



民进焦作市委举办“正道同心”书画展

本报讯（记者贾定兴）为庆祝新中国成立71周年、中国民主促进会成立75周年，昨日上午，民进焦作市委在市会议中心举办“正道同心”书画展，市人大常委会副主任、民进焦作市委主委乔学达出席并讲话。

乔学达指出，近年来，在中共焦作市委的关怀领导下，市委统战部的大力支持帮助下，民进焦作市委坚持以“同心”思想为引领，以建设高素质民进地方组织为目标，按照“党委政府工作部署到哪里民进工作就助力到哪里”的工作理念，紧紧围绕全市中心工作和目标任务，各项工作均取得了可喜成绩，先后被评为“民进全国参政议政工作先进单位”“民进全国组织建设先进地方组织”等。

乔学达要求，民进焦作市委全体会员要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，按照“四新”“三好”总要求，不断强化自身建设，紧扣大局履职，持续推进精准扶贫、同心助教和文化等社会公益活动，在致力打造“精致城市、品质焦作”，奋力谱写焦作出彩重彩、更精彩的绚丽篇章中不断贡献民进智慧和力量。

切实做好2020年土地例行督察工作

本报讯（记者詹长松）昨日上午，河南省2020年土地例行督察进驻动员电视电话会议召开。我市组织市自然资源和规划局、农业农村局、发展改革委、生态环境局等市直部门以及各县（市）区相关负责人收听收看了会议。副市长闫小杏在焦作分会场出席会议。

闫小杏指出，开展2020年土地例行督察是贯彻习近平总书记重要指示批示，是落实党中央、国务院决策部署的一项重大举措，是十分严肃的政治任务。各级各部门要高度重视，真正把思想统一到党中央、国务院和省委、省政府的决策部署上来，认真按照要求做好准备工作；要逐宗逐项对照督察主要内容，做好相关资料文件的收集整理、安排业务骨干具体负责配合服务等

等工作，对督察发现的问题要不等不靠、立行立改；要强化督导，相关市直部门要成立督导小组开展督导工作，建立半月一通报制度，并进行排名打分，将督导情况以简报形式上报市委、市政府主要领导。

我市2019年度新录用公务员初任培训班第二期学员参观反腐倡廉教育基地

本报讯（通讯员马欢）为进一步前移廉政关口，培养新录用公务员廉政意识，筑牢反腐倡廉的思想防线，9月14日，市委组织部、市委党校将我市2019年度新录用公务员初任培训班第二期学员的第一堂课搬进了反腐倡廉教育基地。

该基地廉政教育主题展内容丰富、图文并茂，讲述了中国共产党反腐倡廉的历史变迁，展示了中国共产党治理腐败的决心。这堂实地参观的廉政教育课比单纯的说教更生动，冲击力更强，更能直观地体现反腐倡廉的必要性和重要性，同时告诫刚走上工作岗位的公务员时刻绷紧廉洁从政这根弦，走好人生路，成为一名政治上靠得住、工作上有多事、作风上过得硬的公务员。

据了解，市委组织部、市委党校把廉政教育作为新录用公务员入职培训的重要一环，准备形式多样的廉政课程旨在为新入职公务员拉起“高线”，划清“底线”，标明“红线”，为公务员队伍的“新兵”拧紧发条，让学员们严于律己，警钟长鸣，躬身自省，自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线。

河南理工大学“i科普”活动助力乡村健康

本报讯（通讯员潘保堡）9月12日下午，河南理工大学医学院“i科普”“艾灸进万家”志愿者在示范区苏家作乡苏家作村举办了一场“艾灸相关知识”科普宣传活动。活动中，项目负责人毋雪梅给大家讲解了艾灸使用的材料、艾质量的辨识、艾灸的注意事项、艾灸对常见病症的治

