

# 焦作日报

2011年5月9日  
星期一  
农历辛卯年四月初七  
总第10403期 今日8版

JIAOZUO DAILY 权威 主流 亲民 服务

国内统一刊号: CN41—0007 焦作网: http://www.jzrb.com 网上投稿: http://www.jzrb.com/txy

中共焦作市委机关报 总编辑 杨法育 焦作日报社出版 新闻热线: 3681234

## 吃海鲜 去经纬渔港

5月10日盛大开业

当您不想吃什么时,就到经纬渔港来,专业、鲜活、原味、营养、健康,平民百姓吃得起的海鲜。经纬渔港是我市规模最大、海鲜品种最全的专业海鲜酒楼。

天天空运 天天活鲜 天天特价

5月10日-5月12日,吃100元送50元代金券,实惠多,惊喜多。

预定电话: 8366588 8366566 地址: 市人民路景苑小区东100米路南常庄

## 平安春风沐古城

### ——修武县平安建设纪实

个县区市中由2008年的第七名、2009年的第三名一跃成为2010年的第一名。

省委政法委暗访和随机调研的综合数据表明,2010年该县公共安全指数高达99.6%;该县8个乡镇在焦作市101个乡镇中,全部位居前30位,其中3个乡镇并列第一名。

该县不仅在2010年高高举起了全省平安建设最高荣誉、首次设立的全省“中原平安杯”,还荣获2010年度河南省平安建设工作先进县。这是该县连续3年获得全省平安建设先进县称号,也是该县荣获2005年至2008年全国平安建设先进县后,启动第二轮创建全国平安建设先进县后取得的又一新成绩。

该县县委书记迟军告诉记者:“平安建设是县域经济发展的基础性工程,是和谐为民的重要保障,强力推进基层基础建设,筑牢长治久安的基础防线,让人民群众安居乐业,这是最大的民生工程之一。”

古人道:“天下顺治在民富,天下和静在民乐。”连日来,记者走访在这座具有三千多年历史的古老城市,平安春风扑面而来。

#### 一村一警保平安

去年以来,该县通过网站投票和入户调查对各部门和单位进行群众满意度调查,在个别县市历来备受争议的公安民警的执法满意度在该县则已连续两次排名第一。这是为何?该县县委副书记、县长

常鸿说:“‘一村一警’、‘一院一警’的机制让民警走进了老百姓中间,转变了作风,融洽了关系。这也是修武县平安建设能够走向全国的最大亮点和重要经验之一。”

记者在县城关镇辛庄村采访,一提起该村的驻村民警个个赞不绝口。刘志超老人说:“俺有病一时想不起找谁,就打了驻村民警的手机,结果,民警及时用车把俺送到了医院。”许多村民也反映,谁家有了困难,出现在现场的总有驻村民警的忙碌身影。

据悉,该县按照五包机制,实行“一村一警”、“一院一警”,从政法部门抽调286名干警,分包全县223个行政村和50个家属楼院的平安驻守工作。(下转二版)

### 神农山杯头条新闻大赛

神农山·神农盘  
——九州奇观

本报记者 郭树勋  
本报通讯员 李国伟

省委政法委每半年组织一次暗访,并委托专业调研公司在一个月市随机抽样200个固定电话用户、200个移动电话用户调查其公共安全指数,修武县在全省158

## 孟州一季度对外贸易三项指标居全省第一

本报讯(通讯员李霞)据省商务厅日前发布的第一季度通报显示,孟州市第一季度对外贸易三项指标居全省第一。

截至3月底,孟州市累计完成进出口总值1.9856亿美元,同比增长100%,其中出口完成9922万美元,同比增长101.6%;进口完成9934万美元,同比增长98.3%。进出口总值、出口、进口的增幅均居全省第一位,分别高于全省平均增幅54.8个百分点、55个百分点和55.1个百分点。

今年年初以来,孟州市深入实施开放带动战略,以项目建设拉动龙头企业做大做强,增强对外贸易的整体竞争力。目前,该市已培育形成了以中原内配公司为龙头的汽车零部件产业、隆丰皮革公司为龙头的皮毛加工产业、广济药业为龙头的生物化工产业、大地合金公司和飞孟金刚石公司为龙头的超硬材料产业、金玉米公司和华兴公司为龙头的农副产品加工业等产业集群。以科技创新调优出口产品结构,加大高科技含量、高附加值产品的出口比重,目前,该市出口产品结构已发展到汽缸套、金刚石、β环糊精、水溶性膳食纤维等20多个品种,今年高新技术产品出口创汇占该市出口总额的23.9%。

