

中站区脱贫攻坚推进会议召开

本报讯 11月18日上午,中站区脱贫攻坚工作推进会议召开。会议传达贯彻全市脱贫攻坚工作调度会精神,安排部署近期脱贫攻坚重点工作;动员全区上下以饱满的精神状态和精益求精的工作作风,如期打赢脱贫攻坚战。该区区委书记董红侗出席会议并讲话,区委副书记蒋艳慧主持会议,区领导王小军、赵立新、侯新保、古小六等出席会议。

董红侗说,脱贫攻坚已经到了最后冲刺阶段,在脱贫攻坚“终极大考”的关键时刻,最能体现广大党员干部的政治意识、大局意识,也最能

体现中站干部攻坚克难、能打硬仗的责任担当,各级各部门要切实提高政治站位,在思想认识上再提升,立即进入临战决战状态,进一步发现问题、查找不足,尽快补齐短板,高质量打好脱贫攻坚收官战。

董红侗要求,要全面落实精准要求,在工作措施上再细致。各级各部门要全面对标对表,开展拉网式排查,并结合省委“五查五确保”活动,逐项逐条查漏补缺,对存在的问题要争分夺秒整改到位;要提高精准水平,加强动态管理,严格退出标准和程序,及时调整动态信息,确保做

到不缺项、无错项;要聚焦特殊群体,不断深化拓展“两定制兜底线”健康扶贫模式,积极落实低保兜底、特困救助、公益岗位安置等综合措施,切实兜牢特殊群体脱贫底线;要落实好惠民政策,加大就业扶贫力度,发挥创业带动就业倍增效应,确保贫困劳动力稳岗就业;要强化底线思维,全面排查梳理扶贫领域的各类风险点,及时有效处置,化解风险隐患,为打赢脱贫攻坚战营造良好氛围。

董红侗强调,要突出强化作风保障,在工作责任上再压实。各级领导干部要进一步提升应考备战能力、问

题化解能力、应急处置能力、统筹协调能力,坚决扛起政治责任,坚决落实精准要求,坚决树牢务实精神,坚决严明工作纪律,全力以赴做好、做实、做细脱贫攻坚各项工作,确保脱贫攻坚圆满收官,坚决兑现对党和人民的庄严承诺。

蒋艳慧从提高政治站位、紧盯目标任务、强化作风纪律三个方面,对贯彻落实会议精神、全力做好脱贫攻坚工作作了安排部署。

该区政府副区长侯新保对全区脱贫攻坚重点工作进行了具体部署。

(牛建锋)

冯封街道“小手牵大手 廉洁家风”主题教育活动有声有色开展

本报讯 “这次活动,让我认识到良好家风绝不是靠某个人努力形成的,而是每代人共同付出的心血。在教育孩子方面,从小让孩子学会廉洁、担当,杜绝特权意识,为自己的行为负责。”近日,中站区冯封街道在佰利佳幼儿园开展“廉洁从家出发”系列活动之“小手牵大手 廉洁家风”主题教育活动,一位家长有感而发。

活动中,佰利佳幼儿园园长和6名优秀家长代表分享了自己的教育心得,让在场人员进一步认识到家风家训对孩子成长的重要作用。

活动结束后,该街道纪工委负责人向小朋友颁发了廉洁勋章,鼓励他们要从点滴做起,培养崇廉敬廉、诚信公正、自律自强的优良品德。大家纷纷表示,要从自己做起、从现在做起,用实际行动培养和传承良好家风,让良好家风成为孩子成长道路上的催化剂,帮助孩子扣好人生的第一粒扣子,从小树立正确的价值观,以“小手拉大手”的方式,引导家庭成员带头传承良好家风,通过孩子的信任、家庭的力量,为筑牢廉洁社区贡献力量。

(冯办宣)

寒门子弟有出息

本报记者 张 璐

“咱村的李芳(化名)考上事业编了!”近日,一则喜讯在中站区府城街道启心村炸开了锅。该村贫困家庭的孩子李芳在山区区事业单位公开招聘中以笔试和面试双第一的成绩考入事业单位,成为贫困户用知识改变命运的典范。

李芳今年25岁,其父是一名建筑工人。早在李芳小学五六年级时,父亲就因工作不慎从房顶摔下挫伤神经,造成了三级残疾,从此丧失了从事重劳动的能力。在她幼小的记忆里,父亲总是一瘸一拐、慢慢悠悠,由于母亲去世早,李芳从小便下定决心要成为父亲手中的拐杖、家里的顶梁柱,把这个残缺的家撑起来。

自父亲出事后,李芳一家主要靠种菜卖菜为生。平日里,李芳不仅要忙于学习,还要照顾腿脚不便的父亲,生活十分艰难。2016年,李芳家被识别为建档立卡贫困户,不仅得到村两委会和驻村干部的关心帮扶,还享受到多项国家政策,如低保金、残疾生活补贴和护理补助等,一年下来,收入足足增加了2000多元。不仅如此,村里还安排父亲进行实用技术培训,帮助他取得了厨师证,鼓励他重拾信心、勇敢生活。