疗、常用腧穴的定位。现场教大家通过眼看手摸来辨识艾的质量，找到常用腧穴的位置。

讲解结束后，现场的人们纷纷围住志愿者，咨询自己的病症，认真听志愿者讲解。还有咨询艾灸选择和使用的有关事宜，志愿者们耐心地一一解答，并给出相应的建议。

调研中，徐衣显强调，产业兴旺是解决农村一切问题的前提，是推动脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接的关键。要依托各自资源禀赋和产业基础，加大对加工企业、合作社、产业园等各类农业主体的分类指导、精准帮扶力度，强化政策集成、抓好产业培育、形成示范带动，推动产业扶贫向产业振兴提档升级，实现扶持一个项目、带动一个产业、致富一方百姓、造福一方水土，把脱贫攻坚成果巩固好、为乡村全面振兴开好局。

（上接第一版①）在中以（博爱）现代高效农业示范园，徐衣显详细了解项目建设、规划发展等情况，强调要创新产业扶贫投融资方式，加大产品、技术的示范推广力度，加快农业产业转型升级，推动现代农业提质增效。

调研中，徐衣显强调，产业兴旺是解决农村一切问题的前提，是推动脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接的关键。要依托各自资源禀赋和产业基础，加大对加工企业、合作社、产业园等各类农业主体的分类指导、精准帮扶力度，强化政策集成、抓好产业培育、形成示范带动，推动产业扶贫向产业振兴提档升级，实现扶持一个项目、带动一个产业、致富一方百姓、造福一方水土，把脱贫攻坚成果巩固好、为乡村全面振兴开好局。

（上接第一版②）针对部分河道综合整治工程存在的问题，刘涛要求，各级各部门要坚持高标准建设、高效率推进，紧盯土地征迁到位、资金拨付到位等重点工作，科学组织、持续发力，倒排工期、快速推进，保质保量完成工程建设任务。要进一步明确工作责任，强化推进措施，找准问题症结、补足短板弱项，抓住当前施工黄金期，全力加快工程进度，确保城区河道综合整治工

作按时间节点顺利推进。各城区和相关部门要强化大局意识和“一盘棋”思想，调动一切积极因素，协调各方力量，形成精准对接、密切配合、协同推进的工作合力，共同解决工程推进中遇到的困难和问题，确保城区河道综合整治工作按照目标任务扎实推进。

市人大常委会副主任李平启、副市长闫小杏就城区河道综合整治工作提出具体要求。

（上接第一版③）助推经济社会持续健康发展；不断探索满意度测评方式方法，聚焦优化营商环境、公正司法、代表建议办理开展工作评议，增强人大监督实效，使人大监督更具刚性；通过抓实党建工作、提升工作效能、加强机关建设、强化工作联动，切实打牢履职基础，很多方面工作值得学习与借鉴，希望两市人大在今后工作中进一步加强交流

近年来，市水利局积极践行习近平总书记生态文明思想和新时代治水方针，认真按照河南省委、省政府“水资源、水生态、水环境、水灾害”统筹治理的工作部署，以水生态文明城市创建为载体，忠诚担当，激情作为，“四水共治”取得显著成绩，为建设“精致城市、品质焦作”作出了突出贡献。这次考察学习既学到了经验，又明确了方向，我市“四水共治”工作必将再谱新篇、再铸辉煌。

找准契合点 把好落脚点 聚焦发力点

——访市水利局党组书记、局长付希强



9月14日，市水利局党组书记、局长付希强（左二）检查修武马鞍山水库防汛工作。（市水利局供图）

本报记者 杨仕智

“对标先进，重点要把湖州‘五水共治’的先进理念和成功经验与我市生态文明建设、‘四水共治’实践相结合，找准契合点，把好落脚点，聚焦发力点，让湖州生态文明建设的经验在我市落地生根、开花结果，用创新之笔书写‘四水共治’新画卷。”日前，市水利局党组书记、局长付希强说。

付希强说：“湖州市‘五水共治’的成功实践和晋江市‘爱拼才会赢’的拼搏精神，为我市生态文明建设和‘四水共治’工作提供了可借鉴的宝贵经验。我们将以两地为标杆，坚持‘四个持续’，把学习成果转化为推动我市水利事业高质量发展的强大动力。”

