焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2011年9月29日 星期四 第五版
总第45期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:李 兰
组 版:侯 珺

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

抓培训 强素质 建功业

沁阳市实施职工素质提升工程

本报讯 (记者**李新和** 通讯员**司小香**) 沁阳市总工会始终把推进“职工素质提升工程”作为工会工作的重点,充分发挥工会“大学校”作用,通过“建”、“拓”、“创”、“赛”等形式,不断加强职工技能培训,实现职工素质大提升。截至目前,该市500余名职工的文化学历层次得以提升,1000余名职工晋升技术等级。

健全网络,强化培训的覆盖面。该市总工会以全面抓好“职工书屋”建设为载体,开发整合工会教育资源,加强职工教育培训基地建设,形成多层次的教育培训网络,同时依托职工职业技能培训基地,大力培养技术工人,针对受企业欢迎、职工需要的工种,采取对点、对面和校企挂钩的形式,加大对职工的培训力度,不断提高职工技能素质,实现万名职工大培训,千名职工高技能晋级。目前,该市已建立职工教育培训基地10个,建立“职工书屋”130个,藏书达31万册,其中省级2家、沁阳市级10家。

拓宽渠道,强化培训的联动性。该市总工会着力念好一个“联”字,与人力资源社会保障、农业、教育、科技等部门多向联合,整合教学资源,做大做强培训机构,提高培训质量和规模;与企业联合运用电化教育、网络教育等现代化手段,加强企业班组长和员工技能培训工作,并在企业中大力推广职工学习工作示范室、职工创新工作室等,积极为职工搭建人人都能成才、人人都作贡献的平台。该市总工会与沁阳市启程学校联合建立了技术培训基地,重点对下岗职工和农村富余劳动力开展技能、致富技术等方面的培训,为他们提供多层次的技能提升和转岗培训,今年年初以来已开展缝纫培训两期、焊工培训一期,近400名下岗失业人员和农民工掌握和学会了一门专业技能。

创新方式,强化培训的多样化。该市总工会以劳动竞赛为载体,进一步深化“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,组织职工广泛开展技术创新、岗位练兵、技术比武、技能比赛等各种技术技能提升活动,开展“名师带高徒”活动,大力推行“首席工人”和“星级员工”制度,引导职工争当“金牌工人”、“创新能手”、“技术能手”,实现技能创新、岗位创新。同时,该市总工会广泛深入开展创建“工人先锋号”活动,组织职工围绕本地区、本单位的主导产业和重点工程开展各种形式的劳动竞赛、提合理化建议活动,激励职工创一流工作、一流业绩、一流服务、一流团队。今年年初以来,该市开展劳动竞赛的企事业单位260余家,覆盖面超过80%。

建立机制,确保培训的实效性。为确保职工素质提升工程取得实效,该市总工会成立了职工素质提升工程领导小组,各级工会也建立相应的组织机构,切实加强对职工素质提升工程的领导,进一步明确工作职责,加强组织协调,落实责任措施,确保职工素质提升工作健康有序地推进;健全完善制度,建立职工素质提升工程长效机制,制定完善激励办法,落实相关措施,建立职业技能、劳动贡献与物质利益、社会荣誉相统一的激励机制,对为企业作出积极贡献的优秀工人、职工技能竞赛中涌现出来的各类能手、作出突出贡献的高级技能人才和敬业标兵,给予精神和物质奖励,落实相应政治经济待遇;对重视和切实推进“职工书屋”等硬件建设的基层工会,给予一定的经济补助。

解放区发挥工会“大学校”作用

本报讯 (记者**金桂香** 通讯员**丁爱香**) “建功解放·真我风采”演讲比赛,“和谐·凝聚·发展”党政工联谊会,“劳动者之歌”职工美术、书法、摄影展,集中反映了解放区职工蓬勃向上、积极进取的精神风貌;“拥抱健康职工长跑比赛”、全区职工趣味运动会,推进了全区职工群众性健身体育活动的开展;“与祖国同行,读一本好书”职工阅读活动、“开心学国学、奋发迎挑战”知识答题活动,掀起了职工争创学习型组织、争当知识型职工的热潮。解放区总工会弘扬健康向上的先进文化,向全区人民交上了一份职工素质建设工程的优秀答卷。

