

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

本报记者 李新和 本报通讯员 司小香

金秋十月,走进沁阳市各个企业,广大职工披星戴月,放弃节假日,紧张忙碌地工作着。在车间、在工地、在法院,“重点建设,我为先锋”、“赶学比超,争做岗位能手”、“争创一流业绩,建设精品工程”……一幅幅鲜艳的横幅彩带迎风飘扬,格外引人注目。这些场景就是沁阳市总工会组织开展劳动竞赛一个缩影。

今年年初以来,沁阳市总工会围绕“当好主力军、建功‘十二五’”创先争优劳动竞赛活动,吹响了“千企工会抓竞赛,六万职工齐练兵”的号角,引导广大职工在劳动竞赛中提素质、讲奉献、建新功、创佳绩,用自己勤劳的双手和智慧,用先进的生产技术为实现沁阳市“十二五”规划建功立业。

在如火如荼的劳动竞赛活动中,沁阳市总工会重点提出了“六个围绕”,以此统领和促进劳动竞赛活动蓬勃开展。

围绕城市基础设施和产业项目建设开展活动

该市总工会以创建“工人先锋号、争当首席员工”为载体,以“优质、安全、高效、创新、文明、和谐”为目标,在全市重点工程(项目)开展了“比工程质量、比施工安全、比工程进度、比技术创新、比文明施工、创和谐团队”等“五比一创”劳动竞赛,全市所有重点工程(项目)及660余家企事业单位,6万余名职工参加了竞赛。通过竞赛,进一步凝聚了参建各方力量,强化了各项工程管理制度,以赛创优,推动了建设项目整体优质安全进行,为沁阳经济又好又快发展起到了助跑器作用。截至目前,该市在建重点项目186个,今年新开工项目53个,计划总投资496亿元,目前已完成投资163.4亿元。

围绕环境治理和企业增效开展活动

该市总工会在全市企业中继续开展了节能减排“双为”竞赛,即企业为实现全市节能减排目标作贡献、职工为企业节能减排献计策,以节约、节电、节能、减少污染排放为重点,推进重点行业、重点企业扎实开展节能减排达标竞赛。该市总工会十分重视发挥基层工会组织和职工群众在推进节能减排工作中的主力军作用,在全市重点行业、重点企业聘请54名节能减排义务监督员。各单位也积极动员组织广大职工围绕节能减排积极开展合理化建议、技术革新、技术攻关、创造发明等多种形式的活动,做到人人都为节能减排作贡献。沁澳公司工会广泛开展了各种具有针对性与实效性的劳动竞赛、技术攻关、节能减排等活动,竞赛覆盖生产一线、管理及技术部门。该公司电一车间工段长陈小随积极响应公司“挖潜增效,节能降耗”的号召,在工作中不断探索创新,在“挖潜增效,节能降耗”中寻求突破口,经过技术创新,发明创造了“陈小随氧化铝铝吸尘器”。此吸尘器不仅解决了困扰行业多年的氧化铝回收的难题,而且每年可回收数十吨氧化铝粉。今年年初以来,该市在节水、节电、节能降耗等方面共收集职工合理化建议276条,被采纳208条,节能减排取得了明显成效。上半年,该市规模以上工业企业能耗增速低于生产增速16.63个百分点,单位规模以上工业万元增加值能耗同比下降13.72%,居焦作六县市第一位。

围绕安全生产开展活动

该市总工会组织全市企事业单位深入开展了“安康杯”竞赛,639个企业、47090名职工踊跃参与了竞赛活动。为确保安全生产,该市总工会进一步前移劳动保护工作关口,建立和完善工会劳动保护工作体系,在企业中大力推广“白国周班组管理法”,通过抓班组安全管理,把安全生产方针落实到生产一线;

