

政务要闻

市精神病医院病房楼奠基

本报讯（记者**邓帆、麻酪**）7月16日上午，市精神病医院病房楼奠基仪式在博爱县举行。副市长乔学达、市政协副主席和金贵、郑州铁路局副局长杨贵钧出席奠基仪式。

 市精神病医院病房楼项目投资3000万元，占地面积88.84亩，总建筑面积1.5万平方米，设计床位330张，建成后将成为集治疗、预防、科研、教学于一体的现代化园林式精神病医院。

 乔学达在致辞中说，市精神病医院是国家投资项目，是我市“十二五”规划中的卫生系统重点工程。市第四人民医院要抓紧做好项目前期工作，加强各方协调，把握工程进度，保障工程质量。各级各部门要全力支持、服务，创造良好环境，把该项目打造成为现代化、园林式、高起点的精品工程。

我市再次开展环境大接访

本报讯（记者**许伟涛** 实习生**杜笠**）昨日上午，市环保局联合市纠风办等单位，在市东方红广场开展“环境大接访”宣传活动。省环保厅党组成员、纪检组长赵会生，副市长胡小平出席活动。

 此次活动由省环保厅联合省纠风办、省信访局在全省18个省辖市和10个省直管县市同时开展，对群众投诉的环境问题，立足现场执法，能立即查处的安排执法人员立即查处，现场查处困难的限期进行查处，并把案件处理情况及及时向投诉人反馈。据介绍，市环保部门早在2007年就启动并持续开展“环境大接访”宣传活动，有力促进了一批环境热点、难点问题的解决。

确保实现全年环保目标 我市召开上半年环保目标督导会

本报讯（记者**詹长松**）7月15日上午，我市召开上半年环保目标督导会。副市长胡小平出席会议并讲话。

 会议通报了全市上半年环保目标整体进展情况，根据督导组6月份督导结果，90个整治和减排项目中有42个基本完成，占47%。

 胡小平在讲话中指出，各级各部门在下半年工作中，要认清形势，增强紧迫感，增强危机意识，对环境污染整治目标任务再研究、再部署；要突出重点，结合本地、本部门实际，做好减排工作和产业规划、环境规划工作；要切实履行职责，完善推进机制，不断加强对环境保护工作的领导，确保今年环保目标任务圆满完成。

（上接一版②）目前，佰利联钛白粉产量稳居行业前三位，国内市场占有率为6.93%，出口业务连续三年位居国内第一。

 据悉，本次登陆深市中小板，佰利联将投资建设6万吨/年氯化法钛白粉生产线项目和2×30万吨/年硫酸制酸项目(二期)。项目建成投产後，佰利联将成为行业内同时完整掌握硫酸法和氯化法两种生产工艺的企业，硫酸产能将达60万吨，可实现自给并有部分外销。届时，佰利联循环经济产业链将得以进一步完善，产品结构将进一步丰富，整体经营规模、经营业绩及抗风险能力将进一步提升和增强，企业有望迎来跨越式发展。

 市委常委、副市长赵建军在致辞中说，佰利联的成功上市是焦作经济社会发展过程中的大事、喜事，他代表市委、市政府祝贺佰利联成功登陆中国证券市场。他说，焦作是一个充满生机、商机和活力的现代工业城市，是我国中西部地区经济发展极具投资价值的一方热土。佰利联是我市重点骨干工业企业的优秀代表，具有良好的成长性和可持续发展能力。

 赵建军指出，随着上市锣声的敲响，佰利联这家生在太行山下、长在黄河岸边的

焦作本土企业，将迈上更高的发展平台，赢得更多的机遇和优势。他希望佰利联利用此次上市的契机，发挥行业领先优势，坚持绿色低碳、高端精细化工产品的发展方向，充分利用资本市场扩大融资、加快发展。市委、市政府将一如既往地为企业发展创造优良环境，全力支持企业做强做大做精。他同时希望焦作有更多像佰利联这样出类拔萃的企业登陆资本市场。

