

坚守责任

□周红波

市委书记路国贤在市十次党代会上强调:“用领导方式转变加快推进升级,要求各级领导干部必须忠诚履责、尽心尽责、勇于担责、善于负责,以责任的落实来推进整个干部队伍工作作风的持续转变。要牢记责任,对党员干部来说,责任体现党性,责任折射品德,责任反映能力,责任决定态度,责任产生动力,责任关乎事业,责任连着民心,责任影响形象。”仔细品味这番讲话,发人深省,催人奋进。

要明确责任。一位伟人曾经说过:“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”从某种意义上讲,责任是效能、形象和品质,也是生产力和竞争力。作为一名公务人员,我们的责任就是平凡之中的伟大追求,平静之中的满腔热血,平常之中的忘我坚守。尤其是对手中掌握一定权力的党员干部来说,要明白“权力越大,责任越大;职务越高,风险越高”的道理,牢固树立“权为民所赋,权为民所用”的权力观,弄清楚行使权力过程中必须承担的工作责任,弄清楚本岗位职责应该做什么、不该做什么,应做的事可做到什么程度和范围,时刻认真负责,敢于承担责任,做到行使权力如履薄冰、如临深渊。按照这样一个基本要求,广大党员干部要养成认真负责的态度和习惯,忠于职守、爱岗敬业,干净做人、用心做事,工作一行、爱一行,学一行、专一行,多做群众需要的事,多做打好基础的事,多做有利于长远发展的事。

要落实责任。工作意味着责任,责任意味着落实。责任,从本质上说,是一种与生俱来的使命,它伴随着每一个生命的始终。事实上,只有那些能够勇于落实责任的人,才有可能被授予更多的使命,才有资格获得更大的荣誉。一个缺乏责任感的人,或者一个不落实责任的人,首先失去的是社会对自己的基本认可,其次失去了别人对自己的信任与尊重,甚至也失去了自身的立命之本——信誉和尊严。所以说,落实责任也是一种能力,而且是一种不可或缺的、用以衡量一个人能否取得成功的能力。具有了这种能力,才能获得业绩的突破、取得事业的辉煌。孔繁森为了西藏人民,愿裕禄为了建设兰考,任长霞为了一方平安,呕心沥血、鞠躬尽瘁,在人民心中树立起了一座座丰碑。在现实生活中,少数同志在工作中往住口承诺多,具体承办少;遇到困难推诿多,破解难题行动少;执行决策计划多,具体落实措施少;开头轰轰烈烈的多,收尾富有成效的少。责任不落实,直接影响了工作质量和效益,甚至造成不良后果。因此,要多一些关注,少一些浮躁,多一些责任,少一些应酬,多一些实干,少一些形式,让每个人都能精心谋事,潜心干事、专心做事,自觉担负起抓落实的责任,做到责随职走、心随责走。

要严格责任。莎士比亚有个名言:少了一个铁钉,丢了一只马掌;少了一只马掌,丢了一匹战马;少了一匹战马,败了一场战役;败了一场战役,失了一个国家。说的是英国国王查理三世的故事,虽然很传奇,但却追溯到了责任。少了一个铁钉,最终可能失去一个国家。现在社会上有一种怪圈,往往遇到好事和有利的事时,抢功劳,抢荣誉,沾好事,讨好人,真正要负责的时候奖励就难分明了,推诿扯皮,推卸责任。这是责任缺失和过失不究的结果。对不落实者的追究,目的不是为了惩罚而惩罚,而是促使广大党员干部树立责任意识,对自己要求严格,保持昂扬向上的精神状态,从而担负起自己应尽的责任。因此,要保证工作落实,就要严格责任追究,盯住不落实的事,追究不落实的人。纪检监察机关是维护社会公平正义的最后防线,在维护社会稳定,惩治干部腐败,树立党的威信等方面发挥着重要作用。纪检监察干部要加倍努力地履行好纪检监察职责,坚决查处不作为、慢作为、胡作为、乱作为等现象,着力解决事关人民群众切身利益的突出问题,真正做到对党无限忠诚,对腐败分子和消极腐败现象进行坚决的斗争,对广大干部和群众关心爱护,对自己和亲属严格要求。

托尔斯泰说过:“一个人若是没有热情,他将一事无成,而热情的基点正是责任心。”责任让人勤奋,责任让人努力,责任让人上进,责任让人清醒,责任让人理智,责任让人有为。面对反腐倡廉建设的新形势、新任务、新要求,我们要把岗位当舞台,把职责当成平台,进一步坚守责任,提升素质,勇于担当,有所作为,牢固树立起优秀纪检监察干部的光辉形象,为全市经济社会又好又快发展保驾护航。 (作者系市纪委监委局干部)

