向伟大的煤矿工人致敬

——河南省委常委、省纪委书记尹晋华在河南煤化焦煤集团九里山矿调研侧记

裴纪民　　张荣强

编者按　一声声希冀,一声声关怀。4月22日,河南省委常委、省纪委书记尹晋华一行来到河南煤化焦煤集团九里山矿,看管理,走巷道,说质量,道培训。尹书记的谆谆教诲,让九里山矿广大干部工人如沐春风,豪情满怀。今天,我们特编发本篇调研侧记,以彰显九里山矿对安全的重视,对人才的重视,对职工的关怀。

桃杏争艳、杨柳吐翠的季节,素有山阳大地"东方明珠"美誉的河南煤化焦煤集团九里山矿,早已绿蕊满枝、花团锦簇,处处呈现盎然的生机与活力。

4月22日,阳光明媚。河南省委常委、省纪委书记尹晋华在省纪委常委、秘书长万里光,省安全生产监督管理局党组书记、局长张国辉,省纪委办公厅副主任连红兵等领导的陪同下,到焦煤集团九里山矿调研。焦作市委书记路国贤,市委副书记、市长孙立坤,市委常委、市纪委书记秦海彬,河南煤化集团公司党委书记、董事长、总经理陈祥恩,党委副书记、纪委书记刘同胜及焦煤集团领导张延明、孙春晓等陪同调研。

调研期间,尹晋华在几百米井下、在16021综采队工作面,借着矿灯的光亮,兴致勃勃地挥笔题词:向伟大的煤矿工人致敬!安全第一,切切牢记!祝九里山矿各项工作更上一层楼。

寥寥数语,几多关怀!这幅寄寓了省领导深切关怀与殷切期望的题词,无疑给正在着力创建全国瓦斯治理示范矿井的九里山矿增添了更大的信心和无穷的力量。

省委常委、省纪委书记尹晋华(右一)在九里山矿16021下风道与新分配的大学生亲切交谈

省委常委、省纪委书记尹晋华参观九里山矿矿区环境

瓦斯不治　矿无宁日

尹晋华来到矿调度信息中心楼前,和列队迎接的人们一一握手,欢声笑语顿时荡漾整个矿区。对面一条"从严管理干部,从优对待职工,夯实安全基础,构建和谐矿区"的标语,吸引了尹晋华的视线,尹晋华边看边连声称赞"好,好,好!"陈祥恩解释:"这是我们企业发展的指导思想,目的是教育广大干部树立以人为本的政绩观,提醒大家时刻保持清醒的头脑,时刻不忘安全是最大的民生,安全是职工最大的福利,安全是我们干事创业的平台,树立抓安全就是积德行善的观念,并把这个理念固化在脑海里、落实在行动上。"陈祥恩还把近年来强力推进先进企业文化,深入贯彻落实河南煤化独具特色的"012345"安全管理模式,积极践行安全"零"理念,坚持把职工生命权放在至高无上的地位,带着感情抓安全,坚持"抓灵魂、抓培训、抓作风、抓双基、抓系统、抓精品、抓创新、抓保障",夯实安全生产基础等工作进行了认真汇报。

在调度信息中心,尹晋华通过大屏幕观看了井下各工作地点的生产情况、人员定位情况以及矿井瓦斯抽放系统情况。来到瓦斯监测室,在瓦斯预测报警系统前,尹晋华看得格外仔细,问得十分认真。

"这是声光模拟,瓦斯稍有超限,马上就有语音报警,调度室可按照应急预案采取相对措施。"该矿矿长郭建周介绍道。

"如果说局部瓦斯超过1了,它会怎样报警呢?"尹晋华津津有味地问瓦斯监测工作人员。

"它会用语音提示某某地区报警。"

"你遇到过瓦斯报警的情况吗?"

