十一届市委第五轮巡察集中晾晒整改成绩单

核心提示

经市委批准,2018年3月9日至4月25日,市委5个巡察组分别对市民宗委、焦作日报社,市体育局、市工商联,市直机关工委、新时代交通发展集团有限公司,市信访局、市科协,市粮食局、市妇联10个单位的党组织,开展了为期45天的十一届市委第五轮巡察。6月22日至26日,各巡察组向上述被巡察单位党组织主要负责同志和领导班子反馈了巡察意见。巡察意见反馈后,10个单位迅速制订整改方案,建立整改台账,积极落实整改,并向市委巡察工作领导小组报告整改情况。2018年11月20日,市委书记专题会听取了此轮巡察整改情况汇报。近日,10家单位相继通过党内刊物和单位网站公开巡察整改情况,主动接受社会监督。

市民宗委

共分解出整改任务30项,目前已全部整改到位。依规依纪对7名责任人进行问责,开展专项活动3项,制定完善制度27项。组织开展党建全面提升活动,执行《市民宗委党组及其成员意识形态工作责任制主体责任清单》,定期分析研判意识形态领域情况。利用市政府网站,通过民族团结进步宣传月、民族宗教政策法规培训月和宗教事务条例学习宣传月活动,宣传党的民族宗教政策、法律法规。修订市民宗委党组会议制度、领导班子议事规则和决策程序,明确党组会议和行政会议研究事项,确定决策程序,认真落实主要领导"五个不直接分管"和末位表态制度。修订《市民宗委党员管理制度》,完善党组织关系接转管理办法和党费收缴制度。认真组织召开巡察整改专题民主生活会、巡视整改和以案促改专题民主生活会。修订完善《市民宗委党风廉政建设责任制》《党风廉政建设"一岗双责"制度》《领导干部谈心谈话制度》,建立机关廉政风险预警机制,深入开展廉政警示教育、"廉洁从家出发"家风教育活动。对本单位科级干部档案逐一进行规范清理建档。制定《科级干部出国(境)护照证件管理办法》《收发文制度》,修订《问责办法》《车辆及司机管理制度》等制度,重新编印了《机关制度手册》。对科级干部持有因私出国(境)证件情况进行了排查,将因私出国(境)证件进行集中保管。组织开展对宗教场所、宗教活动、教职人员、场所财务的检查,与公安等部门开展联合执法活动,严厉打击境外宗教渗透,稳妥处理和制止各类非法宗教活动。主动做好全省民族团结进步创建活动现场经验交流会莅焦参观考察以及新华社记者和兄弟地市考察团前来采访学习各项工作。在7月份国家民委召开的全国民族团结进步创建片会上,我市作为我省唯一代表参加并交流发言。加强与会计站工作对接,就财务工作进行专题培训。出台《焦作市宗教团体办公经费管理办法》,规范专项经费使用管理。修订完善《财务管理制度》《公务接待制度》和《厉行节约制度》,堵塞漏洞,加强管理。

焦作日报社

共梳理出整改任务36项,截至目前35项已整改到位,整改率97.2%,建立或修订相关制度40余项,对应制定整改措施130余条。修订完善了《焦作日报社党委中心组学习制度》《焦作日报社党委民主生活会会议制度》,推进党委中心组学习制度化、规范化。完善了"五个不直接分管"和"末位表态"制度,建立健全了"集体领导、民主决策、副职分管、正职监管"的工作机制。严格按照《党支部组织生活18条规范》要求,保质保量落实"三会一课"制度。强化意识形态宣传工作把关,确保"党报姓党"始终同党中央保持高度一致。做好"两个全面排查",即"三审三校"制度落实情况进行全面排查和对媒体运行状况进行全面排查。建立党风廉政建设责任制长效机制,完善廉政谈话和约谈制度。完善选人用人制度,杜绝不规范进人问题,核减了部门数量,逐步消化减少超配的干部职数。重申了《焦作日报社"两学一做"学习教育常态化制度化工作方案》,编制出台了《焦作日报社党务工作指南》。15名党员组织关系已于8月初全部结转到位,对党员党费进行了补缴。妥善解决长期不在岗人员问题,分门别类加以处置。组织对《焦作日报晚报版》改版,晚报版刊头已经更换,更加突出《焦作日报晚报版》属性。严格执行电话费报销等相关规定,严格执行发放标准和范围,停发领导补贴、总编助理津补贴和科级干部电话费,杜绝无依据发放各类补贴。进一步协调对家属院内150户的水电网改造工作,改造费用已全部征收完毕,水网改造完成,电网改造已开始实施。出台了《焦作日报社关于用广告费抵顶物品的处理办法》,完善并规范公开处理抵顶房产的程序。完善组稿费和报纸征订奖的领取办法,停止用现金发放组稿费和报纸征订奖励金。

