

# 中组部：2020年实现一村一名大学生“村官”

## 修武县多策并举 提升大学生“村官”素质

本报讯 今年年初以来，修武县采取三项措施，着力提升大学生村干部整体素质，推动了新农村建设工作进程。一是集中解惑，拓宽工作思路。通过开展调查研究，了解大学生村干部在工作中存在的疑问、困惑，并根据调研结果，邀请市委党校的专家和街道、农村干部为大学生村干部释疑解惑，介绍工作方法，传授工作技巧。二是实地学习，强化典型带动。对大学生村干部中涌现出的典型人物、典型事迹，加大宣传力度，强化其示范带动作用。三是面对面交流，促进素质提升。针对大学生村干部工作中存在的困难和问题，以座谈会形式，邀请工商、税务、劳动、农林、科技和农信联社等部门，现场为大学生村干部解决困难。

(薛海东 买海燕)

5月23日全国党建信息平台“12371”发送了一条关于大学生村官内容的短信。短信中预计到2015年全国大学生“村官”数量将达到40万人，到2020年将达到60万人，实现一村一名大学生“村官”的目标。

短信全文为：自2008年3月大学生“村官”计划启动以来，全国累计有200万名高校毕业生报名应聘，目前在岗的大学生“村官”达到20.9万名。中央有关部门确定中央财政补助大学生“村官”名额将从20万人增加到30万人，加上各地自行

选聘的，预计到2015年将达到40万人，覆盖三分之二的行政村，到2020年将达到60万人，实现一村一名大学生“村官”的目标。

另据近日中组部在南京召开大学生“村官”工作座谈会，会议认为大学生“村官”工作整体进展顺利、

效果明显，呈现出良好的发展态势；大学生“村官”通过在基层一线摸爬滚打，思想日趋成熟，意志得到锤炼，能力不断提升，与农民结下了深厚情谊，大学生“村官”工作已现综合效益。

新华

## 云南：872名大学生“村官”换届中选进乡镇党委班子

据新华社昆明5月24日电 在今年乡镇党委换届中，云南全面开展选拔优秀大学生“村官”进乡镇党委领导班子工作。据统计，通过换届选举，全省1245个乡镇，共有872名大学生“村官”进入乡镇党委班子，其中11名任副书记，861名任党委委员。

“干得好，‘村官’也能当‘乡官’，工作上就有了奔头、有了劲头。”这是云南一些大学生“村官”的心里话。玉龙县委书记王崇根说，因为一批优秀大学生“村官”选拔进了乡镇党委领导班子，新一届乡镇党委领导班子呈现学历高、素质高、专业强、业务精的特点。

记者从云南省委组织部换届办了解到，此次选拔在2008年、2009年度全省统一选聘且在岗的优秀大学生“村官”中进行，坚持思想政治素质好、熟悉农村工作、服务群众有本事、得到群众认可等严格标准，并且是在去年村“两委”换届中当选村“两委”成员或年度考核优秀、受到县级以上表彰的大学生“村官”。

## 河南省鄢陵：大学生“村官”开始“织围脖”

不吃不喝，先“织围脖”。5月12日，河南省鄢陵陶城大学生村官的“激扬青春”微博在新浪网正式开通，上线3个多小时就已经拥有了不少粉丝，如唐山“村官”、太原“村官”、河南共青团。

在微博大行其道的今天，不光明或者草根可以在微博上畅所欲言，织出自己的喜怒哀乐，越来越多政府部门的也开始借助这个新的传播平台来开展自己的日常工作。陶城乡大学生村官管理办公室主任陈洪涛介绍说，“围脖”主要由各村的大学生村官负责，除发布官方的通知信息外，个人可以发布一些信息、感悟、建议等。一方面可以充分发挥微博的及时性和原创性的特点，另外也打开了对外交流的一个窗口。

打开“激扬青春”微博的页面，资讯、人物、创业、生活、人际、心理等栏目令人耳目一新，大学生村官可以通过微博在最快的时间里了解到最新的动态信息。微博平均每天发布2~5条，计划在运行一段时间后，再根据大家的需要增补其他有益的栏目。“激扬青春”微博创始人之一的大学生村官马付强，在谈起创建“激扬青春”微博的初衷时说，在此之前，原来也积极尝试通过人人网、QQ群、博客等新媒体来与其他村官建立沟通与交流的平台，但都是小范围交流，微博必将成为内外大学生村官交流最直接和最便利的工具。

