■官方微博:@焦作日报(新浪、腾讯)■新闻热线:8797000■编辑:金桂香 聂 楠|版式:车 璇|校对:崔 琳|组版:杨保星

领导干部既要干净又要担当

新华社评论员

在中央和国家机关党的建设工作会议上，习近平总书记指出，必须正确处理干净和担当的关系，要把干净和担当、勤政和廉政统一起来。这既是对中央和国家机关党员干部的明确要求，也为各级领导干部修身用权、干事创业指明了正确方向。

什么样的干部是好干部？习近平总书记提出的“对党忠诚、个人干净、敢于担当”，确立了新时代好干部标准的核心要素。忠诚是为政之魂，干净是立身之本，担当是成事之要，三者相辅相成、有机统一，缺一不可。

近年来，从甘当司法改革“燃灯者”的邹碧华、扑下身子苦干实干的廖俊波，到受到表彰的“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”，无不以实际行动诠释了对党的忠诚、对人民的深情、对公仆本色的坚守、对职责使命的担当。百姓谁不爱好官？建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，是人民群众的热切期盼，也是党和国家事业发展的必然要求。

也应看到，现实中，有一些人把干净和担当割裂开来甚至对立起来，与好干部标准背道而驰。有人把正风反腐当成不担当、不作为的借口，声称“管得严了，空间小了”，当起了甩手掌柜；有人为了“不出事”，宁可不干事，遇到问题矛盾绕着走；有人把依法依规办事视为负担，为效率低下、懒散懈怠找托词。大量反面案例警示，对干部来说，忠诚、干净、担当，犹如鼎之三足，少了哪个都不行。不管是政治麻木、办事糊涂的昏官，饱食终日、无所用心的懒官，还是推诿扯皮、不思进取的庸官，以权谋私、蜕化变质的贪官，都丧失了共产党人的政治本色，都是党和人民事业发展的大敌。

实际上，在全面从严治党的背景下，政治生态不断净化，从政环境不断优化，制度建设不断强化，干部干事创业、建功立业的空间和舞台不是变小了，而是变得越来越宽广。真正被压缩的，是一些人任性妄为、贪污腐化的空间。领导干部把干净和担当统一起来，有着越来越多的有利条件，有着可以大有作为的新时代机遇。

为官避事平生耻，大事难事看担当。能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。当前，改革发展稳定的任务艰巨繁重，脱贫攻坚还有不少硬仗要打，各种风险挑战不容忽视。越是在船到中流浪更急、人到半山路更陡的关键时刻，越需要领导干部激发担当精神，不怕接烫手山芋，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头。干部处理好干净和担当的关系，就应锻造防腐拒变的“金刚不坏之身”，练就勇于担当、善作善成的过硬本领，经得起各种风浪考验，干出无愧于党和人民的新业绩。

好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，监督就是保护，是对干部真正负责。要坚持严字当头，加强对干部的全方位管理监督，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，为干部清正廉洁打好“预防针”、筑牢“防火墙”。同时，要把严管与厚爱、约束和激励有机结合起来。建立容错纠错机制，鼓励探索创新，树立崇尚实干、倡导担当的鲜明导向，为担当者担当，为干事者撑腰，充分调动广大干部的积极性和创造性，为事业发展注入源源不断的强劲动力。

（据新华社）

不忘初心 牢记使命

用实干精神展现新作为

□李 娟

焦作发展正面临前所未有的重大历史机遇，开展“学徐州扬州、促转型发展”活动，要围绕高质量发展要求和建设“精致城市、品质焦作”定位，用实干精神展现新作为，开创焦作高质量发展新局面。

（一）推动科技创新。高质量发展，当以创新为灵魂。通过“学徐州扬州、促转型发展”活动，焦作要加快产业结构优化升级，以自主创新为引领，借鉴扬州的经验——“把招商引资的主攻点放在产业项目上，推动创新链与产业链耦合，推进园区经济、城区经济、景区经济协同发展，为经济高质量发展注入更多新动力”，大力开展以市场为导向的技术开发和科技创新，不断完善科研开发条件，探索创建一条适合市场经济的科技型企业发展模式，提高焦作传统企业的技术创新和科技成果转化能力，持续不断地带动一些高规格企业产品的上档升级。焦作经济已经由高速增长阶段转向高质量发展阶段，进入由要素驱动向创新驱动转变的突破性阶段，进入由壮大传统产业向“三新一高”转变的探索性阶段，传统企业要聚焦科技创新，推动企业高质量发展。

