



焦煤集团

热烈庆祝中国共产党成立90周年

1921~2011



省委副书记、省长郭庚茂(前右二),副省长陈雪枫(前左二),在市领导路国贤、孙立坤等陪同下在焦煤集团调研。赵耀东 摄



国务院安委会副主任、国家安全生产监督管理总局局长骆琳(右一)在焦煤集团调研。

弘扬特别能战斗精神 助推中原经济区建设



焦煤集团总经理张延明(右一)在井下检查工作。



焦煤集团党委书记于顺德(中)在井下调研工作。



焦煤集团代表队荣获省管国有企业庆祝建党90周年合唱比赛第一名。

焦煤集团融入河南煤化至今,可谓业绩斑斓:从煤炭产量700万吨,到2009年的“两个突破”,再到2010年的“五个翻番”,即营业收入、煤炭产量、资产总额、利润、利税五项指标较重组时的2008年翻了一番,有的翻了几番。2011年,焦煤集团进一步贯彻科学发展观,站在新起点,实现新跨越,不断提高煤炭产量,加快新材料园区建设,力争实现营业收入200亿元的目标,为焦作市经济发展作出更大的贡献。

焦煤集团始建于晚清时代,由英国福公司创办,是中国屈指可数的横跨三个世纪的老煤炭企业,也是中国最早使用现代工业技术开采的大型煤矿之一。1925年,毛泽东同志在《中国社会各阶级的分析》一文中称赞焦作煤矿工人“他们特别能战斗”!作为国家重要的能源基地之一,特别能战斗的焦煤集团曾经创造出许多辉煌的成就。

近两年来,焦煤集团各级党组织紧紧围绕企业改革发展和奋斗目标,坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,带领全体共产党员牢记党的宗旨,克服一切艰难险阻,抢抓各种发展机遇,不断开创各项工作新局面。

抓发展,促安全——焦煤集团党政工团齐抓共管,形成合力,充分利用正向激励、“党员安全旗”、两网联动、煤海之星等富有成效的活动,初步形成了安全生产部门管查、组织纪委管教、宣传管讲、工会管岗、团委管帮的大安全格局,为企业安全高效发展提供了坚强的基础保障。

抓班子,带队伍——焦煤集团以创先争优活动为抓手,加强领导班子建设,基层组织建设和基层党组织和党员队伍战斗力,为企业安全高效发展提供了可靠的组织保障和动力支持。

抓思想,转作风——焦煤集团坚持把思想政治建设和作风建设放在首位,用领导观念转变推进领导方式的转变,扎实开展“三心教育”,着力转变员工特别是干部队伍的思想观念与工作作风,执行力进一步得到增强,为企业安全高效发展奠定了坚实的思想、作风基石。

抓文化,树形象——焦煤集团注重河南煤化集团先进企业文化和管理理念在焦煤的落地生根,坚持实施品牌带动,充分利用宣传舆论导向作用,在方方面面选树和打造“焦煤品牌”,并以品牌效应促进项目建设,促进项目带动,促进企地关系的进一步融洽,为企业安全高效发展提供了良好品牌效应。

抓稳定,保民生——焦煤集团始终坚持发展依靠职工,发展为了职工,发展成果由职工共享,按照井下抓安全、井上抓稳定的工作思路,切实解决“三最”问题,强力推进和谐企业建设,为企业安全高效发展提供了安定和谐保障。

关山初度尘未洗,策马扬鞭再奋蹄。面对新目标,特别能战斗的焦煤集团谋定而后动:坚定不移地用领导方式的转变,促进焦煤持续安全高效发展。

坚定不移地围绕安全发挥作用。各级党组织、广大党员领导干部要始终把确保安全生产作为抓好党建的重要目标,坚决贯彻落实河南煤化集团

“012345”安全管理模式,时刻把安全工作作为一号工程、天字一号工程,任何时候都不能有丝毫的动摇和任何的懈怠,要紧紧围绕安全生产,广泛开展安全活动,发挥应有的作用,营造人人安全、处处安全的良好氛围,为安全生产保驾护航。

始终坚定不移地加强领导班子建设。坚决贯彻“三优先、三鼓励、四不用”的原则,坚决把好选人、用人和能力上的三道关。规范选人程序,不断完善制度,规范公开竞聘选拔领导干部的程序,加大公开选拔、竞争上岗力度,努力营造一个公开、公平、公正的选人用人机制;严格用人标准,注重从优秀团队中选人、从做出一流业绩的干部群体中选人,真正做到看业绩用干部、看德才兼备用干部;注重能力修养,注重提升领导干部的综合素质,不断创新学习形式,丰富学习内容,真正做到政治上过硬、执行上有力、作风上扎实、能力上优秀、业绩上突出。

始终坚定不移地扎实开展创先争优活动。各级党组织要把扎实开展创先争优活动作为党建日常工作的重要抓手,加强组织领导,按照党组织争先进、党员干部做表率、职工群众得实惠的要求,引导各级党组织和广大党员紧紧围绕河南煤化集团转方式、调结构、保安全、促民生等重大战略部署和焦煤“22420”工作目标,结合本单位实际,创新活动思路,丰富活动载体,注重活动实效,扎实开展创先争优活动,以各项工作的总体提升作为检验创先争优活动开展成效的重要依据。

始终坚定不移地强化思想作风转变工作。各级党组织要牢牢抓住思想转化这个总开关,紧紧把握作风转变这个总阀门,持续不断地开展“两个转变”工作,进一步深入开展好“三心教育”活动,真正做到先进企业文化理念的落地生根、继承发扬,转变成全体员工的行为准则、行动标准。同时,要以党风廉政

建设责任制为总抓手,坚持党员领导干部“零”违法、“零”犯罪、同职工“零距离”的工作理念,充分发挥焦煤在思想政治工作方面的优势,健全完善内部管控制度,抓好重点领域的管理规范和管理程序建设,维护企业的改革发展稳定。

始终坚定不移地创建安定和谐矿区。要不断把企业文化理念融入发展、安全、生产、管理、宣传和思想政治工作中去,通过引进、传承、创新,着力打造在河南煤化企业文化引领下的富有焦煤特色的子文化,坚持实施品牌带动,选树和打造“焦煤品牌”,用品牌效应促进项目建设,促进项目带动,促进企业快速发展。各级党组织和广大党员干部要继续坚持以人为本,强化为民意识、为民能力、为民作风,坚持项目带动和责任追究,切实把提高员工收入、改善劳动居住条件、增加就业机会、推进医疗制度改革等职工群众“最关心、最直接、最现实”的各项民生工程、民生问题落到实处,最大限度地调动广大职工在工作中的积极性、主动性和创造性。

(本版图片除署名外均由焦煤集团党委宣传部提供)



焦煤集团赵固矿区抗洪抢险英勇集体荣获“2010年度感动中原十大人物(集体)”称号。



设计能力年产180万吨的赵固二矿投产仪式。