

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

市政协调研组到博爱调研工资集体协商工作

本报讯 近日,市政协副主席周备锋带领部分市政协委员,到博爱县总工会及基层工会关于开展工资集体协商工作给予了充分肯定。

调研组先后到好友轮胎、海华纺织有限公司、博爱县电业局等单位进行了实地调研,听取了博爱县总工会及基层工会关于开展工资集体协商工作情况汇报。

周备锋强调,要提高认识。企业经营者、工会干部和广大职工要充分认识开展工资

集体协商工作对促进企业发展、履行工会职能、保障职工权益、协调劳动关系的重要作用。要典型引领。总结推广好友、海华、电业局等企业开展工资集体协商的成功经验,实现以点带面,促进工作广覆盖。要规范运作。

要按照规范程序,签订务实性工资集体合同。要加强协作。各相关职能部门要逐步形成党委重视、政府主导、工会主推、各方联动、社会支持、职工参与的工资集体协商工作格局。(刘希君)

解放区 安全生产教育不放松

本报讯 近日,解放区总工会围绕贯彻落实全省安全生产群众监督工作电视电话会议和解放区委、区政府安全生产会议精神,开展安全生产教育。

该区总工会以加强基层工会组织劳动保护工作规范化建设、不断深化职工安全保护、全面提升职工安全生产素质和能力、努力杜绝各类安全生产事故发生为目标,在全区安全生产重点行业和职工中大力开展“十个一”群众性安全生产教育培训活动,倡导读一本安全生产知识书籍、提一条安全生产建议、查找一个安全隐患或违章行为、写一篇安全生产体会、做一件预防事故的实事、看一场安全生产录像或电影、接受一次安全生产知识培训、忆一次安全生产教训、做一天安全生产监督检查员、开展一次安全生产签名活动等,对全区各街道办事处工会和重点、高危企业的工会主席、安全管理人员和班组长等100多人进行集中培训;联合相关部门组织开展了安全生产知识宣传咨询、消防技能比武安全生产知识竞赛等活动50多项;发放生产安全、消防安全等各类宣传资料1万余份,出黑板报、宣传栏30余期,收到良好的教育效果。(解工)

武陟县 工资集体协商力度大

本报讯(记者李新和 通讯员郭红霞)近日,焦作瑞丰纸业公司职工代表在该企业工会的组织下,与企业方就工资调整方案开展第二轮谈判。“在原有工资基础上,工人工资每月上调200余元”的最终结果让原本有些僵持不下的劳资双方握手言和。

据该县总工会负责人介绍,工资集体协商制度构筑了一个平等的对话通道。目前,该县210家年产值在500万元以上的规模企业都建立了工资协商制度,初步形成了企业协商重点建立工资正常增长机制、行业协商重点制定统一的工时和工价标准、区域协商重点解决职工工资不低于当地最低工资标准的工资协商模式。

工资集体协商让员工在工资分配上有了自己的话语权。“最近,柴米油盐都在涨价,工资能不能也涨点啊?”“如果经营正常,今年职工能涨多少工资?”“给你看一组数字:2009年,我们一线职工月平均工资为800元,去年两次调薪后增加到1000元,今年年初又加了200元,相比2010年,职工工资实际增长已超过20%。”这番对话来自前不久艾卡橡胶工资集体协商的现场。由企业工会职工代表大会讨论产生的职工代表和企业方代表,面对面就职工工资增长等问题展开协商。据介绍,今年该县有227家企业都通过这样的工资集体协商调整了员工的薪酬。今年上半年,该县企业职工工资平均涨幅20%。

待王街道 集体协商创造和谐共赢

本报讯(记者李新和 通讯员张天鹤)8月15日,是马村区待王街道东星碳素有限公司工人领工资的日子。这一天,工人都掩饰不住内心的喜悦。“这个月比上月平均多领了120块钱,这都是待王街道工会通过积极协商争取来的。”该公司工人成海林高兴地说。

近年来,待王街道工会在开展行业工资集体协商方面进行了积极探索和实践,并不断推进工资集体协商的拓展和深化。首先,针对不同类型企业的实际,注重分类指导、分层推进,确定不同的协商重点。在企业工资集体协商中,着重抓“增长”,以建立健全工资正常增长机制为核心;在行业工资集体协商中,着重抓“标准”,以确立行业劳动定额和工时工价标准为核心;在区域工资集体协商中,着重抓“保底”,以确立工资调整幅度、加班工资标准以及工资支付办法为核心。其次,紧紧围绕经济发展形势灵活进行谈判,抓住机会积极协商,对企业老板反复宣传工资集体协商的好处,发挥老板中省市劳模、人大代表、政协委员的作用,通过典型示范引导,形成开展工资集体协商是一种政治待遇的共识;对工人则反复进行培训宣传,消除不敢谈、谈不好的顾虑;对新落户的企业以安商稳商为主,出台了一系列服务经济发展、助推企业壮大的政策措施,从而创造了劳资双方互利双赢、和谐稳定的良好局面。

