

坚持教育优先 建设教育强区

中站区领导与优秀教师代表座谈交流

本报讯 百年大计，教育为本。9月10日上午，中站区委书记董红偶与全区中小学校长和优秀教师代表座谈交流，共同庆祝第36个教师节，并向全区广大教师和教育工作者致以诚挚问候和崇高敬意。该区领导蒋艳慧、仝战军、宋瑞敏等参加座谈。

“各项政策落实到位吗？教育教学有没有什么困难和问题？对区委、区政府有没有什么意见和建议？”在该区教育局会议室举行

的庆祝教师节座谈会气氛热烈，董红偶与大家交谈交流，共话中站教育事业现状与未来。焦作四中、新生小学等学校负责人和曹俊新、闫海云、王红梅、李坤、李凌未、王兵、和勇、王琳琴等优秀教师代表作发了发言。董红偶边听边记，不时询问交流，充分肯定了中站教育工作取得的优异成绩，对教育战线广大教职员工的辛勤劳动和艰辛付出表示衷心感谢。

董红偶说，近年来，在全区广大教育工作者的共同努力下，教育资源供给持续改善，教育事长业长足进步，教学质量逐年攀升，中小学教育走在了全市前列，为中站区的转型高质量发展提供了坚强的智力保障，成效令人自豪和振奋。

董红偶要求，要坚定不移地把教育事业放在优先发展和更加突出的位置，不断提高教育教学质量，努力办好人民满意的教

育，持续打造教育强区、教育名区。要创新完善集团化办学模式，大力实施名师、名校、名校长“三名工程”，提升中站教育影响力。要加大教育投入力度，加快推进焦作四中、焦作五中、许衡中学改造工程，逐步解决学校基础设施建设、人员编制和职称评定等方面的问题，推动全区教育事业转型高质量发展。要时刻把安全工作放在第一位，让校园成为孩子健康成长的一方乐土。

董红偶强调，教师是太阳底下最光辉的职业，是人类灵魂的工程师。广大教师要秉承师道、锤炼师德，甘当人梯、乐于奉献，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，让每一个学生都健康成长。各级各部门要关心关爱教师，不断提高教师的福利待遇和社会地位，让教师成为最受社会尊重和令人羡慕的职业，在全社会营造尊师重教的良好风尚。

（牛建锋）

依托生态城 引进新业态

董红偶会见浙江手拉手星全投资管理公司客人

本报讯 9月9日下午，中站区委书记董红偶会见吉利旗下浙江手拉手星全投资管理有限公司执行董事杨光明一行。双方就投资建设汽车小镇项目深入洽谈交流。手拉手星全公司副总经理郝超、陈焕宇，浩创集团投拓总监督路以及该区领导李晓林、杨正栋、王保新、王斌、毋小庄等参加会见。

杨光明一行高度评价中站区的投资环境和产业优势，详细介绍了公司发展情况及项目谋划情况，表达了投资合作的意愿，期待在中站这片热土上投资兴业。他表示，手拉手星全公司将紧密结合中铁太行国际生态城概念性总体规划，深入研究谋划，加强沟通对接，力争把汽车小镇项目打造成为全国汽车文化产业发展的典范。

据了解，浙江手拉手星全投资管理有限公司是浙江吉利控股集团下设的全资子公司，于2011年10月14日在杭州成立，主营业务涉及汽车后市场、汽车城和游艇三大板块，倡导汽车市场全新消费方式和服务标准，引领汽车生活新方式的经营理念。公司依托吉利集团雄厚的资本优势和遍及全国的网络渠道优势，与全球多家知名汽车品牌达成战略同盟，为消费者提供集汽车销售、快修、养护、美容装饰、钣金快漆、配件销售为一体的综合性汽车服务。

会见前，杨光明一行在中站区进行了实地考察。

（牛建锋）

龙洞街道
锻造新时代纪检“铁军”

本报讯 近日，中站区龙洞街道社区监察工作联络站成员开展廉政谈话，为全体成员上紧廉洁“紧箍”，锻造新时代纪检“铁军”。

性修养，坚决做到“两个维护”，始终做政治上的明白人；要绝对担当，敢于碰硬、强化监督，在推进社区治理现代化精细化、清廉社区建设上展现作为，维护社会公平正义和人民群众的合法权益；要绝对干净，时刻保持清正廉洁的政治本色，养成慎独、慎微、常省、常新的习惯。

谈话现场，该街道纪工委书记围绕监察工作联络站设立的目的意义、履职要求等内容进行深入讲解，与街道纪工委（监察办）齐心协力、勇挑重担，在纪检监察一线践行初心使命；要绝对忠诚，强化政治理论学，锤炼党性政治和党

