

人社之窗

市政协委派民主监督员到市人社局开展民主监督

本报讯(记者杜玲)日前,市政协副主席万国带领市政协民主监督小组成员到市人社局开展民主监督工作,标志着市政协委派民主监督员到市人社局开展民主监督工作启动。据悉,今年,民主监督员将对该局民生重大工程、全市考务活动、事业单位招聘等工作进行全程监督。

履行情况,政协建议、提案办理以及政协民主监督员意见和建议的整改落实。

根据市政协工作要求,民主监督员主要采取明察与暗访相结合、阶段性监督与全程跟踪监督相结合、个人监督与组织监督相结合的方式开展民主监督。

“市政协委派民主监督员到市人社局开展民主监督,是促进市人社局进行民主决策、提高工作效能、改进工作作风的重要契机。”市人社局相关负责人表示,该局将加强与民主监督员的联系,全力配合市政协开展工作,奋力开创人社事业高质量发展的新局面。

我市社保系统全面升级 全省社保新系统上线运行



新系统运行后,参保单位可随时随地网上申报社保业务,也可在大厅自助服务区申报社保业务。图为昨日,我市参保企业职工正在自助服务区网上申报社保业务。

本报记者 杜玲 摄

本报讯(记者杜玲)根据省人社厅统一部署,从昨日起,我市正式上线运行了河南省社会保障信息系统(以下简称新系统)。目前,涉及全市机关事业单位养老保险、企业职工基本养老保险和市级、中站区、示范区失业保险的所有业务,都可通过新系统受理。

据了解,河南省社会保障网的服务平台业务覆盖了全市机关事业单位养老保险、企业职工基本养老保险和市级、中站区、示范区失业保险的参保单位和职工,按照“网厅一体化、业务档案电子化、公共服务多样化”标准,采用“前台综合受理、后台分类经办、统一窗口出件、业务流程驱动”的经办模式,参保单位可通过该服务平台申报办理人员参保、人员新参保、基数申报等业务。

参保职工在该网站注册后,可查询个人参保缴费、待遇发放的明细信息以及个人业务办理进度和审核结果,打印个人社保参保缴费证明、个人权益单、信息查询单等。此外,灵活就业人员还可以在线申报缴费基数。

新系统于5月9日开始试运行,5月15日正式上线运行。

一线传真

温县公开招聘25名高中教师

本报讯(记者杜玲)为满足教育事业发展的需要,温县人社局决定到河南师范大学、信阳师范学院等高校公开招聘高中教师25名,聘用人员将列入财政全供教师事业编制。

本次招聘的25名教师包括,温县第一高级中学的20名教师和温县职业技术教育中心的5名教师。招聘条件为:2019届毕业生应持就业推荐函,并在2019年7月31日前取得报考学科的相应毕业证、教师资格证以及就业报到证或出具成绩合格证明;有工作经历要求的岗位,应聘者须由工作单位出具工作经历证明,工作经历是指此人取得相应学历和学位后的相关工作经历,工作经历计算截止时间为2018年12月31日。

本次报名采取现场报名的方式进行。符合条件的大学生,于5月23日至24日,到河南师范大学东校区计算机与信息工程学院一楼大厅报名。

王东林在市人才交流中心调研时强调

突出“四个服务”做到“四个清楚” 抓好“四个着力” 为全市经济社会高质量发展提供智力支撑

本报讯(记者杜玲)5月10日上午,市人社局党组书记、局长王东林到市人才交流中心调研。他强调,做好人才工作,要突出“四个服务”,做到“四个清楚”,抓好“四个着力”,为全市经济社会高质量发展提供智力支撑。

当天,王东林一行巡视了焦作市退役军人专场招聘会现场,与用人单位和应聘大学生进行交流;察看了该中心人才服务大厅各窗口工作人员的业务办理情况。

在随后召开的座谈会上,王东林听取了市人才交流中心主任陶钧所作的相关工作情况汇报,对市人才交流中心取得的显著成绩给予了充分肯定。

他说,长期以来,面对人员少、事情多、任务重等困难,市人才交流中心全体工作人员以大局为重,任劳任怨、无私奉献、勇于探索,很多工作走在了全省的前列,难能可贵。当前,市委、市政府高度重视人才工作,主要领导逢会必讲人才工作,面对经济社会高质量发展的新任务、新要求,做好人才工作责任重大、使命光荣。

王东林要求,做好人才工作,要突出“四个服务”。一是服务好市委、市政府的中心工作和要求,做到“大旗往哪里指,我们就往哪里冲”,积极主动、

不等不靠。二是服务好全市经济社会发展大局,围绕我市十大重点产业项目,开展人才引进工作,积极主动落实好市委、市政府部署的中心工作。三是服务好基层和相关用人单位,了解用人单位的用工需求,有针对性地解决问题。四是服务好各类人才,大力开展“项目落地结对”、人才座谈会等活动,对引进的人才要负责到底,全力做好跟踪服务工作,进一步疏通绿色通道,切实为人才解决实际困难等。

王东林要求,做好人才工作,要做到“四个清楚”。一是清楚上级人才政策的动向,做到有的放矢地提供服务。二是清楚周边地市、先进地市人才工作的特

色经验和做法,合理借鉴、灵活运用。三是清楚本地人才基本情况,大力开展全市人才状况调研,努力拓宽思路,发挥部门优势,调动方方面面的积极性,全力推进这项工作。四是清楚我市人才引进工作的重点、难点和突破点,找准问题根源,确保“对症下药”。

