

中站区委十届七次全体(扩大)会议召开

本报讯 (记者张璐) 1月9日上午, 中中共中站区十届委员会第七次全体(扩大)会议召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于深化党和国家机构改革的重要论述, 坚决贯彻执行市委、市政府批准的中站区机构改革方案, 表决通过了《中国共产党焦作市中站区第十届委员会第七次全体会议决议》, 对全区深化机构改革工作进行动员部署。

会议由区委常委会主持。区委书记董红偶代表区委常委会讲话, 区委副书记、代区长赵红兵就中站区机构改革方案作了说明。

区领导赵蜜腊、马建军、杨树亮、徐红霞、魏松、石文明、吴天广出席会议。

会议指出, 要提高政治站位, 统一思想认识, 切实增强深化机构改革的责

任感使命感。要深刻认识机构改革的重大意义, 在坚持和加强党的全面领导、推进国家治理体系和治理能力现代化和全面深化改革来认识理解, 以实际行动展现中站的忠诚、担当和作为。要深刻领会机构改革的总体要求, 坚持重大原则, 明确改革重点, 掌握正确方法, 确保区机构改革始终沿着正确的方向前进。要把机构改革作为重大突破口, 着力解决长期积累的体制机制问题, 为推动转型发展、高质量发展扫清障碍。

会议强调, 要突出重点, 集中攻坚, 确保高质量完成改革任务。市委、市政府批准的中站区机构改革方案, 是区机构改革的规划图、施工图, 必须坚决落实到位。要认真落实首要任务, 坚持和加强党的全面领导, 建立健全区委对重大工作的领导体制机制, 加强区委

职能部门的统一归口协调管理, 从体制机制上确保区委对重大工作的领导。要紧紧抓住改革关键内容, 着眼于政府职能转变, 处理好政府与市场、政府与社会的关系, 减少微观管理事务和具体审批事项; 着眼于部门职能的优化调整, 对部门间职责界限不清、职责交叉的职能进行全面梳理, 坚持一类事项原则上由一个部门统筹, 一件事情原则上由一个部门负责。要切实加强改革整体联动, 统筹抓好党政群团机构改革, 有序推进承担行政职能事业单位改革, 研究推进综合行政执法改革。要严守机构编制刚性约束, 强化机构编制法律意识, 严格落实限额管理, 进一步加强机构编制管理工作。

会议强调, 要加强领导, 密切配合, 为机构改革顺利推进提供有力保

障。要紧扣方案要求, 压实改革责任, 把握时间节点, 在保质的前提下加快工作进度。要严守政治纪律、组织人事纪律、财经纪律和保密纪律, 确保机构改革平稳有序。要加强宣传引导, 做细做实思想政治工作, 积极主动做好正面宣传, 形成广泛的社会共识, 最大限度争取各方面对改革的支持。

会议号召, 全区上下要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围, 在区委的坚强领导下, 凝心聚力, 奋力攻坚, 统筹做好机构改革和经济社会发展各项工作, 为打造“三区四基地”, 勇当焦作在中原更加出彩中出重彩更精彩的主力军、排头兵而努力奋斗!

会议下发了《中站区机构改革方案》和《关于印发〈中站区机构改革实施方案〉的通知》。

冯封街道 搞好精准服务 营造和谐家园

本报讯 (记者刘洋瑞) 2018年, 中站区冯封街道党工委通过整合政府、社会资源, 凝聚多方合力, 建立街道党工委、社区党群服务中心和辖区社会组织三级服务保障机制, 全力为民服务, 确保民生事项件件有落实、事事有回音, 实现了抓党建、促发展、保稳定、惠民生的社会效果。

为更好地发挥基层党组织的引领作用, 强化服务群众功能, 该街道党工委切实畅通基层党组织的“末梢神经”, 打通服务群众的“最后一公里”, 真正让党组织的引领作用发挥在一线, 让基层党组织活起来、亮起来, 让社会组织服务功能参与进来、行动起来。

该街道党工委牵头, 按照网格排查、社区研判、党工委委员上报、党工委联席会研究、制订方案、相关责任人落实的机制进行推进, 协调解决了影响社区居民正常生活的车辆乱停乱放、公交车车次偏少等问题。