李瑞琼

## 政策传递

# 国家将加强对农村实用人才培养

其中提到要继续开展农村实用人才带头人和大学生“村官”示范培训

日前从财政部、农业部获悉，2011年，国家将采取五项举措加强农民教育培训和农村实用人才培养。中央财政为此安排的资金将继续向中西部特别是西部地区倾斜，东、中、西部地区人均补贴标准分别调整为250元、360元、420元。实施农村劳动力培训阳光工程。丰富培训内容，细化培训专业，规范培训实施，加快培养现代农业发展急需的规模化、技能型

经营服务人才。继续对有一定产业基础、文化水平较高、有创业愿望的农民开展系统的创业培训，增强农民的创业意识，提高农民的创业能力，促进农业的规模化生产和产业化经营。

组织实施农民科学素质行动，依靠专家和科技人员力量，深入基层，开展形式多样的农民培训和科普活动。

继续开展农村实用人才带头人和大学生村官示范培训。依托11个农村实用人才培训基地举办50期培训班，通过学习培训、参观考察、经验交流、创业扶持等方式，培训5000名农村基层组织负责人、农民专业合作社组织负责人和大学生村官。

实施现代农业人才支撑计划，遴选农村生产能手、龙头企业和农民专业合作社组织负责人、农产品经纪人，

通过学习培训、研讨交流、参观考察、观摩展示等方式，提高他们致富和带领农民群众共同致富的能力。

据介绍，2010年以来，中央财政安排农民培训资金11亿元，完成培训任务300万人，为现代农业发展、农村经济繁荣和新农村建设提供了人才保障。

(据《中国财经报》)

## 工作探讨

### 村官被借调成常态

## 如何解决大学生“村官”不在村

湖北选聘大学生村官超过3500名，首批大学生“村官”三年服务期将满，中南财经政法大学徐双敏教授主持的一项研究显示，在受调查的4个市、州的196名大学生“村官”中，“一直”和“经常”被乡镇或县、区借用的占62.2%。从访谈中得知，基层政府因担心大学生“村官”干不长而不愿委以重任，导致借用成常态，在村任职反为特例。

其实，要解决“村官”不在村的问题，首先应确认农村对大学生有没有需求，大学生到农村能干什么。有分析认为，在没有征求农村的意见，认

清农村对人才的实际需求的情况下，一些地方接受安排大学生“村官”，只是为了完成上级的任务，从而使大学生“村官”工程从一开始就面临许多矛盾。

大学生“村官”工程之所以面临上述问题，与“政府计划就业”与人才市场机制之间的矛盾有关。政府应做的是使供需双方在政策的引导下自主选择。如果政府仍以包揽招募的方式向农村配送“村官”，在一些地方就难免出现农村对大学生“村官”不满意，大学生“村官”或无所事事，或一心备考公务员的情况。

类似的问题还出现在农村教师特聘岗位计划的操作中，明明是中央财政出钱的事儿，一些地方却不配合。2010年江西就爆出特岗教师3个月没领到工资的新闻，待服务期结束时，他们也同样面临当地无编制接收，自己要走下“特岗”重新择业的问题。从根本上说，政府的人才管理思路 and 方式和方式只有向创造良好的发展环境、提供优质公共服务方向转变，并推进运行机制和管理方式向规范、透明、便捷、高效的方向转变，才能保障大学生“村官”工程按目标实施。

(据《瞭望》新闻周刊)

## 讨论

### 海归报名应聘大学生“村官”引热议

日前，北京市大学生村官网上报名结束。今年，北京首次明确规定，留学生也可以参加大学生村官的应聘。现已经有20名海归报名应聘大学生村官。这些海归来自美国、英国、法国、俄罗斯、澳大利亚、日本、韩国等国家和地区，他们将按照所报区县和岗位，到各县区进行应聘。

江西理工大学校长叶仁恭：北京不缺具有国际背景的高层次人才，但缺具有国际背景又有丰富基层工作经历的年轻干部，从留学回国毕业生中选拔大学生“村官”，为北京市培养后备干部队伍提供了源头活水。此外，这些具有北京户籍，又在海外取得规定学历的毕业生，本应和国内高校毕业生享有同等的待遇。严格说

来，这是科学人才观在人才队伍建设上的一种具体体现，是选人用人制度的理性回归。

武汉工程大学副校长桂昭明：海归竞聘村官的实践早已有之，如英国留学的温州海归章文琼2004年弃商回乡当选为小坑村村委会主任，此后珠三角、长三角地区的村官应聘队伍中也陆续出现不少“海归”的身影。“海归”村官具有国际视野，他们的思维往往更为活跃，是新农村建设中不可多得的人才。海归突破因循守旧的经验，突破固有思维定势的创新意识是很多农民村官所不能及的，因此，从未来看，海归”当村官是为村级组织储备一批后备干部力量的重要举措。