近年来,解放区总工会坚持提升职工素质是“企业发展之要、经济发展之本”的工作理念,充分发挥工会“大学校”作用,紧扣重点,创新举措,动员和组织职工不断提高整体素质,为全区经济和社会各项事业发展奠定了坚实基础。

该区总工会精心安排,积极开展形式多样的宣教活动。一是在全区职工中广泛开展以提升素质为目标的各类知识竞赛活动,全区各级工会组织认真开展工会法、劳动法、党史、安全生产、节能减排、文明健康等内容丰富多彩的答题竞赛活动,20多个系统单位的6000多名职工参与。二是积极组织开展“铸信念、明使命、促发展”、庆祝建党90周年主题演讲活动,讴歌身边的感人事迹,进一步激励广大职工扎实工作、勇于创新的进取精神。三是大力开展“职工书屋”建设。该区已建成企业、社区、机关等各类职工书屋38个,并通过完善书屋管理、开展多种形式的读书学习活动,更好地满足广大职工精神文化需求。四是大力开展职工培训活动,通过制订中长期职工培训规划和年度培训计划,以基层工会为单位,组织职工分层次进行岗位培训,开设了包括心理健康、职业病防治、工会知识、安全生产知识、法律知识、情绪管理、工伤预防等一线职工最为关心的课程,全面提升全区职工整体技能水平。

修武县举办劳动保护监督员培训班

本报讯 (通讯员**李予江、李宝琴**) 为了发挥工会劳动保护监督作用,维护职工在劳动过程中的安全与健康,确保监督员能更好地履行劳动保护监督检查职责,修武县总工会于9月22日在县电业局职工培训中心举办了劳动保护监督员培训班,来自全县基层工会的劳动保护监督员、工会主席以及电业局职工代表共100余人参加了培训。

本次培训分为理论知识培训、安全知识答卷、职工代表巡视三个环节。通过培训,参训人员更加懂得了“科学技术是根本、人员素质是基础、科学管理是保证”的真正含义,纷纷表示,今后一定要加强业务学习,提高自身素质,更好地履行自身职责,为提高安全管理水平贡献力量。

安阳城街道企业技能比武激活力

本报讯 (记者**李新和** 通讯员**陈新荣**) “当选本月的微笑大使,是酒店对我的认可和鼓励。在今后的工作中,我一定树立好微笑大使的形象,为顾客提供一流的服务。”这是马村区星鹏中州度假酒店在8月份劳动竞赛活动中涌现的“微笑大使”吴琳琳的一番话。

马村区安阳城街道工会要求各企业结合生产经营实际开展技能比武、岗位练兵等竞赛活动。星鹏中州度假酒店工会结合2011年的总体经营目标制订了“微笑大使”评选活动方案,以书面签约形式确定各部门的工作任务、经营指标,并分解落实到各个岗位,为职工参与劳动竞赛提供了动力支持。这只是该街道企业参加技能比武、岗位练兵的一个事例。

该街道工会、基层企业工会除了向业务能手、岗位标兵发放一定数额的奖金外,还注重借助报纸、网络、工作简报,大力宣传和推广岗位标兵、业务能手的典型事迹及做法,在职工中营造了“比、学、赶、超争一流”的浓厚氛围。

中站区集中建会驶入“快车道”

一个月与8个街道工会签订责任状

本报讯 (记者**李新和** 通讯员**靳燕军**) 8月份以来,中站区总工会开展了集中一个月强力推进企业建会行动,与辖区8个街道办事处工会分别签订了建会工作目标责任状,对前期摸排的10余家具备建会条件的企业进行了集中建会,建会率占全年工作任务的70%,这标志着该区2011年工会建会工作驶入了“快车道”。