（二）深化供给侧改革。进入新时代，焦作经济发展方式发生转变，经济结构快速调整，增长动能加速转换，产业转型发展快速推进，供给侧结构性矛盾是当前经济发展面临的主要矛盾。要坚持以供给侧结构性改革为主线不动摇，更多采取改革的办法，运用市场化、法治化的手段，统筹稳定增长与结构调整之间的关系、投资与转型发展的关系、经济发展与民生的关系，以更大的勇气推进全面深化改革、更高水平地扩大开放，持续巩固“三去一降一补”成果，处置出清“僵尸企业”，淘汰过剩产能，降低各类经营成本，促进资源配置更优化发展，引导优质资源向优势产业、优势企业集聚，加快新技术、新产业的集群发展。鼓励和引导民营企业运用新技术、开发新产品、开拓新市场，让民营企业的获得感更强，让民营经济的活力更加充沛。加快推动改革走向深处，重点抓好“放管服”、国有企业、科技体制、投融资体制等方面的改革，着力提高资源配置效率效能，加快构建良好营商环境，为高质量发展增添新的动力。

（三）打好“三大攻坚战”。按照党的十九大精神，要重点打好决胜全面建成小康社会的防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治“三大攻坚战”。面对2020年全面建成小康社会的目标，面对现阶段的各项要求，我市要对照各项指标，找差距、抓短板、补弱项，打好“三大攻坚战”。

打好“三大攻坚战”，就要深化改革。问题越困难，越需要通过改革找到突破口，采取切实措施，解决突出制约问题，积极推进相关领域的改革创新。打好“三大攻坚战”，不仅是经济发展问题，也是重大政治问题，要提升政治站位，强化忧患意识，把打好“三大攻坚战”作为推动焦作高质量发展的有力抓手和重大机遇，聚焦突出问题，打好重点战役，为推动高质量发展、决胜全面小康夯实基础。

（四）努力实现人民对美好生活的向往，增进人民福祉。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。习近平同志在党的十九大报告中指出：我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。尤其是现阶段人民的需求层次有了质的飞跃，对美好生活的追求主要体现在对更高品质更高质量的产品和服务方面，更加注重社会公平。我们要以质量变革为核心，多措并举，全方位提升产品质量，着力解决好发展不平衡不充分问题，更好满足人民日益增长的美好生活需要，更好推动人的全面发展、社会全面进步。