 许刚在接受记者采访时说，站在新的起点上，佰利联承载着“诚信永远、追求卓越”的无限希望，肩负着发展和振兴精细化工的历史使命。在资本市场的强力推动和支持下，佰利联将在实现经营业绩稳定增长的同时，不断提高核心技术能力，增强行业优势，继续保持在国内钛白粉行业的领先地位，努力发展成为国际一流的钛白粉制造商，以更加出色的业绩回报股东、回报客户，以更加有责任感的经营运作回报社会，努力成为上市公司的典范。

 7月14日晚，佰利联还在深圳华侨城洲际酒店举办上市答谢酒会，赵建军、孙新雷等分别发表热情洋溢的讲话，共同庆祝佰利联即将登陆资本市场。

今年“爱心一日捐”创新高 日前全市共接收爱心捐款1500多万元



近日,施工人员在市海华纺织股份有限公司20万锭高档紧密纺纱二期项目工地施工。据悉,该项目总投资7.5亿元,目前一期10万锭紧密纺纱项目已部分投产,预计今年7月底可全面投产。

本报记者 李英俊 摄

本报讯（记者**李新和**）记者从市民政局社会救助科获悉，今年我市“爱心一日捐”活动截至目前，共接收爱心捐款1502.1万元，其中市本级接收爱心捐款241.7万元，县市区接收爱心捐款1260.4万元，创历史新高。

 我市“爱心一日捐”活动从2005年启动以来，市委、市政府高度重视，始终将其作为救助贫困群众的重要工作来抓，市五大班子领导带头捐款，各企事业单位积极响应。7年来，共接收爱心捐款5595万元，救助困难群众6万余人，其中临时救助4万余人，大病医疗救助1万人，救助困难学生9714人，免费实施白内障复明手术936人。

 特别是在今年的“爱心一日捐”活动中，市民政部门提前准备，深入宣传发动，精心组织安排。各级行政事业单位都把这项活动摆在重要位置来抓，市委办公室、市政府办公室、市人大常委会、市政协、焦作军分区、市委宣传部、市机关事务局、市财政系统、市民政系统、市园林系统、市粮食局等单位在第一时间组织职工捐款。同时，各企业也纷纷献出一片爱心，如风神股份公司、焦煤集团、万方铝业公司、市商业银行、昊华宇航公司、厦工机械(焦作)有限公司、焦作供电公司等。

 据了解，“爱心一日捐”所接收的全部捐款将纳入财政专户作为爱心基金，由市、县两级财政部门分级管理、定向使用，当年接收的爱心基金20%用于基金积累，80%用于救助困难群众。