该街道社区党组织积极开展民生事项日常保障工作, 在社区党群服务中心设立了民政、计生、就业等服务窗口, 实行“一站式”多窗口服务; 组织机关、社区和志愿人员开展治安防控巡逻、再就业人员培训、社会事务办理等活动; 建立居民事项代办服务圈, 开展上门服

务、代办服务, 极大地方便了居民的生活。

该街道积极发挥党组织的引领作用, 整合辖区物业、幼儿园、医疗服务中心和日间照料中心等社会组织的专业服务功能, 实施社会组织进网格、“一刻钟便民生活圈”服务, 组织开展环境卫生常态清理、车辆秩序规范、水电气维修维护及养老、教育、医疗等服务, 为解决群众生产生活中遇到的问题提供保障。

该街道充分发挥“聚合力、添活力、强服务”作用, 组织增设电动车充电桩100余个、安装电动车棚9300个电动车位, 更换小区楼道安全门105个, 维修水电气设备300余次, 开展医疗服务100余人次; 协调解决了400余户群众吃水难、供暖不到位等问题。

通过发挥社会组织参与街道、社区共建的作用, 该街道建立了老有所养、病有所医、民有所乐、难有所帮的良好局面, 营造了温馨和谐的家园, 谱写了精准服务、充满活力的新篇章。



1月10日, 龙蟒佰利联集团员工走在郁郁葱葱、林木茂盛的厂区内。近年来, 该集团秉承“绿色环保可持续发展”的原则, 努力构建绿色工厂, 利用厂区周边山坡, 配合植树造林, 打造生产企业与自然环

许来伟 摄

党旗引领新航程 ——九里山矿2018年党建工作综述

本报通讯员 裴纪民

2018年, 九里山矿加强服务型党组织建设, 进一步延展服务管理内容, 深化服务管理标准, 通过“实施四大工程, 实现四大提升”, 将党建工作与安全生产有机融合, 为企业安全健康发展提供了坚强政治保障。

实施基础提质工程 提升党员服务合力

在思想上上提质。将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神作为重点学习内容, 强化基层党员干部教育培训工作, 不断提高党员干部的思想政治素质。2018年, 共组织党委中心组学习22次、电化教育19场, 受教育党员1690余人次。

在阵地建设上提质。深入开展

党员责任区、党员示范岗、优秀共产党员评比等活动, 将活动作为锤炼党员品质的“熔炉”和提高党员修养的“练兵场”, 使党支部的战斗堡垒作用更加坚实。

在监督管控上提质。扎实开展效能监察, 加大执纪监督问责力度, 2018年开展作风问题写实32人次、纪律作风检查35次、通报批评9人次。

实施制度创新工程 提升组织服务水平

建立党员分片联系服务群众制度。该矿领导联系包保区队、区队管理人员联系班组、班组成员联系服务群众, 切实帮助解决职工在工作、生活中遇到的实际困难。2018年共服务职工群众1000余人次。

开展“党员示范工程”创建活动。皮带队党员马天九发明的风动卷带机装置, 不仅降低了职工劳动

强度, 还提高了安全系数, 2018年共党员“马天九党员示范工程”等3个服务工作突出示范岗受到矿党委奖励。

加大亮化服务考核力度。以创建“五型”党支部为抓手, 做到党支部工作与安全生产、经营管理, 同部署、同考核、同奖惩。

实施平台保障工程 提升全员服务动力

该矿先后建立了“武保科党小组”“姚德军工作室”等一批党员联系群众服务点, 积极围绕矿井安全环保、设备维修开展专项服务。据了解, 仅“姚德军工

作室”每年维修井下防爆开关保护、防爆电话、监控设备等就为矿井节约设备维修费用100多万元。同时, 在技术人员中开展月度绩效考核、年度综合考评, 将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。

在此基础上, 积极开展领导干部与困难职工“一帮一”精准帮扶活动, 副科级以上党员干部全员参与, 与148名困难职工结成帮扶对子, 持续推进服务型党组织建设的深入开展。



赵固二矿纪委 效能监察促安全生产

本报讯 (通讯员邱新平) “昨天晚上, 纪检监察室、保卫科、安监科、调度室对矿主副井绞车房、注浆站、瓦斯抽采泵站等地面关键岗位人员在岗情况进行了检查, 未发现脱岗、睡觉等违反工作纪律的人员……”1月10日, 赵固二矿纪检监察室工作人员在早上通报查岗情况。