目前,该街道与辖区企业签订工资集体协商协议达成率到100%,有效解决了辖区职工的后顾之忧。

中站区 组织企业“大练兵”

本报讯 日前,中站区总工会在全区企业中广泛开展了“当好主力军,建功‘十二五’”劳动竞赛活动,组织各类企业开展“大练兵”,重点在四个领域开展劳动竞赛:一是在重点工程领域,开展“建功中站创一流,精品工程促发展”劳动竞赛;二是在工业领域,开展“建功中站强素质,创新增效促发展”劳动竞赛;三是在服务领域,开展“建功中站树形象,优质服务促发展”劳动竞赛;四是在民生领域,开展“建功中站保民生,以人为本促发展”劳动竞赛。截至目前,该区已有32家企业通过单独或者联合的方式相继开展了劳动竞赛,参加职工2000余人。(靳燕军)

薛书喜从废品中“挖”出8万元

本报讯(记者李新和 通讯员王代华)在河南煤化焦煤集团古汉山矿,提起机电科电工组薛书喜无人不知,他利用工作之余主动承担了机电科电工组修旧利废工作,在将近一年的时间里,修理各种开关电气50余台,为企业节约资金8万元。

薛书喜在电器设备修理岗位上干了几十年,修理经验丰富,业务技术精湛,

不同的开关、电机出了疑难问题,他都手到病除。多年来,机电科电工组都是用换下来的坏电器到供应科领取新的,一年下来,仅材料费一项就要支出数万元。薛书喜是个有心人,他发现许多换下来的开关插件都是因为小部件损坏而报废,感到非常可惜。平时看到地上丢弃的配件,他总是拣起来分类放进材料柜。他想:如果将这些废旧插件拆

补补,重新组装,用到开关设备上,就能为科里节约一笔可观的材料费。于是,他利用业余时间组装各种电器,还利用修旧利废的机会,通过实物向组里青年职工毫不保留地传授各类开关、电机等电器的拆卸、安装和修理技术。他的细心、勤奋和节约,换来了回报,短短一年时间,他就从废旧材料堆里“挖”出了8万元。



8月6日上午,河南平原光电有限公司工会、团委在龙源湖公园举办了2011年职工健身长跑接力比赛,来自公司的17个基层分工会、120名职工参加了比赛。图为职工参加比赛时的场景。

周春年 王小万 摄



8月8日,河南煤化焦煤集团鑫珠春公司工会组织举办了“鑫珠春公司2011年度井下电钳工技能大赛”实际操作现场。

许照选 摄

本报记者 李新和

“为职工提供免费食宿”、“6月至8月,为每位一线职工增加降温补助”、“每天为职工提供绿豆水、购买冰糕等降温消暑食品”……这是摆在记者面前的一份会议纪要,也是市彪马车轮制造有限公司专门解决职工工作、生活方面问题而出台的具体方案。

每一项方案措施字都不多,但字里行间深深蕴藏着关爱之情。“职工是企业的主体,是企业的主人翁,是促进企业发展的基石,尤其那些身怀高端技术的人才,更是企业的中流砥柱。不管任何时候,企业都必须和职工拧成一股绳,这样才能形成凝聚力,提高战斗力,战胜一切艰难险阻,保证企业的生存和发展。而这个前提,就是企业一定要关心职工的工作和生活,维护好职工的利益。”这是该公司总经理刘孝红的一番肺腑之言。

当记者来到该公司采访时,他正带领有关人员在职工食堂检查就餐环境、伙食质量,了解粮食蔬菜价格。

市彪马车轮制造有限公司地处偏僻的城郊,距离喧闹的市区较远,有170多名职工,其中有一多半居住在市内。如何为职工创造一个宽松舒适的工作环境?该公司班子成员专门就这个问题进行了专题研究,作出决定,所有领导共用一辆

小车,然后挤出经费购买班车,决不让职工吃苦受累,顶风冒雨上下班。紧接着,公司在体制、机构还没有健全的情况下,首先成立了工会组织,专门抽调一名副总经理担任工会主席,时刻倾听职工意见和建议,收集整理上报职工的合理化建议,处理职工提出的有关问题,维护职工权益。

