

编者按 按照中宣部等五部门部署,我市新闻战线广泛深入开展“走基层、转作风、改文风”活动,这是贯彻落实胡锦涛总书记七一重要讲话精神的实际行动,是改进新闻宣传工作的迫切要求,是加强队伍建设、提高新闻工作者综合素养的有效途径。作为市委机关报,我们将以此次活动开展为契机,进一步树立群众观点、坚持群众立场、贯彻群众路线,始终坚持把人民群众作为服务的主体,把群众满意不满意作为衡量工作的标尺,真正深入基层、深入实际、深入群众,切实转变采访作风、改进文风,增强新闻宣传的吸引力、感染力,更好地宣传党的主张、坚持正确导向、反映人民心声、通达社情民意。

从即日起,我们开设《走基层 转作风 改文风》专栏,本报记者兵分几路,分赴全市各地,进乡村、入厂矿,深入一线采访,通过鲜活的文字和生动的图片,多角度、多层次反映近年来我市城乡经济社会发展的新变化、新面貌。

九里山矿持续创新助推科学发展

本报讯 (记者许伟涛、詹长松 实习生杜笠) 持续创新的威力有多大? 河南煤化工焦煤集团九里山矿凭借持续科技创新,不仅成功破解了发展难题,而且在科学发展的道路上越走越快。

据悉,今年前七个月,该矿实现总进尺15154米,同比增加574米;实际产煤75.32万吨,完成计划的107.60%。同时,每克原煤发热量达到5717千卡,较计划提高297千卡,增加效益1787万元。

九里山矿核定生产能力100万吨,预计服务年限50年。但由于受村庄、河道、公路

等压覆的影响,矿区大量煤炭无法开采,同时矸石的堆放不仅占用大量土地,而且对大气、水源、土壤等也会造成不同程度的污染。为此,该矿依靠矸石置换充填开采、膏体充填开采等自主创新的开采工艺,走出了一条有利资源回收、促进可持续发展的路子。

何谓矸石置换充填开采、膏体充填开采? 该矿矿长郭建周解释说:“就是利用矸石把采空区填实,既能实现矸石不升井,减少地面矸石占地,防止环境污染,大大减少地表变形因素,解决由于地面沉降和塌陷带来

的诸多问题,又可以最大限度地解放建筑物下采滞的煤炭资源,实现对煤炭资源‘吃干榨净’,可谓两全其美之举。”有关专家称,此项技术成熟应用后,该矿可多采煤344.3万吨。

同时,作为全国有名的“双突”矿井,该矿始终坚持把推动创新作为治理瓦斯、水害的有效武器,不断提升矿井安全发展能力。

增强自主创新能力,推动全员创新,并积极推广应用节能新技术、新工艺,是该矿不断提升矿井安全系数的重要措施。该矿出台了《自主创新发展规划》等一系列管理制

度,对在创新工作中作出贡献的科技标兵、先进科技工作者和科技成果给予奖励。今年上半年,该矿共收购(奖励)科技项目97个,推广应用项目16个,为矿井快速发展注入了活力。同时,该矿斥巨资淘汰落后的高耗能技术装备,大力实施节能技术改造。拆除原链条式锅炉,投资600万元,更换成先进的循环流化床锅炉,使掺矸比例达到30%,不仅降低了成本,提高了热效率,还采用旋流板脱硫新式除尘器,脱硫效率在80%以上,除尘效率在98%以上,保证气体排放全部达标。

矿长铁腕抓安全

本报记者 陈作华

铁制度、硬执行、严较真、不含糊……凡是和河南煤化工焦煤集团九里山矿矿长郭建周共过事的人,都知道他在抓安全方面是个心细如针鼻、强硬如铁人的“严管家”。

“矿山生产早已不是傻、大、粗的模式了,只有实行科学化、标准化、精细化、制度化管埋,才能保证安全生产,进而提升质量与效益。”郭建周如是说,并结合矿井实际,在构建安全生产长效机制上狠下工夫。

九里山矿是全国闻名的煤与瓦斯突出矿井。矿里严格实行党政同责制、一岗双责制和矿领导现场带班制,并组成由纪委牵头、职能科室参与的纪律检查小分队,重点检查薄弱时间、薄弱地点、薄弱环节的干部行为是否符合制度要求,干部是否与员工同上同下,是否发挥先锋模范作用,是否把安全工作放在高于一切、重于一切、先于一切的地位。