市体育局

依据反馈意见,共分解出6个方面49个整改事项。48个事项已整改到位,1个正在整改。组织出台相关制度和办法8个,修订完善各项规章制度8个,依规依纪问责27人(次)。加强政治理论学习,着力提升政治站位,今年年初以来,中心组理论学习已达16次。制定党组会议制度实施细则和班子(扩大)会议制度,规范党组会议范围和程序,杜绝党组会、班子会不分的现象。对各单位落实党建及党风廉政建设情况进行检查,召开党建暨党风廉政建设工作推进会,对上半年各党支部开展组织生活情况进行讲评。召开以案促改暨巡察整改工作推进会,深挖体育系统存在的制度性漏洞。广泛开展廉政谈话,54名干部签订了廉政责任书。规范运动员入队管理和运动员参赛、办理等级证书等工作流程。提请市政府建立焦作市全民健身工作联席会议制度,形成政府主导、部门协同、社会共同参与的全民健身工作格局。组织13期社会体育指导员培训班。为城乡居民10942人进行了国民体质测试。我市代表团参加省第十三届运动会青少年竞技组比赛,取得金牌数第二、总分第三的优异成绩。严格执行"三定方案",撤销综治办、产业办、太极拳科3个科室。对清理领导干部兼职工作进行核查,制订全面脱离方案,5人辞去社团职务,62人签订了拒绝在社团、协会兼职承诺书。科学安排运动员选拔、培养、输送等核心工作,对工作中出现失误的责任人进行通报批评。规范临时人员聘用、考核工资发放标准和程序,出台临时工管理办法,优化岗位设置,全局减少使用临时工24人。强化经费"申、拨、用"等环节的科学性、完整性、严谨性,制作活动类经费支出档案接收单、财务报销流程图,明确各类经费"申、拨、用"的具体要求和奖惩措施。制定《关于印发向社会力量购买公共体育服务实施办法的通知》,出台购买服务流程。对器材拨付安装工作进行督导核查,责令违反安装要求的单位和未按照规定履约的中标单位限时整改到位,对责任科室、责任人进行组织处理。完善《焦作市体育局体育彩票公益金使用管理制度》,对造成国家损失的企业和个人采取限制使用、杜绝使用等措施。

市工商联

对照巡察反馈意见,梳理出21项整改任务,目前已全部整改到位。共完善9项规章制度,1人受到开除党籍、由主任科员降为科员处分。制定《焦作市工商联党组职责和议事规则》,印制党组会议议题报告单,规范党组议事程序。加大对已建立党组织的焦作福建商会等5个商会党建工作指导力度,对条件不成熟暂未建立党支部的商会,协调所在辖区党工委派遣党建联络员。6月份,在市多氟多化工股份有限公司召开以"非公企业党旗红"为主题的全市非公企业党建工作观摩交流会,推进党组织和党的工作在非公经济领域全覆盖。组织开展"转变作风抓落实,优化环境促发展"活动,走访30余家商会企业,收集反映企业发展中的问题30余条。坚持企业家主席、会长参加工商联机关办公会议制度,现已开展了6期轮值活动。坚持把"四个意识"等党的政治纪律纳入各级工商联教育培训内容,持续打造"焦作有爱""非公企业党旗红"等工作品牌和活动载体,不断深化非公经济人士思想政治工作。重新修订会员入会须知,不以企业规模和个人财富等设置入会门槛,扩大会员覆盖面。认真开展"百企帮百村"精准扶贫活动,已建爱心驿站32个,为109个贫困村的119名应届贫困家庭大学生筹资55.5万元。免费向民营企业和商会发放《2018年支持民营经济发展政策汇编》近2000册,与市智慧金融服务公司举办100余名企业参加的银企合作洽谈会,与市人力资源社会保障局联合举办"留焦人才"招聘会。召开以案促改暨巡察整改民主生活会,对市商会财务管理工作廉政风险防控机制不健全等问题进行查摆,协助市商会建立完善财务管理制度,成立市商会监事委员会,年底向执委会作财务工作报告。帮助市商会与有资质的社会审计机构签订审计协议,对市商会财务进行审计,发挥外部监督作用。与市财政局非税局结合,对未审核的公益事业捐赠票据和行政事业往来票据进行全部审核。严格社会捐赠资金管理,做到专款专用。将市工商联财务与市商会财务分离,严禁机关人员插手市商会财务事务。