1~6月份环保目标进展排名通报

- 一、县市排名

1.沁阳市:共68项任务,其中,14项完成销号,占21%;23项基本完成,占34%;28项进入施工阶段,占41%;3项未动工,占4%。

2.博爱县:共53项任务,其中,8项完成销号,占15%;15项基本完成,占28%;26项进入施工阶段,占49%;1项未动工,占2%;3项长期停产,占6%。

3.孟州市:共50项任务,其中,6项完成销号,占12%;18项基本完成,占36%;26项进入施工阶段,占52%。

4.修武县:共45项任务,其中,4项完成销号,占9%;18项基本完成,占40%;19项进入施工阶段,占42%;1项未动工,占2%;3项长期停产,占7%。

5.武陟县:共61项任务,其中,4项完成销号,占7%;24项基本完成,占39%;30项进入施工阶段,占49%;3项未动工,占5%。

6.温县:共54项任务,其中,3项完
- 成销号,占5%;27项基本完成,占50%;18项进入施工阶段,占33%;2项未动工,占4%;4项长期停产,占8%。

二、城区排名

1.山阳区:共20项任务,其中,18项完成销号,占90%;1项基本完成,占5%;1项进入施工阶段,占5%。

2.解放区:共34项任务,其中,16项完成销号,占47%;3项基本完成,占9%;13项进入施工阶段,占38%;2项未动工,占6%。

3.新区:共5项任务,其中,2项完成销号,占40%;2项基本完成,占40%;1项进入施工阶段,占20%。

4.中站区:共18项任务,其中,5项完成销号,占28%;5项基本完成,占28%;8项进入施工阶段,占44%。

5.马村区:共13项任务,其中,3项完成销号,占23%;7项基本完成,占54%;3项进入施工阶段,占23%。

焦作市环境保护工作委员会

2011年7月15日
- ## 消费品市场繁荣
- 上半年我市社会消费品零售总额同比增长17.3%**
- 本报讯**（记者**詹长松** 通讯员**李晓灵**）今年上半年，我市消费品市场繁荣活跃，继续保持平稳增长的发展态势，全市累计实现社会消费品零售总额183.8亿元，同比增长17.3%。
- 据统计局有关人士介绍，上半年我市居民社会消费呈现五个特点：一是城乡经济协调发展。城镇实现零售额146.9亿元，同比增长17.7%，占全市消费品零售总额的80%；乡村实现零售额36.9亿元，同比增长16.1%。二是批发零售业仍占主导地位。批发零售业实现零售额155.7亿元，同比增长17.6%，占全市消费品零售总额的84.7%，成为消费市场增长的主导力量。三是限额以上企业带动作用明显。全市限额以上批发零售、住宿餐饮企业共实现消费品零售额69.8亿元，同比增长28.3%，成为拉动消费市场稳定增长的重要因素。四是个体经济发展强劲。个体经济实现零售额96.1亿元，同比增长10.4%，占全市社会消费品零售总额的52.2%。五是消费热点呈现多样化。全市限额以上企业销售食品、饮料、烟酒类商品较去年同期增长29.3%，服装、鞋帽、针纺织品类商品增长32.2%，体育、娱乐用品类商品增长120.1%，中西药品类商品增长33.2%；金银珠宝类商品实现零售额8454.1万元，增幅高达32%；石油及制品类商品实现零售额17.3亿元，增长34.7%；煤炭及制品类商品实现零售额2.4亿元，增长48.6%；全市限额以上批发零售贸易业家用电器及音像器材、建筑材料装饰装潢和家具类商品销售额达7.1亿元、1.1亿元和1.3亿元，分别增长56%、56.7%和43.5%。
- 焦作市环境保护工作委员会**
2011年7月15日
- （上接一版①）但是，“票数”就等同于公认吗？唯票取人，“拉、跑、争、要”就难以避免，而放任不管，就可能使那些八面玲珑、不讲是非、敷衍塞责的“老好人”得高票，而平时认真负责、严于律己、坚持原则的干部反倒有失落。
- 必须坚决改变以往唯票取人的无奈，坚持看票不唯票，把党管干部作为最根本的原则，推荐情况要综合分析，实情民意要准确把握，多渠道、多方面了解干部，注重干部的综合素质和一贯表现，真正让不争不跑的干部脱颖而出、展示作为，让投机钻营者途穷路短、没有市场。