持续深化对习近平生态文明思想的学习，来一次思想认识的大飞跃。继续深入学习习近平总书记“两山”理论，新时期“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方针，在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上重要讲话精神，把握我市水利高质量发展的方向标、着力点。

持续加大对“四水共治”工作的谋划，来一次思路举措的大提升。强化规划引领，加快推进《焦作全域现代水网规划》《焦作市十四五安全保障规划》等水利规划编制工作，为全市水利高质量发展布好局、谋好篇；强化项目谋划，组织力量深入研究论证水利重大工程项目，筛选出一批优质项目，建立健全“四水共治”滚动项目库；强化机制建设，修订完善“四水共治”工作督查考核机制，通过重奖严罚等措施，促进“四水共治”各项工作高效开展；强化立法保护，加快推进《焦作市大沙河保护条例》工作，通过地方立法，使大沙河后续运行管护有法可依；强化文化挖掘，积极开展黄河水文化研究，筹划召开全国水文化研讨会，深入挖掘焦作的水文化，

铸就焦作水生态文明建设之魂。持续加快“四水共治”重大项目建设，来一次项目进度的大提速。发扬潮州市一以贯之、一张蓝图绘到底的执着定力精神，咬定青山不放松，重点打破“四水共治”重大工程推进中的土地、审批、资金等瓶颈制约。发扬晋江人身上精益求精的工匠精神，按照新发展理念要求，下足绣花功夫，全力推进大沙河生态治理等“四水共治”项目提升工程，打造精品工程、百年工程、品牌工程。发扬湖州晋江勇于创新的精神，加快谋划城乡供水一体化项目，全面推开城乡供水一体化工程建设，实现我市平原区城乡供水一体化。

持续强化对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

持续加大对“四水共治”工作的宣传，来一次舆论氛围的大营造。加大在中央和省级新闻媒体上的宣传力度，讲好水利高质量发展的焦作故事。在《焦作日报》等市级媒体上开辟专题专栏，宣传“四水共治”建设成效，提高市民对“四水共治”工作的参与度和满意率。编制“四水共治”宣传读本，向机关干部、中小学生和广大群众普及水利知识，提高全社会对“四水共治”工作的认识和践行“爱水、节水、护水”的自觉性。

焦作市2020年面向国内外引进高层次人才急需紧缺人才公告

根据焦作市相关用人单位引进高层次人才急需紧缺人才的迫切要求和《焦作市引进急需紧缺人才“绿色通道”暂行办法》（焦办〔2017〕55号）精神，现面向国内外引进高层次急需紧缺人才335名。公告如下：

一、引进岗位和对象

（一）市直事业单位引进128名，均为博士研究生或副高级及以上职称，主要是教育、卫生、文化、质量检测等领域；

（二）企业引进101名，其中博士研究生14名，硕士研究生55名，本科生32名，主要是科技创新创业、经营管理等领军人才；

（三）河南理工大学引进106名，均为博士研究生。

具体引进岗位及条件，详见《焦作市2020年市直事业单位引进高层次人才急需紧缺人才需求统计表》《焦作市2020年企业单位引进高层次人才急需紧缺人才需求统计表》《河南理工大学2020年引进高层次人才急需紧缺人才需求统计表》。

以上岗位若在规定时间内未能成功引进合格人选，则继续接受报名和咨询，并择机另行发布招聘公告。

二、报名条件

（一）符合下列条件的人员均可报名：

- 1.具有中华人民共和国国籍；
- 2.拥护中国共产党的领导，热爱社会主义；
- 3.遵纪守法，品行端正，身体健康；
- 4.符合各报考岗位的专业、学历和职称要求（详见附件1、2、3）。报考焦作市市直事业单位的全日制博士研究生及副高级以上职称考生年龄要求为45岁以下（1975年9月10日以后出生）。企业及河南理工大学报名不受年龄限制；