市直机关工委

共梳理出2个方面31项整改问题,已全部整改到位。制定出102条针对性较强的整改措施,建立健全了意识形态工作、党费收缴使用管理、工会经费管理使用、党内组织生活、财务管理等规章制度21项。组织机关全体党员以党小组为单位深入学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、省委《实施办法》和市委《实施意见》,工委班子成员针对"如何统领好机关党建工作",进行了深入思考和系统研究。摸清市直机关党建问题底数,责令存在问题的50家基层党组织限期完成整改,并向工委会进行了专题汇报。结合市直机关基层党组织中存在的问题和自查情况,制订出台《焦作市直机关党的建设规划》。制定了《机关党支部下半年工作清单》,对下半年"三会一课"、主题党日、"评组织、评书记、评党员"和组织生活会等党内组织生活进行了安排部署,确保党内组织生活更加严肃、规范。以机关党支部迎接党建观摩和基层党组织"设星定级 评星晋级"活动为契机,提高市直机关工委班子对机关党支部的重视程度,加强市直机关工委班子对机关党支部建设的直接指导。建立《工委会(班子会)会前议题审定和预先告知制度》,进一步严格班子会议事规则,原则上每周召开一次工委会(班子会)。印发《市直机关工委补贴发放管理暂行办法》,严格控制津补贴发放范围和标准。对2016年以来市直机关工委的车辆燃维费、差旅费进行全面梳理自查。责令相关责任人写出书面情况说明,将违规报销费用退回市直机关工委基本账户,并作了自我检查。健全完善并出台《市直机关工委财务管理制度》,新增了预决算管理、现金管理、银行存款管理等制度,进一步规范了财务支出审批、报销票据管理等制度,并按照规定要求严格执行。

新时代交通发展集团有限公司

围绕巡察反馈的2个方面意见,细化分解为30个整改问题,已全部整改到位。围绕党的建设、工程招投标采购等五个方面,举一反三开展专项治理。先后制定印发了《招标采购管理办法(试行)》《企务公开制度》《资金管理办法》等制度性文件。依规依纪给予党政纪处分8人,通报批评22人,约谈38人次。成立以案促改工作领导小组,召开巡察整改以案促改暨转变作风推进会,并及时召开专题民主生活会,党委班子成员进行严肃的批评和自我批评。在集团公司各单位设置职工信箱、监督举报箱,公开监督电话,党委班子成员分别组织召开巡察整改民主座谈会,虚心接受分管领域的党员代表、干部职工代表提出的意见、建议。扎实推进"转变作风抓落实,优化环境促发展"活动,以"强党性、正作风""抓考勤、促纪律""抓卫生、促管理""抓整改、促效益""抓问责、促落实"专项行动为抓手,切实改进干部职工工作作风。集团公司和8家下属子公司均已将党建工作写入公司章程,并按照章程要求开展工作。严格按照《中国共产党章程》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等具体要求,完成了各党支部委员的选举或增补工作。结合巡察反馈问题,对党支部书记和党务部门负责人进行约谈,切实解决党员教育管理宽松软问题。健全法人治理结构,党委班子成员不再兼职子公司职务,监事会主席不再分管经营性工作。全面执行资金预算管理,各子公司做好各项收支计划,定期上报下月度各项支出,集团公司财务部门严格按照审批预算资金进行拨付。制定印发《工程资金审批支付流程》等制度性文件,成立投资决策委员会,对重大事项进行决策分析。与各子公司分别签订《目标管理责任书》,增强子公司负责人的责任意识,面向全体干部职工进行问卷调查,广泛征求企业运营管理中的意见与建议,确保国有资产保值增值。组织相关部门对2015年至2017年期间的工程项目进行集中排查,对于存在程序不规范、应招标未招标等问题的工程项目,对相关责任单位进行经济处罚,并约谈相关责任人。