“向我看齐,对我监督。”郭建周在职代会上撷出这句话,并要求所有中层干部先干一步,不怕吃苦,亲自动手干一些具体工作。

尽管事务繁忙,但郭建周坚持跟班下井可不是走过场,对井下各个部位,他走得近、看得准、问得细、抓得紧。不久前的一次跟班下井,就让大家领略了这位“严管家”的工作作风。

16141运输巷瓦斯抽采钻场是郭建周最为关心的地点之一。那天,他又去那里察看,在瓦斯抽采钻孔测定牌板前停下脚步,对每个孔号、孔深、施工人员、连抽日期一一查看。

从16141运输巷出来,来到16041车场两道风门处,细心的郭建周发现风门过槽口的“防逆风拍门”下有浮煤,随即认真查看,并用手搬动风门,发现密封不严,当即召集相关人员,开起了安全现场会。

“风门不严,放过炮后,容易造成高浓度瓦斯气体进入车场、大巷,对矿工生命和安全生产造成危害,这个道理你们谁不懂?可我们的工作还是出现了这样的纰漏,是什么原因?就是看惯了、干惯了、习惯了,‘三惯’思想在作怪。这是精细化管理的大敌,是搞好安全生产的大敌!”郭建周的语气严厉得有点吓人。随后,他拿过一把铁锹,亲自清理“防逆风拍门”下的浮煤,并把三个沙袋重新紧贴“拍门”压好,达到了密不透风的效果。“今天我做个样子给大家看,希望我们的工作严谨、严谨,再严谨!”他说。大家纷纷表态,决不让此类事情发生第二次。

细致之处见作风。郭建周正是凭着真抓、严管的工作态度,带领全矿工躬身干事,实现了安全、生产双丰收的目标,推动了企业快速健康发展。

科学发展的不竭动力

——九里山矿企业文化建设走笔

本报记者 陈作华
见习记者 王水涛

“我学习、我进步、我创新、我快乐”,“公生明、廉生威、诚信、勤生效”,“点燃读书激情、共建知识矿山”……这样的励志标语随处可见。

两人成排,三人成行,员工来来往往,都自觉走在白线标注的“人行道”上。

花木葱茏,鸟儿鸣唱,小桥流水,亭台楼榭……虽是矿山,却像花园。

这是河南煤化工焦煤集团九里山矿近年来不断加强企业文化建



走进九里山矿,本报记者深入基层、贴近矿工,用自己的笔和相机记录着矿区从“黑”到“绿”的嬗变,为其辉煌的今天喝彩,更为其美好的明天期盼。

本报记者 王学典 王龙卿 摄

走基层 转作风 改文风

本报记者走进九里山矿

矿里有个大学生钻机班

本报记者 张 冬

“那是我第一次下井,心情既紧张又激动。”回忆起8月5日凌晨的那次下井经历,大学生刘玉龙仍难掩内心激动地说,“耳朵里的嗡嗡响声,迷方向……初次下井的一系列不适应让我无所适从,幸亏带领我的老矿工让我紧紧跟随着他,并教我处置各种问题的方法。现在,近一个半月的下井经历,让我已经完全适应了。”

刘玉龙今年6月份从河南理工大学毕业后到河南煤化工焦煤集团九里山矿工作,经过20多天的培训,被分配到大学生钻机班,在井下一线从事打钻工作。和刘玉龙一样,今年到该矿工作的16名大学生,除一名女生外,都被分配到大学生钻机班。

九里山矿于7月8日成立的大学生钻

机班是目前全国煤炭行业的第一个全部由大学生组成的钻机班组。

为何要成立大学生钻机班? 九里山矿是煤与瓦斯突出矿井,为解决目前制约煤矿安全生产的瓦斯问题,探索一套在瓦斯治理方面的先进管理办法,该矿将人、财、物等优质资源向抽放队倾斜配置,择优选拔100余名高中起点的农民轮换工充实到抽放队,并从各单位、科室抽调18名有一定现场经验的大学生组建大学生钻机班,纳入抽放队统一管理,目的是利用大学生理论水平高、接受能力强、操作上手快的特点,打造一支全国一流的瓦斯抽放队伍。

大学生钻机班成立后,该矿对他们进行强化培训,从钻机的组成部分、基本参数、每个操作杆的作用、打钻前怎样调整角度以及如何检修维护、拆卸等,都由生产厂

家的工程师一进行现场指导,并进行模拟演练。

强化培训后,从7月13日0点班开始,大学生们分两组进入实战操作阶段。期间,他们经历了从钻机进厂后的理论培训、拆卸装车、井下组装、现场调试、移钻、稳钻、放线、找向等一系列工作,并负责成孔后钻孔封孔、现场质量标准化以及钻孔的工作记录、填写台账等。