王东林强调,做好人才工作,还要抓好“四个着力”。一是着力为市委、市政府当好参谋与助手,积极主动开展工作,形成部门合力,找准人社部门与相关职能部门的工作结合点,共同做好人才工作。二是着力做好人才引进的体制机制保障等基础性工作。要把现有的政策用足、用

活,建立健全关心人才、帮助人才的相关制度。三是着力开展好海创会、全国巡回招聘会、高校专场招聘会等招才引智活动,打开思想的“总阀门”,进一步丰富活动形式,让活动更接地气、更有效果。四是着力解决高层次人才引得进、留得下的问题。为高层次人才提供的政策既要有普惠性,还要有特色,要花时间、下功夫,调研并解决高层次人才的实际需求和困难;要调动用人单位的积极性,鼓励有魄力的企业家采取创新举措引进人才、留住人才;要开展导向性宣传,在全社会营造“重视人才、关心人才、大力引进人才、发挥人才作用”的浓厚氛围。

南庄村:“瓜宝宝”为乡亲拓宽致富路

希望广大市民、爱心商家和乡亲们一起拓宽“彩虹西瓜”销路

本报记者 杜玲

“这是‘彩虹西瓜’,个体平均重1.25公斤。你看,‘彩虹西瓜’的瓜瓤颜色为红色、橙色与乳黄相间,其横切面就像美丽的彩虹,它的名字就由此得来。与普通西瓜相比,‘彩虹西瓜’含糖量更高,非常甜,大家可以品尝一下!”5月14日上午,修武县五里源乡南庄村在市人社局的大院门口设立了“爱心瓜”认购点,市人社局驻该村第一书记李良勇在介绍“彩虹西瓜”,吸引不少路人和办事群众驻足购买。

当得知“彩虹西瓜”出自南庄村这个贫困村,且卖瓜人是市人社局的驻村干部时,大家纷纷对该局和李良勇真心实意为群众办实事的情怀所感动。小箱40元、大箱90元,大家纷纷解囊,不到半个小时,十几箱“彩虹西瓜”便销售一空。

2010年,南庄村被确定为省级贫困村。当时,该村人心涣散,经济基础薄弱,贫困户占全村总户数的近三分之一。在市人社局的倾情帮扶下,经过6年的努力,该村摘掉了“贫困帽”。目前,该村39户建档立卡贫困户中,已有38户实现脱贫,且无一户返贫。

脱贫只是该局开展帮扶工作的小目标,让南庄村大发展、让乡亲们奔富路,才是帮扶工作的最终目标。李良勇介绍,去年,在县、乡和市人社局的大力支持下,该村建成了占地80亩的五里源乡绿园生态农业体验中心,建成27座大棚,其中“彩虹西瓜”“蜜宝甜瓜”大棚各3座,其余大棚种植了番茄、豆角、青椒、茄子等蔬菜,着力打造“绿富美”

田园综合体。

5月6日,市人社局党组书记、副局长卫宝泰带领20余名党员代表走进南庄村,参加该村举办的“‘瓜宝宝’认亲”活动。当天,20余家爱心企业和200多名爱心人士购买“彩虹西瓜”1459箱,并募集了爱心基金14590元。其中,市人社局党员购买了300箱“彩虹西瓜”。

近年来,市人社局以党建扶贫为引领,实行党支部与贫困户一对一帮扶机制,定期开展帮扶活动。截至目前,该局已资助80万元为南庄村建设了文化活动广场、党员群众服务中心,并配合县、乡向上级争取260.8万元资金建成了蔬菜大棚,利用50万元驻村第一书记专项扶贫资金建成了占地150平方米的冷库,硬化了3条农田道路。此外,该局还开展了就业扶贫、社保扶贫、技能扶贫、产业扶贫、项目扶贫等,全力开拓南庄村的乡村振兴之路。

随着“彩虹西瓜”相继成熟,园区还有一大半“瓜宝宝”未找到销路,希望广大市民和爱心商家伸出援手,和乡亲们一起拓宽“彩虹西瓜”销路,带动该村走稳致富路。



日前,市民到五里源乡绿园生态农业体验中心购买“彩虹西瓜”。

本报记者 杜玲 摄



5月14日上午,一位女士在“爱心瓜”认购点购买“彩虹西瓜”。

本报记者 杜玲 摄

“爱心瓜”认购点

焦作市区: 市人大院内(丰收路与政二街交叉东南角) 联系人: 李良勇 13523198416
修武县: 修武县五里源乡南庄村绿园生态农业体验中心(修武县云台大道东侧500米处) 联系人: 王经理 15539108001 薛经理 15514085403

5月份焦作市用工信息推荐(摘选)

5月份以来,全市人社系统深入2600企业,收集4.9万个用工信息,求职者可登录天纵英才网、焦作就业创业网(http://www.jzjycy.com),或微信关注焦作人才(微信号:JZRC0391)查看其他招聘信息,也可下载安装“人社一卡通”手机求职软件,不出家门找工作。现将部分企业就业岗位信息推荐如下:

Table with 8 columns: 企业名称, 招聘岗位, 条件, 人数, 月薪(元), 工作地, 联系人, 联系电话. Includes entries for 焦作文通商贸有限公司, 焦作市亿辰燃气销售有限公司, etc.