市信访局

共分解出15项整改任务,已全部整改到位,完成率100%。作出深刻检查14人次,作出情况说明9人次。移交的信访问题及问题线索9件,已全部办结。修订制度4项,制定制度23项,开展专项活动2次。完善了中心组学习制度和学习计划,制订了党员干部理论学习专项整改方案,建立了党员干部学习考核档案,把学习落到实处。制定下发了《市信访局关于进一步规范党建工作若干制度的通知》,对"三会一课"、组织生活会、谈心谈话等制度进一步细化规范,并对2018年上半年组织生活制度落实情况进行自查。制定《领导班子调研工作制度》,7月份以来,坚持每月排查交办一批疑难信访案件,开展市、县信访局长下基层研判疑难信访案件活动。以党建工作统领信访工作,把群众来访接待窗口联络科作为"党员责任区",全体党员干部佩戴党徽和挂牌上岗,亮明身份开展工作,接受群众和社会监督。和劳务派遣公司签订《劳务派遣协议书》,规范聘用人员程序。结合新的"三定"方案定员定岗,将人员调整到位。制定下发《市信访局关于进一步落实党风廉政建设主体责任和监督责任的通知》,把党风廉政建设纳入局年度总体工作目标。开展以案促改工作"回头看",查漏补缺,完善制度。在局班子会、全体党员大会上,对单位发生的两起违法违纪案件进行通报,召开信访局领导干部以案促改工作专题民主生活会。制订《市信访局关于进一步加强作风建设深入开展系列专项治理"回头看"活动方案》,对严守政治纪律严明政治规矩等4项专项治理工作开展"回头看"。建立新门户网站管理办法,实行门户网站周审制度。门户网站主页面每周进行审核或改版,彻底杜绝"僵尸栏目"。制定下发了《市信访局公务接待管理制度》,全面自查2015—2017年加班就餐报销情况,对加班事由、加班人员不具体的分管领导、经办人进行批评,完善手续,对财务分管领导、财务人员进行谈话教育。制定下发了《市信访局加班管理制度》。全面检查了2015—2017年车辆运行费使用情况。对私车公用加油责任领导在班子会上进行通报批评,责令分管财务领导和财务人员写出检查。对出差无审批单的责任人进行约谈,责令写出情况说明并完善相关审批手续。

市科协

共分解出32项整改任务,已全部整改到位,完成率100%。4人作出书面检查,修订完善制度19项。组织专题学习党章党纪党规活动,修订《中共焦作市科协党组会议议事规则》,制定《焦作市科协领导班子会议议事规则》《焦作市科协政治学习制度》。修订细化《焦作市科协"两学一做"常态化制度化工作方案》,开展党的十九大专题学习活动。认真召开巡察整改、巡视整改和以案促改专题民主生活会,抓好"三会一课"等党内政治生活制度落实。督促市科技馆修订《市科技馆人事管理制度》《政府购买公益岗位工作人员管理监督办法》等制度。重新制定分解了《2018年党风廉政责任目标》,签订了《党风廉政建设责任书》,层层传导压力,制定《焦作市科协党风廉政工作、纪律执行情况督促检查制度》。开展了懒政怠政为官不为治理工作,查找八个方面的问题,建立了整改台账。制订《市科协以案促改常态化制度化实施方案》,召开动员会和专题教育会。出台《市科协贯彻落实中央八项规定实施办法》,修订《市科协调查研究工作制度》,制定《劳务费发放管理办法》《外出学习考察审批管理办法》《"三公"经费及资金使用管理办法》《焦作市科协印章使用管理制度》《焦作市科协公文运行管理制度》。制定《科普奖补资金项目申报和推进实施细则》《科普奖补资金使用管理办法》,建立项目专家评审库,项目的专家评审结果和推荐上报结果及时通过文件、市科协网站等方式进行公示。按照资金管理使用办法,加强对奖补项目的资金使用监管。开展廉政风险点检查,对涉及人事、资金等廉政风险突出的事项,建立了廉政风险防控措施。