"还没有。"

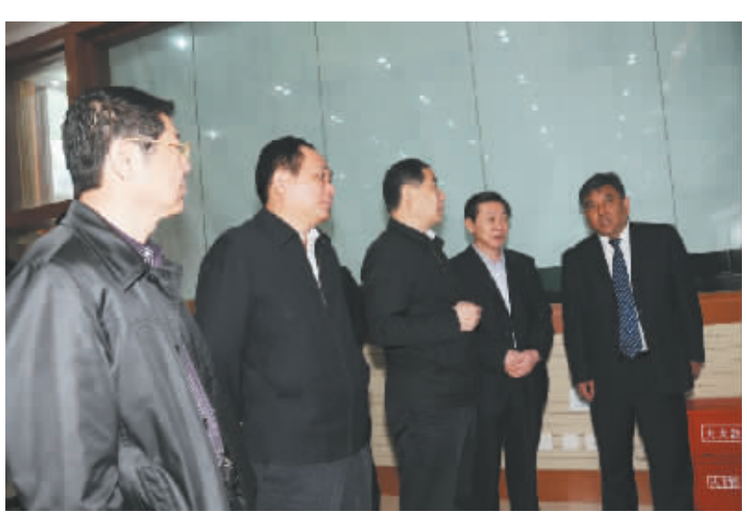
焦煤集团总经理张延明说:"现在集团公司规定瓦斯只要超过1就是事故。以前,瓦斯突出就突出了,只要不伤及人,没人去管它。为了防止煤与瓦斯突出,放着现代化开采设备不敢大胆使用,只是一味地被动防御,瓦斯一度严重制约了产量。2008年集团公司重组以后,在集团公司科学管理机制的引领下,'治理瓦斯就是解放生产力,治好瓦斯就是发展生产力'、'瓦斯超限就是事故'等一系列先进理念植入以后,新理念很快深入人心。瓦斯治理理念的转变,给瓦斯治理工作带来了'四个转变':由边生产边治理向超前治理转变,由措施型治理向工程型治理转变,由生产过程中经常发生瓦斯超限向基本消灭超限转变,由过去的每年发生突出向连续几年不发生突出转变。"

"可不能因为几年没遇到报警就不当回事了。在瓦斯正常时让它报一次警,搞一次预警演练。没有真仗打,还是需要演习的,演练一下能提高反应能力。因为几年不报警,时间长了人的思想就会麻痹。再一个为了检查值班人员的责任心,你们要有检测系统。比如半夜12点以后是人容易麻痹的时候,突然报警了,值班人员应该及时发现却没有发现,监控就会失去作用。所以说电脑要有一套自测系统,能够保证让人及早发现,尽快采取措施。"尹晋华叮嘱道。

上午9时,尹晋华一行换好工装来到井下。

在前往16021综采工作面的行人车上,尹晋华详细了解了这些年来九里山矿瓦斯治理情况。九里山矿从1983年投产,到2008年融入河南煤化集团;从一座问题频发的"高突"矿井,到全面消灭了瓦斯突出事故和瓦斯计划外超限,并顺利完成了由多隐患矿井向瓦斯治理标杆矿井的华丽转身,该矿一直在跋涉着、进取着。作为瓦斯严重突出的矿井,九里山矿有史以来共发生过64次煤与瓦斯突出事故。九里山矿生产系统复杂,可以说,安全管理难度大,生产成本高,经济效益差,全是瓦斯惹的祸。新的防突规定颁布实施以后,该矿由局部治理转向区域治理。集团公司组成专家组对矿井进行反复会诊和技术指导,还不断学习外单位的先进理念和好的做法,开启工作思路。工作实践中拓展了安全"零"理念,总结出"钻孔布置零空白、单孔联抽零漏气、抽放管路零积水"、"瓦斯治理零突出、零超限、零漏检"等瓦斯治理理念,为做好瓦斯治理工作奠定了坚实的思想基础。