### 青龙峡

世界地质公园  
国家AAAAA级旅游景区

优惠提示:我市居民持本人身份证享受10元/人门票  
行车路线:太行路—塔北路—影视大道—青龙峡



5月8日,河南省三丽电源股份有限公司员工正在检测具有自主知识产权和新型核心技术生产的晶胶电池,该企业已成为新日电动车新能源孟州生产基地,日生产能力达1万只。目前,孟州市每年用

于支持企业开发自主知识产权和科技创新的奖励基金达500万元,扶持企业转型升级,专利申请量居全省前十位。

郭增强 摄

## 沁阳:“高级人才智库”领跑经济社会发展

本报讯(通讯员李爱民)沁阳市2010年纳税第一大户德海源诚矿业有限公司董事长于海洲日前感慨地对笔者说:“企业的快速发展,得益于中科院院士余永福等一批专家的支持。”余永福是该市“高级人才智库”的成员之一,在沁阳,像这样柔性引进的高层次人才还有100余人。

为充分发挥高层次人才资源优势,该市积极组建“高级人才智

库”,成员涉及新能源、光电信息、铝及铝品深加工、化工等各个领域。对于聘请的全国著名专家采取担任市级经济顾问、邀请来沁工作等形式,按需参与重大项目技术指导、研发及重大问题决策。

对于引进的博士和硕士研究生,采取每人联系一个产业、一家企业,帮助开展培训、融资、技术指导、研发等形式,随时为企业把脉问诊,引领全市经济社会又好又

快发展。目前,该市智库已拥有中国科学院院士1人、国内行业领域领军人才53人、硕士研究生及以上学历65人,形成了高层次人才智囊团队。

人才的聚集推动了全市经济社会的快速发展,截至今年3月份,该市财政收入完成4.2亿元,同比增长29.9%;规模以上工业增加值完成32.4亿,增长18.2%。①3

## 尊新必兴

何平

“新”是一轮初升的朝阳,带来光明,充满希望;“新”是浩荡奔涌的江河,东流到海,势不可挡;“新”是消融冰雪的春天,万物竞发,蓬勃向上。

革旧维新、推陈出新、开拓创新、万象更新……新事物刚开始往往是弱小的,但它总是代表时代进步的潮流,昭示未来发展的方向,蕴含催人奋进的力量。纵观古今中外,历史兴衰成败,创新、更新、求新始终贯穿于大国崛起的恢宏历程,成为民族振兴的不竭动力。

创新、更新、求新,就要解放思想,冲破藩篱。回首改革开放的进程,就是一个思想不断解放、观念不断更新的过程。建设中原经济区,必须首先解放思想,才能够有所收获、有所创造、有所作为。

创新、更新、求新,就要不畏艰辛、披荆斩棘。走前人没有走过的路,看准了的,就大胆地试,大胆地闯。没有一股“冒”的劲头,没有一点“创”的精神,就走不出一条新路,走不出一条新路。

创新、更新、求新,就要不拘一格、宽容失败。创新有风险,但因循守旧、停滞不前风险更大。只要真正支持创新、鼓励创新,处处皆是出新之地,天天均是求新之时,人人都是创新之才。

小窗口透出大视野,试验田培育丰收成果。“常新”谈创新,话转变,破难题,体现了他们执著的不懈探索,表达了深刻的思考感悟;新乡建设新型城镇化之路正在探索,持续探索,由此也给我们三条重要启示:创新,要敢于突破;更新,要善于运作;求新,要勇于担当。

变则恒通,尊新必兴。

## 加快领导方式转变 推进中原经济区建设 十八谈·新乡篇

(一)新乡,以“新”为名,因“新”而兴。

原阳大米香飘海外,长垣起重锤名全国,新飞冰箱家喻户晓,华兰生物领跑业界……在这片生生不息的热土上,涌现出一大批像史来贺、吴金印、刘志华等不畏艰难、敢于创新的人,演绎了一幕幕由“闯”而“兴”、由“创”而“新”的华丽篇章。