5.在职人员报考市直事业单位需在报名登记表相关信息项中注明在职经历，并在报名时提供单位同意报考的证明；2020年应届毕业生应提供在读院校的推荐信。

（二）有下列情形之一的不得报考：

- 1.刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人

员；

- 2.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；
- 3.国家和省另有规定不得应聘到事业单位人员；
- 4.有犯罪记录及其他不符合报考资格条件的。

三、政策待遇

根据《焦作市引进高层次人才急需紧缺人才“绿色通道”暂行办法》《关于实施“引才聚焦”工程加快建设全面体现新发展理念的示范城市的若干意见（试行）》（焦发〔2018〕11号）等文件精神，从焦作辖区以外引进的急需紧缺人才享受以下政策：

（一）事业单位管理岗位。具有2年以上基层工作经历、5年以上工龄的博士研究生，享受事业单位6级职员待遇，并视条件安排管理7级以上岗位。引进不具备上述条件的博士研究生（含2020年应届生），享受事业单位7级职员待遇，试用期1年；试用期满、考核合格后，享受6级职员待遇，并视条件安排管理7级岗位。引进的硕士研究生，可享受事业单位8级职员待遇，试用期1年。试用期满、考核合格后，可享受7级职员待遇。

（二）事业单位专业技术岗位。已有专业技术职称的，原职称待遇不变，并在职级晋升中优先。没有专业技术职称的，博士研究生学历直接参评副高级职称，硕士研究生学历直接参评中级职称，本科学历的直接认定初级职称（享受初级职称最高岗位待遇）。

（三）全日制硕士研究生以上学历或副高级职称以上职称的人才引进到企业工作两年以上，并获得相当于科技进步一等奖以上奖励的科研项目核心研发人才，经本人申请，单位推荐，市人社部门考核，可进入“焦作市人才服务团”，享有事业编制身份，不胜任的取消“焦作市人才服务团”资格，在企业服务期不少于5年（含试用期1年）。“焦作市人才服务团”成员在企业工作期间，工作福利待遇由企业与企业协商确定。在企业工作满5年后，鼓励继续为企业发展作贡献，办理续聘手续；业绩突出、有意到事业单位的，可依据专业对口和岗位编制情况，安排到事业单位工作，享受

事业单位引进高层次人才急需紧缺人才相关待遇。

（四）住房保障。引进的全日制博士研究生、硕士研究生、“双一流”建设高校本科毕业生，在焦作首次购买商品房的，分别给予20万元、5万元、2万元购房补贴；若暂时不购买商品房的，E类以上人才还可申请租房补贴等。

（五）落户补贴。对新引进符合条件的全日制博士研究生、硕士研究生、本科毕业生，每月可申领1500元、1000元、500元的落户补贴，连补3年。

（六）配偶就业。引进的全日制博士研究生及相当层次的人才配偶属于行政或事业单位在编在岗人员的，在单位编制范围内，由市区（市）区委组织部、人社部门根据个人情况，统筹安排到相关行政或事业单位工作。在其他单位工作的，由人社部门根据个人情况协调安排到企业工作。

（七）子女入学。引进的全日制博士研究生及相当层次的人才子女申请就读我市义务教育阶段学校以及申请高中转学、就读中等职业学校的，享受我市户籍生同等等待遇，由教育部门统筹协调解决。

（八）医疗保障。引进的全日制博士研究生及相当层次的人才医保门诊个人账户在一般标准基础上，每年增加600元。高层次人才住院治疗时，在享受社会医疗保险的基础上，列入统筹的医疗费用再补助50%等。

