



# 孟州市

# 人才集聚 为县域经济高质量发展注入不竭动力

本报记者 李英俊 本报通讯员 牛联平

### 核心提示

近年来,孟州市深入贯彻党的十九大、省委十届十一次全会、焦作市委十一届十二次全会精神,认真落实创新驱动发展战略,通过多种举措引进高端、急需人才和创新创业团队(人才),为推动全市经济社会高质量发展提供了强大科技和人才支撑。

### 实施“引才聚孟”战略 打造人才集聚“洼地”



孟州市专利导航开班仪式。

孟州市委、市政府以深入贯彻落实“双创”精神和《焦作市关于实施“引才聚孟”工程,加快建设全面体现新发展理念示范城市的若干意见(试行)》(焦发〔2018〕11号)为契机,高度重视招才引智工作,通过全面实施人才强市战略,吸引更多优秀青年人才在孟州创新创业,逐步形成了一支能够适应新发展理念示范城市建设的县域高素质后备人才梯队。

高度重视,健全组织领导。党的十八大以来,习近平总书记把人才强国和创新驱动发展战略摆在国家发展全局的核心位置,“产业集聚人才、人才引领产业”,人才“红利”不断筑牢跨越发展的基石。孟州市委、市政府始终高度重视人才队伍建设,在充分发掘本地现有人才的基础上,坚持大胆引进、广纳贤才、博采众长、为孟服务。为加强该项工作的领导,该市成立了由市委主要领导任组长,人社、财政、教育、发改、科技等相关职能部门负责人为成员的市招才引智工作领导小组,人社局作为常设议事协调机构,逐步形成了政府引导、市场主导、企业主体、产学研结合的创新创业服务体系,在全社会营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围,努力形成人尽其才、才尽其用、用有所成的人才环境。

坚持创新,优化软硬件环境。孟州市通过大力实施“筑巢引凤”计划,精心打造了“人往高处走”的人才高地,同时又形成了“水往低处流”的聚才“洼地”,为引进人才、促进人才创业创造了良好的软硬件环境。

在软环境优化上,该市响亮提出了“围墙内的事企业负责,围墙外的事政府负责”的承诺,深入探索“最多跑一次服务模式”,实行了县级领导分包重点项目制度,成立了孟州市企业服务中心,坚决制止扰乱企业正常生产经营的行为,在全市形成了“转变作风抓落实、优化营商环境促发展”的浓厚氛围;确保各项优惠政策落地,严格落实“焦作市落户高校毕业生申领生活补贴实施细则”的有关政策,对落户孟州的青年才俊进行补贴,同时在高层次人才配偶就业、子女入学、医疗保障等方面,尽量予以人文关怀,如其配偶就业方面,属行政事业单位在编在岗人员的,在编制限额内,对口安排到辖区相关行政事业单位工作;属其他单位工作的,协调安排到企业工作;子女入学,在孟州市区域内的学校供其任意选择。

在硬设施配套上,该市大力加强产业集聚区、人才公寓和人才酒店建设,产业集聚区规划面积29.6平方公里,入驻规模以上企业131家,河南省“三星级产业集聚区”,标准化厂房164万平方米,搬迁安置房、公租房3007套,在传统装备制造、皮革制造、生物化工三大主导产业的基础上发展了电子信息、新能源和石油化工三大新兴产业;建成人才公寓140套,2人间一室一厅、二室一厅,专人24小时管理,有独立厨房、独立卫生间、中央空调、有线电视,开通互联网并配备生活用品,目前已入驻160人左右。该市有利于人才安居创业的环境,为吸引人才、留住人才提供了良好的保障服务。

扎实工作,招才引智成效初显。“栽下梧桐树,引得凤凰来”,通过多年来的不懈努力,该市招才引智工作成效逐渐得以显现,为县域经济高质量发展提供了有效的人才支撑。

在创新创业团队(人才)申报方面,2017年至今,该市共引进创新创业团队7个,创新创业人才8名,共获得焦

州市扶持资金2220万元,申报数量和扶持资金数额在焦作市六县(市)都位居第一。

截至目前,孟州市经批准设立的国家级研发中心1家(中原内配)、博士后工作站1家、博士后创新实践基地6家、省级工程研发中心17家、省国际联合实验室1家,在创新创业人才团队申报和人才引进方面作出了较为突出的成就。

此外,在人才引进方面,近三年来,该市共引进本科生480余人,硕士及副高级职称66人,博士及正高级职称16名,超额完成焦作市下达给孟州市的年度责任目标。

### 实施人才优先战略 构筑创新创业高地

该市在人才工作中,始终秉承“人才是经济社会发展第一资源”的理念,实施人才优先战略,创新人才工作机制,加大引进培养力度,构筑了创新创业高地,呈现出各类人才创造活力竞相迸发的良好态势。