重点抓岗位警示,大力推行“一法三卡”活动,促安全操作;抓安全监督检查,及时发现问题,消除安全隐患。沁阳市电业局在安全生产工作中,不断深化班组建设,把创新安全管理作为开展“六型一化”班组创建重点,强调安全的全过程闭环管理,提炼出“安全圆”文化,把安全比做一个没有起点和终点的圆,对圆上每一个可能存在危险的“点”进行分析和处理,从宏观的把握到具体微观的控制,都制定出相应的防范措施,让每个“点”尽在掌控之中,使安全生产做到滴水不漏。思可达公司开展了班组防火防爆岗位安全知识竞赛,公司所有车间以班组为单位参加了竞赛。通过开展岗位安全竞赛,该公司进一步夯实了班组安全管理基础,增强了劳动保护意识,提高了大家对安全工作的关注度,并带动更多的人全身心地投入到安全生产中。沁澳公司积极推广“白国周班组管理法”,并结合“安康杯”竞赛内容,先后开展了安全事故警示教育、安全生产宣传咨询日活动、“开车不喝酒,喝酒不开车”大型签名活动、应急救援预案演练、安全经验交流会、“安全为了谁”主题演讲比赛等一系列活动,大大增强了员工的安全意识,有力地保障了安全生产。

围绕创新发展开展活动

该市总工会把激发企业职工创造力作为实施“工业强市”战略的重要内容,把增强企业科技开发能力、市场竞争能力、抵御风险能力和提高职工技能素质为主攻方向,大力开展了群众性经济技术创新活动,引导和动员广大职工参与劳动竞赛。该市总工会加强了职工技术创新平台建设和机制建设,在全

市开展了职工技术创新成果评选活动,组织职工大力开展技术革新、技术改造、技术攻关、提合理化建议和“小发明、小创造、小改革、小核算、小经验”为内容的“五小”活动,为职工开展技术革新、技术攻关、技术交流、技术协作、成果推广转化等群众性技术创新活动打造广阔平台。今年年初以来,该市企业职工已申请各类技术创新成果82项,其中有两项分别获得焦作市职工优秀技术创新成果二等奖和优秀奖。

围绕提高自主创新能力、建设创新型企业开展活动

该市总工会开展了“三争三创”竞赛活动,即争当技术标兵、争当首席员工、争当创新能手和创新技术新纪录、创管理创新最佳单位、创建工人先锋号。在五一劳动节前夕,该市总工会表彰了10名首席员工、10名优秀农民工、十佳农民工和10名创业标兵,近日又授予15个优秀服务窗口、先进班组“工人先锋号”称号。

围绕提升职工素质开展活动

该市总工会积极组织开展了岗位练兵、技能比武,先后开展了电焊工、车工、维修电工、餐饮服务、消防等技能大比武活动,各工种技能比武前六名的选手被授予“沁阳市技术能手称号”,有力地调动了广大职工学技术的积极性。截至目前,该市各级工会共举办各类技能比武50余场次,掀起了职工“比、学、赶、帮、超”的热潮。

工会短波

武陟县专项检查企业用工和“三金”缴纳情况

本报讯(通讯员赵侠、郭红霞)为进一步贯彻落实劳动保障法律法规,规范用人单位用工行为,切实维护劳动者的合法权益,近日,武陟县人力资源和社会保障局、武陟县总工会联合在全县范围内对用人单位用工和“三金”缴纳情况进行了专项检查。

此次检查的重点对象是建筑、化工、服装、纺织等劳动密集型企业,招用女职工较多的民营企业,大量招用农民工的单位、城乡结合部的用人单位。检查内容包括:用人单位与劳动者签订劳动合同的情况;

用人单位遵守国家工资支付及最低工资规定的情况;用人单位遵守工时制度和休息休假制度的情况;用人单位遵守《禁止使用童工规定》的情况;用人单位参加各项社会保险的情况;用人单位遵守其他劳动保障法律法规的情况。

