

市住房公积金中心节前慰问送温暖

本报讯（记者高新忠）在春节即将来临之际，为落实市文明办《关于开展“百家文明单位慰问百名困难群众（身边好人）”活动的通知》文件要求，市住房公积金中心开展春节前慰问送温暖活动。该中心党组书记、副主任申伟代表中心，为结对帮扶的统建158号楼两名困难群众送去新春的祝福。

活动中，申伟一行与走访的困难群众热情交谈，并送上食用油、大米等慰问品，详细了解他们的日常生活以及身体状况，叮嘱他们要坚定信心、保重身体。受到慰问的困难群众表示，现在的生活越来越有保障，获得感、幸福感越来越强，感谢市住房公积金中心的关心和帮扶。

临走前，申伟叮嘱困难群众，在当前常态化疫情防控下，要特别注意做好防护工作，并祝愿他们身体健康、生活愉快、家庭幸福，过一个欢乐祥和的新春佳节。

右图 近日，市住房公积金中心开展节前慰问送温暖活动，为结对帮扶的困难群众送去慰问品和新春祝福。（市住房公积金中心提供）



市住房公积金中心出台多项新规 个人住房贷款最高额度提至50万元

本报讯（记者高新忠）近日，市住房公积金中心连发三份通知，出台“一揽子”便民新规，对住房公积金贷款额度、住房公积金提取工作、住房公积金归集工作进行了进一步优化调整。

为发挥住房公积金制度优越性，进一步支持职工基本住房消费，满足职工的购房需求，该中心结合目前我市房价情况，对住房公积金贷款额度进行了调整。其中，购买自住住房的职工家庭申请住房公积金贷款，单方交存住房公积金的职工家庭最高可贷总房价的60%，单笔不超过40万元；夫妻双方交存住房公积金的职工家庭最高可贷总房价的70%，由现行的单笔不超过45万元调整为单笔不超过50

万元。

为贯彻落实党的十九大精神，进一步改善住房市场环境，根据《住房公积金管理条例》《住房和城乡建设部、财政部、人民银行、公安部关于开展治理违规提取住房公积金工作的通知》（建金[2018]46号）等法规、规章，该中心进一步规范公积金提取业务，严格审核同一人多次变更婚姻关系购房、多人频繁买卖同一套住房、非配偶或非直系亲属共同购房申请提取住房公积金的行为，一经核实，不予提取；为防范通过虚构住房消费行为等手段违规提取住房公积金，严格审核未在购房地长期工作、生活、居住，不属于改善型住房的，一经核实，不予提取；职工婚前单方购买自

住住房的，婚后满3年，允许其配偶提取住房公积金。

在规范住房公积金归集工作方面，该中心进一步扩大住房公积金制度受益范围。加大未建单位催建力度，该中心将借助国家企业信用信息公示系统和通过走访排查等途径获取未建单位信息。按照辖区内未建单位数量、成立时间、单位规模、参保人数、经营状况等因素，制订详细的催建计划，并严格按照催建工作步骤进行催建工作。

强化欠交单位催交工作，对欠交3个月的（含3个月），建立工作台账，进行电话催交；对欠交3个月至6个月的（含6个月），应进行实地催交，并送达行政指导书或者书面督促函，经

督促仍不改正的列为单位一般失信行为，并予以惩戒；对欠交6个月至12个月的（含12个月），应进行实地催交，要求单位出具补交计划，并再次送达行政指导书或书面督促函，经督促仍不改正的列为单位较重失信行为，并予以惩戒；对欠交12个月至24个月的（含24个月），经行政指导或者书面督促后仍不改正的，应将其列为单位严重失信行为，提交宣传或指导情况报告，并根据程序依法立案，申请法院强制执行；对阶段性经营困难的单位，应实施阶段性纾困措施；对不能正常经营的单位，应制定维护职工合法权益的保障措

市住房公积金中心 召开党支部书记抓基层党建述职评会

本报讯（记者高新忠）为进一步落实管党治党政治责任，促进基层党建全面进步、全面过硬，2月2日上午，市住房公积金中心召开2020年度党支部书记抓基层党建述职评议会。

会上，该中心4个党支部书记依次向中心机关党委述职，并接受评议。各党支部书记紧扣履职情况，围绕决战决胜脱贫攻坚、疫情防控、“支部联支部，党员进社区”等中心任务，党员干部发挥先锋模范作用和党支部发挥战斗堡垒作用情况、贯彻落实2020年度机关党建工作要点情况、落实全市机关党的建设工作会议情况及“五三三”工作机制推动落实情况等方面，汇报了各自的工作推进情况、经验做法、存在问题以及下一步推进措施，总结工作客观、

问题分析全面、措施办法具体。

该中心党组书记、主任郜鹏要求，要充分落实“五抓三创三提升”机制，细化分解、责任到人，确保各项机制在中心落地生根。要建强党支部委员和党员队伍，通过激励、培训等方式，把党支部委员培养成党性性强、懂政策、会工作的党支部带头人。要建强青年研习队伍，实施青年理论学习提升工程，与创新工作室结合，引导年轻党员干部成才、创新。要推动方法创新，依托中心业务开展，加强培育具有焦作公积金特色的支部党建品牌，促进党建与业务工作深度融合。要推动活动创新，探索开展新颖、开放式的组织生活。要推动激励考核创新，完善考核体系，加强党建工作完成质量的评价。