- （六）重干部“四化”，“德才”
- ，不简单以求全和年龄文凭取人。
- 坚持干部“四化”方针是优化领导班子结构、推动事业发展的需要，德才兼备、以德为先选拔任用干部的根本标准。干部应以德立身，选人当以德为先。有德无才就容易生“报废品”，有才无德就可能出“危险品”。因此，我们必须让德成为“硬杠杠”，真正形成以德修身、以德服众、以德领才、以德润才、德才兼备的用人导向。
- “为官避事平生耻。”作为领导干部，就要在抉择面前，敢为事业负责、敢为人民负责；在难题面前，敢闯敢试、敢为人先；在矛盾与风险面前，敢抓敢管、敢于担当。衡量一个干部的德，就要看他在关键时刻、重大问题上能不能把住方向，敢不敢于负责，能不能够尽力。尤其要看重那些为工作没落实而寝食不安的干部，为矛盾没解决而深怀忧患的干部，急难险重之时无所畏惧、冲在前面的干部。
- 要以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄，广开进贤之路。“生材贵适用，慎勿多苛求。”要坚持用人所长，以发展的眼光看待干部，以辩证的思维评价干部，看本质、看主流、看大节，不拘一格选拔人才。既要讲年龄而又不能唯年龄，把培养选拔优秀年轻干部与合理使用其他年龄段干部统一起来；既要讲文凭而又不能唯文凭，真正把那些具有真才实学、实际工作能力强的优秀干部使用起来。
- 要正确看待个性气质特点突出的干部，对愿干事、能干事、干成事的干部要多信任和鼓励，善于理解包容，敢交任务压担子，让他们在实践中砥砺品质、锤炼作风、创造业绩。
- （七）重干部政绩，但不简单以一时一事的数据取人。
- 当干部，就要干出政绩。但政绩不等于数字，更不能完全凭“GDP”来衡量。评价一个干部是否干出政绩，重要的是看他做什么、做得怎么样。开创中原经济区建设新局面，关键要引导干部树立和坚持正确的政绩观，既重经济建设又重社会民生，既重发展速度又重发展质量，既重发展现状“显绩”又重发展后劲“潜绩”，以转变经济发展方式，推动科学发展的实际成效来考核干部。
- “意莫高于爱民，行莫厚于乐民。”评价政绩优劣要让事实说话，要让群众评判。要把那些虽不显眼但却实实在在的便民利民之举作为选用时的“加分项目”。要把“重持续”作为评价政绩优劣的重要标准，力戒急功近利、竭泽而渔。
- 要建立科学的考核评价体系，运用多种方式，全面客观地考察政绩，让真实的政绩成为称量干部的准确砝码。
- （八）重公开选拔，但不简单以笔试和面试取人。
- 公开选拔有利于打破论资排辈现象，有利于优秀年轻干部脱颖而出。但是一纸答卷，写得下“古今政绩如悬鉴”的认知，却难以毕现“时为苍生咨惠鲜”的实干。
- 要改进公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部工作，突出岗位特点，注重实际能力，坚持考试的科学合理导向。考试成绩是重要依据，同时还要看经历、看贡献、看平时表现，对干部综合分析评价。要畅通和拓宽干部选任的渠道，把干部的工作实绩、群众评价、廉洁自律作为“硬分数”，让干得好的考得好、能力强的选得上、作风实的出得来。
- （九）重干部资历，但不简单以任职年限取人。
- 一般来讲，经历多有利于干部积累经验、增长才干。但过分强调资历，容易产生“熬官”、“等官”的现象。
- 在选人用人中，要把岗位和事业需要放在第一位，既要注重干部的工作经历、任职时间，又要注重干部在各个时期、各个岗位的履职情况和德才表现，把“资历”和“能力”结合起来考察，把“时间”和“实践”综合起来分析。重资历要重在关键处，对确实缺少经历的，要让他“墩一墩”，防止频繁调动的“浮漂”；重资历要摆脱唯资历的束缚，对特别优秀的，要不拘一格。
- （十）“五重五不简单”的精髓是实事求是。它力求构建选用标准更加客观、选用方式更加科学、选用程序更加严密的制度体系，从根本上革除少数人从少数人中选人的弊端，真正把导向树好，把风气搞正，把干部选准，把工作做实。