学习市十次党代会精神笔谈

学习七一讲话 创新组织工作

□王晓生

胡锦涛总书记七一重要讲话,站在时代发展和战略全局的高度,全面回顾我们党 90 年来光辉历程和取得的伟大成就,精辟总结党和人民创造的宝贵经验,深刻论述党和国家一系列重大理论和实践问题,是继续全面推进中国特色社会主义事业和党的建设新的伟大工程的纲领性文件。作为基层党组织部门,必须深刻学习领会“一个基本结论”、“四个坚持”的精神实质,狠抓贯彻落实,及时将全市广大党员干部群众的思想和行动统一到讲话精神上来,结合实际,超前谋划,理清思路,改进方法,努力在配班子、选干部、建队伍、聚人才、抓基层、打基础等方面创新提升,不断提高组织工作科学化水平,为推动沁阳走在中原经济区建设前列提供坚强的组织保证。

一、在体制机制上创新,狠抓干部队伍建设,夯实发展动力核心

胡锦涛总书记在七一讲话中指出:“要坚持凭实绩使用干部,让能干干事者有机会、干成事者有舞台,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利,让所有优秀干部都能为

党和人民贡献力量。”加快发展,关键在人,重点在各级领导干部。因此,要创新机制,狠抓干部队伍建设。一是创新干部培养方式。依托各级党校,加大干部轮训力度。当前,要组织科级干部学好胡锦涛总书记七一讲话精神。选派优秀科级干部和后备干部外出脱产学习,接受高层级培训。选派青年干部到条件艰苦、经济重镇、关键岗位经受锻炼,砥砺品质,增长才干。二是创新干部选拔机制。始终坚持德才兼备、以德为先的用人原则,大胆推行公开选拔领导干部制度,敢于重用提拔年轻干部,不断促进干部交流轮岗。三是创新干部监督机制。健全科学规范的全程监督制度,建立集组织监督、服务对象监督和群众监督为一体的社会立体化监督机制,完善受理群众举报问题的查核机制。四是创新干部日常管理。实行年终考察与日常考察相结合,全面客观地掌握干部队伍的整体情况。

二、在提升基础上创新,狠抓基层党建工作,激活发展力量源泉

胡锦涛总书记在七一讲话中说:“办好中国的事情,关键在党。”在世情、国情、党情发生深刻变化的新形势下,基层党建工 作更应注重在提升中创新,激活发展力量源泉。一是不断提升基层组织战斗力。积极创新基层党组织设置,探索不同领域、不同行业党组织发挥作用的新途径。完善基层党组织书记“选、育、管”长效机制,大胆选配“双强双高”型党支部书记、村委员会主任,健全奖惩并重的考核机制,有效激发村 干部干事创业的积极性和责任感。二是不断提升基层组织凝聚力。深入开展“共学共建共享”、“互帮互助互动”结对共建活动,实行干部包村、企业帮村,实现城乡资源共享、村企优势互补,形成城乡基层组织互帮互助机制。健全基层党员教育、管理、服务长效机制,增强党员主体意识,提升基层组织凝聚力。三是不断提升基层组织创新能力。结合创先争优活动,深入开展调查,找准基层党建存在的主要问题,提出整改措施,大胆进行创新,不断激发基层组织和党员队伍的

生机与活力。三、在探索实践上创新,狠抓人才工作,集聚发展第一资源

胡锦涛总书记强调:“我们要以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄,广开进贤之路,把各方面优秀干部及时发现出来、合理使用起来。”对此,我们必须积极探索完善人才服务体系、人才创业政策支持体系、人才开发体系,激发人才队伍的整体活力和创造力。一是坚持引才方式多元化,创新引才机制。要实施长期引才战略,完善引才方式,采取联姻聘才、载体纳才、项目带才、信息联才等形式广泛引进紧缺急需的高层次人才,逐步调集人才引进结构,开创人才引进的新局面。二是探索人才待遇新模式,创新留才机制,研究出台内陆城市引才留才的政策体系,以优惠的待遇吸引、留住优秀人才。建立政府人才奖励基金,建立以政府奖励为导向、用人单位奖励为主体、社会力量奖励为补充的多元化人才奖励机制。三是坚持人尽其才,创新用才机制。建立科学严谨、充满活力的用人机制,不断创新人才

成熟,无疑会成为“行为腐败”的“助推器”,官员落马往往都是从思想蜕化开始的,根除腐败,就必须追根溯源,做好刹风之乱工作,不断加强党性教育,培养廉洁自律意识,“见贤思齐,见不贤而内自省”。