（作者单位：中共焦作市委党校）

学徐州扬州 促转型发展 大家谈

“四城联创”红黑榜⑥③

红 榜

行业卫生类

■绝味鸭脖（山阳区体育馆对面）从业人员着装规范，“三防”设施完善且使用规范，店内卫生干净整洁。

责任单位：山阳区市场监管局

责任人：抄星星（艺新办事处食品药品监督管理所所长）

■不二sa汤（解放区政二街）前厅环境整洁，后厨物品摆放整齐有序，病媒生物防制设施齐全。

责任单位：解放区市场监管局

责任人：荣建东（王褚办事处食品药品监督管理所所长）

■金谷子八宝粥胡辣汤总店（解放区映湖路锦祥花园南门）店内“三防”设施齐全，物品摆放整洁有序，病媒生物防制设施齐全。

责任单位：解放区市场监管局

责任人：荣建东（王褚办事处食品药品监督管理所所长）

■非凡之星幼儿园龙源湖分园（山阳区焦东路与丰收路交叉口西北角）园内环境卫生整洁，餐厅后厨卫生干净，传染病预防控制工作到位。

责任单位：山阳区教育局 山阳区市场监管局 山阳区卫健委

■丰泽园小学（解放区政二街）校内环境卫生干净整洁，合理开展了传染病和学生常见病预防控制工作。

责任单位：解放区教育局 解放区卫健委

黑 榜

行业卫生类

■解放区烈士街多家“两小”门店禁烟标识不规范。

责任单位：解放区市场监管局

责任人：陈英涛（新华办事处食品药品监督管理所所长）

■山阳区群英街多家“两小”门店证照未公示。“大圣闹海·海鲜小馆”无证经营。

责任单位：山阳区市场监管局

责任人：抄星星（艺新办事处食品药品监督管理所所长）

■壹品烤鸭店（解放区烈士街9号东）无食品经营许可证。

责任单位：解放区市场监管局

责任人：陈英涛（新华办事处食品药品监督管理所所长）

■库巴快餐饺子馆（山阳区市委环巷东侧）无证经营。

责任单位：山阳区市场监管局

责任人：抄星星（艺新办事处食品药品监督管理所所长）

■无名烧饼店（证照：手工羊肉烩面馆，示范区万鑫商城）店内证照未公示，从业人员未能提供健康证明，店内入口处灭蝇灯较脏需清理，未正常使用。

责任单位:示范区食品药品监督管理局

责任人：张昊（李万办事处食品药品监督管理所所长）

（市“四城联创”指挥部督导组）

国家税务总局焦作市税务局 焦作市残疾人联合会
关于2019年焦作市按比例安排残疾人就业审核及申报缴纳残疾人就业保障金的公告

根据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》《河南省按比例安排残疾人就业办法》《残疾人就业保障金征收使用管理办法》等规定，现将2019年按比例安排残疾人就业审核及残疾人就业保障金（以下简称残保金）申报缴纳工作的有关事项公告如下：

一、审核、申报单位

凡本市行政区的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位（含中央、省驻焦单位，以下简称用人单位），安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.6%，达不到规定比例的应当缴纳残保金。

（一）按比例安排残疾人就业审核：由各级残联部门所属的残疾人就业服务机构负责。其中，市残疾人就业服务中心负责焦作市辖区内的驻焦机关、社会团体、事业单位、企业、民办非企业、外地驻焦单位及焦作市城乡一体化示范区所属行政区域内用人单位的审核工作；各县（市）区负责本行政区域内除前款规定外用人单位的审核工作。

（二）申报缴纳残保金：由用人单位自主申报缴纳，各级税务机关负责征收。

二、残保金申报缴纳标准

残保金年缴纳额按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算。计算公式如下：

残保金年缴纳额=（上年用人单位在职职工人数×1.6%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数）×上年用人单位在职职工年平均工资。

用人单位在职职工，是指用人单位在编人员或依法与用人单位签订1年以上（含1年）劳动合同（服务协议）的人员。季节性用工应当折算为年平均用工人数。以劳务派遣用工的，计入派遣单位在职职工人数。

用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数，以公式计算结果为准，人数可保留小数点后2位（四舍五入）。

上年用人单位在职职工年平均工资，按用人单位上年在职职工工资总额除以用人单位在职职工人数计算。

三、审核、申报时间

用人单位每年应当根据本单位安排残疾人就业情况，在规定时间内按比例安排残疾人就业审核并申报缴纳残保金。

（一）按比例安排残疾人就业审核：2019年7月15日至10月15日

用人单位应当向残疾人就业服务机构如实申报2018年按比例安排残疾人就业情况，并按要求提供相应资料。未在规定时限内参加审核的用人单位，视为未安排残疾人就业。

（二）申报缴纳残保金：2019年7月15日至12月31日

用人单位应如实申报2018年在职职工人数、工资总额和经残疾人就业服务机构确认的已安排残疾人就业人数，并按规定自主申报缴纳残保金。

四、审核、申报方式

参加残疾人就业审核和申报缴纳残保金的单位可选择网上审核、申报或现场审核、申报的方式进行。依照有关规定，不需缴纳残保金的用人单位也应进行“零申报”。

（一）网上审核、申报

1.按比例安排残疾人就业审核：由用人单位登录河南政务服务网（http://www.hnzwfw.gov.cn/）（点开站点切换所属地市→所属残联→用人单位按比例安排残疾人就业审核）或登录河南省按比例安排残疾人就业网上申报平台（http://nsweb.org.cn）（选择所属行政区→注册登录→按要求上传审核资料）进行在线申报。

注：可在河南省残疾人就业信息网（http://www.hncjrjy.com/sys/）的通知公告栏下载《河南省按比例安排残疾人就业审核网上申报操作手册》《用人单位按比例安排残疾人就业情况表》《用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书》《残疾人就业保障金减免缓申请表》。

2.申报缴纳残保金：由用人单位登录国家税务总局河南省电子税务局（http://dzswj.ha-n-tax.gov.cn/web/dzswj/ythclient/mh.htm/）申报缴纳残保金。

注：用人单位可在该网站的通知公告栏下载《河南省残疾人就业保障金网上申报操作手册》《残疾人就业保障金缴费申报表》。

（二）现场审核、申报

1.按比例安排残疾人就业审核：由用人单位到所属残疾人就业服务机构审核本单位上年按比例安排残疾人就业情况。

2.申报缴纳残保金：由用人单位到所属税务机关现场申报缴纳残保金。

五、需提交的资料

（一）按比例安排残疾人就业审核：用人单位需填写《用人单位按比例安排残疾人就业情况表》，并提供残疾职工的身份证、《中华人民共和国残疾人证》或《中华人民共和国伤残军人证》（1-8级）、用人单位与残疾职工签订的1年以上（含1年）劳动合同（服务协议或编制文件）、2018年残疾职工社会保险缴费明细、残疾职工2018年全年工资发放明细等资料。经审核，残疾人就业服务机构向用人单位出具《用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书》。

