

政务要闻

建立健全保障机制
抓紧抓好地质灾害防治

 本报讯（记者许伟涛、李光远）昨日下午,全国召开贯彻落实《国务院关于加强地质灾害防治工作的决定》电视电话会议,副市长贾书君出席焦作分会会议并讲话。

 贾书君要求,各县市区政府、焦作地质委员会及相关职能部门,要认真学习《国务院关于加强地质灾害防治工作的决定》,提高对加强地质灾害防治工作重要性的认识,全面贯彻“以人为本”的理念,以对人民群众生命财产安全高度负责的态度,把地质灾害防治作为政府的重要日常工作抓紧抓好。

 贾书君强调,要实行领导负责制,将汛期防治和非汛期防治、近期防治和远期防治、政府防治和全社会共同防治有机结合起来;要建立健全保障机制,实行各县市区相关部门分工协作、全社会共同参与的防治体系,加强地质灾害防治的专业监测、应急管理和技术保障队伍建设,加大资源整合和经费保障力度,确保各项工作正常开展;要建立健全地质灾害监测预报网络体系,开展地质灾害识灾防灾、灾情报告、避险自救等知识宣传,特别是加强中小學生地质灾害防治知识教育和技能演练,增强全社会预防地质灾害的意识。

中站国土资源分局
“两亮”并举坚守红线

 本报讯（通讯员李兴满）中站国土资源分局在“保增长、保红线”工作中,坚持“亮红灯、亮黄牌”并举的工作方法,使辖区内耕地保护工作取得了显著成效。

 强化宣传“亮红灯”。今年年初以来,该分局采取群众喜闻乐见的形式,向辖区干部群众宣传国土资源法律法规和政策方针,宣传农村耕地保护范围和依法用地、保护耕地的重要性,讲清违法用地、破坏耕地的危害性。

 严格执法“亮黄牌”。该分局加强土地执法监察,加大国土资源违法案件查处力度,严格落实执法监察动态巡查制度,构建缜密的执法监察网络,做到不留盲区、不留死角,对违法占用和破坏耕地行为坚决做到违法必究、执法必严。截至目前,该分局强行执法3起、立案查处14起、移送14起,为土地“双保”工作夯实了基础。

补强“短板”之战

(上接一版)将成为我市最大的汽车产业文化市场,可占焦作汽车销售服务市场44%的市场份额,预计年销售收入可达50亿元。

 该区三产项目集中开工奠基的第二个项目是武钢焦作矿物流园区。投资1.98亿元的物流园区将利用武钢焦作矿便捷的铁路中转站和铁路专线与全国铁路联网,集中成为焦作连接山西、辐射全省、全国的豫北重要物流中心,每天吞吐数千万吨的物流园区无疑将凸显中站区作为焦作西部工业城的地位和优势……

 一个上午的时间,该区一共为8个三产项目进行了集中开工奠基,其中商贸物流项目2个,总投资5.4亿元;房地产及社会事业项目6个,总投资1.1亿元。与此同时举行的总投资9.3亿元的4个工业项目则退居“次席”,直到临近中午时分才举行了简单的开工奠基仪式。

 面对三产项目集中开工,郑连武高兴地告诉记者,此次三产项目集中开工奠基体现了中站区第三产业发展的三个突破:一是首个超3亿元的三产项目落户中站,二是项目集中开工奠基第三产业唱主角,三是三产项目由生产性服务为主的三产向有规划、有选择的旅游休闲三产项目转型。

多氟多化工股份有限公司招聘简章

多氟多化工股份有限公司(股票代码:002407)是一家从事高性能无机氟化物、锂离子电池材料和光伏材料研发、生产和销售的国家级高新技术企业,目前已成为全球生产规模最大、发展势头强劲、技术创新领先的无机氟化工领军企业。公司建有国家认定企业技术中心和国家级认可实验室,实现了“一次检验,全球通行”。

站在新的起点上,多氟多将在三个方面实现跨越式发展。一是围绕循环经济实现高性能氟化工材料规模化、高效化,在2011年完成氟化盐全国布局。二是依托电子级氟化物实现锂电池及材料精细化、高质化,逐步建成全国领先的锂电工业园区。三是以氟为媒介实现硅化物材料系列化、高端化,向太阳能电池方向发展,实现氟通四海、银行天下、硅达五洲的奋斗目标。

根据公司整体发展需要,现面向社会诚聘以下人才,竭诚欢迎您的加入,共谋发展!