该县专项检查行动分为宣传排查、实地检查、指导服务三个阶段。目前,该县各个企业正在对照七项内容认真进行自查。

焦作瑞丰开展大干一百天劳动竞赛

本报讯(通讯员李和平)“通过这次劳动竞赛,一定要为全面完成年度目标任务打一场漂亮仗!”焦作瑞丰纸业有限公司总经理王根掷地有声。9月30日,焦作瑞丰全体职工在四楼会议室召开了以“抓管理、拓市场、强质量、增效益”为主题的大干一

百天劳动竞赛活动动员大会,并制订了详细的活动方案和激励考核机制,成立了领导小组。这次劳动竞赛活动的目标是实现利润934万元,风干浆产量40000吨。为保证劳动竞赛取得实效,该公司将竞赛指标下达到每个车间和部门,按照时间节点分解到月、

解放区总工会举办职工技能大赛

本报讯(通讯员丁艾香)岗位论剑见高下,技术过招争高低。9月28日,解放区第六届职工技能大赛车工大赛在焦作华科液压机械制造有限公司举行。

本次比赛共设置车工、焊工、汽车驾驶员、超市收银员、中式厨师等工种。经过各单位的精心组织和层层动员,层层选拔,共有228名选手脱颖而出,入围决赛。经过紧张激烈的比赛,焦作华科液压机械公司的常瑞、通正机械公司的于阳等选手分别获得一、

二、三等奖。这次竞赛是解放区职工职业技能竞赛的重要活动之一,是全区大力实施“职工素质工程”的重要举措,也是深入贯彻落实《解放区2011~2015年劳动竞赛规划》的具体行动。职工技能竞赛充分展现了解放区职工技能人才的新风貌,在全区掀起了“学技术、比技术、争当技术能手”的新高潮,加速促进了高技能人才培训,在全区起到了良好的带头作用。

送法律 送知识 送文化 送健康 送安全

中站区“五送”活动温暖职工

本报讯(记者李新和 通讯员靳燕军)逢年过节有慰问、侵害权益及时帮、文化娱乐有场地、学习知识有人教……眼下,在中站区,凡是职工和农民工遇到解不开的难题,在家庭和工作、生活中遇到困难和侵害权益的事,中站区总工会都能及时想方设法给予解决,而这只是中站区总工会开展“五送”系列活动中的一个缩影。

为了深入实施职工素质工程、维权工程、服务工程,发挥工会服务企业、服务职工的职能,使工会工作不断向纵深发展,该区总工会坚持以构建和谐劳动关系、加强和创新社会管理为目标,在职工中广泛开展了“五送”活动,把党和政府的温暖送到职工的心坎上。

维护权益送法律。通过参与劳动争议调解、职工法律咨询、法律服务、代理仲裁和诉讼等具体工作,积极帮助职工解决实际问题。今年1月至8月,该区维权帮扶中心共受理职工各类来信来访52人次,办结率100%;接听来电咨询135起,办结率100%。该区总工会还积极寻求人社等部门的支持,借助社会力量实施共建,在全区8个街道办事处建立职工劳动维权站,全区规模以上企业都建立了劳动纠纷调解组织,努力把职工诉求、各类劳动争议化解在基层。

提升素质送知识。自去年开始,该区总工会实施了“职工素质提升”工程,计划通过3年的努力,有重点地对全区基层工会干部、广

大职工进行培训,目前已举办基层工会主席培训班、厂务公开、构建和谐劳动关系、职工技能大赛等各类培训近10余次。该区总工会还积极引导有条件的企业创建职工学校,定期开展各类职工培训。

丰富生活送文化。“红五月”活动、庆祝建党90周年活动等各种大型职工文化活动的组织开展,已经成为该区总工会的响亮品牌。“颂歌献给党、和谐发展劳动者之歌”等一系列基层慰问演出活动,为职工群众送上了丰盛的文化大餐。