(二)中原经济区建设大幕开启,“钱从哪里来、人往哪里去、粮食怎么保、民生怎么办”难题横亘。解决这些难题,就要找准制约一个地方发展的主要矛盾,解放思想,不懈创新。

新乡抓住形成“四道难题”的城乡二元体制这一根本问题,从新型农村社区建设切入,持续探索统筹城乡发展新途径。其“新”在不牺牲农业和环境,“新”在农民就近转移到二、三产业就业,“新”在不区分农民市民身份,都是从事农业、工业、服务业的职工,“新”在农民享受和市民一样的居住、公共、教育、医疗、文化、环境为代价的,以新型城镇化为引领的“三化”协调科学发展的路子”。

这一概括,符合粮食主产区经济社会发展的阶段特征,是科学发展观与河南省情的紧密结合,是用领导方式转变加快转变方式转变的实践载体,找准了河南在全国区位优势中的定位,廓清了粮食安全责任与富民强省的关系,指明了中原经济区建设的

方向。

(三)难题,就是传统观念、传统机制、传统做法难以解决的问题。历史上形成的城乡二元体制,是“四道难题”难以破解的根本原因。

难题,制约了发展;难题,带来了问题。问题一:二元体制束缚县域经济,全面小康难实现。制度设计

重城轻乡,农村资金、土地、劳动力大量流失,建设缺资金,投资缺载体,转型缺条件,新乡的县域经济徘徊不前,多数仍是“农业大县、工业弱县、财政穷县”。占新乡国土面积95%、人口总量83%的县域经济不提速,新乡崛起振兴就无从谈起。

问题二:二元体制束缚消费需求,发展方式难转变。资源配置城乡不均,农民转移就业难,资产变现难,持续增收难,新乡的城乡居民收入差距从改革开放初期的1.9:1一度扩大到2.8:1。幅员辽阔的农村不发展,数量居多的农民收入低,难以拉动内需,还会影响和谐稳定。

问题三:二元体制束缚农业转型,粮食安全难保障。发展观念重工轻农,农业生产规模小,组织化程度低,抗风险能力差,发展方式粗放、效益低下,粮食增产难增收。

问题四:二元体制束缚发展空间,新乡发展难持续。发展格局城乡分割,耕地保护、粮食安全与农民富裕所需要的工业化、城镇化之间的矛盾难以调和,社会建设滞后于经济建设,城镇化滞后于工业化,城镇创业就业承载能力滞后于城乡就业需求,发展不平衡、不协调、不可持续。

(四)审视新乡的干部队伍,在领导方式上还有诸多不适应:思想不解放,观念陈旧。一些干部总是习惯用老眼光判断新形势,用老办法对付新问题,跳不出旧思维,打不破旧框框。

政绩观不端正,急功近利。一些干部唯书不务实。(下转二版)

## 创新破解难题

□常新

本报通讯员 李振国 刘学中

曾经生产设施落后、安全管理薄弱、矿井事故频发、连年亏损的河南煤业焦煤集团方庄二矿,经过两年的改革改制,矿井面貌发生了巨大的变化,实现了从小到大、由弱变强的“华丽转身”,完成了活力四射、跨越式发展的蝶变之路。如今的方庄二矿,管理水平显著提高,经济效益连年提升,安全生产持续向好,呈现出风清气正、政通人和的良好局面。经过蝶变之路的方庄二矿,正沿着科学发展的金光大道高速前行!

方庄二矿的前身是方庄矿公司新井,重组到焦煤集团前,该矿长期属地方管理,管理模式、生产生活设施落后,员工忧患意识和进取意识淡薄,再加上矿井设计先天不足,水大、瓦斯大、矿压大,造成矿井事故频发,连年亏损。后经整治,环境面貌始终没有大的改观。

2009年5月2日,方庄矿公司一分为三,新井分立为方庄二矿。面对脏、乱、差的条件,首届矿领导班子的成立,他们依托焦煤集团“经济上扶持,政策上倾斜,技术上指导”的政策,审时度势,抢抓机遇,狠抓机构变革和观念转变。经过一年的努力,方庄二矿干部的思想观念、矿井制度建设、井下生产条件都发生了很大变化。然而,“四一八”事故的发生,使方庄二矿一年的努力前功尽弃,再次戴上了事故多发矿井的帽子。方庄二矿该