企业再困难,决不能亏职工。这句话现在已成了该公司每一位领导的口头语。近年来,物价上涨较快,职工的伙食不能停留在原先的水平上。为此,该公司几次召开职代会,听取职工的反映,当听到职工普遍反映饭菜质量有所下降时,当即增补了伙食费用,并要求伙食一定要经常改善,同时还特别规定,每次开饭,要先让一线职工就餐,然后机关人员就餐。为此,该公司专门成立了由公司领导、工会干部、职工代表以及厨师组成的伙食委员会,定期进行监督。这个看似不起眼的小小举动,却蕴含着企业对一线

职工的尊重和关心。因位置偏远,交通不便,一些职工下班后,住在职工宿舍。为了丰富职工的文化生活,该公司拨出专款,修建了职工活动室、学习之家、乒乓球室、篮球场等,每逢元旦、春节、五一、十一等节日,组织开展各种形式的文化娱乐、陶冶职工的情操。

在该公司办公室,专门有一个记录簿,里边详细登记着每位职工的生日,如果有哪位职工过生日,公司都要送上蛋糕,公司大院的宣传栏里,也及时书写“祝你生日快乐”等温馨的语句。对一些家庭困难的职工,公司领导还要到家中走访慰问;每当有职工生病住院,公司都要派人到医院问候,陪着患者说说心里话。

“现在天气这么热,公司是否应该修建一座女淋浴室?”这是7月8日,该公司举行的一职工座谈会上,一位女工提出的建议。公司领导当即表示同意,并交代有关部门抓紧落实。现在,该公

司西办公楼一楼的一间房子腾出来后,已经改建成了女淋浴室。近两年来,物价、房价、医疗费等备受职工关注,为了及时了解职工的所思所想,该公司从7月份开始,决定每月的8日、28日召开职工座谈会,倾听职工的心声,解决职工工作及生活中遇到的难题。小到就餐、住宿一些事,大到涉及职工的工资、奖金、福利待遇等,切实维护职工的利益。

企业关爱职工,职工热爱企业,和谐的劳动关系和和谐的文化氛围有力地促进了企业发展,职工生产积极性提高,为公司创造了巨大的效益。“企业取得的每一点成绩都凝聚着职工的心血和汗水。我们将依托南水北调的优势,在最好的位置,解决职工的住房问题,同时想方设法改善职工的交通设施,努力营造一个团结和谐、工作顺畅、生活如意的大家庭。”在结束采访时,刘孝红充满信心地说。

苗对自己要求很严,虚心向老员工请教,揣摩钻研导游词,总结出自己的导游词,并针对不同的游客准备不同的导游词。一个月后,田苗苗就成了导游部的骨干。她先后为景区接待了多次大型团队,如“百家媒体采风”、“百家旅行社踩线”、“山西专列”等团队,受到旅行社负责人的好评,也多次受到游客的表扬。在取得优异成绩的同时,田苗苗更是加倍努力,不断更新知识结构,总结带团经验,努力为游客提供更优质的服务。2003年6月,她被任命为导游部副经理,负责导游部的培训管理工作。2005年,她被任命为导游部经理。

田苗苗深知,景区的导游一定要知识娴熟,处理问题果敢妥善。她经常对导游服务人员讲:“特色资源、优美环境是景区的硬件,优质的导游服务是景区的软件,好的景区一样都不能缺,尤其是神农山获得国家AAAAA级景区的

称号后,导游服务人员的素质必须与其相匹配。”

为了提高导游的综合素质,她不断组织培训,使新聘讲解员能在较短时间内适应景区环境,掌握景区资源特色知识,胜任讲解任务。她针对不同基础的员工制订不同的培训计划,实行因材施教。由于部门培训经费短缺,她常常利用休息时间,翻阅多本书籍,点击网站查找相关培训资料,先自己学习,然后再把自己学习到的知识传授给部门员工。从纠正普通话发音到语音语调的调节,从讲解内容之正确到用词用语的准确,她都一丝不苟。她不仅为员工传授了知识,而且也树立了员工学习标杆。

苗对自己要求很严,虚心向老员工请教,揣摩钻研导游词,总结出自己的导游词,并针对不同的游客准备不同的导游词。一个月后,田苗苗就成了导游部的骨干。她先后为景区接待了多次大型团队,如“百家媒体采风”、“百家旅行社踩线”、“山西专列”等团队,受到旅行社负责人的好评,也多次受到游客的表扬。在取得优异成绩的同时,田苗苗更是加倍努力,不断更新知识结构,总结带团经验,努力为游客提供更优质的服务。2003年6月,她被任命为导游部副经理,负责导游部的培训管理工作。2005年,她被任命为导游部经理。