岗位名称	人数	岗位职责	学历	专业	岗位名称	人数	岗位职责	学历	专业
会计	2	会计、出纳	二本统招以上	会计专业,三年以上工作经验并持有中级会计师证书者优先	设备现场施工管理	2	设备现场施工管理	大专以上	化工工程类
人力资源	2	人力资源管理	本科以上	人力资源、化工专业	设备督办及外协	2	设备督办及外协	大专以上	机电一体
计算机专员	1	计算机维护、服务器管理及软件开发	大专以上	计算机相关专业	工程结算	2	工程结算	大专以上	工程序列
采矿	5	萤石矿的开采与管理	本科以上	采矿专业,有工作经验者优先	现场安全管理	2	现场安全管理	大专以上	工程序列
电器仪表	5	生产设备及各类仪表的检查与维护	大专以上	电气仪表与自动化	土建现场施工管理	2	土建现场施工管理	大专以上	工民建
工程设计	5	机械设计	本科以上	机械设计专业	电化学研发、操作	5	电化学研发、操作	本科以上	电化学及化工专业
	4	工艺设计	本科以上	化工工艺或相关专业	新产品研发	7	新产品研发	本科以上	化工或相关专业
	2	热工设计	本科以上	热力工程专业	知识产权专员	1	知识产权信息管理	本科以上	化工或档案管理相关
	2	安全设计	本科以上	安全工程专业	化验员	5	原料、成品化学分析	大专以上	分析专业
	2	环保设计	本科以上	环保工程专业	分析工程师	4	分析仪器操作与维护	本科以上	分析专业相关
	2	仪表自控设计	本科以上	电气仪表及自动化专业	岗位技工	229		高中以上学历	专业不限

公司员工享有餐补、通勤班车等福利待遇,薪酬面议。

地址:河南省焦作市中站区焦克路1号 联系人:培训科 张科长 联系电话: (0391)2956997

上半年我市进出口总值居全省第二

 本报讯（记者詹长松 通讯员王杰山）记者昨日从市商务局外贸科获悉,上半年全市实现进出口总值123857万美元,居全省第二位,同比增长56.2%。其中,出口实现75894万美元,同比增长64.8%,增幅分别高于全省、全国平均水平15.3和40.8个百分点;进口实现47963万美元,同比增长44.2%。

 从贸易方式上看,我市上半年一般贸易出口好于加工贸易出口。一般贸易出口增长104.7%,高于全市平均增幅近40个百分点;加工贸易出口增长48.2%,低于全

市平均增幅16.6个百分点。相关人士分析,佰利联、多氟多、健康元、未来铝业等一批一般贸易企业异军突起,出口额实现快速增长,对全市进出口总值的增长起到了拉动作用。

 从进出口市场看,我市传统市场出口增幅较大,东盟市场进口增速趋缓。上半年,我市对欧盟、美国、中国香港、东盟出口分别增长104.1%、51.1%、113.2%、74.2%,而从东盟进口仅增长14.7%。

 从目标任务的完成情况看,马村区、孟州市、解放区、焦作新区、市直企业和

武陟县分别完成目标任务的100.7%、74.2%、70.7%、61.0%、59.3%和59.2%,实现了时间过半、任务过半。在我市出口重点企业中,风神股份、隆丰皮革、佰利联、好友轮胎、江河纸业、多氟多、中原内配、吉凯恩和飞孟金刚石出口增幅较大,分别较去年同期增长31.1%、97.5%、170.1%、27.9%、62.3%、57.6%、20.8%、58.3%和62%。其中,风神轮胎出口额居全省生产企业第一位,隆丰皮革出口额居全省外商投资企业第二位。



↑7月19日,在我市第六个农民工节到来之际,解放区上白作街道上白作村组织团员青年志愿者到“新农村建设”工地上,对参加新农村建设的青年农民工进行慰问,表达节日的祝福。

李 婷 摄

➡7月19日,河南煤化焦煤集团冯营电力公司职工在职工之家学习。冯营电力公司工会按照公司党委“带出好队伍,培养好人才”的要求,购买了科技书籍,吸引了不少青年职工。

夏彬彬 摄

(上接一版)②二、通过学习,对新形势下加强党性修养有了更深刻的认识

 目前,我国的改革开放和现代化建设进入新的关键阶段,这既是一个发展机遇期,也是改革攻坚期和社会矛盾凸显期,胡锦涛总书记讲话中谈到的“四个考验”、“四种危险”、“三个没有变”,已经作了高度的概括,这说明现阶段党面临的推动科学发展、促进社会和谐进步的任务仍然十分艰巨。通过研读党史,我对“四种危险”的论述有了更深的体会。在党90年的发展史上,这“四种危险”在不同历史阶段、不同程度上是存在的,胡锦涛总书记在建党90周年时提出“四种危险”大有深意,发人深省。

