业界传真

邮储银行焦作市分行力推县域业务发展

本报讯（记者**孙阎河**）作为普惠金融的典范，邮储银行焦作市分行致力县域业务发展，全力支持各县域支行积极服务地方经济。日前，该分行公司业务部先后通过多项举措，推动温县支行与当地相关单位签署债券资金监管协议，并帮助修武县支行与当地房管局达成预售房资金监管意向。

据了解，该分行公司业务部协同温县支行，多次向温县政府汇报，协助温县城市建设投资开发有限公司发行债券，力促该公司与开源证券股份有限公司签订企业债发行合作协议。同时，温县支行也与该公司签订协议，成为债券资金监管行，并初步选取“温县太极文化旅游项目”作为本期债券募投项目，发行总额为10亿元人民币，债券期限为7年。此项目成功落地，主要得益于该分行公司业务部扎实开展市场摸排，灵敏捕捉市场商机，积极协调省分行对接证券公司，协同温县支行主动对接温县政府及温县城市建设投资开发有限公司。

据悉，该分行公司业务部还协同修武县支行，与修武县房管局就预售房资金监管项目进行洽谈，并初步达成合作意向。

焦作中旅银行小微金融部
力拓深航批量业务

本报讯（通讯员**侯得山**）2016年12月份以来，焦作中旅银行小微金融部在相关部门的配合下，成功营销深圳航空公司员工小微贷款业务。

2016年12月初，该行小微金融部获悉深圳航空公司业务信息后，立即行动，抽调精兵强将，前往该公司，采取“移动开卡，驻地受理，现场审批，材料寄送，限时放款”的工作方式，在20多天内，共计办理贷款383笔，完成贷款投放28745.8万元，开办“i旅游”卡377张，手机银行、网银377户，派生对公存款18519.9万元。该行工作人员真诚的服务态度、专业的金融服务水平，给深圳航空公司员工留下深刻印象，并赢得好评。

日前，中行焦作分行召开2017年“开门红”誓师大会。会上，该分行为2016年获得省、市级个金业务条线的优秀团体和个人颁奖，并对2017年个金业务“开门红”工作作出具体安排。

图为中行焦作分行2017年“开门红”誓师大会现场。

李坤峰　摄

温县农信联社
开展金融产品宣传活动

本报讯（通讯员**晁永利**）为进一步展示农信联社良好的社会形象，日前，温县农信联社员工在班子成员的带领下，不惧寒冷，高举“春天行动”的旗帜，统一着装，身披绶带，走上街头，开展“展农信形象，促存贷营销”宣传活动。

当日，温县农信联社员工从机关门口出发，顺着古温大街、振兴路、人民大街、太行路到达文化广场。

在行进途中，6名身披绶带的温县农信联社员工拿着宣传页和大红“福”字，为临街商户送“福”，并宣传推介农信联社存贷款业务和新产品。同时，积极向群众宣传防范电信诈骗、防范非法集资、防范理财陷阱等金融知识，受到了广泛好评。

农行焦作分行提升机关工作效能促发展

本报讯（通讯员**韩扬发**）去年以来，农行焦作分行把提高机关工作效能作为重中之重，争当全行表率，力求发挥好经营管理的“中枢神经”作用。

该分行加强直接营销能力建设，采取客户分层营销、分类管理，由该分行直接负责对铁路、公路、棚户区改造等政府主导项目的金融服务统一规划，牵头营销、加强联动，大力提升该分行直接经营能力，优化经营布局；号召全体员工动起来、走出去，实施“保抢挖”营销策略，大力渗透重点项目、大客户和薄弱环节，并指导协助基层行做好服务工作。

在狠抓重点工作推进方面，该分行将一个季度的工作计划分解落实到月、具体到人，每半个月召开一次业务督导会，对工作情况进行总结分析。

建行焦作分行
助推地方经济强势开局

本报讯（通讯员**薛飞**）建行焦作分行坚持以支持地方经济发展为己任，在服务实体经济上下功夫，勇于担当，积极作为，加快有效信贷投放，为我市跻身全省“第一方阵”助力。截至目前，该分行各项贷款余额118.77亿元，仅2017年1月1日至1月10日，新增加11.02亿元，创历史纪录，各项贷款总量、贷款新增均居全市五大行第一，贷款新增在全省建行系统排名第三。