省委常委、省纪委书记尹晋华在九里山矿16021上风道察看巷道支护情况



省委常委、省纪委书记尹晋华在九里山矿调度室了解安全生产情况

今年,九里山矿更是遇到了难得的历史发展机遇:一是国家五部委联合确立九里山矿为全国瓦斯治理示范矿井;二是河南省确立九里山矿为"六大紧急避险系统"示范矿井;三是集团公司出台了很多区域治理瓦斯的优惠政策。为确保抓住这些机遇,该矿成立了以矿长为组长的九里山矿区域瓦斯治理工作领导小组,组建了瓦斯治理示范矿井创建办公室,建立完善了瓦斯综合治理专项投入保障机制、瓦斯治理工程进度考评体系、瓦斯治理效果评价体系等四大类几十项瓦斯综合治理规章制度,加大了巷道的修理力度,扩大了通风断面,为区域瓦斯治理提供了良好的工作空间。

来到采二区16021工作面瓦斯移动抽放泵站,尹晋华详细了解了抽放瓦斯的用途。

工作人员介绍:"我们通过推广使用大扭矩转机,将单排布孔改成了双排、三排甚至四排布孔,进行全煤层布孔预抽消突,实现了打长孔、打密孔,提高了打钻效率。采用喷射混凝土封闭煤壁,改进了封孔工艺,创新了'四个标高'连孔方式,规范抽放管路的连管连抽工艺,提高了密封性能和抽放效率。同时,还以大断面锚网支护、沿空留巷、优化通风系统和采区回采顺序等技术集成的方式和井上下压裂增透联合抽采、'四大抽放'等方式提高了抽采效率。在南风井建立大流量抽采泵站,安装了3台先进的水环式瓦斯抽放泵,对井下抽采管路进行了升级改造。利用这套抽放系统,煤层中的瓦斯被源源不断地送往地面,经过提纯后再用于发电,从而实现了'化害为利,变废为宝'的综合利用。"

在得知该矿瓦斯还能作为能源、抽采后由焦作市燃气公司作为燃料供给市民使用后,尹晋华给予了充分肯定。

"安全第一,切切牢记!"

进入16021工作上风道,在巷道50米处,井下压风自救装置吸引了尹晋华的注意。安监人员现场说法,演示了压风自救装置的使用步骤,形象地展示了该装置的作用和用途。

来到采二区16021工作面综采支架前,尹晋华一行停下了脚步。

"郭矿长,这些支架移起来是不是很费劲?"

"不费劲,全是自动的。"

"这些设备往井下运也是走这条路吗?"

"对。"

"好运吗?"

"它可以先拆卸,运到这里以后再进行组装。"

"一般采多深才往前移动支架呢?"

"0.6米。支架往前移动,后面的顶板就自动冒落了,煤采完了,落下的顶板不用管,这叫自动冒落法管理顶板。"

"这些支架能用几年?"

"能用七八年。用一次上井维修一次,然后再拿来使用。"

"现在咱矿还有没有炮采?"

"有,采边角煤柱时才放炮。"

"这个工作面长度是多少?"

"140米。我矿主要是靠这个工作面出煤的。"

几名正在工作面采煤机前工作的职工见到尹晋华,一个个喜出望外,纷纷围上前来。尹晋华与工人亲切握手,同大家聊了起来。

"这机器好用吗?"尹晋华问采二区工人张英红。

"特别好用,很大程度上减轻了工人的劳动强度,也提高了企业的产量。"聊着聊着,尹晋华和张英红就拉起了家常。

"工作几年了?"

"3年。"

"哪里人?"

"安徽。"

"现在一个月赚多少钱?"

"一个月5000多元。"

"挣多少钱才愿意在这里工作?请说实话。"

"2500元就可以,现在每月开5000多元,心里特满足。"听了张英红的回答后,尹晋华脸上露出了欣慰的笑容。

接着尹晋华又与采二区工人凌振伟、邓艳超交谈起来,在得知凌振伟已经参加工作10年、邓艳超是刚分来的新工人时,尹晋华深情地说:"你们创造了光明,创造了温暖,是最辛苦的人、最伟大的人。新工人要好好跟着老师傅学习,要为自己负责,要胆大心细遇事不慌,严格按照规程和上级领导的安排来做,确保安全生产。"

随后,尹晋华饶有兴趣地观看了采煤机割煤,看着飞速运转的机器和滚滚流动的乌金,他点点头表示出赞赏和满意。

走在16021下风道巷道内,尹晋华问:"这就走到底了?"