“凿壁偷光,聚萤作囊;忍贫读书,车胤匡衡。”学习上,李芳始终以这句话严格要求自己。她深知,只有读书才能改变命运。上学期间,李芳始终在年纪名列前茅,并以优异的成绩考入

市重点中学,三年后考上本科成为一名大学生。

去年6月,李芳顺利完成学业。今年春季疫情防控期间,考虑她的家庭情况,村两委会特意安排她在村里进行为期3个月的实习,主要从事材料整理、组织会议等工作,不仅每月享有1000元的实习费,还让她学会了如何整理材料、掌握办公技巧等。在中站区政法委驻该村第一书记王伟的指引下,李芳希望成为人民公仆的想法在心中悄然萌芽。

结束在村里的实习工作后,她又响应市落实高校毕业生见习政策,到见习岗进行工作。其间,她积极参与省考和事业单位招聘,最终在今年9月份的山阳区事业单位招聘中被录取。

“这次成功,主要得益于我周围人的帮助,尤其是我的帮扶人许建军得知我进入面试后,帮我模拟面试场景,讲解基本礼仪,让我备受启发;感谢驻村第一书记王伟和之前的帮扶人杜影;感谢村里默默奉献的人,春霞姨、小改姨、彩霞姨、丹丹姐……”面对记者的采访,李芳充满感激地说。

“考上事业单位后,你就脱贫了,扶贫的好政策就可享受不到了!”每当王伟打趣地问李芳,她总是干脆地说:“脱贫就脱贫,我要靠双手养活我的父亲!”

从贫困户到公职人员,一路走来,李芳感慨颇多:“感谢党的好政策给予我生活和学习的动力,我希望能将这次入职工作作为人生新的起点,让我忘掉历经的磨难,开启美好的生活。”

焦煤集团多措并举确保实现全年安全生产目标

本报讯 (通讯员田永升) 进入四季度以来,焦煤集团坚持把安全生产作为改革脱困的前提和保障,积极强化“双基”建设,管控安全风险,加强专项整治,力保四季度安全生产完美“收官”,为实现全年安全生产目标奠定基础。

强化“双基”建设,夯实安全基础。焦煤集团不断加强安全基础基层建设,坚持强化安全主体责任体系建设,强化安全目标考核,强化双重预控体系运行质量,强化重大灾害治理考核,强化安全生产标准化动态达标,

强化安全生产重点工作考核,通过细化考核标准,优化考核方式,调动全员抓好安全生产工作的积极性。加大安全绩效考核处罚力度,对未实现安全环保“零”目标的单位班子成员进行处罚。对发生死亡事故的单位,除按规定对班子有关负责人进行免职处理外,给予班子成员当月安全绩效工资6至12倍的处罚,并取消所有奖励。延伸安全效果考核,将轻微工伤事故、二级非伤亡事故、查处的重大隐患、停产停运、安全典型事件纳入安全效果考核,

对无轻微伤事故单位实行积分制激励考核。对重大灾害治理实行单项考核,考核权重占安全结构工资的50%,从源头上杜绝重大事故。

管控安全风险,治理各类隐患。焦煤集团按照《焦煤集团煤矿安全生产风险隐患双重预防体系运行提升方案》,坚持“融合、优化、应用、规范”准则,重点做好机制融合、形式优化、应用落地和规范推进。加大双重预防体系运行提升检查考核力度,开展双重预防体系运行提升专项检查,严格落实考核。坚持把安全

风险辨识作为各个作业环节开工的前置程序,全方位开展风险研判,特别是工艺设计变更、新工作面投产、设备安装投运等重点工程和关键环节,在风险研判的基础上制订防控方案措施,确保施工过程安全可靠。对重大隐患实行挂牌管理,督促生产矿井开展隐患排查,确保各类安全隐患得到有效治理。

加强专项整治,确保安全生产。焦煤集团按照上级部门《安全专项整治三年行动实施方案》要求,坚持问题导向、目标导向和结果导向,深化源头治

理、系统治理和综合治理,制订下发了焦煤集团三年行动方案,统筹谋划专项整治工作。同时,加强对安全“双基”、双预控和标准化建设等基础管理制度的专项整治,健全完善安全生产主体责任体系和管理制度体系,按轻重缓急,分阶段实施,深入推动安全整治。在此基础上,加强地面单位的安全帮扶指导和监督检查,督促做好“两重点一重大”危险源监测监控、“零泄漏工厂”创建、系统装置应急演练等工作,杜绝各类事故发生。

