

加大精细化管理力度 实现安全工作新突破 焦煤集团召开安全办公会

本报讯(通讯员连斯)昨日下午,焦煤集团召开了安全办公会视频会议。会议通报了5月份的安全检查工作,部署了下一步的安全管理精细化工作。在焦的焦煤集团领导参加了会议。

焦煤集团总经理张延明在讲话中指出,此次会议的主题是如何更好地开展安全管理精细化工作,推动焦煤安全工作持续好转。张延明说,目前焦煤的安全工作压力很大,困难很多,这就要求大家坚定信心,不断转变观念,转变作风,在“实”和

“做”上下功夫,在巩固原有成绩的基础上,结合实际,以精细化管理为切入点,不断加大安全管理精细化力度,使安全工作有所突破。张延明强调,凡事预则立,不预则废,安全管理精细化工作也是一样,所以要在下一步的安全工作中认真做好四个方面的准备工作:第一,确定目标。从焦煤集团到各生产单位要围绕安全高效发展,明确安全工作重点抓的是什么。第二,制定标准。要明确标准是什么,结合实际,给自己制定标准,不能存在自满心理。第

三,加强学习。要明确学什么,怎么学,通过学习促进领导方式的转变,进一步解放思想,转变观念,定位好自己的角色。第四,认真实施。不好高骛远,要有紧迫感,实实在在地去做,把安全工作做好做实。

焦煤集团副总经理、安监局局长杨建增主持会议。杨建增说,进入二季度以来,焦煤集团在隐患排查治理、精细化管理等工作中有了很大的进步,但是在对安全工作的重视程度、执行力等方面还存在着一些问题,所以下一步要做好六个方面的工作:一是要认真组织开展好“安全生产月”活动。二是要加大雨季“三防”工作力度,责任到人。三是要做好麦收期间的管理工作。四是要大力推行精细化管理,以点带面,积极行动。五是要加大“双基”建设力度。六是要继续推行全员风险抵押金制度。



为丰富纪检监察“队伍建设年”活动,加强纪检监察干部队伍建设和,5月27日上午,焦煤集团邀请焦作市德防办副主任、纪检监察学会副会长靳长根分别就当前反腐倡廉形势、如何做好纪检监察工作等内容为焦煤集团90余名专职纪检监察干部进行了讲座。焦煤集团党委副书记、纪委书记孙春晓听取了讲座。
杨文豪 摄

安全管理精细化

本报讯 5月27日上午,焦煤集团安全管理精细化现场会在鑫珠春公司召开,会议交流了安全管理精细化工作好的经验和做法,对下一步工作作出部署。焦煤集团副总经理、安监局局长杨建增主持会议,部分矿井矿长、安全副矿长、安监局科长和采掘区队代表参加会议。

杨建增要求,各矿井要按照“建机制、定标准、流程化、严考核”的原则,在典型引导的作用下,以点带面,循序渐进,有序有力地加快精细化管理推进步伐。要提高认识,转变观念,以积极主动的态度推进安全管理精细化。要化繁为简,创新机制,结合实际大力推进安全管理精细化。要脚踏实地,循序渐进,以精细化管理推进安全工作上台阶。(安康)

中马村矿开展红色教育

本报讯 为迎接建党90周年,中马村矿党委组织全矿党员干部开展了“学党史、知国情”“四个一”读书活动,每个党支部组建一个读书小组,开展一次读书活动大讨论,党员读一本红色经典书,写一篇读书心得体会。

在“学党史、知国情”读书活动中,党员干部通过学习,重温中国共产党的光辉历程,进一步强化党员的宗旨意识,激励党员攻坚克难、创先争优的高昂斗志,以务实拼搏、真抓实干的工作态度,全身心投入矿井安全生产工作中去。

据了解,该矿党委还组织党员干部开展了“党在我心中”征文、基层党建风采图片展、红歌大家唱等系列活动,为党的90岁生日献上一份厚礼。(杨霞)

古汉山矿打造和谐矿区

本报讯 古汉山矿坚持“以人为本,和谐发展”的原则,着力打造和谐矿区,推动了各项工作的顺利开展。

该矿把为职工办实事作为打造和谐矿区的重要举措之一,积极开展送温暖活动,帮助职工解决实际困难,同时在全矿积极开展“帮一帮”、“结对子”及“金秋助学”等活动,努力建立扶贫解困的长效机制。

对职工政治上关心、权益上维护、生活上关怀,是该矿打造和谐矿区的又一重要举措。该矿努力提高生产一线职工的政治待遇,大胆起用有能力的职工,使他们充分感受到企业的关怀;消除农民工与正式工在身份和待遇上的差异,同工同酬,调动职工的生产积极性;提高职工的技术素质,坚持矿培训中心和区队培训相结合,并把生产骨干送至高等院校进行培训,促进了后续人才队伍建设。