 党执政60多年来,一些共产党人忘却了与人民群众的血肉联系,丢弃了艰苦奋斗的光荣传统,有的甚至走向反面,教训是十分深刻的。因此,作为一名党员要保持清醒的头脑,要有足够的警惕性。要认真审视自身工作、学习和生活中存在的缺点,按照胡锦涛总书记在讲话中指出的:“各级干部都要自重、自省、自警、自励,讲党性、重品行、做表率,做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私,永葆共产党人政治本色。”要从胡锦涛总书记

强调的“四种危险”中有所触动,受到启发,得到警示,增强忧患意识、责任意识,清醒地了解自己肩负的任务,认识自己的不足,不断地去改进自己、发展自己,加强自身党性修养和党性锻炼,永远保持共产党员的先进性,努力做一名有崇高追求的共产党员,为党的事业兴旺发达、欣欣向荣增添瓦力。

三、通过学习,更加增强了在党的领导下做好人大工作的责任感和信心

 胡锦涛总书记在建党90周年大会上的讲话中指出:“发展社会主义民主政治,必须坚持中国特色社会主义政治发展道路,关键是要坚持党的领导、人民当家做主、依法治国有机统一……要坚持发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用。”从党与人大的历史关系来看,一方面党是人民代表大会制度的设计者、组织者,党的领导是人民代表大会制度发展和完善的根本保证。另一方面人民代表大会制度作为中国共产党执政的基本途径和方法,为实现把党的正确主张通过法定程序变为国家意志提供了有效的政治平台。可以说,坚持党的领导,是人民代表大会制度的性质和要求决定的,是做好人大工作的政治保证。

 作为地方人大常委会的一名领导干部,学习讲话的关键就是要把讲话精神落实到实际工作中,落实到全面完成今年各项目标任务中去。当前,特别是要围绕建设中原经济区的大局以及“把焦作建设成为更具活力的新型城市”的目标,以科学发展观为指导,开拓创新,积极探索新形势下人大监督的途径和方法,不断提高人大监督实效。要牢固树立正确的工作观、政绩观和事业观,强化责任意识,做到贵责职走、心随责走,切实把心思凝聚到干事业上,把精力集中到办实事上,把本领用在促发展上,为把焦作建设成为更具活力的新型城市作出自己应有的贡献。

★车市导航★

JAC 江淮汽车

格尔发 重型卡车 GALLOP

地址:市丰收路东段与文昌路交叉口东500米路北

服务热线电话:(0391)7718883

销售热线电话:7718881 3565758

拍卖公告

 受委托,我公司于2011年8月5日10时在甘肃省张掖市肃南裕鑫宾馆九楼会议厅对位于张火公路的张掖市光宇纸业公司所属的锅炉:4吨炉2台、6吨炉1台、10吨炉1台;蒸切、蒸煮、喷放提取、黑浆洗料、漂洗、漂后洗、打浆等其他造纸设备及库存配件整体拍卖。自公告之日起,有意竞买者请携带有效证件及保证金,到本公司办理竞买登记手续,本公司协助查看标的。

 地址:甘肃省张掖市肃南裕鑫宾馆四楼
电话:(0936)8245231 13993615011
张掖市诚信拍卖有限公司
2011年7月18日

招 聘 公 告

 根据工作需要,焦煤集团面向社会招聘井下劳务工若干名,具体事宜公告如下:

- 一、招聘原则及程序

本着公开、平等、竞争、择优的原则,按照报名、资格审查、笔试、面试、体检、公示的程序进行。

二、招聘条件

1.认同河南煤化集团“用心做事”主流文化,品行端正,具有较强的团队意
- 识和责任感,无违法违纪等不良记录。

2.男性,18~35周岁以下,初中以上文化程度,身体健康。

三、招聘岗位

井下采煤工、井下掘进工、井下运搬工、井下电钳工等。

四、报名时间、地点及要求

1.报名时间:2011年7月20日至7月30日。

2.报名地点:焦煤集团新东阳光大
- (上接一版)①)围绕焦作市工业强市战略,以提高辖内企业产业集聚能力、自主创新能力、统筹发展能力和区域竞争能力为目标,不仅竞力、竞技,更注重竞知、竞智,突破思维局限,创新发展、智慧经营,创造了令人称赞的中信速度。
- 自进驻焦作那天起,中信银行焦作分行便展开了详尽缜密的市场调查。至今,游翔已经详细调查了近300家工业企业,其他人就不用说了。之后,中信银行焦作分行便如鱼得水;围绕省市重点企业、重点项目,围绕优秀民营企业、上市或拟上市公司,围绕中小企业、分门别类地做产品,出方案、搞营销。比如,省重点项目龙源电厂选址博爱县后,按市政府与国网公司的合同,总计1亿元的搬迁费用应由国网公司和博爱县政府各自分摊一半。但国网公司5000万元到账后,博爱县承担的5000万元却一时筹措不到位。中信银行焦作分行获悉后,打破常规,活用政策,在全省同业中首家为县级平台融资,为博爱县政府快速办理贷款5000万元,有力地支持了龙源电厂项目前期的搬迁安置工作。拿授信来说,中信银行焦作分行干的也令同业咋舌;风神股份授信3.5亿元,万方铝业授信2.5亿元,龙源电厂授信20亿元,光电产业园授信7000万元,而且均已完
- 成批复,静待企业使用。

 焦作中小企业群体大、效益好,且大部分企业诚信意识强,只要监管到位,风险就可控。这就是中信银行焦作分行对焦作经济的认知。基于此,该分行将支持中小企业发展作为工作重点,从中小企业融资需求及其风险特点出发,创新担保方式,形成了鲜明的经营特色,赢得了广阔的发展空间。德海源诚是一家效益不错的企业,由于担保问题一直以来无银行问津。该分行调研后发现,其库房有数量可观的原材料铁精粉,既容易变现,又易于监管。焦作中信遂采取创新之举,引进专业监管机构中储公司,并以此为保证向德海源诚贷款4000万元,有效解决了该企业的资金瓶颈问题。目前,该操作模式已日臻成熟,质押品从铁精粉、煤炭正逐步向纸张、棉花、铝锭、钢材等扩展;伊赛肉业也是有着良好发展前景的民营肉食加工企业,由于担保难,企业融资受到了制约。对此,焦作中信主动创新担保模式,开办了我市第一笔以天交所股权质押为担保的贷款,为企业发放贷款600万元,解决了企业的融资难题。
- 目前,中信银行焦作分行已为我市中小企业担保公司授信4亿元,创造了焦作市中小企业首选银行的金字招牌。今年一季度,焦作中信向博爱县工业园区推出中小企业“种子基金”模式,即由博爱县政府出资3000元,该分行给5~10倍的基金担保额度,为园区内中小企业提供融资担保,批量解决中小企业担保难问题。这家银行还准备通过各集聚区平台创立种子基金,最终形成种子基金担保、小企业联保、中信放款的新型业务发展模式。焦作中信本年内又创新推出了订单融资、小额贷款公司转授信的多种产品,目前已通过订单融资对焦作市冰晶科技开发有限责任公司发放贷款700万元,对沁阳小额贷款公司发放贷款1000万元,正在为孟州市九顺小额贷款公司核定额度1500万元,逐步走出了一条切合焦作区域经济实际、符合中信银行发展要求的路子。
- 中信银行焦作分行不怕贷款,就怕形成金融风险。为此,初进焦作,游翔就对下属直言不讳:关于贷款,违反原则的话我不会说,你们也不要让我说。为规范风险管理,中信银行焦作分行成立了信贷项目评审小组,设立了专职授信审查岗和风险管理岗,全面负责授信业务的风险预审工作,对每一笔授信业务均实行预审审查制度,提升上报授信方案和授信材料的工作质量。同时,焦作中信通过实地走访、调研资料和信贷台账系统监测等方式对企业的行业状况、生产经营情况、财务状况以及偿债能力、信贷资金的使用情况、抵质押物的状况等进行深入调查,以制度强化风险控制,进一步提高了风险管理水平。
- 中信赛马——赛出能上能下、能进能出的好机制