“到煤矿工作就要下井,只有从事过一线工作,才能把自己学到的理论知识转化为具体的实践能力。”今年刚刚毕业的大学生李坤告诉记者,“这一个半月的井下工作使我受益匪浅,既提高了我的动手能力,也让我学到了许多井下工作经验,必将对我所学的瓦斯治理专业知识有极大的促进。”

截至8月11日,大学生钻机班共打瓦斯钻孔138个,钻孔进尺11589米。该矿矿长郭建周说:“大学生钻机班加快了先进设备在我矿的应用,起到了较好的传、帮、带作用,对进一步加快区域瓦斯治理步伐、确保年底瓦斯治理示范矿井顺利成功创建打下了坚实基础。”

全员教育培训中心,设置三个多媒体教室、一个安装88台电脑的微机室、两个实验室、一个图书阅览室、一个声光电文化展厅以及相关实际操作基地。按照培训计划,每个人都要在工余时间走进教室,完成规定的学习任务,并通过考试或考核。

培育廉洁文化是企业文化建设的重要组成部分。该矿积极探索廉洁文化建设的有效途径和方法,在制定下发《党风廉政建设责任制考核办法》,层层签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁自律承诺书》的同时,创建廉洁文化宣传阵地,制作各类廉政警句警句宣传牌100余块,组织党员干部多次观看党员干部廉洁警示教育片、参观市党员教育示范基地,在全矿形成了“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的风尚。

用文化管企业、以文化兴企业,九里山矿正是通过先进的企业文化,进一步把全矿员工的智慧和力量凝聚到企业发展上来,为实现矿井生产安全高效目标提供了不竭动力。

优化通风抽采系统根治安全隐患

九里山矿瓦斯治理实现变废为宝

本报讯 (记者许伟涛 实习生杜笠) 记者近日在河南煤化工焦煤集团九里山矿采访中发现,作为全国有名的“双突”矿井,该矿却先后被国家发改委列为全国瓦斯治理示范矿井,被河南煤化工集团定为区域瓦斯治理重点单位和安全避险“六大系统”改造试点单位。

在该矿西风井瓦斯抽放泵站,正在监控瓦斯抽放数据是否正常的夏援越告诉记者,原来抽采的瓦斯都排空处理,如今利用这套抽放系统,煤层中的瓦斯被源源不断地送往地面的风井瓦斯发电站和瓦斯燃气站,实现了“化害为利,变废为宝”的综合利用。

“矿井瓦斯是导致煤矿重大安全事故的根源,但也是最好的清洁能源,瓦斯治理好了,煤自然自然而然就出来了。”该矿矿长郭建周说。该矿以优化通风系统、完善抽采系统、更新钻探装备等为切入点,为瓦斯治理提供保证。

为确保通风系统稳定、可靠,该矿加大大巷道修理力度,对15采区的进回风巷道进行彻底整修,停止16采区新工作面的开拓掘进,同时将西风井由回风井改为进风井,启用南风井,顺利进行了通风系统的调整,确保了各通风地点的用风量,提高了矿井防灾抗灾能力,为区域瓦斯治理铺开了战场。

在此基础上,该矿陆续投资8000多万元,不断完善瓦斯抽采系统,提升综合抽采能力。去年4月,该矿在南风井建成大流量抽采泵站,安装三台先进的ZBEC-60型水环式瓦斯抽放泵,对井下6150米抽采管路进行升级改造。仅今年前七个月,该矿就抽采瓦斯1211万立方米,同比增加480万立方米,增幅65.66%。

按照瓦斯治理多打孔、打深孔的基本思路,该矿推广应用了ZDY-4000S、ZDY-6000S型大功率钻机,并在地面安装了六台美国寿力压风机,敷设大管径压风管,确保井下多台钻机同时施工,有效保证了瓦斯抽采时间。经过一年多的实践,该矿初步形成了综合防突措施等多项技术的集成模式,组建了全国第一个大学生钻机班,并对瓦斯抽放管理人员实行顶层回采工作面抽放效果评价及安全回采风险抵押金制度,将抽放过程管理与抽放效果评价统一考核。

同时,该矿专注技术创新,全面推广扭矩4000-6000KN的深孔强力钻机,将单排布孔改成双排、三排甚至四排布孔,进行全煤层布孔预抽消灭,实现了打长孔、打密孔,提高了打钻效率。采用喷射混凝土封闭煤层,改进封孔工艺,创新“四个标高”连孔方式,规范抽放管路的连管连抽工艺,提高了密封性能和抽放效率。该矿还以井上下压裂增透联合抽采等方式提高了抽采效率,优化了系统环节,提高了安全工作的科技含量。

观景九里山

本报记者 赵晓晓
见习记者 李 辉

路脚的山路不见了,黑黑的煤道不见了,打得人脸疼的灰沙不见了,走在笔直的水泥硬化路上,看着迎风摇曳的绿化树,记者近日去河南煤化工焦煤集团九里山矿采访时有点纳闷:“这还是通往九里山煤矿的路吗?不会走错了吧?”