# 创业

## 创业故事

# 师生抱团创业出售天马行空创意 每年纯利几十万



俞明和他的团队。(本报资料图片)

这是一个典型的微型企业。团队的10个人是师生组合，平均年龄不到25岁。他们既当老板又做员工，靠出售自己天马行空的创意赚钱，并在重庆品牌设计界打下了一片江山。靠着每年几十万元纯利润，他们成为九龙坡区的创业明星。

### 优势互补

#### 师生十人合伙创业

走进根号二设计公司的设计坊，你会被浓浓的“中国风”所吸引，大幅牡丹手绘墙、精致的脸谱、八仙桌等物件的素描墙、粗布会议桌搭配草蒲团会议椅……

公司的前身是工作室，创办于2008年，创始人俞明是重庆广播电视大学在职教师，在团队中以掌柜自称。另外的9名老板都和俞明有师生关系，其所学专业则是装潢、艺术设计、视觉传达、中文等。

“学生有才能，又有创业激情，当年我就从他们当中挑选一批人，一起达成梦想。”俞明说，他挑选的学生来自不同的专业，因为要完成一个案子需要各方面的人才，而多种专业技能又不可能同时存在于一个人身上，索性抱团来干。

### 解决问题

#### 在争吵中逐渐磨合

可在实际工作中，俞明发现十个人有十种想法，要达成共识确实非常困难。

俞明说，包括自己在内，合伙的成员都是搞艺术的，每个人都有自己的个性，工作上个个都锋芒毕露，这让很多事做起来都有麻烦。

比如工作室接的第一个案子，是为某知名塑胶公司做品牌设计，金额为5万元。当时俞明把成员分成几个小组，让他们按自己的理念制作方案。结果问题就来了。

因为每个组设计的方案都不一样，各

有所长也各有所短，集体讨论时产生了很多火花，也造成了不少争吵，面红耳赤下相互之间还搞起了语言攻击。

“这个时候，我发现必须有个人能控制大局。”身为老师，俞明很自然地成了“掌柜”。意见统一后，新的问题又来了——9个人当中有的比较勤快，啥事都想亲历亲为；有的人却比较随性，配合力度也不够。于是，俞掌柜就根据个人性格分配工作，疏导容易冲动的成员，给有点懒的人硬性安排任务。

经过近一年的磨合，大家也逐渐达成了个共识：抱团创业，就好比西天取经——既需要开拓型的孙悟空，也需要调和型的猪八戒；既需要勤恳型的沙和尚，也需要精神领袖型的唐僧。缺了谁，这“经”都取不到。

终于，团队运作得比较顺畅了。顺理成章地，2010年9月份，根号二工作室变成了公司。

### 管理模式

#### 收益分配按分算

公司成立后，团队的每个人都持股，年底有分红。但在平时的工作中，他们用“工分制”计算工作报酬。

俞明介绍到，平时，股东和招聘员工一样领绩效工资，工资的多少取决于工分的多少。

工分的满分为100分，但打分是由三部分构成。第一是自评，占30分。第二是同事评，占35分。第三是组长评，占35分。团队通常利用月底下午茶的时候评分，本身也是交流、学习的过程。比如组长

只给某位成员25分，就要说出扣10分的原因何在。分数打完后，被评分者不同意还可以申请复议。(陈寒星再罩)

房租：80多平方米房屋属学校学生的实习、见习用房，没有租金；

人工：人均月薪超过2000元；

收入：去年营业额超过50万元，今年还呈快速增长态势；

利润：纯利率超过30%。

### 抱团创业 重在三心

在俞明看来，创业者最不缺乏的是激情，最缺乏的是正确的心态。抱团创业，尤其需要心态好。他总结说，抱团创业至少有三种心态需要摆正，否则不仅生意做不好，还会损害了与合伙人之间的感情。

第一是要有宽容之心。决策上有分歧，不要觉得别人就是针对你。别人的工作和生活习惯不惯，只要评估下来不会影响团队利益，那就随他去。

第二是要有吃亏之心。俞明赞成“亲兄弟明算账”，也相信“吃得亏打得堆”。今天你多做了，明天也许你就会享受别人的辛苦。只要贵权利和专业的分配都是按制度来的，最终没有人会吃亏。

第三是要有信任之心。当初信任对方才有合作，那就最好信任到底，不要因为一次两次的失误就对合伙人产生怀疑，久而久之会形成恶性循环。

### 整合的力量

对于刚毕业不久的大学生来说，由于个人的资金、技术、经验和社会关系不足，抱团创业确实还是一个不错的选择。

拿根号二团队来说，俞明的专业是美术，做装饰设计可能没问题，但如何进行文案，如何进行市场推广，如何进行商业谈判，如何获得融资……对于企业来说，还有一系列的问题需要解决，还需要更多的专业知识和专业知识以外的东西。因此，集合各有所长的同伴抱团创业，集思广益，才有了最后的成功。