市粮食局

共分解出49项问题,已整改到位47个,2个正在整改。巡察组移交问题线索9个,已全部办结。新制定各类规章制度13项,修订或完善制度11项;给予5人(次)党政纪处分;给予20人(次)通报批评;61人(次)写出深刻检查。修订完善《中共焦作市粮食局党组议事规则》《焦作市粮食局党组中心组政治理论学习制度》。严格执行民主集中制原则和末位表态制度。制订出台了《关于严格落实全面从严治党要求进一步规范"三会一课"制度的意见》《焦作市粮食局县以上党员领导干部民主生活会制度》《2018年度焦作市粮食局"两学一做"学习教育常态化制度化学习方案》《焦作市粮食局"三会一课"工作实施方案》等文件,严肃党内政治生活,净化党内政治生态。印发了《中共焦作市粮食局党组关于修订印发〈2018年落实党风廉政建设主体责任任务清单〉的通知》,督导各单位党组织落实党风廉政建设主体责任,配合支持纪检监察部门开展监督、执纪、问责工作,规范粮食流通业务,从制度和机制上堵塞漏洞。建立完善财务管理制度有关规定文件,进一步明确财务制度、财务联签制度、燃油费和业务招待费管理制度。制定出台了《焦作市粮食局办公室关于规范局机关及企事业单位岗位津贴管理有关问题的通知》《焦作市粮食局公务用车使用管理实施细则》《"三公"经费管理办法》,落实财务内控制度,杜绝不合理支出现象。

市妇联

共分解出16项问题,目前已全部整改到位,并长期坚持。召开中心组专题学习会议,认真学习群团改革的文件精神。实施乡镇妇联换届及区域化建设、村妇代会改建村妇联、配备兼挂职妇联干部来去机关化、行政化;实施"两癌、两筛"民生实事、"廉洁从家出发"家庭助廉、参观家风纪念馆来去贵族化、娱乐化。制定出台了《关于建立妇联干部"4+1"工作法直接联系妇女群众工作制度的实施意见》《2018年县(市)区妇联重点工作年度考核办法》《市妇联2018年重点工作任务责任分解方案》,促使各级妇联干部真正做到强"三性"、去"四化"。制定出台了《市妇联党组履行全面从严治党主体责任清单》《党风廉政建设"一岗双责"工作制度》《关于加强党风廉政建设专题会议制度》《市妇联党组定期向派驻纪检监察组汇报制度》。坚持每月主动征求派驻纪检监察组对党组主要领导、党组成员和其他党员干部的工作意见,每季度向派驻纪检监察组汇报一次党风廉政建设情况,出台了《市妇联岗位权力行使风险防控一览表》,从根源上加强岗位风险防控。完善了《市妇联党组民主生活会制度》,召开了巡察整改暨以案促改专题民主生活会,围绕落实市委第五巡察组反馈意见中指出的问题开展批评与自我批评。修订《市妇联党组中心组理论学习制度》,制订学习计划,做好学习记录,完善学习研讨、专题调研、档案管理、述学考核等制度。制定了《焦作市妇联党员谈心谈话制度》,完善市妇联党支部"三会一课"制度。调整印发了《市妇联党支部工作分工及职责任务》,丰富学习形式,创新"主题党日"内容。深入推进"两学一做"学习教育常态化制度化,结合妇联实际开展好"转变作风抓落实,优化环境促发展"活动,形成机关干部比学赶超、干事创业的工作氛围。

政务要闻

全市纪检监察工作会议召开

本报讯(记者**李新和**)昨日上午,全市纪检监察工作会议在市纪委廉政教育中心报告厅召开。市委常委、市纪委书记、市监察委主任牛书军出席会议。

牛书军强调,要聚焦"两个维护"政治责任,在确保中央决策部署落地生根上下功夫,认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神,切实严明党的政治纪律和政治规矩,坚决整治形式主义、官僚主义。要聚焦群众身边的腐败和作风问题,在践行以人民为中心的执纪理念上下功夫,紧盯扶贫领域的腐败和作风问题、涉黑涉恶腐败和"保护伞"问题、惠民政策落实中的腐败和作风问题,并开展专项治理。要聚焦深化拓展监督全覆盖,在提升监督效能上下功夫,推进监察监督规范运转,深化巡察监督政治效果,提高派驻监督全覆盖质量。要聚焦学习贯彻党纪处分条例,在强化纪律执行力上下功夫,加强纪律教育、纪律监督和纪律执行。要聚焦"三不一体"推进工作,在以案促改制度化常态化上下功夫,围绕强化"不敢腐"的纪律震慑,抓精准惩治;围绕扎紧"不能腐"的制度笼子,抓建章立制;围绕筑牢"不想腐"的思想防线,抓教育警示。要聚焦打造执纪铁军,在加强队伍自身建设上下功夫,不断推动纪检监察工作高质量发展。