市住房公积金中心 开展节日廉政教育

本报讯（记者高新忠）为坚决贯彻落实中央、省委和市委全面从严治党决策部署，从严执行中央八项规定精神，切实加强春节期间党风廉政建设，坚决纠正“四风”和节日不正之风，净化党风政风、引领社风民风，培育形成务实节俭文明廉洁的良好风尚，2月5日，市住房公积金中心开展节日廉政教育，组织党员干部职工签订节俭、文明、廉洁过节承诺书。

该中心党员干部职工按照市纪委监委的要求作出承诺。一是严格遵守“十

个严禁”纪律要求。二是坚决执行疫情防控有关规定。三是积极倡导文明节俭过节。倡导文明出行平安过节、光盘行动节俭过节、不放烟花健康过节和文明风尚团圆过节。

通过节日廉洁教育，该中心督促党员干部职工要更严格落实中央八项规定精神，不断增强廉洁意识和责任担当，强化自我约束、筑牢纪律底线，严守思想防线、永葆廉洁本色，确保大家度过一个欢乐、文明、祥和、廉洁的春节。

市住房公积金中心 优质服务受好评

本报讯（记者高新忠）“感谢你们的热情服务，我这点事又耽误你们正常下班了。市住房公积金中心工作人员的服务就是好！”近日，记者在市住房公积金中心听到办事群众对该中心窗口工作人员连连赞叹。

春节临近，市民们都忙于准备春节。然而，记者在市住房公积金中心看到，服务大厅的工作人员正在有条不紊地忙碌着，保障为前来办理公积金业务的市民提供高效、优质的服务，站好最后一班岗，受到了交存职工的好评。

据悉，该中心在做好疫情防控工作的同时，继续将优质服务进行到底。一

线工作人员始终坚持提前上岗、高效办理，延时服务、容缺服务，各项便民利民措施一如既往地进行；网上服务大厅、微信公众号、手机公积金APP线上办理也正常开展；“住房公积金小谢说”抖音直播依旧每周四19时30分准时为大家答疑解惑；在大厅的工作日志上醒目写着暖心的话语：柜员和复核人员要提高工作效率，快速审批，及时到账，让群众开开心心过大年。

“群众的需求就是我们的服务目标，我们坚决为办事群众站好节前最后一班岗。”该中心综合服务大厅工作人员如是说。

立足岗位作贡献 工匠精神代代传

市第二届“有突出贡献高技能人才”和第三届“技术能手”获奖人员名单揭晓

近年来，市人力资源和社会保障局认真贯彻落实市委、市政府关于深化人才发展体制机制改革加快人才强市的战略部署，不断加大技术型人才、工匠型人才的人才培养，加大工匠型人才体制机制改革创新力度，推进以企业为主体的高技能人才培养，加大工匠型人才体制机制改革创新力度，着力将焦作打造成高技能人才受到充分尊重、价值充分体现的城市。

为表扬和宣传我市各行各业优秀高技能人才，激励更多劳动者岗位成长，市人力资源和社会保障局根据《中共焦作市委、焦作市人民政府关于深化人才发展体制机制改革加快人才强市建设的实施意见》和《焦作市人力资源和社会保障局焦作市财政局关于印发焦作市有突出贡献高技能人才和技术能手评选奖励办法》，在全市范围内开展了第二届“有突出贡献高技能人才”和第三

届“技术能手”评选活动。

经过层层选拔、专家评议、网上公示等环节，我市第二届“有突出贡献高技能人才”和第三届“技术能手”评选活动获奖人员名单揭晓：19名来自生产、教学一线，为所在企业或院校作出巨大贡献的优秀人才获得“有突出贡献高技能人才”奖；26名来自生产一线，拥有较高技术水平的技术人员获得“技术能手”称号。

——焦作市第二届“有突出贡献高技能人才”奖获得者名单——

闫春生、张军、柴磊、王金鸣、郝茹（女）、邵俊华、薛文超、翟绍光、孔东波、刘新明、秦红彩（女）、赵志远、赵理鹏、程申、崔争争、吴强伟、李世同、史红梅（女）、李卫

——焦作市第三届“技术能手”奖获得者名单——

张海静（女）、王郝为（女）、禹志伟、王虎豹、王小利（女）、郭贤慧（女）、李玉兴、李知强、卫宇、许新爱（女）、黄翼、邹繁昌、郭飞、王鑫、裴斌、陈亚东、许锦绣、朱发亮、刘冬妍（女）、张海涛、崔世俊、靳林峰、冯明豫、余菊（女）、陈丹丹、刘洋



闫春生：多氟多化工股份有限公司总工程师。先后参与国家863计划、国家战略性新兴产业等国家重点项目的建设，制定2项国家标准，全国五一劳动奖章、全国技术能手、中原大工匠获得者，荣获国家科技进步二等奖1项、授权专利29项。