制订方案,明确工作目标。按照上级工会工作要求,该区总工会先后召开领导班子会议和基层工会主席工作会议,研究确定建会重点任务,制订下发了建会工作方案,明确了集中行动的组建目标和重点范围:2011年要完成组建工会15家,发展会员1000人,重点抓好3人以上、25人以下的小型非公企业建会工作。

周密部署,确保有序推进。该区总工会围绕行动目标,结合全区实际,集中行动分三个阶段进行。第一阶段是调查摸底、部署任务。对区属企业进行了“全方位、多层次、广渠道”的摸底调查。要求各街道工会按照企业名册,对辖区内所有企业进行拉网式普查,对关闭停产的企业进行消减,对新成立的企业增加入册,争取做到未建会的企业数量清、所处辖区清、未建会原因清,为建会工作的顺利开展提供翔实准确的依据。第二阶段是分组指导、规范建会。成立了四个建会工作指导组,深入各街道及企业,指导、督促建会工作开展,并要求在组建工会过程中坚持申报和审批制度,即每个建会的企业都要有申报组建工会的请示报告和区总工会的建会批复,坚持同时成立“三委会”制度,即在建立工会委员会时,建立工会经费审查委员会和女职工委员会,力求做到边组建边规范。第三阶段是典型引路、全面推进。以街道为依托,抓好建立区域性工会联合会的示范工作,发挥示范点的典型带动作用,全面推进建会工作的深入开展。

强化领导,创新工作机制。该区总工会成立了由工会主席任组长、副主席任副组长的全区集中建会行动领导小组,要求各级工会进一步创新建会工作机制和工作方式,把集中建会行动、推动企业普遍建会与当前开展的创先争优活动紧密结合起来,把创先争优的过程转化为推动企业普遍建会的成果,在集中行动中进一步体现出“党工共建”原则,建立工会与党政部门联动机制、全会上下互动机制、目标考核激励机制,努力完成建会目标任务,争取到年底实现工会组织全覆盖。

我市举行急救技术大比武

本报讯 (记者**李新和**) 为深入贯彻落实“三好一满意”和“医疗质量万里行”活动,切实提高全市医疗护理人员应急救治水平,适应新形势下医疗急救工作需求,9月24日至25日,市卫生局、市教科文卫体工会在焦作卫生医药学校联合开展了全市2011年急救技术大比武活动,来自全市的24支代表队参加了比赛。市总工会副主席李林敏出席开幕式。

这次比赛共设置成人呼吸机操作技术、运动中静脉输液操作技术、电除颤技术、清创缝合技术、单人徒手心肺复苏技术、简易呼吸器应用技术、无菌技术、微量泵使用技术等8个科目,全部采用现场考试、现场技术操作的方法进行。

经过两天的激烈角逐,市第一人民医院获得急救技术大比武团体一等奖,共有17位选手获得呼吸机操作技术、运动中静脉输液操作技术等8个单项桂冠。

为让广大员工吃上安全健康、美味可口的饭菜,河南煤化焦煤集团鑫珠春公司工会定期组织伙委会检查小组,对职工餐厅的饭菜质量、饭菜价格进行监督检查,有效保证了员工就餐安全。图为近日伙委会小组在检查饭菜质量。

孟福生 摄

张海明

艰苦环境中锤炼品质

本报记者 李新和
本报通讯员 王建瑞

见到丹河公司霍林河项目部电气一班班长张海明时,他干燥黝黑的脸庞过早地被霍林河异常艰苦的生活和工作环境烙上了岁月的印痕,常年与妻子孩子无法团聚不说,仅每年四季不断的风沙、冬天酷寒冰冻的气候就使他饱受了深深的熬煎。但是,张海明没有退却,他始终奋战在工作一线。因为,他曾经是一名军人。军人的品质铸就了他坚毅的性格。

张海明有一股钻劲,从部队复员被分配到丹河公司成为一名电机检修工后,为了弥补理论知识和检修技能的不足,他每天提前半小时到现场熟悉设备,细心检查,虚心向书本学习,向老师傅请教。功夫不负有心人。他很快取得了本科学历、电机检修专业高级工证书,成为班组的技术能手,从检修工成为检修班长。