宝雨山矿工会 筑牢群防群治安全堤

本报讯 (通讯员杨文豪、祁琳) 今年年初以来,焦煤集团宝雨山矿工会紧紧围绕矿安全生产,把握结合点,找准切入点,不断创新群众安全工作方式,形成群防群治抓安全的良好局面,有力地保障了矿井安全生产。

该矿工会从增强职工的安全意识入手,积极开展安全宣传教育活动,通过召开安全座谈会,开展职工安全知识答卷,举办群监员、协管员培训班等形式,提高职工的安全知识水平和业务技能,增强遵章守纪的自觉性。同时,充分发挥女工协管员的安全“宣传员”作用,积极开展安

全帮教活动、亲情教育活动,通过开展女工协管“安全绣心声”送鞋垫、职工家属安全家书、安全演讲等职工喜闻乐见的亲情宣教活动,进一步增强了安全宣传教育的亲和力 and 感染力。

在此基础上,该矿充分发挥群监员的监督作用,通过组织群监员现场作训“三违”竞赛、深入安全联系点等形式,查堵安全漏洞,消除事故隐患。在协管员中开展了“爱心到一线、助力保安全”“协管帮教进家庭”等活动,形成协管员、家庭、岗位、职工互相监督“四位一体”的安全网,切实实用亲情筑牢安全生产防线。

九里山矿 科技强企推进改革脱困

本报讯 (通讯员裴纪民) 今年年初以来,焦煤集团九里山矿依靠科技创新,持续推进“一优三减”和“四化”建设,不断提升矿井基础安全保障水平,确保了改革脱困目标的顺利实现。

抓实“一优三减”,助力降本增效。该矿积极优化生产系统,加快14采区退出进度,改造西风井进风线路,优化16采区通风系统,实现减少作业地点的目标。同时,推广综采放顶煤工艺,15091智能化综采放顶工作面投产后,月单产可达8万吨,矿井实现“一矿一面”生产布局。在此基础上,优化生产组织,健全低效人员清理流程及动态管理机制,将职工总数控制在核定员范围,单班入井作业人数控制在定员范围,进一步提高了生产效率。

抓实“四化”建设,实现高产高效。该矿大力推广掘进机械化,推广应用巷道修复

机、挖掘式装载机等各类小型、轻便的机械化装备,实现了巷道刷刷、卧底挖掘、装运一体化和机械化作业,16131运输巷顶层煤巷单进水平由每月70米提高到120米;16071中间底抽巷岩巷单进水平由每月100米提高到180米,实现了岩巷岩巷的快速掘进。加强自动化建设,完成了泵房排水自动化系统、电力监控自动化系统、井下主运输皮带自动化系统及余热利用自动化运行系统,减少岗位人员32人;建设完成了15、16轨道斜巷运输视频监控安全系统,提升了斜巷运输的安全性。同时,强力推动智能化采煤工作面建设,首个智能化采煤工作面将于12月上旬试运行,形成“采面设备一键启停、全程视频监控,井下有人巡视、无人值守”的全新生产模式,实现“综采智能化、生产可视化、综合自动化”的目标。

焦煤铁运处 冬季“三防”见实效

本报讯 (通讯员周琳) “蓝色预警:大风、雨雪、寒潮今晚将至,所有抢险队员请于10分钟内集结完毕,按指令位置待命……”11月20日,一场别开生面的实操演练拉开了焦煤铁运处冬季“三防”的序幕。

连日来,焦煤铁运处结合冬季安全生产特点,采取多种有力措施,全方位做好防寒、防冻、防火工作,筑牢冬季“三防”安全堤坝。

组织宣贯到位。该处成立了冬季“三防”工作领导小组,明确重点,责任到人,确保此项工作有力有序推进。同时,充分利用调度会、班前会、微信工作群等形式,宣传冬季“三防”知识和预防措施,增强职工的安全意识,防范各类安全事故发生。

培训管控到位。该处积极开展冬防知识培训,组织职工学习冬季人身安全作业规定,对关键岗位进行专项培训,并采取领导现场带班、加强现场管控的办法,使各岗位自觉执行冬季安全行车操作规程,消除人、机、环、管等方面的不安全因素。

隐患排查到位。该处明确各站段负责人是本单位冬季“三防”工作的第一责任人,加强对管辖范围内冬季“三防”工作的安全管理,严格落实工作责任,做好人身安全、供暖、机车和铁路运输设施防冻的排查工作。认真开展安全隐患检查和消防应急演练,重点对消防器材、防冻设施、重点部位等进行排查整治,切实做到防患于未然,为冬季铁路运输安全提供保障。



进入四季度以来,焦煤集团中马村矿从加强各类机电设备的维护管理,采取检查与检修、排查和整改同步走的方式,提高设备运行效率,确保安全生产。图为昨日该矿安监人员在井下3906工作面对照规程检查设备运行情况。