党管人才,凝聚发展合力。该市强化组织领导,成立了人才工作领导小组,构建了市、乡、村(企)三级人才工作网络,建立了联席会议、人才重大事项协商议事等制度,形成了市委统一领导,组织部牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。完善体制机制,与郑州大学合作编制了《孟州市中长期人才发展规划纲要》,制定了《孟州市人才工作目标责任制考核办法》,建立了可量化、易比对、可操作人才评价指标体系。开展党建“五项行动”,推进优秀传统文化、红色知识等“四进一入”,即进机关、进学校、进企业、进农村(社区)、入心,以优秀传统文化留住人



浩泽电子公司员工在操作先进的高科技生产设备。

来,留得住、主动创新创业的良好环境。

### 持续优化环境、搭建平台 营造科技创新氛围

孟州市坚持以创新驱动发展为主线,充分发挥科技创新的引领作用,优环境、搭平台,不断增添发展新动能,引领经济高质量发展。加强交流合作,深挖创新潜力。2019年10月,在中国河南开放创新暨跨国技术转移大会上,孟州市组织20余家企业负责人参加了“汽车零部件产业先进技术成果发布”及“对接焦作专场”活动,共发布先进科技成果2项、技术需求63项,签订科技合作项目2个。来自俄罗斯、美国、英国、德国、比利时等国家的13位专家、北京科技大学、中国科学院等44所高校、科研院所、高新技术企业的47名专家学者和投融资机构、大学科技园、工业园区、技术转移机构等20余名负责人,专程到孟州中原内配、中内凯思和晶能电源等企业现场考察,对接合作,共同探讨解决技术难题。

今年,该市进一步加大了院地科技合作工作力度。一是院地合作北京行。组织多家企业参加了北京地区院地科技合作预备会、中科院过程所签约洽谈会、焦作市—北京理工大学科技合作座谈会、中国矿业大学焦作市校地科技合作调研交流会等4场活动。中原智信成功签约两项科技合作项目,占北京地区院地合作签约项目的三分之一。二是举办院地合作对接会。9月26日,邀请中科院合肥院、南京大学、合肥学院的12名专家教授到孟州考察,召开院地合作对接会,与16家生化企业进行了技术需求对接,发布10余项科技成果。三是举办毛皮企业四川大学行活动。由分管副市长带队,组织隆丰等5家毛皮企业到四川大学,与相关领域专家及国家重点实验室对接,在生态糞制和皮革污水处理方面达成了初步合作意向,正在争取设立四川大学制革清洁技术国家工程实验室孟州研究院。四是举办装备制造企业走进中科院活动。组织中原内配等6家装备制造企业到中科院宁波材料技术与工程研究所(简称中科院宁波所),在多个先进技术领域进行洽谈合作,中科院宁波所已同意在孟州设立河南省内燃机摩擦副院士专家创新中心。五是举办天津科技大学孟州行活动。邀请天津科技大学食品科学与工程学院专家到米奇、世博生物等5家食品企业考察对接,就相关技术研发达成合作意向。

构建创新格局,提升创新实力。该市先后被确定为“国家可持续发展实验区”“国家科技富民强县试点县(市)”“河南省高新技术产业开发区”“河南省创新型产业示范区”等。在焦作市科技创新大会上,孟州市荣获“焦作市科技创新先进县(市)”称号,创新指数位居各县(市)第一名,受到焦作市委、市政府表彰。在2019年焦作市工业经济高质量发展大会上,孟州市荣获“焦作市高新技术企业培育工作先进单位”。2020年4月,孟州市科技工信局被省科技厅命名为“2019年度技术市场先进技术合同登记处”。

做强做优创新载体。依托产业集聚区,孟州市创建了省级科技企业孵化器——孟州市高新技术创业中心。在孵企业31家,涉及先进制造、新材料等领域;孵化毕业达40



隆丰公司的外籍专家在指导生产研发。

家,涉及机械制造、生物制药、农产品加工等领域,其中5家企业成为国家高新技术企业,4家企业连续两年主营业务收入超4亿元。培育焦作国家农业科技园区主平台10家,推广了一批技术成果,解决了一批技术难题,新推荐省星创天地1家。目前,孟州市拥有河南省工程技术研究中心17家,焦作市工程技术研究中心47家,河南省重点实验室1家,河南省国际联合实验室1家。

科技强市责任重大,美好前景催人奋进。在下步工作中,孟州市将坚定“单项工作争第一,重点工作争一流,难点工作求突破,特色工作树形象,整体工作上台阶”的科技创新理念,紧紧围绕焦作市委、市政府确立的工作目标,继续加快“四个一批”建设,招才引智,超前谋划,找准结合点,选准突破口,建设孟州市科技产业综合体,不断提升科技创新能力。同时,将充分发挥孟州籍人才库作用,积极对接企业,圆满完成2020年度焦作市院地(校地)科技合作洽谈会任务,争取院地合作工作再上新台阶。

(本版图片除署名外均由孟州市委宣传部提供)



中原内配公司企业知识产权管理规范贯标启动大会。



浩泽电子公司技术人员在生产线上。 赵春营 摄



中原内配公司智能化生产线。