 开业伊始,中信银行焦作分行就把制度建设摆在重要位置,并

 中信银行焦作分行不怕贷款,就怕形成金融风险。为此,初进焦作,游翔就对下属直言不讳:关于贷款,违反原则的话我不会说,你们也不要让我说。为规范风险管理,中信银行焦作分行成立了信贷项目评审小组,设立了专职授信审查岗和风险管理岗,全面负责授信业务的风险预审审查制度,提升上报授信方案和授信材料的工作质量。同时,焦作中信通过实地走访、调研资料和信贷台账系统监测等方式对企业的行业状况、生产经营情况、财务状况以及偿债能力、信贷资金的使用情况、抵质押物的状况等进行深入调查,以制度强化风险控制,进一步提高了风险管理水平。
- 在用人机制、考核机制、薪酬机制和培训机制等方面下了工夫,初步建立了能上能下、能增能减、能进能出的管理体制。
- 在中信银行焦作分行,不唯学历、不唯阅历,只唯能力,谁能在竞争中更胜一筹,谁就能走上团队带头人的岗位。中信银行焦作分行采取因岗位而异的管理办法,建立起合理的薪酬分配制度,使开拓市场的业务人员的薪酬始终保持在全行最高。中信银行焦作分行合理设置考评指标及计分方法,并根据公平、公正、公开的原则,按管理岗和业务岗的划分,细化到每个岗位、每个人,进行日评比、月考核、季总结,多劳多得,不干不得。
- 作为我市引进的首家股份制银行,中信银行焦作分行的运营机制乃一大亮点,带活了焦作金融市场这一池春水。中信银行进驻焦作之时,游翔仅带一名会计、一名司机,可谓单枪匹马,余下所需的53个人,全在我市公开招聘。更令人叫绝的是,中信银行焦作分行层层选拔的50多个人,不分职务高低,全在市场中冲杀,谁业绩好谁当部门总经理,谁业绩好,责任心强谁进班子,一切看表现。比如,现零售三部总经理王保红,进入中信不到两个月,个人揽储即超过2000万元,加之管理能力突出,这就是她当总经理的理由。问及感受,王保红坦言:“原单位和中信最大的不同,就是被动干和主动干的区别。在这里,没有人命令你加班,但加班加点对于我们来说是家常便饭。因为中信的分配机制真正实现了多劳多得、上不封顶。”
- 目前,中信银行焦作分行有44人在一线业务岗位上,占全行人员近90%,有12名业绩好、能力强、带头干的员工走上了领导岗位。
- 中信文化——天天进步,树立中信品牌
- 走进中信银行焦作分行的营业网点,首先跃入记者眼帘的就是“中信服务、天天进步”八个大字,这就是中信银行提出并倡导的服务理念。如今,这句看似简单、实则内涵丰富的口号,已经在焦作百姓中耳熟能详,并在中信银行系统内广泛使用。
- 什么是文化?一百个人有一百种看法。游翔说:文化是这样一种东西,它来源于团队、作用于团队,也升华着团队。在现代竞争中,文化更是一种生产力,优秀的文化能够保持一种持久的生命力。“创一流业绩,获上级认可;建一流班子,获员工认可;带一流队伍,获社会认可”是中信银行焦作分行的管理方针。对此,游翔的解释是:打造专家型的员工队伍是实践“三个一流”管理方针的出发点和落脚点,有了一流的员工队伍,什么经营业绩、什么人间奇迹都可以创造出来!基于这一认识,中信银行焦作分行建行伊始就明确提出打造八大文化,即争创一流的业绩文化、质量并举的发展文化、开源节流的经营文化、激情创造的团队文化、以人为本的管理文化、遵章守纪的合规文化、理性审慎的风险文化、自强不息的学习文化。由于分行员工来自不同的金融同业,中信银行焦作分行通过组织团拜会、登山比赛、乒乓球比赛等活动,促进了员工之间的交流与沟通,使每一名员工在工作中自觉形成团队协作的习惯,提高了凝聚力和执行力。中信银行焦作分行注重打造学习型团队,开业至今,举办各种培训班150余期,累计培训3000人次,总学时4000多个小时,所有的员工均通过了岗前、岗中专业培训。按照客户分层服务的思路,中信银行焦作分行注重细节服务,进一步完善大厅服务环境,合理规划分公司客户和个人客户的服务区域,形成相对独立的环境,配备不同的硬件设施。如今,在中信银行焦作分行宽敞明亮舒适的营业大厅,客户前来办理业务,有一种宾至如归的感觉。在内部管理上,中信银行焦作分行区分人员角色,通过为客户提供差异化的服务,初步形成客户分层、服务分层的服务模式,满足客户对服务多样化的需求。对外服务上,中信银行焦作分行以客户需求为中心,建立起科学合理的客户服务管理体系,把精细化服务体现到工作的每一个环节,创造了“客户+产品+团队”的营销模式,在市场上形成了差异化的比较竞争优势,成为市民信赖的银行、首选的银行。
- 把自身的发展融入焦作经济社会发展大局中去谋划,是中信银行焦作分行的一贯做法。他们深知,只有整个社会经济得到和谐发展,才能实现自身的价值,才能真正“信立怀川”!
- 酒店1108房间。

3.报名时须携带本人户口簿、身份证、毕业证原件及复印件,近期1英寸免冠彩色照片3张,社区、居委会及村委会出具的无违法乱纪证明。

4.笔(面)试时间、地点另行通知。

联系电话:3539834

焦煤集团人力资源处

2011年7月20日