为切实加强监察工作联络站规范化建设，该街道纪工委还要求联络站成员要开展经常性的学习，定期向纪工委汇报工作开展情况，定期进行讨论交流，有效推进监察工作顺利开展。

（张长青）

焦煤视窗

JIAOZUO DAILY

2020年9月12日 星期六

从连年亏损变身“盈利黑马”的秘诀

——焦煤集团古汉山矿扭亏增盈工作纪实

本报通讯员 朱继梅

焦煤集团古汉山矿自2003年11月份建成投产以来的17年间，仅有过几次盈利，2015年来更是连续5年亏损。为尽快扭转亏损局面，去年12月份，焦煤集团对该矿领导班子实施了任期制契约化选聘，使之成为焦煤第一家任期制契约化管理试点单位。为尽快实现扭亏为盈，该矿全体干部职工迎难而上，砥砺前行，截至8月底，采煤成本同比降低209.53元/吨，实现利润714.75万元，同比减亏10762.48万元，实现了从连年亏损到“盈利黑马”的完美变身。

管理提升
夯实扭亏为盈基石

自任期制契约化经营实施以来，该矿积极创新完善经营管理模式，不断提升经营管理水平，助力矿井高质量发展。为强

化成本管控，实现成本控制前移，该矿实施了生产经营联合会审模式。矿井所有工程开工前，要根据工程性质、用途、目的，由经营部门根据设计测算成本消耗、经济效益等，并在区队施工措施审批中实施经营管控专项措施，杜绝各种浪费。

为实现成本控制的全覆盖，该矿推行了作业线承包、工程总承包和自主经营综合管理模式，实现契约化经营的两项延伸。一是向上延伸，推行作业线总承包。将矿井分成16个作业线，对各分管领导进行考核，考核结果与分管领导收入挂钩奖优罚劣；二是向下延伸，所有工程开工前全部实施费用承包模式，使区队自主将各项指标分配到班组和个人，让每一位职工亲身体会到浪费的都是工资，切实实现人头上有指标的管理模式，提高了区队管理人员“找活干、干好活”的积极性。

行走式管理，管理人员每周对厂区内及在岗员工进行检查，排查各类安全隐患问题，对发现的问题，要求必须立即整改，真正做到不安全不生产、隐患不排除不生产。

强化安全培训。定期对员工进行安全培训，学习“双预控”知识以及风险源和风险点的辨识知识，实现风险可防可控、隐患可治，提高了员工对应急事故的处理能力。持续开展好每日一学、每月一考活动，并对考试成绩优异的员工给予相应奖励，从而调动员工学习安全知识的积极性和主动性，提升员工的业务素质，为安全生产奠定坚实基础。

强化隐患排查。该公司严格执

科技创新
积蓄扭亏为盈动力

科技创新是企业发展的原动力，更是企业高效发展的强大引擎。作为一个自然条件恶劣的生产矿井，古汉山矿更需要借助科技创新的力量，来演绎脱胎换骨的“神话”，实现扭亏为盈的目标。

为实现高产高效目标，该矿积极优化采煤工艺，在1604工作面成功实施了综采放顶煤回采工艺，最高单产达到12万吨，万吨掘进率减少25米。优化生产布局，将15采区东翼原来三个斜长100米的工作面优化为两个170米的综采面，减少巷道掘进工程约2100米。优化接替顺序，通过实施顶分层和底分层切顶卸压沿空留巷工艺，实现工作面的顺序接替，打破了工作面跳采接替的传统模式，通过留巷技术的推广和应用，今年矿井可节约巷道掘进工程量约1600米，降本增效效果显著。

该矿支护投入成本巨大，岩巷每米需投入1万余元，煤巷仅材料费每米就需3000余元，如果再加上巷道返修的投入，支护成本更高。为此，该矿摸索出了一套锚索支护新工艺，保证了顶板支护强度，成为焦煤首家用普通锚索支护代替采煤工作面超前段单体柱或液压支架支护的矿井，支护费用同比下降了38.53%。

开源节流
深挖扭亏为盈潜力

该矿在全力抓好增产增收工作的基础上，坚持深挖内潜，大力开展“节支降耗、降本增效”活动，为打赢扭亏增盈攻坚战奠定了坚实的基础。

该矿开展浪费源治理活动，分层级开展“浪费源大讨论”活动，要求各单位围绕人工、材料、电力、设备、管理等方面存在浪费现象进行讨论。同时，集思广益，在全矿征集浪费源信息11类150多条，全力遏制看得