## 蝶变之路

### ——写在河南煤业焦煤集团方庄二矿改制两周年之际

怎么办?成了焦煤集团领导焦虑、该矿员工忧心的大难题。

2010年5月20日,焦煤集团任命了矿新一届领导班子。面对方庄二矿这个烂摊子,新班子迎难而上,励精图治,带领全矿干部职工,秉承大集团“用心做事,追求卓越”的先进理念,积极探索适应方庄二矿特点的新的管理模式。该矿以文化深度融合为抓手,促使干部员工转变思想观念;以安全隐患排查和五星考核为抓手,狠抓安全管理;以全员培训和行为规范为抓手,提升员工整体素质;以内部市场化和绩效工资考核为抓手,提高员工工作积极性;以推进机械化进程为抓手,提高原煤产量;以“五优、三差”评选活动为抓手,树立良好的正气新风;以提高员工工资福利为抓手,增强企业凝聚力。在此基础上,该矿还对矿井的采掘接替情况、各大生产系统的状况、井巷工程面貌、安全生产管理模式和水平、员工的素质和精神状态以及矿井的生产经营状况等进行了全面的摸底调查,又经焦煤集团专家组的“会诊”,摸清了矿井在

安全、生产、经营、稳定等方面的问题和症结,制订出了一系列的整治和整顿方案。

经过一年的整治和整顿,方庄二矿的面貌发生了巨大的变化,迈出了超乎寻常的发展步伐,各项工作亮点纷呈,凸显了强劲的发展势头,企业再次焕发出勃勃生机。

#### 文化融合 企业蝶变的前提

思想观念是总开关,开关不灵,流水不畅;观念变,则思路变;思路变,则出路通。新班子经过调研认识到:员工思想观念的转变,是打开方庄二矿新局面的总开关。焦煤集团重组到河南煤业集团之后,方庄二矿正面临重重矛盾,主要是新的企业理念与老的思想观念的矛盾,特别是员工思想观念的转变,本身就与焦煤没有完全融合,现在又要融合到大集团,有的甚至有抵触情绪。针对这种情况,该矿首先抓住主要矛盾,先解决干部员工的思想问题,把大集团先进的文化理念植入到方庄二矿,实现企业文化的深度融合。

为使先进的企业文化在方庄二矿生根开花,该矿大力宣传“用心做事,追求卓越”的企业核心价值观和安全“零”理念,宣传河南煤业焦煤集团深度融合的战略意义和良好形势,宣传标杆企业的先进管理模式和先进经验等。强力宣传带给干部员工的不仅是心灵深处的启迪,更是激情燃烧的催化剂,员工时时处处感受到了企业文化的气息,在潜移默化中受到先进理念的熏陶,增强了对企业价值观的认同感。

该矿仍以“创建学习型组织,争当知识型职工”活动为载体,组织员工对文化理论、企业方针等进行长期的、不间断的学习,在不断提高员工整体素质的同时,使员工的思想认识深度融合到企业文化理念中去。广泛的思想发动和因势利导,改变了干部的管理理念和员工的思维定势,“用心做事,追求卓越”等先进理念深深植入了广大干部员工的心中。与此同时,该矿还制定措施保证文化融合。一是加强班子建设,始终坚持党总支中心组学习,制定党总支议事规则,紧紧围绕企业发展这一

主题,召开民主生活会,认真开展批评与自我批评,统一了干部的思想,为文化融合奠定了基础。二是切实转变干部作风,出台了《方庄二矿开展干部作风集中整顿方案》,深入开展了“转变干部作风,规范职工行为”以及“讲党性修养,树良好作风,促科学发展”主题教育活动,认真讨论、深入剖析,发现问题及时整改,重点解决了领导干部不学习、不用心、不落实等问题。三是安排全矿110余名副科级以上管理人员,分两期进行了集中脱产培训。矿党总支联系实际,确定主题,矿领导亲自授课。四是制定了教育、制度、监督并重的廉政体系,先后制定了《方庄二矿党风廉政建设责任制考核办法》、《新任领导干部谈话制度》等一系列制度和办法,从制度上对党员干部的行为进行约束和规范。通过学习教育,该矿重点解决了领导干部不能做到“知岗位、知责任、知表率”等问题,使广大干部员工真正解放了思想,开阔了眼界,拓宽了思路,提高了执行力。“用心做事,追求卓越”、“先人一步,遍地黄金”、“跳出焦煤看焦煤”、“从零开始,向零奋斗”、“忘掉过去面向未来,接受任务不讲条件,完不成任务不讲理由”等新的企业理念逐步被大家所接受。

在抓好文化融合的基础上,该矿还狠抓了愿景融合、制度融合、行为融合、情感融合,通过思想、价值观、制度与行为的深度融合,如今,方庄二矿的员工与大集团的融合已成为一种完全的自愿行为,企业文化的深度融合带来了巨大的思想动力,实现了企业重组的完美对接。(下转二版)