

紧绷弦子 不掉链子 扑下身子

全市法院“誓夺三连冠”攻坚活动掀高潮

本报讯(通讯员刘建章、韩科学)为进一步推进全市法院各项工作,确保顺利完成2011年继续保持全省先进法院荣誉称号、实现绩效考核“三连冠”的工作目标,全市法院开展了“工作回头看、决胜四季度、誓夺三连冠”攻坚活动,日前通过召开动员会,号召全市法院干警认清形势,明确任务,攻坚克难,以求真务实、扎实奋进的工作作风,全力投入到此项活动中去,为完成年度目标任务打一场攻坚战。

要的示范和警示作用;抓工作创新,把创新贯穿于法院各项事业中去,多动脑、善思考、勤动手,多往基层跑,向群众学习,拜群众为师,总结、提炼群众的经验,创造出在全省、全国叫得响的焦作法院工作经验;抓协调配合。一是在确保司法公正上协调配合,市中级人民法院要加强对基层法院的指导和监督,不断提高整体司法水平。二是在部门之间协调配合,树立立、审、执联动一体化的理念和意识,提高案件质量、效率和效果。三是在服务和保障上协调配合,综合管理部门要增强服务意识,为审判执行工作提供优质服务和保障。四是加强与党委、人大、政府、政协等的沟通配合,协调解决重大疑难案件和法院在人、财、物方面存在的问题和困难。五是加强与省高级人民法院

的协调配合,市中级人民法院各部门要加强与省高级人民法院对口部门的汇报沟通,及时了解和掌握本部门工作在全省法院所处的位次,有针对性地解决存在的问题。同时,要紧紧抓住机关党的建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。突出一个“实”字,确保各项工作取得新成效。目标任务已经确定,实现目标任务的关键要靠抓落实。法院各项工作是一个实实在在的工作,任务和目标的完成要通过勤勤恳恳的工作落实出来,没有落实和行动,一切都是空谈。因此,要在管理上抓好落实。首先要抓人的管理。工作从决策、组织、领导、沟通、协调到监督,每个环节都离不开对人的管理,只要抓住了人,就抓住了根本和关键。其次要抓审判执行管理。一是

以制度建设为抓手,推动审判管理规范化;二是以绩效考核为动力,推动审判管理科学化;三是以流程管理为基础,推动审判管理精细化;四是以“科技强院”为保障,推动审判管理信息化;五是继续加强审判执行管理制度机制不断创新。决胜四季度,完成全年目标,夯实明年发展基础。全市法院要进一步统一思想,坚持以抓落实为重点,切实转变工作作风,在关键的冲刺阶段,坚定信心,鼓足干劲,突出重点,抓好落实,扎实推进各项工作,在全市法院掀起大干第四季度的高潮,努力夺取全年工作的新胜利。

以制度建设为抓手,推动审判管理规范化;二是以绩效考核为动力,推动审判管理科学化;三是以流程管理为基础,推动审判管理精细化;四是以“科技强院”为保障,推动审判管理信息化;五是继续加强审判执行管理制度机制不断创新。决胜四季度,完成全年目标,夯实明年发展基础。全市法院要进一步统一思想,坚持以抓落实为重点,切实转变工作作风,在关键的冲刺阶段,坚定信心,鼓足干劲,突出重点,抓好落实,扎实推进各项工作,在全市法院掀起大干第四季度的高潮,努力夺取全年工作的新胜利。

最高法院考察组抵焦考察法官王卫东

本报讯(通讯员桑卫江、张世威)8月24日,最高法院考察组到温县法院,对全国模范法官候选人王卫东进行了考察。在民主测评上,考察组向每位干警发放了测评表,对王卫东同志德、能、勤、绩、廉等方面的情况进行了测评。测评结束后,考察组还与温县法院所有党组成员、中层干部以及王卫东所在的中院合议庭的同事进行了谈话,并征求和听取了县委、政法委等有关部门负责人的意见。最后,考察组专门对王卫东进行了当面考察。

王卫东在最高人民法院工作了21年,共审结各类案件2400余件,全部实现了案结事了。王卫东曾先后被评为全省人民满意的好法官、全省人民法庭优秀法官,六次荣获“焦作市法院系统模范法官”荣誉称号,分别荣立个人一等功一次、二等功一次、三等功二次。2010年12月29日,在省委宣传部、省司法厅、省依法治省工作领导小组共同举办的首届河南省十大法治人物颁奖仪式上,王卫东作为全省法院唯一优秀法官代表,被评为河南省十大法治人物。

