

# 王兴会在全市关工委“党建带党建”现场会上指出 加强党的领导 提升党建带关工委建设整体水平

本报讯 9月27日上午，全市关工委“党建带党建”现场会在山阳区召开。市关工委主任李光耀出席会议，执行主任王兴会出席会议并讲话，常务副主任靳新有主持会场。山阳区委书记李建超致辞，区委常委、组织部长、区关工委名誉主任刘希有就山阳区“党建带党建”工作作了交流发言，山阳区副区长闫利明出席会议。市关工委副主任、秘书长，各县（市）区关工委，山阳区关工委各成员单位及各街道、社区关工委的负责同志110余人参加了会议。

就更好推进“党建带党建”工作，王兴会强调：一要统一思想，充分认识“党建带党建”的重要意义。加强“党建带党建”，是做好关工委工作的重要举措。“党建带党建”就是各级关工委必须把关工委工作置于党的领导之下，依托党建，争取党组织对关工委实行“政治上带、组织上带、工作上带、队伍上带”，争取“组织上同步设置、阵地上同步建设、活动上同步安排、考核上同步实施”。加强“党建带党建”，是保障党的事业薪火相传的时代要求。广大“五老”人员有着政治优势、经验优势、威望优势、亲情优势、时空优势，是做好关心教育青少年的一支不可或缺的重要力量。加强党建对关工委工作的引领和带动，有利于增进广大离退休干部对关工委工作的了解和认知，动员和吸纳更多老同志参与关心下一代工作。加强“党建带党建”，是做好关工委工作的有效途径。把党的建设与关心下一代工作紧密联系起来，构建“党建带党建”工作机制，有利于提升关工委的政治站位，推动工作开展，提升教育效果。

二要协力推进，全面提升“党建带党建”整体水平。坚持科学规划，开展分类指导。各级关工委要制订“党建带党建”活

动方案，加强分类指导，建立“党建带党建”工作先行示范点。坚持创新机制，完善带动措施。各级关工委要按照焦组〔2011〕183号文件要求，选配好关工委主任、常务副主任和秘书长，并保持相对稳定，从组织上保证“党建带党建”工作的实施。坚持齐抓共管，共同合力推进。各级关工委要主动与有关部门搞好对接，整合各类资源，充分发挥全市252个离退休干部党组织的作用，确保离退休干部党组织建设和关工委组织建设有机融合。坚持广泛宣传，营造“党建带党建”的良好氛围。各级关工委要充分利用《焦作日报·关心下一代》这个平台，踊跃投稿，扩大工作影响，形成全社会关心支持关心下一代事业的良好氛围。

三要坚持党的领导，健全“党建带党建”工作机制。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，更好承担起引导青少年听党话、跟党走的政治任务。要争取党委支持，健全完善机制。按照中央关于完善“党建带群



9月27日上午，全市关工委“党建带党建”现场会在山阳区召开。（本栏照片由市关工委提供）

建”制度机制的要求，积极争取党委组织部门的支持，努力落实“四纳入”“四统一”“四到位”，将关心下一代工作纳入党政工作重要议事日程、纳入党建目标责任制考核体系、纳入社会主义精

神文明建设和新农村规划建设要服务中心工作，做到有位有为。以中国关工委“十百千万”工程为带动，主动履行关工委应尽之责，不遗余力地为困境青少年解难事、办好事、谋福祉，在

脱贫攻坚、全面实现小康社会中展现新作为。同时，全市各级关工委要号召广大“五老”人员积极投身“四城联创”工作，为建设“精致城市、品质焦作”作出新贡献。（张伟）



市关工委领导李光耀（左一）、王兴会（右一）、靳有海（右二）等在山阳区定和街道丰收社区“党建带党建”示范点调研。



市关工委领导王兴会（右二）、靳有海（左一）等在山阳区百间房街道凤凰社区“党建带党建”示范点调研。

# 紧紧抓住创新和发展的第一资源

## ——焦作师专师资队伍建设侧记

本报记者 丁 垒

2019年下半年，对于李焱等30位焦作师专重点培养的中青年骨干教师格外重要。这半年里，焦作师专非但没有给他们安排一节课，反而把他们分派到市学生路小学、市云台山旅游发展有限公司等26家单位进行社会实践锻炼，要求他们像所到单位的正式教师（员工）一样，承担教学任务、参与教学研究，参加生产劳动、钻研技术难题，快速成长为既了解行业企业一线动态，又掌握高等教育规律的复合型人才、双师型教师。

这些教师的经历，反映了焦作师专近年来师资队伍建设的显著变化：紧紧抓住创新活动中最活跃、最积极的要素，更积极地融入地方经济社会发展，更贴近行业企业一线，更注重实践教学能力提升，从而不断提高人才培养供给的质量和效率。