（二）申报缴纳残保金：用人单位需填写《残疾人就业保障金缴费申报表》；提供残疾人就业服务机构出具的《用人单位按比例安排残疾人就业情况审核确认书》，并如实填写经残疾人就业服务机构确认的上年按比例安排的残疾人就业人数。

提交资料的要求：一是用人单位对提供材料的真实性和完整性负责，相关审核、申报材料均需加盖单位公章；二是现场审核或申报缴纳残保金的，用人单位需提供上述材料的原件及复印件；网上审核或申报缴纳残保金的，需上传上述材料原件扫描件。

六、优惠政策办理

（一）优惠政策

1.新成立小规模企业的免征政策。工商注册登记未满3年、在职职工总数30人（含）以下的企业，可在剩余时期内按规定免征残保金。

2.受灾损失的减免缓政策。用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失，可以申请减免或者缓缴保障金。

3.年平均工资的减征政策。用人单位在职职工年平均工资超过上年当地社会平均工资2倍的，按上年当地社会平均工资2倍计算缴纳残保金。社会平均工资指各所属行政区的人力社保部门和统计部门公布的社会平均工资。

（二）办理时间

2019年7月15日至10月15日

（三）办理流程

1.新成立的小规模企业免缴：符合条件的用人单位自动享受。

2.受灾损失减免缓：用人单位到所属残疾人就业服务机构的年审大厅现场提交《残疾人就业保障金减免缓申请表》，并提供政府相关行政部门、保险公司出具的重大经济损失的有效证明及复印件以及经注册会计师验证后的上年度本单位财务决算报表及复印件等，并按相关文件审批后，到所属税务机关现场申报。

3.年平均工资的减征，由用人单位在国家税务总局河南省电子税务局系统提示下自主申报完成。

七、其他事项

（一）用人单位认为残疾人就业服务机构审核的按比例安排残疾人就业人数与实际不符的，应当先到该机构重新审核上年按比例安排残疾人就业情况。审核通过后，持该机构出具的《用人单位安排残疾人就业情况审核确认书》，到主管税务机关办理相关手续。

（二）用人单位既不安排残疾人就业又拒不申报缴纳残保金的，将按照有关规定进行处理；用人单位安排残疾人就业和缴纳残保金情况将纳入企业信用信息公示系统和企业履行社会责任内容。

（三）政策咨询电话

自公告之日起，用人单位可向税务部门纳税服务大厅、12366纳税服务热线和各级残疾人就业服务机构咨询按比例安排残疾人就业审核及申报缴纳残保金相关事宜。

按比例安排残疾人就业审核咨询电话：12385残疾人咨询服务热线

申报缴纳残保金咨询电话：12366纳税服务热线

税务部门

各级纳税服务大厅 12366纳税服务热线

残联部门

焦作市残疾人就业服务中心

联系电话：（0391）3908222 3907780

通信地址：焦作市山阳区山阳路75号

焦作市解放区残疾人综合服务中心

联系电话：（0391）8867608

通信地址：焦作市解放区烈士西街14~16号

焦作市山阳区残疾人综合服务中心

联系电话：（0391）8367500

通信地址：焦作市山阳区人民路山阳区政府918室

焦作市中站区残疾人综合服务中心

联系电话：（0391）2953800

通信地址：焦作市中站区和美小区社区服务中心

焦作市马村区残疾人联合会

联系电话：（0391）3947123

通信地址：焦作市马村区文昌路绿园办公楼

孟州市残疾人综合服务中心

联系电话：（0391）8161326

通信地址：孟州市北环路西段

沁阳市残疾人联合会

联系电话：（0391）5631088

通信地址：沁阳市河内路东段

温县残疾人综合服务中心

联系电话：（0391）6182865

通信地址：温县振兴路66号

博爱县残疾人综合服务中心

联系电话：（0391）8660390

通信地址：博爱县清化镇西大街

修武县残疾人就业服务所

联系电话：（0391）7188673

通信地址：修武县竹林大道北段429号

武陟县残疾人联合会就业办公室

联系电话：（0391）7275928

通信地址：武陟县木城镇兴华路8号县政府2号楼

国家税务总局焦作市税务局

焦作市残疾人联合会

2019年7月12日