今年一开年，该分行从加大贷款投放入手，重点跟进全市基础设施、城市建设、工业升级、招商引资等建设项目，加强与政府主管部门项目对接，加快已批项目实施。自2016年建行河南省分行与焦作市政府签订战略合作协议以来，建行焦作分行已储备项目26个，储备金额162亿元。同时，认真履行国有银行的社会责任，做到不随意压贷、不闻风抽贷、不跟风起诉，与企业同舟共济、共渡难关，努力维护区域金融稳定。

工行环城东路支行
获评2016年度“千佳示范单位”

本报讯（通讯员**刘丽君**）日前，中国银行业协会授予全国1000家银行业金融机构营业网点2016年度“中国银行业文明规范服务千佳示范单位”称号，工行环城东路支行获此殊荣。据了解，这是该支行继成功创建2015年度中国银行业协会文明规范服务“五星级营业网点”后，又获得的一项荣誉。

为落实2016年度工行焦作分行银行业文明规范服务千佳示范单位创建实施方案的通知精神，该支行成立了“争创文明规范服务千佳示范单位”活动领导小组，围绕活动主题，制订活动实施方案，明确岗位责任，紧盯活动进度，确保活动取得实效。

该支行对照中国银行业文明规范服务考核评价标准，逐条开展自查，建立自查情况台账，并逐条落实整改目标、整改时限、责任部门和责任人；不断完善硬件设施建设，全面改善客户体验，并完善员工休息室和阅览室；采取一帮一、员工角色互换体验等办法，不断规范和提高员工服务态度和技能，切实改进员工服务品质，提升整体服务水平，增强服务软实力和综合竞争力。

与此同时，该支行不断强化服务管理，指定专人根据十个模块以及不同模块的分项，按时间和模块分项，分条设立档案，为考评组提供全面档案，为创建活动奠定扎实的基础。

微话题@
河南新闻名专栏
焦作日报微信公众平台提供最权威的新闻资讯，为本地区微友提供更为真实可靠的消息源，并有针对性地将可读性强、关注度高、硬性范围广的内容及时推广给读者，大大提高了读者的阅读效率。目前，焦作日报微信公众平台在本地区成为了最受我市市民喜爱的微信公众号之一。
招商合作电话：（0391）8797000
微信号:JZRBWX

游客摔鸥还怪“规劝失当”？

□司马童

1月9日，云南昆明海埂大坝出现了4起游客捕鸥拍照事件。其中一名50多岁的男性，在听到现场巡逻保安人员“不能抓，快放了”的大声劝阻后，恼怒地揪住红嘴鸥翅膀往下一甩，将红嘴鸥重重地摔到地上，致使这只红嘴鸥翅膀折断，流出血来。目前警方已立案处理，当事人将面临高额罚款。

（据央视新闻）

得益于广大市民和游客的长期呵护，每年飞到滇池越冬的红嘴鸥越来越多，且不再怕人，看鸥、喂鸥与鸥和谐共处，已然成为冬日昆明的一道招牌风景。好景致缘于文明旅游的公德心，也和当地在管理上坚持从严执法不无关系。而这次，笔者也在网上听闻一种“异议”，称游客固然不对，但估摸着保安规劝时肯定态度不好，以至催生了被劝者的过激反应。

游客摔鸥还怪“规劝失当”？这样的歪理尽管不占舆情主流，但至少表明了一点，看待文明休闲和游玩，有些人就是改不了“严以律人，宽以待己”的毛病。好的态度是建立在远离陋习、遵章守法的基础上，假如自己做错了事，还要求别人谨小慎微地把你哄高兴了才愿意去改，试问应当将你看作成年人，还是该视作黄口小儿呢？

珍惜美丽风景，杜绝“辣手摧鸥”，自然离不开规劝教育和严格执法两手抓。记忆犹新的是，前年冬季，一名游客在昆明海埂大坝抓捕海鸥，致使红嘴鸥翅膀折断，因伤势过重而死亡。随之，昆明森林公安部门接警后迅速展开调查，在黑龙江省哈尔滨市将嫌疑人扈某抓获，作出罚款5000元的行政处罚。这则对虐鸥致死“跨省处罚”的消息传开，顿时引来网上一片叫好，可见人们已越来越形成共识，文明旅游就是容不得“害群之马”。