见和隐性的浪费现象，为企业挽回经济损失170多万元。

该矿加大修旧利废力度，加强对物资计划、采购、审批发放、使用管理、回收复用等环节的全过程管理，减少备用和闲置物资存量，建立综采设备、综掘机、弱电、风动工具等小微修理市场，井下材料费用同比减少1030.67万元，废旧物资经过修理和自制加工复用，为矿节约资金530余万元。

该矿开通“零星工程”市场，对计划外零星工程实行挂牌竞价承包，激发各单位利用富余人员和富余时间开展工程承包创效的热情。今年1月至8月份，共开展挂牌竞价项目29项，涉及资金82.68万元，已验收结算45.22万元。这一措施的实施，提高了职工的劳动工效和积极性，解决了矿井因限员导致活多人少、标准高，零星工号无队伍施工难题，使得职工在创收的同时，为企业节约了成本投入，实现了双赢。



为深入开展反腐倡廉宣传教育月活动，日前，焦煤职教中心组织党员干部和关键岗位人员到市委党校反腐倡廉教育基地参观学习。一个个真实的典型案例，提高了大家对反腐倡廉建设重要性的认识，使大家的心灵受到震撼和启迪。丁 静 陈建宾 摄

干业水泥
“三强化”全方位管控安全

本报讯（通讯员张妮妮）进入下半年以来，焦煤集团干业水泥公司从强化安全教育、强化隐患排查、强化安全培训入手，筑牢安全防线，确保安全生产万无一失。

强化安全宣教。该公司利用班前会、班后会为员工进行安全教育，教育员工牢固树立“安全第一”思想，充分认识安全生产对个人、家庭、企业的重要性，规范操作行为，做好自主保安与相互保安。利用微信群，滚动发布安全文件精神、应急预案、安全事故视频等内容，警示员工深刻吸取事故教训，强化安全意识。

强化隐患排查。该公司严格执

赵固一矿纪委
唱响反腐倡廉宣教主旋律

本报讯（通讯员王代华）在反腐倡廉宣传教育月活动中，焦煤集团赵固一矿纪委本着“规范动作”与“自选动作”相结合的原则，通过集中开展“五个一”活动，引导干部职工讲规矩、守纪律、知敬畏、存戒惧，营造了良好的政治生态和发展环境。

“五个一”活动的内容包括，安排一堂集体学习。该矿纪委组织党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》，进一步增强党员干部的纪律规矩意识；组织一场警示教育。通过参观反腐倡廉警示教育基地、播放廉政警示教育片等方式，深入开展警示教育，

警醒党员干部以案为鉴、闻警自省；撰写一篇心得体会。要求党员干部结合自己的职责职能和廉洁风险点，自选一部党纪法规深读精读、学懂弄通，并撰写一篇学法读纪心得体会；举行一次知识测试。坚持“以考促学”，围绕廉洁自律准则、河南能源职工奖惩规定等内容，举行一次覆盖全体党员干部的知识测试；征集一批家风家训。在全体职工中开展家风家训征集活动，营造廉洁修身、廉洁齐家的良好氛围。

在此基础上，该矿还结合自身实际，有选择性地开展集体廉政签名、廉政征文等群众性文化活动，努力营造学廉、倡廉、崇廉、守廉的良好氛围。

赵固二矿
安全宣教“套餐”分量足

本报讯（通讯员平楠）“画面太触目惊心了。安全就是从日常的点滴小事抓起，对待安全要有‘怕’的思想……”9月10日，焦煤集团赵固二矿职工礼堂正在播放警示教育片，这是该矿开展“学法规、抓落实、强管理”活动的一项内容。

警示教育助安全。该矿利用多媒体投影，不定期给职工上安全警示教育课，现场讲述、分析事故经过和原因，用身边事教育身边人，强化全员安全意识，持续提升安全管控水平。

寓教于乐话安全。“请问‘一通三防’的内容是什么？”

“‘一通’指矿井通风……”该矿充分发挥女工协管员作用，深入副井口、区队、车间开展安全有奖竞答活动，及时宣传矿井安全专业知识，激发职工学习安全知识的热情，筑牢安全防线。

动态督查保安全。该矿充分发挥群监员、青岗员的“安全哨兵”作用，开展“零点行动”和安全大检查活动，对井上下各生产岗位进行拉网式隐患排查。在作业现场，每班群监员、青岗员以本岗自查、本班自查、班内互查的方式，对各岗位安全工作进行监督到位，及时发现和消除隐患，确保安全生产。