- “五重五不简单”是我省干部工作经验的传承与提升。党的十七大以来，我省干部人事制度改革不断向纵深推进，选人用人公信力不断提升，创造了在科学发展实践中了解、识别、任用干部的一系列新鲜经验。“五重五不简单”科学把握干部人事制度改革的规律，提出了一系列新思路、新办法、新措施，对干部选任工作进行了改革深化、创新提升，激发了干部干事创业的热情、干劲和活力。
- “五重五不简单”是破解选人难、察人难、积极探索。以防止选人用人中的片面化、简单化为着力点，把“重”的政策性、“不简单”的灵活性为解决问题的针对性结合起来，为组织部门选好人、用好人开辟了实践途径，提供了运作方法，更为匡正风气配备了“重型武器”。
- “五重五不简单”把充分发扬干部工作民主与发挥党委领导核心作用、组织部门职能作用较好地结合起来，是领导方式转变的重要内容，是新时期党的用人理念在河南的生动诠释。
- （十一）坚持“五重五不简单”，关键在于狠抓落实。
- 落实“五重五不简单”，要立足全局，切实增强为中原经济区建设服务的责任感和紧迫感。围绕发展落实“五重五不简单”，这是最要紧的。要把为中原崛起、河南振兴选贤任能作为当务之急。
- 落实“五重五不简单”，要把握用人导向。坚持凭实绩用干部，让能干事者有机会、干成事者有舞台，真正能够忠诚履职对人民负责的干部、能够带领群众推动工作的干部、能够清正廉洁的干部，选拔到领导岗位上来。
- 落实“五重五不简单”，要持续改进方法、创新机制。在实践中拓展和深化试点，探索完善干部任用提名、常委会集体酝酿干部、改进竞争性选拔干部、推进干部能上能下等办法和措施，建立健全更加科学、更加贴近实际、更加充满活力的选人用人机制。
- 落实“五重五不简单”，要注重求真务实。要拿出勇气、亮出胆识，着力解决主要矛盾、突出问题，坚持从严治“吏”，以高压态势严惩用人不正之风，不断提高选人用人公信力。
- （十二）落实“五重五不简单”，党委组织部肩负重任。
- 选好干部用好人，这是党的要求、人民的期盼。各级党委组织部要站位全局、把握原则、勇于创新、严格要求、忠诚履职、严谨规范，始终坚持对党和人民、对干部高度负责、坚持公道正派、不徇私情。要自觉转变思想观念和领导方式、工作方式，勇于探索、敢于担当，切实承担起匡正用人风气的政治责任。
- （十三）新理念、新方法带来新实践、新变化，必须持续发展、丰富完善。按照党管干部原则及“五重五不简单”的要求，省委探索建立了集体酝酿干部制度，每次干部调整前都增加组织部集体酝酿和常委会集体酝酿环节，认真分析、甄别干部；改进了干部考核评价和任职考察工作，省委组织部专门制定了《省辖市拟提拔人选科学发展实绩考核办法》；注重完善干部交流任职，强调适时适度，注意保持地区和部门领导班子的动态稳定和工作连续性。省委组织部在省内50多个单位深入开展了坚持“五重五不简单”、建立公正的选人用人机制试点工作，成效正在显现。
- 举一纲而万目张，解一卷而众篇明。经过一年多的实践，“五重五不简单”在全省已经形成共识，赢得普遍好评，取得了积极成果。在2010年度全国组织工作满意度民意调查中，我省选人用人等四项主要指标满意度均居全国前列。许多基层干部评价今年县乡党委换届是“多年来风气最好的一次换届”。
- 正确的选人导向、公正的用人新风，正在激发着全省各级干部的创造热情。围绕中原经济区建设的一系列新举措正在展开，各地、各部门主动转变、合力攻坚的局面正在形成。这是河南的新气象、新希望……
- （十四）历史永不停步，征程正在持续。“十二五”刚刚开局，中原经济区建设大幕已启，让“五重五不简单”的用人新风吹遍中原大地、拂动亿万人心，我们的事业就会蒸蒸日上，河南的未来一定前程似锦。
- # 保障城市排水设施安全 防治城市水环境污染
- ## ——市城管局副局长蒋和平就城市排水许可工作答记者问
- 问：请谈谈城市排水许可工作的具体内容。
- 答：城市排水许可是指排水户向城市管网及其附属设施排放污水应当按照规定申请领取城市排水许可证书。排水户是指因从事制造、建筑、电力和燃气生产、科研、卫生、住宿餐饮、娱乐经营、居民服务及其他服务等活动，向城市排水管网及其附属设施排放污水的单位和个体经营者。
- 问：为什么要开展这项工作？