"是的,刚才我们走的就是采煤工作面,标准的生产一线。"

来到16021工作面槽头,尹晋华握住采二区生产班长王利明的手,详细了解了他的工作和生活情况。

"你工作多长时间了?"

"18年。"

"老家在哪儿?"

"河南滑县。"

"今年你多大?"

"30多岁了。"

"你从下井到上井这一班得多长时间?"

"9个小时。"

"现在家在哪里住?"

"就住在焦作市里。"

"回去能休息好吗?"

"能休息十几个小时。"

"好呀,现在条件好了。媳妇有没有工作?"

"有,也在九里山矿。"

"有几个孩子呀?"

"就一个孩子。"

"孩子几岁啦?"

"今年12岁。"

"可要好好过日子呀。过去的井下工人,安全条件差,下去还不知道能不能活着上来,所以他们挣到钱就赌博,胡乱花钱,花完拉倒。现在的安全条件这么好,挣了钱以后要和老婆孩子好好过日子。"

"谢谢尹书记的关心。"王利明激动地回答。

"煤矿工人是非常伟大的,是你们创造了财富。"尹晋华再次强调。

"对!我们的矿工非常可爱。我们的陈董事长提出要让我们的矿工体面地生活,活得要有尊严。现在我们的矿区像花园一样,外单位人来到这里,根本看不出这里是煤矿。我们的职工宿舍每间都配有电视、空调,被子、褥子全是新的,职工生活非常好,饭菜便宜,花样品种也多,现在我们招收工人也很容易。"该矿陪同领导回答道。

"生活在21世纪的矿工是幸福的!产业工人是最伟大的!我们要对产业工人特别关心,因为他们才是真正的社会财富创造者。虽说现在的工作环境好了,但你们不能麻痹。领导要注意各项规章制度的完善、各种设备的投入;职工要提高警惕,时时刻刻注意安全。你们的安危,牵动着中央领导的心、牵动着人民的心。一旦发生矿难,全国、全世界都在关注。在井下这个特殊环境里,首先要保护好自己。注意安全,既是对自己负责,更是对国家负责。所以,大家要警惕起来,安全意识要增强,安全这根弦啥时候都不能松。"尹晋华语重心长地对在场的所有人说。

走到距皮带尾100米处时,碰到瓦斯抽放队的几名职工,尹晋华赶忙伸手与挤过来的职工握手。

"你们都是抽瓦斯的?"尹晋华关心地问其中一位年纪稍大点的,"看上去你年纪大了点儿,干多少年了?"

"32年啦!"

"32年,是有经验的老师傅了!"

"为了加快瓦斯治理工作步伐,今年年初,我矿招收高中起点的农民轮换工,配足配齐抽放队人员,并对抽放队人员进行了全面的技术培训。抽放队的工资总额按照掘进队直接工岗位工资标准进行核算,按照瓦斯抽放纯量与钻孔有效总长度六比四的比例计算,材料、质量标准化、培训工资、"双基"建设等因素进行切块考核,上不封顶,下不保底,用工资杠杆撬动打钻人员的积极性。对瓦斯抽放管理人员,实行顶层回采工作面抽放效果评价及安全回采风险抵押金制度,将抽放过程管理与抽放效果评价有机统一考核,调动抽放队管理人员的工作积极性。总之,将全矿人、财、物等优秀资源向抽放队倾斜配置,确保"一号工程"的地位。"郭建周在一旁解释,又把安全高于一切、先于一切、重于一切、影响一切的"一号工程"作了详细介绍。

以人为本　强化培训

在16021下风道300米处,陪同人员指着两个年轻人对尹晋华说:"这两位是大学生,一个是企管科副科长,一个是通防科副科长。"

"你们是哪个学校毕业的?"尹晋华和蔼地问道。

"河南理工大学。"企管科副科长王冰答道。

"好呀。现在煤矿安全、设备、生产条件好多了,年轻有志的大学生应该到生产第一线。别像有些人漂到北京做什么'蚁族',在那里能体现自身价值吗?到我们生产第一线,到我们国企里面来,大有用武之地。你们学到了很多理论、安全等知识,和普通工人不一样,你们要发挥自己的特长,比普通工人应该操心更多一些,要把自己的价值体现得更高,大学生到我们煤矿来是大有作为的。"

"你戴着眼镜,也是大学生吧?"