关爱职工送健康。该区总工会积极推广“快乐工作,健康生活”理念,举办工间操比赛,引导广大职工自觉参加锻炼,提高身体素质,

以健康的身体、饱满的精神投入到工作当中。在炎炎烈日,该区开展“送清凉”活动,区委、区人大常委会、区政府、区政协及区总工会等相关部门的主要领导深入基层一线,对在高温酷暑天气下坚守岗位的员工和农民工走访慰问。

加强监督送安全。该区总工会对大型建筑工地、露天作业场所、高温作业场所进行安全隐患督察、安全生产监督检查、防暑降温检查,对不合格企业及时提出整改要求,并进行复查;开展安全生产咨询及宣传活动,发放宣传单2000余份,结合送电影、送演出进企业活动,穿插安全知识宣传,用喜闻乐见的形式增强职工的安全防范意识。

用爱浇灌生命的花朵

——记马村区工人村小学教师赵素香

本报记者 李新和

或许是多年教书的生涯,身材瘦小的赵素香总是给人一种质朴厚实的感受,说话温文尔雅,富有条理。作为马村区工人村小学的一名教师,她先后被授予马村区“2010年度首席员工”、“全国新教育实验教师”、“焦作市先进教育工作者”等称号。

教师职业是平凡的,但又是非常神圣而光荣的。赵素香从1992年走上教育岗位至今,一直从事小学语文教学工作,后来又担任班主

任一职。从走上讲台的那一刻起,她就时时以一个优秀教师的标准严格要求自己,勤勤恳恳,兢兢业业,任劳任怨,在教学岗位上奉献着自己的光和热。

在教学工作中,她勇挑重担,辛勤耕耘。特别是她具有一种不甘落后、勇于创新的精神,在新教育实验中,她坚持给家长写信,引导家长注意家庭教育方法;她在“教育在线”为班级孩子创建主题帖,为家长与教师、家长与家长交流提供了平台。由于她在新教育实验中表现突出,《中国青年报》刊登了她的事迹。创新永无止境,求知不知疲倦。

在课堂这个教学主阵地,她用自己的满腔心血和对教育事业的赤诚之心,为学生具备终身学习的能力默默无闻地夯实着坚实的基础。

为了提高自己的业务能力,她经常利用课余时间阅读专业书籍,积极运用国内外专家的教育经验,指导自己的教学实践。她坚持理论与实践相结合,每天清晨,伴着美妙的童诗,她带领孩子们与黎明共舞;中午又和孩子们沉浸在经典童书中,与大师对话;阅读课上,她带领孩子们走进童书中与作者对话、与主人公对话。自2007年9月开始新教育实验以来,她和孩子们共

读了100多本绘画书,先后在“教育在线”上留下约50万字的班级阅读成长日记,她班主题帖曾被评为全国示范帖。

“生命的长度无法延伸,生命的宽度却可以拓展。”赵素香在自己的专业领域里让生命获得了辉煌的亮色,展示了青春的风采,2011年,她被评为河南省学术技术带头人。



陈新荣 摄

图片新闻



为帮助下岗失业人员和农民工掌握一技之长,马村区总工会近日举办了一期家政服务培训班,来自该区各街道办事处辖区内的60余名下岗失业人员以及农民工参加了培训。图为学员们在认真学习烹饪。 陈新荣 摄



9月29日上午,丹河发电有限公司会议室春意融融,该公司领导、有关室负责人和离退休干部、职工代表欢聚一堂,共同庆祝2011年重阳节。该公司董事长、党委书记李连生向公司离退休干部和职工致以崇高的敬意和诚挚的谢意。该公司总经理陈留生向老同志们通报了公司生产经营情况。 图为座谈会现场。 王建瑞 摄



国庆节前夕,河南煤业焦煤集团矿区工会举办了第六届职工运动会篮球比赛,经过9天72场紧张激烈的比赛,鑫珠泰公司、焦煤机关、古汉山矿、救护大队、李封公司、神化重机、演马矿、宝雨山公司代表队获得前八名。图为比赛现场。 孟福生 摄