“跨省处罚”的先例摆在那儿，此次游客摔鸥，显然也将面临高额罚款。不过，就此事件，网上冒出的个别奇谈怪论也在提醒我们：面对某些人积重难返的旅游陋习，更需要关注与重视的，未必是所谓的“规劝态度”，而是能不能做到严管严治，让那些疏于自律者放弃侥幸心理，真正领教啥叫“有过必究”“有法必依”。换言之，每一起罚到心疼和肉痛的依法处置，恰恰是最能收到教育实效的“规劝态度”。

的确，实现文明旅游难以一蹴而就。对旅游者文明修养和道德素养的不断提高，也该抱有“心急吃不了热豆腐”的正确心态。但很多情况下，文明并非高不可攀，而不文明则根本是出于一种毫不在意。有人就编了一段戏言，称大多数缺乏文明意识的游客，经常有着以下几个特征：见到雕塑要摸一下；见到活物要逗一下；见到人多的地方要挤一下；啥都没有至少还要大声喧哗一下。如此说来，文明游玩有多难呢？

冬日昆明“辣手摧鸥”的遗憾之事，说小了是个别游客的游德缺失，言重了也折射出“依法治游”还欠有力。所以，循循善诱并非处处适用，对游客摔鸥这样的残忍行为，还是少拿“规劝失当”替其开脱与洗白。

【今日话题】

职场选择

年轻人频繁跳槽早已不是新鲜事儿。年关将近，不少职场人开始蠢蠢欲动，为跳槽作准备。但也有不少年轻人依然期待拥有一份稳定的工作。日前，一项调查显示，64.6%的受访职场人目前有跳槽打算；65.5%的受访职场人认为，跳槽是加薪的有效方法。但调查同时显示，还是有72.7%的受访职场人希望有一份稳定的工作，77.5%的受访职场人希望用人单位制定合理的加薪和晋升制度，以留住人才。对此，你怎么看？

【观点1+1】

@苏懿谅谅谅：适则留，不适则走，物竞天择，有目标和追求总归是好事。

@新闻系万家凝：众里寻他千百度，殊不知最好的可能就在自己身旁。年轻人在选择工作单位的时候，要多想想自己能给单位创造什么，而不是总想单位不能给自己什么。每个人在单位履职都是一场马拉松，需要的是耐心和坚持，最忌的就是浮躁。

@露丝独特：跳槽不利于社会价值观的树立。爱岗敬业是社会价值观的一大体现，跳槽却与爱岗敬业大相径庭。

@不知潇湘在何处：现在的年轻人比较有思想，有个性，渴望自己的能力能得到领导的认可，能实现自我价值，这类跳槽是可以理解的。但要注意的是，在跳槽前务必做好相关的准备工作，首先要明确自己奋斗的目标和方向，然后及时找好下家，做到“有备而去”，做到理智跳槽。

@清静晓梅：随着时代的不断进步，人们面临更多选择工作的机会，也有了更多选择适合自己的工作机会，这也就出现了跳槽现象。跳槽不是一件坏事，离开不适合自己的工作，跳槽到适合自己的工作环境，也是值得的。

@青天123ab：个人觉得趁着年轻就应该多些经历，到了40岁再稳定下来就可以。

@小帅哥Peterwang：真正的稳定，不再是依靠一家企业，而是依靠自己。打铁还须自身硬。能力到位了，走到哪里都可以拿到高薪。明白这一点，就能很好解释为何年轻人既爱跳槽也爱稳定这一看似矛盾的现象。建议用人单位把眼光放长远一些，不要光用人，也要注意培养人才，为员工提供在企业内部发展升迁的路径、机会。

@晓平王：职场流动性增强是经济不断发展、产业不断升级带来的必然结果，除了获得更高的薪水，在一个全新的平台上开拓眼界，甚至接触到不同的技术、理念、职能，更能快速提高一个人的综合能力。“人往高处走”乃人之常情，无可厚非。