为了适应检修维护工作需要,霍林河维护项目部将原来电气专业的电机班、配电班、电缆班三个班组合并为电气一班,负责维护两台600MW机组的近600台高低压电机、500多台电动门以及所有高低压开关、全厂照明等工作。面对艰辛的工作,他临阵受命,特别是针对班内人员少且变动频繁、工种多且人员素质参差不齐等问题,认真组织,多面协调,多次圆满完成了任务。

“要做个好班长,首先得做个好职工。”正是这种朴实的认识激励着他严格要求自己。一次,一名工人在机组大修后开机值夜班时,突然发烧,就给张海明打电话请假。当时张海明也是身体不适,而且是深夜,为了不打扰其他同事休息,他悄悄起床赶到值班室。那一夜,他累得筋疲力尽,脸色苍白。凌晨,一位同事看到他有点不对头,一摸他的额头感觉滚烫,就说:“班长,你发烧了,这工作安排给他人做吧。”张海明说:“机组大修刚结束,大家都挺辛苦的,再说一定要保证安全,我这时候决不能离开!”就这样,直到次日上午8时,大家都上班后,他才拖着疲惫的身体到医院输液去了。

无悔的追求,辛勤的耕耘,结出了丰硕的果实。他先后获得了十佳文明职工标兵称号,他带领的班组先后获得了文明班组标兵、河南省“安康杯”竞赛优胜班组等荣誉称号。

半月一星

素质工程为企业发展提供人才保证

——修武县总工会开展职工素质工程活动纪实

本报记者 李新和

穿行在修武县一些企业采访,处处都能感受到职工队伍的新变化,比学习、比知识、比竞赛、比贡献蔚然成风。

为贯彻落实《河南省职工素质建设工程五年规划(2010-2014年)》,修武县总工会从2010年起,通过实施职工素质建设工程,大力开展思想道德、民主法制、科学文化、技术技能、健康安全、社会文明素质系列教育活动,形成了职工勤奋学习、苦练技艺、岗位成才、建功立业的良好氛围。据统计,截止到今年8月份,该县职工上岗培训率90%以上,在岗职工参与各类教育培训活动85%以上,“创建学习型组织、争做知识型职工”活动覆盖面达到100%。

开展主题教育活动,提高职工思想政治素质

在推进职工素质工程活动中,修武县总工会坚持以社会主义核心价值体系为主线,以理想信念、科学发展、形势任务、优良传统、劳模精神等为主要内容,每年设立相应主题,通过广播、电视、报刊、网络等载体,借助培训、知识竞赛、演讲比赛、宣讲团等,广泛开展职工主题教育活动,用社会主义核心价值体系统一职工思想。同时,该县总工会以“五五”普法和“六五”普法活动为抓手,以《宪法》、《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》等法律法规的宣传教育为重点,在职工中广泛普及法律知识,并以五一劳模表彰大会为契机,选树了一批体现时代特征的劳模典型,在各新闻媒体上集中宣传,激励广大职工为实现全县经济社会发展目标贡献力量。

为加强职工职业道德建设,该县总工会围绕公民道德建设的总体要求,以“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”为基本内容,以社会道德楷模和职业道德标兵评选表彰活动为抓手,以职工诚信建设为重点,构建了职工职业道德建设体系,引导广大职工树立职业精神,践行职业道德规范;大力建设健康安全文化,普及健康安全知识,引导职工自觉遵守安全生产与劳动保护条例,增强职业病防治与安全生产能力;引导职工遵章守法,远离黄、赌、毒,养成了健康向上的生活方式;大力推动“职工书屋”建设和职工读书活动的深入开展,鼓励引导职工通过读书学习提高思想道德素质,掌握现代科学技术知识,提升知识水平;大力推进职工体育协会、职工文化协会建设,举办职工艺术节、职工运动会等大型活动,提升职工的精神文化素养。