国家卫生健康委在郑举行专题新闻发布会

我市应邀参会介绍健康扶贫经验做法

本报讯(记者**刘婧**)昨日,国家卫生健康委员会在郑州市召开专题新闻发布会,介绍河南健康扶贫工作进展情况。市委常委、副市长汪习武代表我市参会,介绍焦作健康扶贫工作有关情况和经验做法。

2017年,我市建档立卡数据显示,因病致贫、因病返贫的贫困人口占到贫困人口总数的45.5%,远超其余致贫因素。如何精准帮扶因病致贫、因病返贫的群众,做到精准施策,脱真贫、真脱贫,成为健康扶贫工作的重中之重。围绕预防、服务、救助、托底,我市提出了"两定制兜底线"的健康扶贫模式,有效缓解了贫困群众因病致贫、因病返贫的现象。

新闻发布会上,汪习武详细介绍了我市健康扶贫工作成果,强化完善"两化七免一促进";探索健康扶贫模式,积极推进"两定制兜底线";优化大病医疗路径,开展个性化医疗服务以及因病施策的具体做法和成效。

随后,汪习武还就我市创新实施的"两定制兜底线"健康扶贫模式的相关问题回答了记者提问。

市领导督导"四城联创"工作

本报讯(记者**郭嘉莉**)昨日下午,副市长王付举带领市城管局、市公安交警支队、市消防支队等相关部门负责人,就"四城联创"工作进行督导。

王付举一行到市公安局出入境接待大厅察看软硬件设施建设、公益广告氛围营造、文明标识设置等工作开展情况;到锦江现代城小区察看消防通道、电动车管理及日常消防管理制度落实等情况;到站前路、源丰路、焦东路等路段察看停车位施划及车辆停放情况。

王付举在督导中强调,窗口单位要严格对照创建全国文明城市的标准和要求,强化服务意识,完善服务设施,提升服务水平,积极做好各项创建工作;要在居民小区加大消防安全知识宣传力度,不断增强广大居民的消防安全意识,确保居民小区消防安全;要全面梳理道路停车位设置不规范、不到位等问题,高质量、高标准规划城区停车位,并建立长效管理机制,坚持严管严治,常态化整治车辆乱停乱放等交通违法行为,营造文明交通环境。

"四城联创"红黑榜(159)

文教窗口类

红 榜

■焦作市第十中学进门100米分栏、集中展示创建宣传内容,教学楼、宿舍楼无障碍通道设置规范、畅通,消防设施达标,教室内的宣传内容悬挂位置合理。

■焦作市学府书店环境卫生整洁,"黄金位置"销售相关著作,宣传内容准确、设置合理。

■中原银行解放路支行宣传内容进门可见,消防设施合格,环境整洁,工作人员服务规范,"应知应会"知晓率高。

黑 榜

■焦作市龙源湖学校大门对面文具店有店外经营现象,没有"禁止向未成年人售烟"标识,销售"三无"玩具。

■解放区和平街学校周边有无证流动摊贩。

(市"四城联创"指挥部督导组)

多读书 读好书

孟州市80位小学教师集中学习武陟实验小学教学经验与做法

本报讯(通讯员**焦运花、杜艳芬**)11月28日,孟州市多所小学的80位教师共聚"孟州新教育共同体"QQ平台,分享武陟实验小学教师赵利芳讲授的关于引导学生多读书、读好书的教学经验与做法。

活动中,大家认真学习,积极讨论,收获颇多,分享了各自在引导学生多读书、读好书方面的教学经验与做法。大家一致表示,要在今后的教学实践中分享更多经验与做法,引导学生进行整本书阅读,从而丰富他们的知识储备,培养良好的阅读习惯,构建多元的阅读体系。⑨