（九）河南理工大学引进的高层次急需紧缺人才优惠政策详见河南理工大学网站。

焦作市“1+6”和“引才聚焦”人才系列政策详见焦作市人才交流中心官网。

四、报名方式与引进程序

引进工作在中共焦作市委、市人民政府的领导下，由中共焦作市委组织部、焦作市人力资源社会保障局负责组织实施，按发布公告、报名、资格审查、体检、公示、聘用等程序进行。

（一）市直事业单位

- 1.报名和资格审查

（1）报名时间：公告发布之日起至2020年10月16日17:00，报名时间以接收电子邮件的显示时

间为准。

（2）报名方式：采取网上报名方式进行，每人限报1个岗位。报名资料发送至jlk2118726@163.com，邮件名为“人才引进”。

（3）报名资料及有关要求：报名人员请登录焦作市人才交流中心官网（www.jzrcw.gov.cn）下载《焦作市2020年引进高层次人才急需紧缺人才报名表》，按照填写说明如实填写报名信息；海外留学研究生准备教育部留学服务中心出具的《国（境）外学历学位认证书》（PDF电子版）；符合岗位要求的副高级以上职称人员准备《专业技术职称证》（扫描件）。以上所需资料放在一个压缩文件内，该文件命名为“人才引进”。

报名人员发送报名邮件后3日内，未收到邮件回复的，请及时通过咨询电话联系。

报名人员须持有效期内的第二代身份证进行报名，报名与考核时使用的身份证必须一致。

（4）资格审查。组织人社部门于报名时进行资格审查。2020年10月20日在焦作市人力资源和社会保障局网站（www.hajz.hrss.gov.cn）、焦作市人才交流中心官网（www.jzrcw.gov.cn）公布《焦作市2020年市直事业单位引进高层次人才急需紧缺人才资格审查通过人员名单》，请各位报考人员及时关注。

2.考试。报名和资格审查结束后，通过资格审查的博士研究生及副高级以上职称人数大于拟聘用人数的采取面试的方式择优进行考核，具体面试办法另行通知；通过资格审查人数小于或等于拟聘用人数的直接进行考察。没有通过资格审查人员的岗位取消该岗位本次人才引进计划。

3.体检

- （1）参加面试人员按报考岗位1:1的比例由高分到低分确定参加体检人员。
- （2）直接进入考核人员同时确定为体检人员。体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔2005〕1号）等上级有关公务员录用体检规定执行。体检对象放弃体检或因体检不合格出现招聘岗位缺额的，可在同岗位应聘人员中依次递补。

4.考察。各岗位体检合格人员进入考察，考察由组织人社部门统一组织实施。

5.聘用。根据考试和体检、考察结果，择优聘用，并进行公示，公示期为7个工作日。公示期间，对群众反映的问题认真调查落实。公示结束后，由市委组织部、市人力资源社会保障局统一下发聘用文件，办理聘用手续。

（二）企业和河南理工大学

焦作企业和河南理工大学引进高层次人才急需紧缺人才报名工作由焦作市人力资源和社会保障局负责接受，资格审查、考试、体检、考核、公示、聘用由企业及河南理工大学自主进行。

五、纪律与监督

人才引进过程由纪检监察部门全程监督，同时接受社会各界的监督。如发现违纪违规问题，将对相关责任人进行严肃处理。

六、信息发布

焦作市人力资源和社会保障局网站（www.hajz.hrss.gov.cn）、焦作市人才交流中心官网（www.jzrcw.gov.cn）作为此次招聘工作指定网站，有关考试信息及相关事项，均通过上述网站进行发布。

本公告未尽事宜，可通过电话或邮件垂询。

咨询电话：（0391）2118726、2118725（市人才交流中心）

（0391）2118978、2118800（市人社局人力资源科）

（0391）3987137（河南理工大学人事处）

监督电话：（0391）2118818

附件：（请登录焦作市人力资源和社会保障局官网下载附件）

- 1.焦作市2020年市直事业单位引进高层次人才急需紧缺人才需求统计表
- 2.焦作市2020年企业单位引进高层次人才急需紧缺人才需求统计表
- 3.河南理工大学2020年引进高层次人才急需紧缺人才需求统计表
- 4.焦作市2020年引进高层次人才急需紧缺人才报名表

中共焦作市委组织部
焦作市人力资源和社会保障局
2020年9月16日