“花园式煤矿,宾馆式宿舍,学习型会议室,这哪是煤矿,简直是个‘大观园’嘛。”他们所有的人惊叹。在生活区、办公区、生产区和休闲区四大功能区里,高有参天大树,中有常绿乔木、低有参天花卉,这一立体绿化格局实现了矿区四季有花、常年草青、步移景换。

“今年年初以来,我们接待了许多次外来参观和安全检查活动,和你们一样,发出这样感叹的人不少。”九里山矿矿长郭建周热情地说。据介绍,为了改变煤矿给人们留下的“黑色印象”,给矿工创造安全、舒适的工作环境,近年来,该矿按照“建设新步伐、管理新举措、环境新变化”的矿区建设总体规划,本着“让职工体面工作、体面生活”的理念,借创建“五

优”矿井、打造“绿色和谐矿区”之机,投资80余万元,按照“破墙透绿、见缝插绿”的原则,不断扩大绿化面积,目前花池、草坪等绿化面积累计达5.4万平方米,绿化覆盖率超过40%。

满眼绿色的硬环境让我们很是享受,富含文化的软环境更让我们钦佩。“读书像开矿一样,沙里淘金”、“耳闻不如一见,一见不如实践”等墙体标语随处可见,就连矿工上下班的地方都张贴着大大的标语牌:“亲人盼您安全归”、“矿工兄弟您辛苦了,今天您安全了吗?”

“我今天井下作业时间长,错过了这节课,现在来补上。”一位坐在教室里的矿工对记者说,“矿上为我们修建矿工学校,选派专业老师,配备模拟设备,购买各类书籍,提供了这么好的条件,我们学习就脸红。而且我们都知道,学习是为了掌握更多的知识,更熟练地操作,这是自身安全的保护伞,也是煤矿质量的生命力。”

不用看该矿展示厅里悬挂的市花园式单位、省煤管局园林绿化先进单位、省卫生先进单位、省“五优”矿井和全国文明城市煤矿等荣誉牌匾,仅从这位矿工身上,记者就理解了九里山矿从“黑”到“绿”完美嬗变的内涵。

年薪15万的女大学生

本报记者 张 毅 原文刊

一位年仅25岁的女大学生,工作满一年,年薪就拿到15万元。她是谁?为什么能有如此高的收入?她叫喻显凤,是河南煤化工焦煤集团九里山矿去年招聘的11名大学生之一。“来九里山矿是个正确选择,只要工作踏实上进,就会有收获。”近日,接受记者采访的川妹子喻显凤说。

去年6月底,从中国矿大即将毕业的喻显凤,跟很多同学一样打算考研,无意中来到该校招聘的九里山矿看了看,后来又应邀到矿上参观。就是这次参观,让她看到矿上良好的工作环境以及矿领导对大学毕业生的培养和重视,最终选择放弃考研,在这片远离家乡的土地上实现自己的人生价值。

到九里山矿后,由于工作踏

实、勤奋,仅仅一个月,喻显凤就脱颖而出,从培训科调入矿团委。后来,因为工作需要,她又被调到技术科,兼做矿团委的日常工作。这是个新成立的部门,面对元烦琐的工作,喻显凤没有退缩,时刻牢记该矿“从零开始,向零奋斗”、“用心做事,追求卓越”的要求,每日穿梭于各个部门作协调,几个月下来,成了矿技术科的骨干力量,同时,九里山矿给大学生们“踏实能干就有大提升”的承诺也在兑现。今年3月份,喻显凤被破格提拔为矿团委副书记,主抓煤矿科技市场的日常工作。

有人说喻显凤是个幸运儿,她却说:“我是很幸运,庆幸自己的选择,庆幸遇到这样的好领导、遇到这样的好同事,在这样的工作岗位上,面对不断的工作挑战,我能从中快速提升自己,享受工作带给我的乐趣,这个过程很充实。”