@芳心云天：谁不想拥有一份稳定的工作？如果工作得愉快开心、薪水如愿，谁也不愿意“挪窝”。至于跳槽，那也是不得已而为之。当然，信息社会，竞争激烈，又是一个双向选择的时代，老板和员工都有选择的权利。

@卯日星官957：人往高处走，水往低处流。跳槽既是无奈之举，也是实现人生价值的途径。对员工来说，跳槽能迅速跨越职业发展的瓶颈期。对单位而言，可以吐故纳新激发员工活力。因此，跳槽谋发展，实属正常。

【下期话题】

职业尊重与个人素养

每到饭点，叫外卖成为很多人的首选，也使得外卖小哥与快递小哥并称为服务界的“绝代双娇”。外卖小哥为了大家的三餐外卖，风里来雨里去，着实辛苦。近日，网上一段视频刷爆了朋友圈，一名外卖小哥因送餐超时急哭了，看起来让人心酸。有网友说：“职业没有高低贵贱之分，请在尊重别人服务中体现自我素养。”对此，你怎么看？

（参与热点话题讨论，请关注《焦作日报》官方微博：@焦作日报）

本期栏目主持人　本报记者　王建新

世相漫话

收钱放行

1月6日起，一则《关于被东阿交警敲诈收黑钱的举报》举报信在网上流传。信中称，一名大货车司机因酒驾在山东东阿县境内被交警拦停，交警随后收取5000元现金，归还证件放行。1月9日，“货车维权人士”王金伍告诉“北京时间”，聊城交巡警支队一名副支队长向其解释，为督促违法司机事后到交警队接受处理，涉事交警收取的5000元钱是一个“保证押金”，目前涉事交警已被停职。

王　铎　作

“分数银行”有利也有弊

□王恩亮

考试季临近，南京市第一中学的部分学生却“心里不慌”。南京一中国际部主任黄侃发明“分数银行”，考分在及格线以下的学生，可以向任课教师申请“借分”，下次考试出分再行“还贷”。在接受新京报记者采访时，黄侃表示，“分数银行”灵感来自实体银行，目前仅在国际部推行，有包括信用评估在内的完整“借贷”流程，其创设目的，则是为了给学生减压。

（据《新京报》）

在学校正规考试基本都是一次定乾坤的背景下，南京一中推出“分数银行”，无疑是一次有益尝试。它最大的好处是，通过“借分”，先解决学生“挂科”之忧，然后再用他们的日后考分来偿还。这样一来，就相当于给了学生一次再考的机会，不仅会舒缓他们的临考压力，还会增添他们日后的学习动力。

更值得一提的是，推行“分数银行”，是针对考分接近及格的学生，这又等于给了那些平时学习尚好，却因其他原因，比如身体有病短暂休学、或一时没发挥好的学生一次补课和补考的机会，这种网开一面看似不公平，其实又有公平在里面。毕竟学生的学习底子摆在那里，怎可因为一次不可抗拒的短暂失学和一次一不小心的失利，就让他们“冤死”在“挂科”上？因此，让“分数银行”惠及这部分学生，就如同银行向基础好且有潜力的企业放贷，一定会得到不俗的回报。

当然，这一“分数银行”也不是无懈可击。从南京一中推行的情况看，最少暴露出这样两个弊端。一是“高利贷”的做法不合理。具体到操作上，就是学生借一分要还两分。它的不合理在于，这样的“还贷”属于利滚利性质，极易导致学生为还“高利贷”，走入“挂科”又“挂科”的恶行循环。这样不仅让学生陡升在学习上的“还贷”压力，还会让他们的下次考分变得贬值，很难反映出当下考期的真实学习状况，难免影响到因材施教。二是“借分”学生无偿还能力，让担保学生“还贷”也不可取。这种株连毕竟不同于银行的实际贷款，只要落实“还贷”就万事大吉。它的不可交易在于，在学习问题上懂就是懂，不懂就是不懂，谁也不可能代替谁。如果像考试这样的关卡也能随意被代替踏平，那不仅让学校考试变成儿戏，还严重挑战教育公平，委实不宜操作。

总之，对于“分数银行”这件事，既不可一棍子打死，也不可放任其施行。只要我们权衡利弊，并做足留“利”去“弊”的功课，完全可以允许学校边走边尝试。