据了解,全国模范法官评选活动每4年举行一次。

市中级人民法院“万起案件评查”活动启动

本报讯(通讯员丁会凤、王晓武)8月29日上午,市中级人民法院召开了开展2011年度“司法巡查”和“万起案件评查”活动动员会,该院三个司法巡查组和两个案件评查组的组长、副组长及全体成员等30余人参加了会议。为了贯彻落实省高级人民法院关于在全省法院开展司法巡查工作的有关要求和全省法院2011年度“万起案件评查”活动的工作部署,结合全省法院“除骄横除冷漠除懈怠除私情除贪腐”专项活动、审判管理年活动和超限案件专项清

理活动,该院召开了此次活动动员会。据悉,活动为期两周。会议要求工作人员要原原本本、扎扎实实地按照方案要求实施,按照规定程序进行,采取“巡、查、核、督”的工作方法,达到“严、深、细、实”的工作要求。既不能图形式、走过场、敷衍了事,更不能不切实际、盲目进行;要严格评查标准,认真执行好《河南省高级人民法院案件评查计分标准》,统一思想认识,统一评查尺度,按照评查范围认真做好各类案件的评查工作,确保取得实效。

为困难当事人承担公告费用

本报讯(通讯员郭春明、李添)近日,市中级人民法院立案庭收到了一封来自江苏徐州一位老人写来的表扬信,称法院干警工作认真负责、执法为民的做法让其备受感动。

据了解,今年年初以来,该院已为符合条件的10余起案件承担了公告费用,帮助他们解决了实际困难,避免了涉法涉诉信访案件的发生。同时,该院还进一步筹措资金,加大司法救助力度,扩展司法救助覆盖面,让更多的特困救助对象受益。

原来,来信人是一起房屋买卖合同纠纷中的申请人李某,由于不服二审判决,多年来一直到省高级人民法院上访、申诉,要求对案件重新审理。省高级人民法院复查后,指令市中级人民法院进行审理。由于案件中的一名被申请人下落不明,该院多次通过特快专递均无法送达开庭传票。申诉人系省外居民,来焦作非常不便,该庭书记员李

添了解到这一情况后,给当事人耐心做思想工作,讲解有关法律知识,告知其必须刊登公告,以及刊登公告的时间,希望其理解。同时,该院干警还积极向领导汇报案件情况,并由该院承担了公告费用,这一系列的作法获得了当事人的好评。

也谈法官爱岗敬业

□刘建章

爱岗,是我们的职责;敬业,是我们的本分。

爱岗敬业是法官为人民的根本,是共产党员全心全意为人民服务的集中体现。法官这一岗位承载着社会的正义、司法的公正。

“一个岗位,就是一分责任,就是一个舞台。”要让这个岗位更加充实,要让这个舞台更加精彩,就必须热爱法官事业,在平凡的岗位上奉献,争做一名新时代的好法官。

忠诚履责,尽职尽责,既是一种宝贵的品质,更是做好每一项工作的基本要求。

工欲善其事,必先利其器。熟练的审判技能是爱岗敬业的利器。所谓举重若轻,所谓游刃有余,绝非一日之功,绝非唾手可得。法院工作既是专业性很强的工作,也是对法官综合素质要求很高的工作,光懂法律不行,还要懂国情、懂乡情,会做群众工作,只有掌握高超的审判技能,才能在法官岗位上能作为、会作为、有作为。

以民为本是爱岗敬业的核心要求。岗位服务意识是岗位作为的指向,岗位作为的最终落脚点还是为人民服务。因此,以民为本也是岗位服务意识的要求。近年来,全市法院进一步转变审判作风,真正把当事

人的事情当做自己的事情来办,努力把好事办实、办好。进一步讲究司法礼仪,规范司法行为,充分尊重当事人的人格,让人民群众时时处处感受到被尊重。

高尚的职业操守是爱岗敬业的试金石。“小节不察生大隙,举头三尺有神明”,作为一名法官,要有良好的职业道德,要有一颗善良之心、一颗为民之心、一颗为公之心,常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,始终保持共产党员一身正气、两袖清风的本色。

山无言,不遮其伟岸高大;水不语,方显其浩瀚之美。重在说,贵在做。把风气搞正,把工作做实。所有的决策要靠实实在在的工作成绩来体现。创新涉诉信访工作新机制,建立减刑假释审判新模式、特色社会法庭、集体二等功、全国党建工作先进集体等,可以说,每一项工作都是扑下身子、脚踏实地干出来的。

