

中国人寿全面启动金融知识普及月活动

保险公司
品牌严选



CHINA LIFE
中国人寿

地址: 塔南路 469 号中国人寿大厦
客服电话: 95519

广告



本报讯(记者张蕊)记者昨日从中国人寿焦作分公司获悉,由中国人民银行、中国银保监会、中国证监会、国家网信办联合开展的2021年“金融知识普及月 金融知识进万家 争做理性投资者 争做金融好网民”活动近日正式实施。

据介绍,活动以“普及金融知识 提升金融素养 共建清朗网络 共享美好生活”为口号,包括6个方面内容:注重金融素养提升,普及基础金融知识;坚持党建引领,积极宣传红色金融史;聚焦重点群体,突出宣传理性投资和合理借贷教育;加强教育服务,保护投资者合法权益;弘扬金融正能量,争做金融好网民;加强风险提示,防范非法金融活动。

该公司有关负责人介绍,为切实履行央企职责,全面普及金融知识,助推行业规范长效发展,中国人寿全面开展金融知识普及月活动,围绕活动主题,聚焦“一老一少”重点人群,开展针对性金融知识普及。活动通过多样化的宣传手段,多途径、全方位加强对公众的金融知识普及教育,支持消费者合理选择金融产品和服务,倡导理性投资,远离非法金

融活动,引导金融消费者和投资者自觉抵制网络金融谣言和金融负能量,共建清朗网络空间,满足人民群众美好生活需要。

中国人寿重点围绕保险知识普及、宣传红色金融史、普及理性投资理念、加强金融政策解读以及防范金融风险等内容,结合消费者反映集中、社会关注度高的热点、疑点等,以广泛的营业网点为支点,辐射周边的校园、社区,并积极组织进校园、进养老院等,面向广大消费者开展专项教育活动,全力消盲点、解难点、疏痛点、不断提高消费者满意度。同时,通过线上线下联动造势,积极结合当地特色,探索切实有效的宣传模式。充分利用微信、微博、短视频等自媒体平台,为消费者提供在线课程、互动游戏、风险提示等形象有趣的学习形式,实现不同人群的精准普及,增强广大金融消费者风险防范意识和责任意识,维护清朗网络空间,净化金融生态环境。

为切实保障老年消费者的合法权益,金融知识普及月期间,中国人寿还制作了老年人保险消费风险提示宣传视频,向老年群体普及金融保险知识,提升自我保护能力。

坚守合规底线 维护金融健康

平安产险焦作中心支公司积极开展年中反洗钱专项培训

本报讯 为增强员工反洗钱意识、坚守合规底线、维护金融机构健康发展,切实履行金融机构职责,平安产险焦作中心支公司于近日组织全员开展“年中反洗钱考试”线上培训活动。

考试题围绕常见的保险业反洗钱类型、《反洗钱法》、反洗钱基础知识、反洗钱尽职调查等内容设计。

近几年,监管形势日益严峻,市场环境日趋复杂,“严监管、重处罚”已成为监管主基调,反洗钱工作已贯穿于业务经

营和管理的方方面面,“逢查必罚”“应罚尽罚”、对机构与人员“双罚”已成常态。机构业务人员要熟悉反洗钱法律法规,掌握反洗钱基础知识,日常工作中要做好客户身份信息登记和交易记录完整保存;同时,要严格按照中国人民银行要求积极开展反洗钱相关工作,将反洗钱宣传工作持续推进,切实履行金融机构的反洗钱义务。

反洗钱工作是一项长期而艰巨的任务,反洗钱工作重在日常、重在细节、重

在持续。未来,平安产险焦作中心支公司将持续学习反洗钱知识,不断提升对洗钱行为的识别和处理能力,切实履行好反洗钱义务。

(张佳琦)



金融帮办
证券 银行 保险
帮您解决金融消费过程中的烦心事、麻烦事 帮办热线: 15517762622

论理财

工资指导线对“打工人”的影响

□李学杰



中信银行
CHINA CITIC BANK
以信致远 险智无限

荐者有分

信利贷
手机办
秒批秒贷
随借随还

额度最高可达
30万元

李文杰
邀请您参与活动

简单 便捷 快捷

广告

近日,山西省2021年企业工资指导线公布,基准线为8%,上线为12%,下线为4%。工资指导线适用于山西省境内的所有企业在岗职工工资分配,引导职工工资合理增长。与此同时,江西省、山东省、陕西省、天津市、西藏自治区、新疆维吾尔自治区等多地也公布了2021年企业工资指导线。