田苗苗深知,景区的导游一定要知识娴熟,处理问题果敢妥善。她经常对导游服务人员讲:“特色资源、优美环境是景区的硬件,优质的导游服务是景区的软件,好的景区一样都不能缺,尤其是神农山获得国家AAAAA级景区的

称号后,导游服务人员的素质必须与其相匹配。”

为了提高导游的综合素质,她不断组织培训,使新聘讲解员能在较短时间内适应景区环境,掌握景区资源特色知识,胜任讲解任务。她针对不同基础的员工制订不同的培训计划,实行因材施教。由于部门培训经费短缺,她常常利用休息时间,翻阅多本书籍,点击网站查找相关培训资料,先自己学习,然后再把自己学习到的知识传授给部门员工。从纠正普通话发音到语音语调的调节,从讲解内容之正确到用词用语的准确,她都一丝不苟。她不仅为员工传授了知识,而且也树立了员工学习标杆。

放歌青山绿水

——记神农山风景名胜区管理局优秀员工田苗苗

本报记者 李新和

翻开神农山风景名胜区管理局员工田苗苗的事迹材料,一串骄人的荣誉映入眼帘:获得焦作文物系统讲解员大赛汉语讲解三等奖、省“商都杯”讲解员大赛三等奖,被省旅游局授予“河南省形象导游员”称号……

每一项荣誉的背后,都有一段鲜为人知的艰辛历程。1983年4月出生的田苗苗现在是神农山风景名胜区管理局导游部经理。谈起她,大家称赞最多的两个字是勤奋。

2000年年初,她来到景区当讲解员。这项工作非常辛苦,顶风冒雨是常事,久而久之,她白皙的脸庞变得黝黑粗糙。特别是冬天,她的手经常被寒风吹得皴裂。她对工作热忱,刻苦勤奋,仅一个星期,她就开始独立带团了。

学习永无止境。平日里,田苗

半月之星

深情凝聚关爱中

——市彪马车轮制造有限公司关心职工纪实

本报记者 李新和

“为职工提供免费食宿”、“6月至8月,为每位一线职工增加降温补助”、“每天为职工提供绿豆水、购买冰糕等降温消暑食品”……这是摆在记者面前的一份会议纪要,也是市彪马车轮制造有限公司专门解决职工工作、生活方面问题而出台的具体方案。

每一项方案措施字都不多,但字里行间深深蕴藏着关爱之情。“职工是企业的主体,是企业的主人翁,是促进企业发展的基石,尤其那些身怀高端技术的人才,更是企业的中流砥柱。不管任何时候,企业都必须和职工拧成一股绳,这样才能形成凝聚力,提高战斗力,战胜一切艰难险阻,保证企业的生存和发展。而这个前提,就是企业一定要关心职工的工作和生活,维护好职工的利益。”这是该公司总经理刘孝红的一番肺腑之言。

当记者来到该公司采访时,他正带领有关人员在职工食堂检查就餐环境、伙食质量,了解粮食蔬菜价格。

市彪马车轮制造有限公司地处偏僻的城郊,距离喧闹的市区较远,有170多名职工,其中有一多半居住在市内。如何为职工创造一个宽松舒适的工作环境?该公司班子成员专门就这个问题进行了专题研究,作出决定,所有领导共用一辆

小车,然后挤出经费购买班车,决不让职工吃苦受累,顶风冒雨上下班。紧接着,公司在体制、机构还没有健全的情况下,首先成立了工会组织,专门抽调一名副总经理担任工会主席,时刻倾听职工意见和建议,收集整理上报职工的合理化建议,处理职工提出的有关问题,维护职工权益。

企业再困难,决不能亏职工。这句话现在已成了该公司每一位领导的口头语。近年来,物价上涨较快,职工的伙食不能停留在原先的水平上。为此,该公司几次召开职代会,听取职工的反映,当听到职工普遍反映饭菜质量有所下降时,当即增补了伙食费用,并要求伙食一定要经常改善,同时还特别规定,每次开饭,要先让一线职工就餐,然后机关人员就餐。为此,该公司专门成立了由公司领导、工会干部、职工代表以及厨师组成的伙食委员会,定期进行监督。这个看似不起眼的小小举动,却蕴含着企业对一线