奋进的号角已经吹响。人民的期望和重托不能辜负,正义的使命和职责不能懈怠。怎么办?只有干。只有扑下身子,真抓实干,才有出路;只有咬定青山不放松,才能换来“三连冠”的胜利硕果。



为进一步贯彻落实“群众观点大讨论”活动,市中级人民法院组织优秀法官深入田间地头,为群众送去法律书籍和资料,为他们现场解答法律问题,并对乡邻纠纷等涉及农村的案例进行普法宣传,受到了当地群众的一致好评。图为8月31日,法官在田间地头普法。

朱建峰 摄

法苑论坛

落实责任 转变作风

焦煤集团实行煤矿安全生产约谈制度

焦作煤矿低浓瓦斯发电 CDM 项目首获联合国有关部门签发实现创收

本报讯(通讯员连斯)日前,焦煤集团收到联合国 EB 第一次签发,通知办理焦作煤矿低浓瓦斯发电 CDM 项目 166 万欧元的收款事宜,这标志着焦作煤矿低浓瓦斯发电 CDM 项目将实现首次创收。

近年来,焦煤集团不断解放思想,开拓创新,加快经济发展方式转变,大力发展循环经济,充分利用国家政策和国际环境保护公约,根据《京都议定书》签订的清洁发展机制(Clean Development Mechanism 简称 CDM),积极申报焦作煤矿低浓瓦斯发电 CDM 项目。自 2009 年 2 月 27 日在联合国 UNFCCC 注册成功后,焦煤集团积极投入

项目运作,截至目前已经在中马村矿、九里山矿、演马庄矿、古汉山矿抽放泵站附近建设 7 座瓦斯发电站,安装低浓度燃气发电机组 24 台,总装机容量 12.4 兆瓦。7 座瓦斯发电站年发电量达 5000 万千瓦时,利用纯浓瓦斯量约 1600 万立方米,相当于减少 24.1 万吨二氧化碳排放,创造了良好的经济效益和社会效益,为焦煤发展循环经济拓宽了道路。

接到通知后,财务部门已在最短时间内与相关部门沟通协调,提供了收款所需的各种资料,完善外币结算的相关手续,完成了办理收款的准备工作。

本报讯(通讯员连斯)为进一步促进各级领导安全生产责任落实,以加强煤矿瓦斯区域综合防治为重点,切实转变作风,实施“严、细、实”管理,创新安全生产责任考核激励约束机制,8月31日,焦煤集团下发了《关于印发<焦煤集团煤矿安全生产约谈制度(试行)>的通知》。

国办发 26 号文件下发之后,给瓦斯防治工作提出了更高的要求。

面对日益严峻的安全形势,为进一步做好安全生产、瓦斯防治等工作,焦煤集团坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,按照“抓系统、系统抓”和“谁主管、谁负责”的原则,充分发挥典型警示和超前防御效能,促进煤矿安全隐患超前主动防范职责落实,以瓦斯综合防治和重大隐患排查治理为重点,就事关煤矿安全生产的重大问题对有关安全生产负责人及时

进行约谈剖析,采取指导、提醒、督察、警示和责任追究等形式,督促约谈单位深入查找存在的问题,采取有效措施,消除安全隐患,做到防患未然,提升各级干部驾驭安全发展的能力。约谈对象包括存在瓦斯综合防治不到位情况的矿井和相关业务处室负责人;存在重大安全隐患、逾期整改不到位的煤矿矿长及分管业务的副矿级领导和有关处室负责人;其他有关安全重要事

项有必要约谈的人员。为确保煤矿安全生产约谈制度收到实效,焦煤集团要求:一是各级各单位领导要高度重视,积极推进安全约谈制度的实施,切实履行安全职责,对无故不参加约谈、对约谈要求整改事项和措施落实不力、约谈后安全生产工作没有明显改进或发生反弹的,将对

责任人员依照规定从严追究责任或进行组织处理。二是约谈的有关内容和要求要视具体情况在焦煤集团内部媒体或以其他适当形式进行公布,举一反三开展警示教育。三是安监、纪检、组织、人事等部门要对约谈要求的落实情况进行监督、考核,安监局建立约谈单位或个人约谈档案,对约谈纪要、整改报告及评估结果建档管理,作为绩效考核依据,与“双基”建设和安全考评相联系,形成联动约束机制。