### 多渠道引才，为师资队伍建设注入源头活水

聚天下英才而用之，最基础最先决的条件在于识别人才、引进人才，让各方英豪在焦作师专火热的办学实践中交流、碰撞、融合，共同搭建起培育新型实用人才的“母机”。人才引进，要站得高看得远。该校围绕新时代高职院校办学新战略需求，科学制定高层次人才引进办法，不仅把视野放到博士、硕士等高学历群体，还延伸到了美国、俄罗斯等高等教育发达国家。连续5年，焦作师专面向社会公开招聘教师累计80余人，博士年龄放宽到45岁，硕士年龄放宽到30岁，面试环节突出考察实践能力、创新思维，让引进的人才在更高理论水平、更扎实实践经验的基础上教书育人。近年来，该校还围绕学科专业发展、提升办学水平和办学层次的新需求，不等不靠、主动出击，积极与省外国专家局联系，严格履行甄选、审核、签证等程序，从美国、俄罗斯等国引进杰罗姆·麦考尔（Jerome McCall）、金正勋（KIM JEONGHUN）等外籍专家，担任英语、音乐、艺术类课程教学任务。

人才引进，更要打得准扎得深。焦作师专紧紧抓住国家产教融合发展战略和我市双元育人工作试点，用足用好“惠校”政策，从环南一小、焦作迎宾馆等中小学校、企事业单位挑选80余名教学名师、能工巧匠担任兼职教师。这些兼职教师不仅参与学校人才培养方案的论证和制订工作，根据行业企业发展和改革的新方向动态来确定哪些课程必须上，哪些课程可以上，哪些课程不用上；更重要的是，他们在实训周、实习等实践教学环节，还担任学生的指导教师，手把手地教学生熟悉流程、上岗操作，开动脑筋、研究问题。

### 高质量用才，抓住师资队伍建设的核心环节

建设高素质的师资队伍，关键在于用当其时、用其所



今年暑假，焦作师专对全体教职工进行了暑期培训。（本报记者 丁 垒 摄）

长，让千里马真正跑起来、快起来，呈现出万马奔腾的局面。焦作师专紧紧盯住我市经济社会发展的战略需求，结合学科专业实际和优势，组建覃怀文化研究院、太极文化研究所、电子电气工程技术研究所、生物环境研究所等13个校内科研机构，为我市转型发展、高质量发展提供智力支持和技术支撑。近年来，该校先后涌现出了覃怀文化研究专家程峰、苔藓研究专家刘永英、佛教壁画研究专家谷东方等在焦作乃至全省全国都叫得响的行业领军人才。这些人才进一步带动该校形成了依托专业、聚焦地方、服务社会的浓厚氛围。同时，该校紧紧围绕提高课堂教学质量这个中心环节，以专业建设为抓手，精心打造了生物教育、物业管理等2个省级教学团队，体育教育、学前教育等14个校级教学团队。团队成员通力协作、你追我赶，一起为专业建设出主意、想办法，为学生成长洒汗水、比贡献。

团队长期的努力和付出结出了累累硕果。2019年5月，学前教育、音乐教育专业学生参加教育部主办的全国学生职业技能大赛，均荣获国家级三等奖；旅游管理、文秘专业学生参加行业协会主办的全国高职院校学生技能大赛，也获得团体和个人三等奖。2019届3000余名师范专业毕业生参加教师资格证考试，笔试通过率达91%，面试通过率达86.71%，整体过关率在全省师范类专业中名列前茅。

该校根据高等职业教育产教融合、双元育人的需要，先后出台了《关于加强教师参加社会实践锻炼的暂行办法》《在在职人员攻读博士学位学历管理办法》等文件，以校企（政、校）合作、产教融合为载体，首次选派30名教师到生产实践一线、中小学教学一线实践锻炼，选派12名教师到德国、美国等国际知名高校访学、

做外派汉语教师等，有效地提高了教师的专业能力、专业水平和综合素养。

### 高标准管理：为师资队伍建设提供重要保障

管理之要，在于指方向、疏航道、堵漏洞，用感情留住人才，用事业激励人才，用标准评价人才。每年寒暑假，该校都组织一线骨干教师、辅导员、管理人员等到复旦大学、浙江大学等国内知名学府进行综合素质和业务能力专项培训。今年8月底，新学期即将开始的时候，该校还邀请陕西省行政学院、浙江科技学院、河南师范大学等高校的专家学者，对全体教师进行业务培训。走出去、请进来，面对面培训、点对点交流，广大教师眼界开阔了，知识丰富了，能力提高了。今年7月，赴安徽师范大学参加业务能力提升专项培训的管理学院辅导员靳鹏祥，在培训结业典礼时发言说，学校组织的培训活动，就像及时雨一样，让刚招聘的新辅导员看到了新芽破土而出的希望，让任职多年的老辅导员感受了为国育才的自豪。