严惩不贷,加大警示力度。严厉惩处腐败案件,加大惩处力度,是对党员干部最好的教育方式,也是激励群众的最好形式。“铁面”无私,“铁腕”无情,保持惩治腐败的强大势头,对以权谋私的腐败行为决不纵容,使贪腐者身败名裂,让腐败成为人人不敢去碰、躲尤不及的“高压线”,把“腐败心态”变成“恐腐心态”。

全民监督,构建防腐防火墙。群众是反腐信息的重要来源,党员干部的功与过,群众的“火眼金睛”最能看得到。作为领导干部要广泛发动群众参与,为反腐工作献计献策,主动接受群众监督,使腐败行为如“过街老鼠人人喊打”,通过严惩腐败来维护好人民群众的利益,来激发群众拒变的斗志。只有这样我们的反腐工作才有望成为全民的自觉行动。

为全面学习贯彻胡锦涛总书记七一讲话精神和市第十次党代会议精神,深入理解其内涵实质,本版特开设《学习贯彻七一讲话精神笔谈》和《学习贯彻市第十次党代会会议精神笔谈》,欢迎读者投稿,谈谈您的学习心得。 邮箱:jzrb-bxssj@126.com、联系电话:13569116086。



“把群众当亲人”是对领导干部的基本要求

胡锦涛同志在七一重要讲话中指出:“只有我们把群众放在心上,群众才会把我们放在心上;只有我们把群众当亲人,群众才会把我们当亲人。”“把群众当亲人”,既是我们党始终如一的根本政治立场和鲜明政治本色,也是对党的领导干部的基本要求。

“把群众当亲人”是我们党的优良传统和作风,是领导干部履职尽责、干事创业的关键所在。

在工作中始终坚持“把群众当亲人”。领导干部牢固树立马克思主义群众观点、自觉贯彻党的群众路线,在工作中始终坚持“把群众当亲人”,需要努力做到以下几点:一是真心关心群众。二是诚心向群众请教。三是尽心维护群众利益。

——《人民日报》

正确的事看明白了,敢不敢去坚持?

有的同志对于正确的东西看得很明白,但是不敢去坚持,老是绕,老是回避,老是模棱两可。原因是什么呢?原因就是怕得罪人。怕得罪人背后是什么呢?我们不要过于理想化,人的正义感是有的,但是瞻前顾后、患得患失,凡事要掂量一下对自己有没有影响,会不会影响选票,把个人利益放在了前边,把党性、原则、公道都放在了从属的位置。这种情况,不是主流,但也不是个别现象。

这些现象不是现在的主流,但是它反映的是一种政治生活的庸俗,一种工作关系、同志关系的虚伪,不应当在我们党的建设发展中滋长、蔓延。

——《人民日报》

反腐不能理想化,但需理想主义

网友“自嘲有理”说,反腐败一直在出重拳,为什么效果不好?如何看待反腐的效果?对此,中央党校研究室教授辛鸣做客人民网强国论坛,就反腐倡廉等社会热点问题与网民在线交流。

辛鸣表示,腐败是一个客观的历史现象,中国共产党反腐败的任务是一项长期的任务,我们不要过于理想化,指望一夜之间把所有腐败现象全部根除,如果建立在这样一种理念上去反腐败,恐怕会事与愿违,效果会更不好。

话说回来,如果是从对于已经有腐败现象的查处力度、惩处数量方面来看,应该说我们的反腐效果还是比较明显的。但是,中国共产党不要满足于目前已经取得的反腐败成效,而应该提出更高的反腐要求,更高的反腐标准。所以,对反腐败的进程不要过于理想化,但反腐败要有一种理想主义。

“我们对于腐败的判定方面,拿一分钱与拿一千万一个亿是不应该有区别的,如果我们以这样一种态度,采取这样一种措施来反腐败,这才可称之为真正的重拳。”辛鸣说。

——人民网

中国社会制度告别“摸石头过河” 走向理性设计

中国共产党独创的新民主主义制度与中国特色社会主义制度,是党在不同历史阶段对中国社会发展规律科学把握的成果,极大地推动了中国社会的进步。

制度不是一成不变的,随着社会历史条件的变化,制度也要进行调整和改变,适应新的社会发展。观察一个制度是否具有优越性,应当具有辩证的、历史的观点 and 发展的眼光。

中国特色社会主义制度的确立,表明中国社会主义事业已经从“摸石头过河”,从实践中探索的过程,过渡到把握了建设中国特色社会主义的基本规律,并已经将这些规律性的内容制度化、体系化、具体化。