该矿还积极加大企务公开力度,让职工广泛参与企业民主管理。同时,该矿加大硬件投入力度,努力为职工营造良好的工作、生活环境,促进了企业和谐发展。(许凯)



本着为民、利民、惠民的原则,焦煤集团在快速发展的基础上,投入大量资金用于沉陷区治理和压煤村庄搬迁工作,构建了文明和谐新矿区。赵固一矿建设的翼祥新区建筑面积99.977万平方米,可容纳17768人居住。图为翼祥新区即将竣工的一期工程施工现场。
刘宗海 张红灿 摄

信念激励 关怀激励 爱好激励 方庄一矿人文关爱提升幸福指数

本报讯 关爱员工身心健康,注重员工心理和情感上的需求,成为方庄一矿工作的重点之一。该矿通过信念激励、关怀激励、爱好激励,使员工享受工作的过程和乐趣,切实感受到企业的人文关爱,不断提高员工的幸福指数,从而激发了队伍活力。

信念激励。该矿不断强化广大员工的理想信念教育,引导员工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。加强形势教育,把矿上出台的各项措施,特别是涉及员工切身利益的问题,从不同的角度分析和利弊,说事讲理,得到他们的理解和认同。同时,该矿开展主题鲜明的教育活动,在活动中注重挖掘典型,选树标杆,用不同的典型人物,引导和教育员工,弘扬劳模精神,增强干部工人的责任意识、危机意识和发展意识,激发工作热情。

关怀激励。该矿坚持把解决思

想问题与解决实际问题结合起来,关心员工家庭生活,每年都为全矿困难员工家庭发放低保、大病、考试、残疾、特殊情况等各类救助金;逢年过节到困难员工家庭走访慰问,实现帮扶“零距离”;每年定期举办“评先树优”等各类活动,对在活动中涌现出的先进典型进行表彰奖励,激发他们更大的工作动力。

爱好激励。该矿十分注重和引导员工健康的兴趣爱好,使他们心情更加愉快。积极开展岗位技能竞赛、青年风采演讲以及“党员示范岗”、“红旗科室”、“文明服务窗口”、“文明宿舍”等精神文明创建活动,举办“庆五四联欢会”、“迎十一趣味运动会”、“元旦拔河比赛”等健康有益的文体活动,不断提高员工队伍的思想道德素质、科学文化素质,使员工在参与中满足精神文化需求,陶冶道德情操。(班志伟)



热烈祝贺焦作市保险行业协会成立

焦作市保险行业协会是焦作市民政局批准的保险业自律性社团组织。协会的主管单位是中国保险监督管理委员会河南监管局。协会的工作宗旨是督促会员自律,维护行业利益,促进行业发展,为会员提供服务,促进市场公开、公平、公正。协会的基本职责是重点发挥自律职能,促进市场公平,维护消费公正,同时做好维权、协调、交流、宣传等工作,为会员和消费者提供优质服务。工作目标:创造和维护公平合理的竞争环境,把协会建设成为同业间交流与合作的平台、保险经营者与政府沟通的桥梁以及宣传的窗口,促进我市保险事业的健康、快速发展。

自律 维权 服务 交流
严格自律 依法维权 改善服务 增进交流

祝贺单位

中国保险监督管理委员会河南监管局
河南省保险行业协会
焦作市发展和改革委员会
焦作市民政局
焦作市政府金融工作办公室
焦作市农林科学研究院
焦作市银行业协会
南阳市保险行业协会

信阳市保险行业协会
驻马店市保险行业协会
周口市保险行业协会
许昌市保险行业协会
洛阳市保险行业协会
新乡市保险行业协会
安阳市保险行业协会
三门峡市保险行业协会

平顶山市保险行业协会
安邦财险焦作中心支公司
渤海财险焦作中心支公司
都邦财险焦作营销服务部
国华人寿焦作中心支公司
恒安标准人寿焦作中心支公司
华安财险焦作营销服务部
华泰人寿焦作中心支公司

华夏人寿焦作中心支公司
合众人寿焦作中心支公司
民生人寿焦作中心支公司
平安养老焦作中心支公司
生命人寿焦作中心支公司
天安保险焦作中心支公司
泰康人寿焦作中心支公司
太平人寿焦作中心支公司

太平洋人寿焦作中心支公司
新华保险焦作中心支公司
阳光财险焦作中心支公司
中国人保财险焦作分公司
中国人保健康焦作中心支公司
中国人保寿险焦作中心支公司
中国人寿焦作分公司

中国太平洋财险焦作中心支公司
中国平安财险焦作中心支公司
中国平安人寿焦作中心支公司
中华保险焦作中心支公司
中荷人寿焦作营销服务部
中银保险焦作中心支公司

(排名不分先后)

办公地址:焦作市农林科学研究院六楼(人民中路)

办公电话:(0391)3686887

咨询邮箱:jzsbxhyxhzxts@126.com