一时间,企业工资指导线这个名词引起了许多读者的关注,纷纷致电本报询问企业工资指导线的含义和对普通群众的影响。

其实,工资指导线是政府对企业的工资分配进行规范与调控,使企业工资增长符合经济和社会要求,促进生产力发展的企业年度货币工资水平增长幅度的标准线。工资指导线可以采用工资增长相对数(即工资增长率)的形式和工资增长绝对数的形式,也可以采用将相对数与绝对数相结合的办法。

1994年,国家颁布的《中华人民共和国劳动法》规定:“用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益,依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。”但是,《中华人民共和国劳动法》又规定:“工资水平在经济发展的基础上逐步提高。国家对工资总量实行宏观调控。”

在这样一个背景下,中国参考借鉴了新加坡等国的有益经验,制定和实施了工资指导线制度。这是适应建立社会主义市场经济体制

的需要,也是深化收入分配制度改革,引导企业合理安排工资增长的需要。

中国各省(市、区)的工资指导线就是根据上述原则并结合国家对企业工资分配的总体调控政策,综合考虑本地区当年经济增长、物价水平、劳动力市场状况及上年企业工资水平等因素,科学、合理地确定的。

所谓企业工资指导线制度,是政府根据当年经济发展调控目标,向企业发布的年度工资增长水平的建议。由基准线、上线(又称为预警线)和下线构成。其并不具有强制约束力,但可作为企业与职工开展工资集体协商以及企业确定工资增长水平的参考依据。

政府通过实施工资指导线,监测工资总量、工资水平的增长情况,使工资增长与经济效益增长保持合理的比例关系,促进政府宏观调控目标的实现。

很多“打工人”关心,工资指导线上调,工资一定会涨吗?了解我国工资指导线实施初衷后应该知道,尽管工资指导线并不能直接要求企业给员工涨工资,但企业工资指导线是国家及政府设定最低工资标准的参考依据之一,工资指导线的上调一定程度上可能会导致最低工资的上调。而最低工资标准的上调,在一定程度上有利于提高低收入群体的收入,保障其合法权益;在一定程度上缩小了不平等的收入差距,有利于维护社会稳定。

保险·权威访谈

根植山阳十九年 携手共进谱华章

——访泰康人寿焦作中心支公司党支部书记、总经理熊亚辉

本报记者 孙阎河



“2021年4月18日,是泰康人寿焦作中心支公司的19岁生日。19年来,焦作中心支公司始终站在总公司和省分公司战略排头兵的位置,以满足人民保险需求为初心,根植山阳,矢志不渝,与广大客户共同书写了一篇锐意进取的多彩华章。”日前,记者采访泰康人寿焦作中心支公司党支部书记、总经理熊亚辉时,她激情满满地说。

熊亚辉自豪地说:“泰康保险集团是一家涵盖泰康人寿、泰康资产、泰康养老、泰康健投、泰康在线等5家子公司的大型保险金融服务集团,连续4年世界500强榜上有名。特别是泰康保险集团旗下专业从事养老、护理、康复实体建设运营和创新服务的专业品牌——泰康之家,截至目前,已完成全国22个核心城市的养老社区布局。2020年,泰康人寿更是升级创新服务体系,至今建设‘健保通’网络医院超2200家,覆盖全国31个省(市、自治区)的296个地市。”

谈到泰康人寿在焦作的发展,熊亚辉感慨万千地说:“在历任总经理带领下,焦作中心支公司从无到有,由弱变强,一步步栉风沐雨,砥砺前行。截至目前,中心支公司已下辖11家支公司、6家营销服务部,累计提供保险保障859.2亿元、保费收入9.78亿元、纳税7190万元、服务客户37.8万人次、理赔客户16659人次、支付理赔金额2.13亿元,为近3万人次提供就业岗位,在全省系统内保险业务收入始终名列前茅。”

熊亚辉介绍:“在前一阶段的暴雨洪涝灾害中,泰康溢彩公益基金会向焦作市红十字会捐赠善款300万元。同时,根据集团公司要求,焦作中心支公司第一时间启动突发事件应急预案,紧急推出24小时快速受理报案、理赔绿色通道、无保单理赔、简化管理理赔、上门理赔、人身险理赔专属服务、快赔、预赔服务、车险抢险救援、主动排查客户出险信息、提供心理疏导等应急服务举措。”

最后,熊亚辉充满信心地表示,19年风雨同舟,19年携手前行!焦作泰康人愿与全市人民一道,用泰康方案共迎长寿时代!

上图 熊亚辉。

本报记者 李洋洋 摄