西方资本主义国家利益分割严重,个人利益、集团利益、党派利益相互博弈。基于保护私人利益的资本主义政治架构和价值理念,难以凝结社会共识,在重大社会政治经济决策上无法进行有效集中。

中国特色社会主义制度,既要维护公共利益,也要保护合理的个人利益,能够实现集体利益与个人利益、当前利益和长远利益有机统一;既能维护国家大局,又能使社会充满活力,形成了支撑国家发展的持续的动力和制度吸引力。

中国特色社会主义制度有民主又有集中的内在机理与运行模式决定了它可以形成强大的统一意志和组织力量,把一切经济社会资源都组织调动起来,快速高效应对社会发展中的各种矛盾和问题。

——《北京日报》

公务员加薪须顾及伤感的民意

距 2006 年公务员工资改革 5 年后,新一轮旨在消除地区差距、消除基层与省市级之间差距的公务员收入改革又将拉开帷幕。据了解,日前人社部有关部门已开始着手在北京、云南等地调研公务员津补情况,并根据调研结果着手起草《公务员实施地区附加津补贴方案》,为下一步公务员工资改革作准备。

当人们为公务员补贴名目居然 300 多项顿生羡慕嫉妒时,殊不知新一轮公务员工资改革行将拉开帷幕。值得一提的是,一些部门已经悄悄给公务员加薪了。据《中国经济周刊》独家获悉,今年上半年中央部门公务员增加了几百元工资。在“除了工资不涨,什么都涨”的埋怨声中,公务员加薪无疑再度激起了民意的愤怒。

其实,这事得两方面看。一方面,公务员加薪名正言顺,《公务员法》第七十五条规定:“公务员的工资水平应当与国民经济发展相协调、与社会进步相适应。”第七十六条规定:“国家根据经济社会发展水平提高公务员的福利待遇。”这么多年来,我国 GDP 蹭蹭蹭地猛涨,已稳居全球第二,财政收入更是一路攀高,公务员工资自然应该水涨船高。

另一方面,凭什么先给公务员涨工资?这是网友的愤怒质问。诚然,CPI 走高,生活成本加大,每个人都堪称高物价的受伤者,凭什么公务员先加薪?诚然,任何人都都有权利分享经济发展的果实,公务员先摘果子吃,必然让普通民众倍感不公,而且无数低收入者,更难以抵抗高通胀的压力,他们更需要加薪,公务员岂能捷足先得?

说白了,一些部门的公务员之所以先加薪,既牵涉到权力变现的命题,即我掌握着权力,想给自己加工资实在容易;还牵扯到外部监管无力的问题。应该说全国大加不加工资,不能自己说了算,必须经过权威部门同意。比如全国人大批准。道理很简单,公务员加薪的钱来自纳税人,加不加薪,加多少,应该问一问纳税人。换言之,在加薪上,公务员应利益回避。以美国为例,美国宪法修正案规定,“新一届众议员选出之前,任何有关改变参议员和众议员的任职报酬的法律,均不得生效”。这种回避制能够确保公务员加薪公正。

——《羊城晚报》

美式资本主义已跌落神坛

事实表明,金融危机带给整个西方世界的,不只是经济问题,而且是政治问题、社会问题和国家发展方向问题。西方国家一向引以以为傲、一直不遗余力向别国推销的经济、政治和社会发展模式,在金融危机的冲击下,光环黯淡。

西方经济和政治制度的弊端在金融危机的冲击下暴露无遗。越来越多的有识之士指出,资本主义制度已经偏离平衡越来越远,以至发生结构性危机,将导致经济的、政治的、社会文化的无序的动荡,当前这套制度已经无法继续下去;本次金融危机使“华盛顿共识”失去主导地位,凸显了资本主义制度固有的不稳定性,美国式资本主义已经从神坛上跌落下来;资本主义追求利润最大化的资本积累模式已逐渐陷入僵局,新自由主义、全球化、举债、财政赤字、军事扩张 5 条“逃生之路”非但未取得成功,反而加剧了矛盾,资本主义在某种程度上已达到了极限,西方政治模式和意识形态霸权已经终结;中国等新兴国家的崛起,不仅是新的经济和政治力量的崛起,也包括观念和模式的国际竞争。一个无法否认的事实是,西方国家的制度和体制正面临越来越大的变革压力。

——《求是》

征文启事

为全面学习贯彻胡锦涛总书记七一讲话精神和市第十次党代会议精神,深入理解其内涵实质,本版特开设《学习贯彻七一讲话精神笔谈》和《学习贯彻市第十次党代会会议精神笔谈》,欢迎读者投稿,谈谈您的学习心得。 邮箱:jzrb-bxssj@126.com、联系电话:13569116086。