 答：为加强城市排水管理，保障城市排水设施安全正常运行，防治城市水环境污染，根据《行政许可法》和《国务院对确需保留的行政审批项目设定行政许可的决定》，原建设部发布了《城市排水许可管理办法》，要求自2007年3月1日起实施排水许可制度。去年10月24日，省住建厅制定并下发《河南省城市精细化管理考核评比办法》，将排水许可工作列为考核内容。因此，市城管局决定自今年7月1日起实施城市排水许可制度。
- 问：如何办理排水许可证？
 答：排水户应当持有关材料向市城管局申请办理城市排水许可证书，符合排放标准的，予以核发城市排水许可证书。城市排水许可制度实施前已向城市排水管网及
- 其附属设施排放污水的排水户应按规定补办城市排水许可证书，对符合许可条件的，予以核发排水许可证；对不符合条件的，责令限期整改，符合条件后予以核发排水许可证。
- 问：申请办理排水许可证应符合哪些条件？
- 答：符合以下条件的，予以核发城市排水许可证：（一）污水排放口的设置符合城市排水规划要求；（二）排放的污水符合《污水排入城市下水道水质标准》（CJ3082）等有关标准和规定，其中，经由城市排水管网及其附属设施后不进入污水处理厂、直接排入水体的污水，还应当符合《污水综合排放标准》（GB8978）或者有关行业标准；（三）已按规定建设相应的污水处理设施；（四）已在排放口设置专用检测井；（五）排放污水易对城市排水管网及其附属设施正常运行造成危害的重点排污工业企业，已在排放口安装能够对水量、pH、CODer（或TOC）进行检测的在线检测装置；其他重点排污工业企业和重点排水户，具备对水量、pH、CODer、SS和氨氮等进行检测的能力和相应的水量、水质检测制度；（六）对各类施工作业临时排水中有沉淀物，足以造成排
- 水管网及其附属设施堵塞或者损坏的，排水户已修建预沉设施，且排放污水符合规定标准。重点排污工业企业和重点排水户，由市城管局会同有关部门确定并向社会公布。
- 问：申请办理城市排水许可证应提交哪些材料？
- 答：提交如下材料：（一）城市排水许可申请表要求提供的材料；（二）有关专用检测井、污水排放口位置和口径的图纸及说明材料；（三）按规定建设污水处理设施的有关材料；（四）排水许可申请受理之日前一个月内由市环境监测站等具有计量认证资格的排水检测机构出具的排水水质、水量检测报告；（五）排放污水易对城市排水管网及其附属设施正常运行造成危害的重点排污工业企业，应当提供已在排放口安装能够对水量、pH、CODer（或TOC）进行检测的在线检测装置的有关材料；其他重点排污工业企业和重点排水户，应当提供具备检测水量、pH、CODer、SS和氨氮能力及检测制度的材料。
- 问：排水许可证的有效期限是多长时间？
- 答：城市排水许可证的有效期限为5年。因建设施工需要向城市排水管网及其附属设施临时排
- 放污水的，城市排水许可证的有效期限由城管局根据排水状况具体确定，但最长不得超过施工期限。城市排水许可证有效期满需要继续排放污水的，排水户应当在有效期满30日前向市城管局提出申请，市城管局应当根据申请在有效期满前作出是否准予延续的决定。准予延续的，有效期延续5年。
- 问：如何对排水户的排放进行控制？
- 答：排水户应当按照许可的排水种类、总量、时限、排放口位置和数量、排放的污染物种类和浓度等排放污水。重点排污工业企业和重点排水户应当将按照水量、水质检测制度检测的数据定期报送市城管局。市城管局将委托市环境监测站等具有计量认证资格的排水监测机构，定期对排水户排放污水的水质进行检测。需要变更排水许可内容的，排水户应当按照本办法规定，向市城管局重新申请办理城市排水许可证。
- 问：对排水户的违规行为如何处理？
- 答：排水户有下列行为，市城管局将依照有关法律、法规和《城市排水许可管理办法》的规定予以查处：（一）未取得城市排水许
- 本报记者 张闻晔
- # 公告
- 焦作市丰泽园酒店自2011年4月19日停业至今已近三个月,酒店办理贵宾卡退卡业务原定于2011年6月30日截止，现延长至7月31日，请持我公司贵宾卡的客人于2011年7月31日之前来我公司财务科办理退卡手续,逾期未办理者,酒店不再办理此项业务。
- 焦作市丰泽园酒店有限责任公司**