去年以来, 赵固二矿纪委积极开展“庸懒散拖”问题效能监察活动, 通过不定期检查的方式加大关键岗位人员劳动纪律督查力度, 并及时通报情况, 目的是督促他们“上标准岗、干标准活”, 让违反规定的干部职工红脸、出汗, 在全矿上下营造良好氛围, 为安全生产提供有力保障。

为持续深入推进作风建设, 该

矿纪委成立了地面和井作作风建设督查组, 地面重点查职工行为规范、厂区文明卫生、迟到早退等; 井下按照“五个是否”严查领导干

部跟班质量, 即是否到达条件复杂的地方、是否发现问题情况、是否出现隐患易发地段、是否在现场发现并督促整改隐患、是否在现场对职工进行应知应会提问并进行辅导等, 做到第一时间督查通报, 为矿井各项工作有效落实提供保证。

在此基础上, 该矿还建立了领导干部作风建设档案, 逐步完善干部综合考评体系, 对全矿干部进行严格考评, 并把考评结果存入干部档案, 作为以后评先、选拔和任用干部的参考依据。



为确保新的一年各项工作开好头、起好步, 中马村矿全力抓好安全生产, 对重要机电设备进行不间断巡查, 及时发现隐患, 确保设备安全运行。图为该矿机电工作人员日前在检修岩巷掘进掘掘机。

宋国兴 摄

在全市重点项目集中观摩评价活动中 中站区再拔头筹摘得“两金”

本报讯 (记者杨丽娜 通讯员牛建锋) 昨日, 从市委十一届九次全会上传来喜讯: 在全市重点项目集中观摩评价活动中, 中站区分别摘得2018年四季度、2018年度城区组第一名的两项桂冠。这是中站区继2018年一、三季度项目集中观摩评价城区组拔得头筹后再获殊荣。会上, 市委、市政府联合发文, 对中站区进行表彰。区委书记董红偶在大会上作典型发言。

2018年, 中站区实施了总投资300余亿元的102个重点项目, 圆满完成年度投资计划, 其中17个市重点项目、4个省重点项目分别完成年度投资计划的189%、162%, 20万吨氯化法钛白粉、宝武焦作综合物流园等重大项目建设进展顺利, 3亿安时锂离子电池、1万吨六氟磷酸锂一期、奋安18万吨高端铝型材等17个项目建成投产, 为转型发展、高质量发展注入了强劲动力。

成绩的背后, 蕴含了中站区委、区政府善作善成的谋略, 浸满

了全区干部群众撸起袖子加油干的汗水, 彰显了创新发展、高质量发展的魅力……

据了解, 该区2018年主要采取了以下几项行之有效的举措: 加强工作谋划, 明确高质量发展路径; 聚焦转型升级, 提升质量效益, 积极构建高质量产业体系; 突出集群链式招商, 注重招大引强, 为高质量发展奠定坚实基础; 坚持项目为王, 加快项目建设, 持续强化高质量发展战略支撑; 强化创新驱动, 提升创新能力, 着力培育高质量发展新优势; 加强党的建设, 强化作风保障, 不断创优高质量发展环境。

该区大力发展项目建设, 有力促进了经济社会发展: 2018年, 该区经济社会保持了规模扩大速度提升、质量改善效益增长的良好发展态势, 高质量发展取得良好开端, 规模以上工业增加值、固定资产投资等主要经济指标位居全市前列。其中, 一般公共预算收入同比增长12%, 税比达到93.8%, 居全市第一位。

中站区开展整治“双违”宣传活动

本报讯 (记者刘洋瑞) 为贯彻落实中站区委、区政府关于“双违”整治工作会议精神, 进一步巩固整治“双违”成果, 严厉打击私挖乱采等行为, 1月7日, 中站区综合执法大队在许衡街道西王封村、东冯封村、西冯封村等村开展整治“双违”大规模宣传活动。