发挥“大学校”作用,加强职工技能培训

工会是一所“大学校”,更是提高职工文化素质、提升职工技能、培养优秀人才的摇篮。修武县总工会整合多方力量,大力推进职工教育和培训工作。

该县总工会首先抓好工会主席、工会干部、职工代表和广大职工的在职在岗政治和业务学习培训,并以企业为主体,抓好在职职工岗位技能适应性培训;以职工学校、大中型企业技能培训中心和实训基地为依托,推进就业、转岗和农民工实用性职业培训,提高基本岗位技能和适应社会能力;加强职业技校、企业技能培训中心等建设,改善软硬件设施,培育师资力量,完善教育管理,积极探索网络培训、流动培训等多种培训形式,提升教育培训能力和质量。

在此基础上,该县总工会把强化技能人才培养工作放在突出位置,坚持以企业和职业院校、培训机构为主体,充分发挥工会培训机构作用,为一线职工、转岗职工提供职业培训,提高其竞争能力、抗风险能力和再就业能力;为高级技术工人提供高层次职业培训,提高其复合型技能和科技创新能力;为进城务工人员提供实用性职业培训,提高其基本岗位技能和适应社会能力;广泛开展群众性技术练兵、技术攻关、技术发明、技术改造等活动,推广先进操作法,推动职工技能的整体提高。

大力推行“首席员工”、“创新能手”、“创新示范岗”等制度,是该县总工会推进职工素质工程的一个亮点。为切实推动企事业单位建立和完善“首席员工”制度,大力开展争当“金牌工人”、“创新能手”活动,该县总工会树立了一批行业、职业和工种技能带头人,并以创建“工人先锋号”活动为抓手,围绕一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队的要求,引导职工立足本职、爱岗敬业、刻苦学习、甘于奉献,不断提升“工人先锋号”的质量和水平,不断赋予“工人先锋号”新的内涵,发挥其典型示范和带动作用。在抓好培训的同时,该县总工会积极搭建职工提升技能的学习平台、交流平台、选拔平台,鼓励职工自学成才,并努力推动企事业单位制定鼓励职工参加技术技能培训、学历教育相关政策,把职工职业技能和综合素质的提高与工资晋级、职称评定、评先评优等挂起钩来,健全和完善提升职工素质的激励机制,落实职工职业技能鉴定和等级认证,促进高技能人才脱颖而出,畅通职工成才渠道。

提升职工素质,推动成果转化

多渠道的培训和素质工程的强力实施,为企业发展提供了一大批人才队伍。2010年以来,在该县总工会的大力扶持下,修武县各企业陆续成立了科技攻关小组,涌现出一批敢于吃苦、勇于创新的高科技人才。

振林磁业技术小组成立于2010年,现有员工18人,主要承担着振林磁业有限公司的设备维修、零件设计与加工、公司技术革新等工作。这是一支年轻的团队,平均年龄27岁。去年以来,振林磁业技术小组以不怕吃苦的精神、过硬的专业技能和富于创新的精神,为全面实施职工素质建设工程探索出一条有益的经验。该小组的成员说,学习好比机器加油、电池充电、设备保养,人不学习就会退化,就会被时代抛弃。因此,全组员工形成了紧跟形势不掉队、提高素质求发展的良好风气,每人都制订了在“创争”活动中的中短期学习计划和长远“创争”目标。为了营造良好的岗位成才氛围,该组组长刘春鸣带头学习新知识、新技能,经常工作到很晚,下班回家后还要学习到深夜。

在推动成功转化过程中,振林磁业技术小组本着“缺什么、补什么;干什么,学什么;练什么、精什么”的原则,结合新设备、新技能,开展员工应知应会培训;结合实施“职工素质建设工程”,开展基本素质、专业技能培训;结合依法合规教育,开展有关内容培训8期。目前,该小组研制成功了装配汽车仪表电机转子的自动装陀螺机,大大提高了生产效率。仅这一项改革,一年下来就直接为公司节约成本200万元,为公司创造经济效益千万余元。