"是的,我俩一起来的。"　通防科副科长王雨生回答。

"你们是实习生还是在这里工作?"尹晋华关心地问王冰。

"已经在这儿工作3年了。"

"你现在一个月拿多少钱?待遇好吗?"

"4000多元。我们赶上了好时候、好机遇,刚上班3年,我们就通过竞聘走上了领导岗位,享受到副科级待遇。这在过去是想都不敢想的。"

"你们一定要干好,将来说不定你们要干到矿长、集团老总。不想当将军的士兵不是好士兵。你们当矿长会体谅矿工,因为你们下过井,在基层待过,和煤矿工人有深厚的感情。要有志气,到企业来,到基层来,真正地创造社会财富。你们要踏踏实实、一步一个脚印。好领导都是从基层干上来的,不能整天光做梦,光想不做,要立大志,不是要当大官,那是虚的。你们是大学生,你们是有知识的矿工,要体现自己的价值,以后矿井就是你们的。"

一席话说得王冰心里热乎乎的,他大声回答:"请尹书记放心!"

走出16021综合采煤工作面,尹晋华依然兴致勃勃,不时地询问安全生产情况。

在乘坐罐笼升井时,尹晋华语重心长地向陈祥恩、张延明等陪同领导交代:"井下的矿工大多数都来自农村,文化程度普遍比较低,他们的安全意识、自保意识和接受知识的程度都比较弱。他们安全意识淡薄的原因是他们不懂,所以要进一步加强安全教育培训。从当前的形势来讲,我们的安全问题非常重要,尤其是我们大型煤矿,条件这么好,更不能出事故。要把出了事故的案例片子,一个季度或者半年放映一次,让职工去看,让他们从内心能感觉到压力,做好警示教育工作。你们做领导的要反复强调,要不断灌输,重复灌输,提高他们的操作技能,包括你们班组的组成,要把机灵的和反应迟钝的结合好,六七个人一个组,每个组最起码要有两三个机灵的、聪明的,做到人员合理配置、有效配置,这样一个班组就有主心骨了。"

"我们把2011年确定为我矿培训年,成立了培训科,组建了培训中心。新建了2000平方米的全员安全教育培训中心,设置了多媒体教室、电脑微机室、实验室、图书阅览室、声光电文化展厅以及相关实际操作基地,按照真抓、真学、真考核、真增加收入的要求,先后开展了安全质量标准化,防水、防火、防尘,自救器使用、钻工实际操作等培训,有效提高了职工的综合素质,营造了学标准、懂标准、用标准的浓厚氛围。去年12月27日,我矿四级安全培训基地升级为国家三级培训基地。"郭建周如数家珍。

"今天看到咱们矿的机械化水平是比较高的,大家干得不错。你们的工作压力大,但管理得很好、很细致,这很难得。"尹晋华啧啧称赞。

"今年是我们焦煤集团精细化管理年,在管理全面到位的基础上,再提高一步,抓住细枝末节,向精细化管理要观念转变、要作风转变,要安全,要效益,要发展。同时,我们还要进一步加强党风廉政建设,积极践行'激浊扬清、干净健康'的廉政理念,坚决贯彻'三不三无'廉政体系,建设廉政文化基地,推进党风廉政责任制的落实,规范管理人员廉洁从业行为,努力打造廉洁型干部工人队伍,创建廉洁型企业,杜绝违法违纪行为的发生,营造风清气正的良好氛围。"陪同领导介绍说。

中午12时23分,尹晋华一行才从井下上来。明媚的春光那样柔和,徐徐的春风轻拂在大家的脸上。一声声真挚的问候在井筒、在巷道、在厂区久久回荡,尹晋华的谆谆教诲和重托也牢牢地烙在了九里山矿每一个职工的心上。

摄影:康　浩　郭宴光