去年以来, 该大队按照“不姑息、不纵容、不留余地、不留死角”的原则, 严厉打击非法开采、私挖滥采、违规建房, 全力守护全区的国土资源, 打造良好的城市环境。

在这次宣传行动中, 该大队在各村庄主要道路两侧张贴标语, 执法车辆按照指定路线不间断循环播放“严厉打击私挖乱采、严格治理整治‘双违’”的宣传内容, 更全面更有针对性地进行宣传, 积极引导群众自觉遵法守法, 共同保护国土资源, 保护城市环境。

朱村中心学校重视安全教育

本报讯 (记者刘洋瑞) 1月9日, 中站区朱村中心学校开展了以“珍爱生命, 远离铁道”为主题的安全教育活动。

此次活动邀请铁路公安民警为学生讲解铁路安全知识。民警从我国铁路事业的飞速发展到违反铁路安全规定造成的惨痛后果, 通过一项项翔实的数据、一个个典型的事例, 为孩子们上了一堂生动的铁路安全教育课。

在互动环节, 面对民警提出的问题, 同学们踊跃发言, 对答如流, 将铁路安全知识内化于心。随后, 同学们围拢在宣传海报前, 目睹一幅幅惨痛事故的图片, 牢记安全要点, 收到良好的教育效果。

该校地处铁路旁, 为了保证学生上下学安全, 每年都定期开展铁路安全教育活动。通过此项活动, 同学们切实掌握了有关安全知识, 确保了学生的人身安全。

赵固一矿工会 安全竞赛打造“星光大道”

本报讯 (通讯员王代华) “当上月度‘安全明星职工’, 好风光, 不但获得丰厚的奖励, 还能上矿区‘星光大道’专栏, 特别让人羡慕!” “就是, 我也要学好安全技能, 争取下次也上‘星光大道’。”1月11日, 在赵固一矿安全文化长廊月度“安全明星职工”专栏前, 大家对这种形式的评先活动纷纷点赞。

让安全竞赛成为星光大道, 让班组成员人人有舞台。去年以来, 该矿工会对职工的安全作风、安全技能、安全效果三个方面情况进行综合评价, 每月选拔各工种的第一名为月度“安全明星职工”。为此, 该矿建立了职工安全技术培训、岗位成才长效机制, 以安全技能竞赛为主渠道, 加快培养一批技术技能型、复合技

能型和知识技能型职工队伍, 在矿区营造尊重知识、尊重人才、重视安全的氛围。

变代表参赛为全员参与, 变模拟训练为实训实战。“以往的安全竞赛都是在基层区队挑选职工参赛, 其他职工不能直接参与, 如今打破以前的框框, 让一线班组成员都能直接参与, 展示自己的本领。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席郭义庆说。

“安全明星职工”评选活动包括采煤、掘进、机电、运输、通风等7大专业, 涵盖全矿所有工种, 要求从班组、区队到各专业自下而上层层开展安全竞赛活动, 营造了班组职工人人讲安全、人人会安全、人人能安全的良好氛围, 促进了矿井安全生产。

古汉山矿 多举措抓煤质增效益

本报讯 (通讯员许凯) 1月10日, 笔者从古汉山矿获悉, 该矿牢固树立“抓煤质就是增效益”理念, 积极采取多项举措狠抓煤质管理, 去年第四季度以来, 煤炭发热量达到每千克5360千卡, 块煤率完成23.14%, 实现了经济效益的提升。

强化责任落实。严格落实各级管理人员的责任, 要求严格执行作业规程, 未经许可严禁破顶、破底, 遇到复合顶板执行煤矸分采、分装、分运, 直径超过300毫米的矸石一律拣出。否则, 发现一次罚款200~300元, 并通报批评。

严格管控过程。从煤质管理精细化抓起, 强化采掘工作面现场煤质监督, 加强转载点

的防破碎设施管理, 对大块矸石和杂物全程监控, 最大程度提高煤质。

狠抓监督考核。实行块煤、末煤差价收购, 严格按标准考核, 考核结果与区队工资挂钩。同时, 成立煤质监督管理小组, 由调度室负责生产现场煤质考核, 验收井下各原煤运输装载点拣选矸石量, 调动全矿职工抓煤质工作的积极性。

优化采掘工艺。更换综采工作面采煤机截齿, 对爆破作业的掘进头实施毫秒爆破, 控制炸药消耗量。同时, 把运输线的破碎机调整到破碎块煤的最佳状态, 优化改造各转载点, 安装缓冲装置, 提高块煤率。