职工的尊重和关心。因位置偏远,交通不便,一些职工下班后,住在职工宿舍。为了丰富职工的文化生活,该公司拨出专款,修建了职工活动室、学习之家、乒乓球室、篮球场等,每逢元旦、春节、五一、十一等节日,组织开展各种形式的文化娱乐、陶冶职工的情操。

在该公司办公室,专门有一个记录簿,里边详细登记着每位职工的生日,如果有哪位职工过生日,公司都要送上蛋糕,公司大院的宣传栏里,也及时书写“祝你生日快乐”等温馨的语句。对一些家庭困难的职工,公司领导还要到家中走访慰问;每当有职工生病住院,公司都要派人到医院问候,陪着患者说说心里话。

“现在天气这么热,公司是否应该修建一座女淋浴室?”这是7月8日,该公司举行的一职工座谈会上,一位女工提出的建议。公司领导当即表示同意,并交代有关部门抓紧落实。现在,该公

司西办公楼一楼的一间房子腾出来后,已经改建成了女淋浴室。近两年来,物价、房价、医疗费等备受职工关注,为了及时了解职工的所思所想,该公司从7月份开始,决定每月的8日、28日召开职工座谈会,倾听职工的心声,解决职工工作及生活中遇到的难题。小到就餐、住宿一些事,大到涉及职工的工资、奖金、福利待遇等,切实维护职工的利益。

企业关爱职工,职工热爱企业,和谐的劳动关系和和谐的文化氛围有力地促进了企业发展,职工生产积极性提高,为公司创造了巨大的效益。“企业取得的每一点成绩都凝聚着职工的心血和汗水。我们将依托南水北调的优势,在最好的位置,解决职工的住房问题,同时想方设法改善职工的交通设施,努力营造一个团结和谐、工作顺畅、生活如意的大家庭。”在结束采访时,刘孝红充满信心地说。

创新服务方式 提高工作效率

沁阳市开展四项活动为企业送服务

本报讯(记者李新和 通讯员司小香)眼下,尽管天气酷热难耐,但自7月份以来沁阳市总工会开展的“四项活动”犹如缕缕清风,让企业感受到炎热中的清凉。

为进一步转变机关工作作风,创新服务方式,提高工作效率,该市总工会围绕中心,服务大局,开展了为企业送服务等四项活动,切实帮助企业解决突出困难和问题。一是开展调研活动。该市各级工会干部深入企业(项目),与企业(项目)负责人、管理人员、技术人员和先进模范人物沟通交流,广泛听取企业领导和职工的意见,及时了解企业生产经营、项目建设中存在的问题和困难,对调研中发现的问题及时协调解决。二是开展宣传服务活动。该市各级工会组织采取多种有效措施向企业负责人和广大职工宣传《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规,向企业和求职者发布双向用工信息,结合企业不同用工需求开展培训,积极为企业输送合格员工。三是开展服务活动。该市各级工会为企业发展开展全程服务,重点帮助指导企业成立工会组织,最大限度地把所有职工组织到工会中来,实现工会在企业中的全覆盖;在企业开展“创建劳动关系和谐企业”活动,组织职工开展节能减排“双为”竞赛、重点项目劳动竞赛和合理化建议活动,为企业经济发展作贡献;认真开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,大力开展岗位培训、岗位练兵、技能竞赛等活动,组织广大职工学习业务知识,努力提高职工素质;帮助指导企业开展工资集体协商工作,完善职工工资共决机制,正常增长机制和支付保障机制,维护好职工合法权益;开展向一线职工“送清凉”活动,开展“金秋助学”、关爱农民工等活动,切实帮助困难职工和农民工解决实际问题。四是开展办实事活动。该市各级工会结合“为企业送服务”活动中发现的问题,逐一建立工作台账,明确责任人,确定完成时限,采取一企一策、一企多策的办法,千方百计帮助企业协调解决遇到的问题,为企业办实事。

活动开展以来,该市各级工会共调研企业105家,走访职工2000余人,征求意见69条;发放各类宣传资料10000余份,发布用工信息5000余条,开展创业培训10次,培训人员1600余人,为企业输送合格员工1300人;组织全市339家企业、48290名职工参加各种劳动竞赛;新建工会组织106家,发展会员3000余人;帮助指导企业开展工资集体协商,全市共签订工资集体协商合同826家,覆盖职工近6万人;为600余名农民工做了免费健康体检,发放健康教育宣传单2000余份,赠送价值4000余元的润喉片、风油精、藿香正气水等防暑降温药品;深入建设工地、企业走访慰问一线职工2000余人次,送去价值2万余元的西瓜、矿泉水、毛巾、水杯、洗衣粉等物品,资助困难职工子女上大学28人。