焦煤集团在首届全国煤炭行业信息化会计竞赛中获团体优秀奖

本报讯(通讯员白海霞)8月27日,由中国煤炭经济研究会、中国能源化学工业协会、中国能源学会、中国煤炭工业协会主办,为期两天的首届全国煤炭行业信息化会计竞赛在山西介休市举行。由焦煤集团会计人员组成的河南煤化二队不畏强手,团结协作,获得团体优秀奖。选手靳宇栋获得成本会计单项第一名,成为河南煤炭行业唯一获得单项冠军的选手。选手牛颖、许莉分获会计出纳、总账会计优秀奖。

为在比赛中取得好成绩,焦煤集团精心挑选业务精、理论和实践功底扎实的骨干会计人员组成了参赛队伍,参加河南煤化组织的赛前培训。在一个多月的紧张培训中,焦煤集团选手怀着为煤化争光、为焦煤添彩的必胜信念,克服天气炎热与长期驻外的不便,在大量枯燥数字与案例中熟悉、近似实战演练中磨炼。焦煤集团总会计师李乔成亲临现场为选手鼓劲。功夫不负有心人,焦煤集团的参赛选手终于不负众望,创出佳绩。



8月30日上午,国家发改委全国资源综合利用考察团到千业水泥和冯营电力参观考察,对焦煤集团大力发展循环经济以及在资源综合利用方面取得的成绩给予肯定。焦煤集团副总工程师和南方介绍了焦煤集团资源综合利用情况。因为考察团在千业水泥参观考察。杨文豪 摄

“金秋助学”惠员工

本报讯(通讯员杨文豪)为帮助困难员工子女解决上学难问题,焦煤集团积极开展“金秋助学”活动,截至8月30日,共发放助学金30余万元,资助困难员工子女265人。

为保证上学的困难员工子女无一遗漏,焦煤集团各基层单位对本单位有孩子上学的困难员工进行重新排查和摸底,对已经建立困难员工档案的人员进行重点普查、核查,确保做到“三清”,即学生考试情况清、家庭收入情况清、困难状况清。为此,焦煤集团各单位还健全和完善了困难员工档案,对申请资助的困难员工子女

进行了张榜公示,增加了助学工作的透明度。各单位还制定、完善了助学金管理制度,加强对助学金的管理,做到专款专用、公开透明。

为把企业的温暖、领导的关心送到困难员工家中,各单位开展了不同形式的资助活动,九里山矿、供应处、宝雨山公司等单位将“金秋助学”活动改为“金秋奖助学金”,创新助学方式,扩大助学范围,对本单位当年考上国家大专以上院校的员子女给予助学奖励。

焦煤集团召开物资信息化现场会

本报讯(通讯员白海霞、袁爱民)8月30日上午,焦煤集团物资信息化现场会在赵固二矿召开。焦煤集团副总经理贾明魁、总会计师李乔成参加了会议。

贾明魁宣读了生产矿、分置选煤厂物资信息化达标验收结果及表彰奖励决定。他希望受到表彰的单位再接再厉,戒骄戒躁,发扬成绩,加大力度开展信息化系统的优化升级工作,同时希望没有达标的单位认真总结经验,对标先进,迎头赶上,进一步做好物资信息化建设

工作。李乔成充分肯定了物资信息化工作所取得的成绩,并就如何改善物资信息化工作提出了四点要求:一是提高认识,加强领导;二是对标管理,全面提升;三是优化升级,创新拓展;四是加强考核,注重效果。他希望通过物资管理信息化的实施,在近期内实现计划管理、物资超市、物资调剂的突破,达到保障供应、降低储备、降低成本的物资管控目标。



国内最大的多功能中频淬火机床日前由焦作神华重机公司自行研制并试验成功。该设备采用先进的IGBT中频电源,输出功率为800KW,不但可以对长度6000mm、直径1000mm的大型辊轴进行表面淬火,而且适用于直径6000mm以内大型齿轮、齿圈及回转支承的热处理加工,可广泛应用于煤矿、建材、冶金、风电等行业。杨金伦 摄

焦煤集团获河南煤化二季度科技市场运作验收考核第二名

本报讯(通讯员连斯)近日,在河南煤业化工集团二季度科技市场运作验收考核中,焦煤集团以总分104的好成绩,在9家被考核的单位中名列第二。

近年来,焦煤集团积极开拓科技市场,不断加大技术创新力度,完善了从焦煤集团到厂(矿)两级由一把手挂帅、分管领导直接抓的科技创新领导组织和以总工程师(技术负责人)为首的科技创新管理体系,健全了科技、创新管理机构,创新管理制度,加强措施落实,使科技创新工作扎根煤、并不断向纵深延伸,为实现焦煤集团安全高效发展提供了强有力的技术支撑。