这，就是资源整合的力量。

(据《重庆晚报》)

## 经验谈

创业沙龙上老手告诫新手

# 成功是偶然 失败是必然

陶涛



智明星通科技有限公司创始人唐彬森。(本报资料图片)

“创业难，守业更难。很重要的一点是，要明白自己是否适合创业。”在日前由北京航空航天大学职业发展中心、北京航空航天大学MBA中心主办的一期创业沙龙上，智明星通科技有限公司创始人兼CEO唐彬森这样总结自己的6年创业感受。

研发出“开心农场”、“开心餐厅”等社交游戏的“智明星通”成立于2008年，但唐彬森团队的创业其实在2005年就已经开始。那一年，唐彬森被保送计算机系研究生，从此便开始和几个朋友坚持每晚在学校团委的地下室做编程和研发，直到毕业时不得不离开学校“另立门户”。

唐彬森说，公司第一年是不赚钱的，所以根本没发工资。让他感动的是，他的团队没有人离开，而是选择和他一起坚守。随着第二年“开心农场”在开心网的大获成功，公司终于摆脱困境。据唐彬森介绍，去年一年公司利润是4000万元。这并不意味着他可以高枕无忧，“挖人”现象和一年涨了40%的房租，都让唐彬森感受守业之艰难。唐彬森说，创业者如果没有一个好心态，压力会很大。

唐彬森坦言自己看过身边很多失败的案例，失败的原因五花八门，比如团队不和、领导缺乏远见、缺乏领导力、管理不善等。他反复说一句话：“成功是偶然的，失败是必然的。”他从不否认自己和公司的成功是因为赶上了好时机，“如果早两年或者晚两年，我们都不会做到现在这样。”唐彬森建议想创业的大学生要先想清楚，自己究竟是不是具备创业的能力。据了解，唐彬森大学期间还参加了多项创业及专业方面的比赛，均表现不俗，而他自做主事又“能坚持”，自称是“骨子里想创业的人”。

## 符合条件的自主创业毕业生

# 财政贴息贷款额度提高到十万元

据新华社电 国务院总理温家宝25日主持召开国务院常务会议，研究部署进一步做好高校毕业生就业工作。

会议指出，高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是现代化建设的重要生力军。近年来，各地区、各有关部门认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，高校毕业生就业形势总体保持稳定。但是要看到，目前高校毕业生总量多、就业压力大，部分毕业生就业愿望和能力与市场需求不相适应，结构性矛盾突出，就业服务体系和服务能力不能满足毕业生就业需要，促进毕业生就业任务依然十分繁重。必须继续把高校毕业生就业摆在就业工作的首位，采取更有针对性的措施，千方百计促进毕业生就业。

会议确定了以下政策措施：(一)积极拓展毕业生就业领域。在构建现代产业体系中着力发展智力密集型、技术密集型产业和生产性、生活性服务业，创造更多适合毕业生的就业机会。对中小企业吸纳毕业生就业的，在信贷、社保等方面给予政策支持。(二)鼓励引导毕业生面向城乡基层和中西部地区就业。大力开发社会管理和公共服务、卫生、文化等领域服务岗位。重点解决好城乡基层岗位工作毕业生的工资待遇、社会保障、人员流动等方面的实际问题。(三)鼓励支持毕业生自主创业，促进灵活就业。加强创业教育、创业培训和创业服务。符合条件的自主创业毕业生，可在创业地按规定申请小额贷款担保，从事微利项目的，财政贴息贷款额度提高到10万元。对毕业年度参加创业培训的毕业生，按规定给予培训补贴。(四)支持毕业生参加就业见习和技能培训。加强见习管理，规范见习活动。合理确定并及时调整见习期间基本生活补助标准，补助费用由见习单位和地方政府分担。对符合条件的参加职业技能培训、鉴定的毕业生和对毕业生开展岗前培训的企业，给予补贴。鼓励科研项目单位吸纳毕业生就业。(五)加强毕业生就业指导、就业服务和就业援助。建立健全毕业生就业信息服务平台。将就业困难的毕业生纳入就业援助体系，实施“一对一”职业指导和重点帮扶。对困难家庭毕业生给予适当的求职补贴。对未就业的毕业生按规定办理失业登记，落实就业扶持政策。保障毕业生落户等就业权益。会议要求各地区、各有关部门加强组织领导，强化目标责任，切实抓好各项政策措施的落实。