张军：焦作黄河水务局武陟第二黄河水务局高级工程师、高级技师。结合工作需要研制与发明多项可提高工作率的养护工具与生产设备。获得国家、省部级科技成果奖20余项，实用新型专利7项。



柴磊：焦作市畜产品质量安全监测中心高级技师、高级工程师。取得省市科研成果30余项、国家专利15项，制定省市地方标准、行业技术规范（团体标准）11项，组建柴磊劳模模创新工作室，培养省市技术能手9人。



王金鸣：河南平原光电有限公司光学仪器装调工、双工种技师。负责企业多项科研新品的工艺技术、技能攻关，获得“中国兵器北方光电集团关键技能带头人”等多项荣誉，传授工作经验，为企业培养优秀人才。



郝茹：焦作卫生医药学校美容教研室主任，获得河南省职业教育教学名师、河南省省职业技术带头人荣誉称号。主持完成省、市级优秀成果16项，参与完成省、市级课题10项，编写教材4部，指导学生在省市级美容大赛中多次荣获一、二、三等奖。



邵俊华：高级经济师、中原领军人才、法恩莱特新能源公司总经理，兼任湖南博信公司、江西优理公司董事长。参与国家863计划、国家高技术产业化示范工程等国家级项目建设10项，获国家科技成果奖、中国创新创业奖等奖项6项，申请国家专利81项。



薛文超：焦作市技师学院汽车工程党支部副书记、汽车维修工高级技师。多次获得焦作市技术能手等荣誉称号，2016年被评为河南省技术能手，多次辅导学生参加汽车专业、市级技能大赛，并获得一、二、三等奖。



翟绍光：焦作冶金技校电子商务教师、焦作市中等职业学校营销类专业教研中心组组长，推动电子商务专业“课赛融通”教学模式改革，多次荣获“全国优秀指导教师”等称号，辅导学生参加技能大赛共荣获奖项10余项。



孔东波：河南省法恩莱特新能源科技有限公司常务副总经理，兼任湖南博信公司、江西优理公司技术总工。参与国家战略性新兴产业、国家产业振兴和技术改造等国家、省市级项目建设共计13项，获中国创新创业奖、科技进步奖等奖项5项，申请国家专利75项。



刘新明：焦作科瑞森重装股份有限公司。在工作中善于总结创新，对三接头滚筒窄破口双头焊、埋弧焊气体、加长型滚筒焊接、筒体焊接气源、清扫滚筒等技术进行改进，为企业节约成本，全面提高了工作效率。



秦红彩：风神轮胎股份有限公司。自主研发设计电脑系统程序，企业生产线通过系统程序编程控制参数，可缩短设备检修时间至5分钟，具备自动控制工艺参数、故障报警、追溯历史数据等功能，有效提高工作效率，每年可为企业节约5万元。



赵志远：焦作万方铝业股份有限公司净化供料中心副主任工程师。2008年以来，自主完成20余项技术创新项目，为企业作出突出贡献，产生经济效益。其中，“除除除尘器无功运行时间”一项，可为企业每年节约119514元。



赵理鹏：焦作科瑞森重装股份有限公司结构车间铆焊班组长。对管子接料自动旋转工装、钢结构栓钉快速组对工艺、桁架焊接反变形工艺、法兰组对工序等技术进行创新，全面提升工作效率，为企业创造了经济效益。



程申：多氟多化工股份有限公司四分厂车间主任。工作中善于创新，多次参与国家级无机化工科技进步奖、科技成果奖项目，申请2项国家专利。始终秉承清洁生产、节能减排的信念，2020年通过清洁生产工艺进行优化，累计为企业创造经济效益1032万元。



崔争争：焦作科瑞森重装股份有限公司。在工作中运用滚肩角焊对接焊缝、全熔透焊缝的焊接等焊接技术，将焊接失误导致产品报废的概率降低25%。他带领焊接组每年为公司节省电费、焊接材料等费用300余万元。



吴强伟：焦作煤业（集团）有限责任公司高级技师。通过关键技术的研发与应用，实现自动化控制，一键不停机倒台、无人值守等功能，同时能将检测的数据上传到矿的集控中心，主通风机投运后，矿井主通风机功率由920kW降低为380kW，每年可节约电费100万元。



李世同：焦作交通技工学校汽车专业实习指导教师。指导学生参加中欧汽车知识与技能大赛及汽车二级维护类、车轮定位技能类等技能大赛并获得一、二、三等奖，连续多年获得国家级、省级、市级一、二、三等奖，多次获得“优秀指导教师”称号。



史红梅：中铝中州铝业有限公司化学检验高级技师。参与开发了中州铝业氧化铝、氢氧化铝荧光分析方法，高铝矿石荧光分析方法，补充完善了高纯氧化铝的分析曲线，参与铝酸钠溶液草酸根含量的测定方法、铝酸钠溶液中有有机物测定方法的研究，编写我省两项团体标准。



李卫：焦作铁路电缆有限责任公司。在生产中善于总结创新，对三接头滚筒窄破口双头焊、埋弧焊气体、加长型滚筒焊接、筒体焊接气源、清扫滚筒等技术进行改进，为企业节约成本，全面提高了工作效率。