为了激发教职工干事创业的热情，该校先后出台了《教职工考勤工作规定》《外聘兼课教师管理办法》《职称自主评审方案》《科研工作量计算办法》等规章制度，让大家在日常工作中能够“行有规范、做有标准、干有劲头”。学校先后推荐评审教授4人、副教授7人；每年发放科研奖励70多万元。通过人事管理制度的不断创新、完善，学校的教职工干劲更足，职业满意度更高。

经师易得，人师难求。作为培养教师的教师，其政治信念、道德观念、职业理念，对于将来的中小学教师具有重要影响。为此，该校专门制定出台了《教师行为规范》，对教职工的教学、科研、管理、服务等言行作出具体规定。结合该校开展的“扬正气、敢担当、树形象”“制度落实、效率提高、质量提升年”“严作风、严教风、严学风、优校风”等活动，大力评选表彰“教书育人楷模”“身边的榜样”，让全体教职职工学有榜样、追有标杆，教育引导全体教职职工以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。近年来，该校先后有11人荣获河南省优秀教师、优秀教育工作者称号，22人荣获省部级学术技术带头人、省青年骨干教师等称号；48人荣获焦作市优秀教师、优秀教育工作者称号；90人荣获市高层次人才、市管专家、市校级学术技术带头人、市优秀社科专家等称号。

东风浩荡征帆起，豪情满怀谱新篇。该校党委书记刘新顺表示，在提升办学质量和办学水平的新长征中，焦作师专将继续坚持发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源的理念，强力推进“人才强校”战略，积极打造一支“师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力”的高素质专业化教师队伍，浓墨重彩谱写学校改革发展的新篇章！

本报讯 “党建带党建”如何带？近年来，山阳区把关工委建设纳入全区党建工作总体布局，坚持“四纳入”“四到位”“四统一”，做到关爱“四化”，特色鲜明，亮点突出，成效显著。其做法受到市关工委领导肯定，认为可操作性强，值得在全市学习推广。

坚持“四纳入”。一是纳入党政工作重要议事日程。将关心下一代工作摆上党政重要议事日程，下发了《关于加强各级关工委组织建设的意见》《关于进一步开展创建“五好”基层关工委活动的意见》等，进一步强调关心下一代工作的重要性。二是纳入党建目标责任制考核体系。将深入推进“五好”关工委创建、发挥“五老”作用、开展党史国史宣传教育活动纳入年度党建目标考核内容，做到关工委工作与党建工作同调研、同考核、同总结、同表彰。三是纳入社会主义精神文明建设规划和社会治理。将关心下一代工作纳入精神文明建设范畴，并在文明单位考评细则中作出明确规定。四是纳入村（社区）活动场所建设规划。将关心下一代工作基础设施建设纳入农村、社区阵地建设总体规划，已建好的活动阵地都有关工委的机构和牌子等。

落实“四到位”。一是编制人员到位。该区党政领导任区关工委名誉主任，3名退休老领导任区关工委主任、副主任，组织、宣传、妇联、团委等18家单位为区关工委成员单位。全区9个街道关工委都配备了名誉主任、主任、执行主任和工作人员。二是办公场所和设施落实到位。为区关工委分配两间办公室，配备办公设施。村、社区、学校关工委办公地点、办公设施都基本得到落实。三是工作制度落实到位。建立完善学习、工作、会议、培训、调研、表彰、指导等制度。四是经费保障落实到位。区关工委年度工作经费以及村、社区关工委工作经费按实报实销解决。

做到“四统一”。一是统一安排部署。每年召开关心下一代工作会议，对关心下一代工作进行安排部署。二是统一工作重点。每年下发《全市关心下一代工作要点》，明确全年关心下一代工作的重点、目标和任务。三是统一检查验收。对各单位开展关心下一代工作的情况进行专题调研和检查、督促。四是统一表彰奖励。每年召开七一总结表彰大会，表彰全区关心下一代工作先进个人，今年对全区10名有突出贡献的“五老”人员进行了表彰。

关爱实现“四化”。一是组织网络健全化。区、街道、村（社区）三级关工委组建率达100%，全区关工委组织有380余个。二是服务队伍规模化。目前，全区参加关心下一代工作的“五老”人员有1500余人。三是关爱活动经常化。开展“传承红色基因 争做时代新人”活动，2018年以来全区受教育中小學生3万余人。四是工作品牌多样化。加强团队建设，先后组建了谢瑾如爱心服务团、张立瑞爱心服务团、张魁胜爱心服务团、张冬香爱心服务团、林玉修爱心服务团，逐步打造出关心下一代工作品牌。（山阳区关工委办）



焦作师专物业管理专业教学团队。本报记者 丁 垒 摄



8月29日，河南师范大学王莒教授就教师职业道德、教师职业认同、教师职业幸福等问题和焦作师专教职职工进行深度交流。（本报记者 丁 垒 摄）

## 细节决定成败



美国籍老师Jerome McCall在给焦作师专外语经贸学院学生上课。（本报记者 丁 垒 摄）