

要 闻 简 报

- 胡锦涛同奥地利总统舍奈尔举行会谈
- 财政部、国家税务总局调整增值税和营业税起征点幅度
- 全国首个省级促进基本公共卫生服务均等化指导中心成立
- 退役士兵安置条例等一批法规今日起施行(据新华社)

国际 时讯

阿坦巴耶夫赢得总统选举

据新华社比什凯克 10 月 31 日电 吉尔吉斯斯坦中央选举委员会主席阿布德拉伊莫夫 31 日宣布,根据初步计票结果,吉尔吉斯斯坦现任总理阿坦巴耶夫以显著优势赢得本届总统选举。

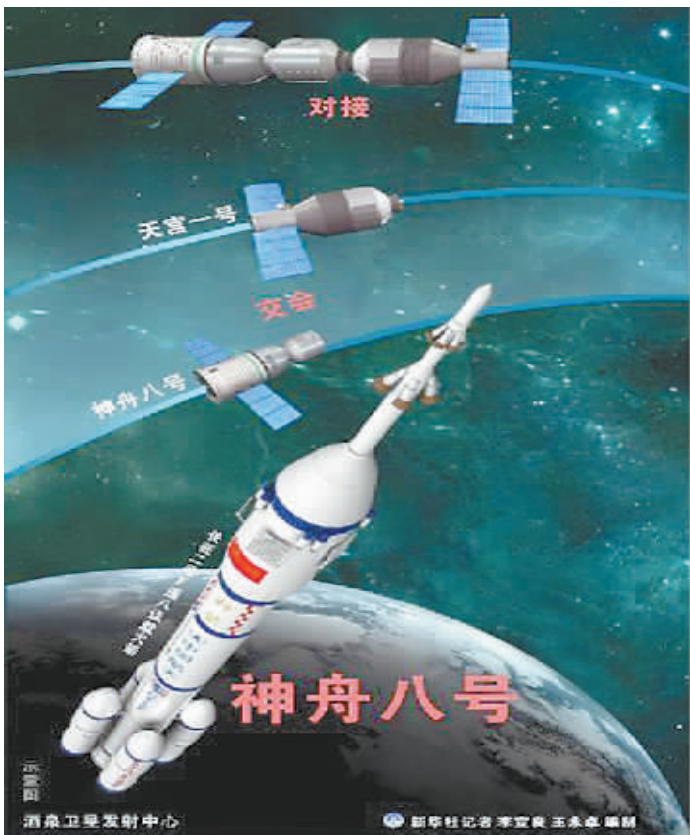
30 日,吉尔吉斯斯坦举行总统选举。这是吉尔吉斯斯坦独立以来举行的第六次总统选举,也是 2010 年 4 月巴基耶夫政权解体之后的首次总统选举。

日政府再度干预日元汇率

新华社东京 10 月 31 日电 日本政府 10 月 31 日上午出手干预日元汇率,这是日本政府今年 8 月份以来第二次出手干预日元升值。受此影响,东京外汇市场日元对美元汇率一度大幅走低。

日本财务大臣安住淳当天上午宣布,日本政府于当地时间 10 时 25 分采取卖出日元的方式单方面干预了外汇市场。他在说明干预理由时表示,近期外汇市场日元汇率的走势完全没有反映出日本实体经济的状况,日元升值对以汽车制造业为中心的日本出口型产业造成很大影响,削弱了日本震后复兴的再生能力。

神舟八号今日 5 时 58 分发射



(新华社发)

新华社酒泉 10 月 31 日电 中国载人航天工程新闻发言人 10 月 31 日宣布,天宫一号与神舟八号交会对接任务总指挥部第五次会议研究决定,神舟八号飞船瞄准 11 月 1 日 5 时 58 分发射,10 月 31 日实施运载火箭

推进剂加注。目前,参试各系统技术状态正确,系统间接口协调,地面试验充分,各类预案演练到位,飞行产品和发射场设施设备均处于良好状态,满足任务要求。

交会对接任务瞄准“零窗口”发射

新华社甘肃酒泉 10 月 31 日电 天宫一号与神舟八号交会对接任务总指挥部 10 月 31 日在酒泉卫星发射中心举行新闻发布会,中国载人航天工程新闻发言人武平说,这次交会对接任务瞄准“零窗口”发射。

武平说,为确保将飞船发射到与目标飞行器共面的轨道,神舟八号必须在天宫一号轨道面经过发射点后的一定时间内准时点火起飞,否则就需要消耗很多的推进剂来修正两者之间的轨道面偏差。

“这次任务中,提前 4 小时才能将发射时间精确到秒。”武平说,随着我国载人航天发射场能力的不断提升,这种精确时刻的发射能够实现。

武平对用于发射神舟八号的火箭作了介绍,她说,与将天宫一号送入太空的火箭相比,这枚火箭进行了多项技术改进,研制了新型整流罩,采用了新的控制方案和制导技术,改进了助推器结构,增加了推进剂加注量,并对控制和故检等重要系统的计算机采用了冗余设计,发动机也采取了消除薄弱环节的措施。

发射神舟八号飞船的长征二号 F 遥八火箭全长 58.3 米,起飞质量 497 吨,运载能力为 8130 公斤。

中德合作开展 17 项科学实验

新华社甘肃酒泉 10 月 31 日电 10 月 31 日上午在酒泉卫星发射中心举行的新闻发布会上,中国载人航天工程新闻发言人武平表示,中国将继续推进国际航天合作。

武平说,神舟八号飞船上装载了中德科学家联合开展空间生命科学实验的装置,双方科学家将合作开展 17 项空间生命科学实验,其中中方 10 项、德方 6 项、联合实验 1 项。这是中国载人航天首次在国际科学应用领域开展的国际合作,对于推进微重力科学、空间生命科学领域的研究和技术发展具有重要意义。

载人航天工程新闻发言人详解天宫一号与神舟八号交会对接过程

新华社甘肃酒泉 10 月 31 日电 天宫一号与神舟八号交会对接任务总指挥部 10 月 31 日上午在酒泉卫星发射中心举行新闻发布会,中国载人航天工程新闻发言人武平详细介绍了天宫一号与神舟八号交会对接过程。

武平说,经任务总指挥部研究决定,将瞄准 11 月 1 日 5 时 58 分发射神舟八号飞船。31 日 10 时,执行此次发射任务的长征二号 F 遥八火箭已开始加注推进剂。

神舟八号飞行主要任务是:发射神舟八号飞船,与天宫一号目标飞行器,进行我国首次航天器空间交会对接试验,突破和验证航天器自动交会对接技术;考核改进后的神舟飞船和长征二号 F 运载火箭的功能和性能以及工程各系统间的协调性;验证组合体工作模式,并开展空

间科学实验。神舟八号飞船不载人。

按照计划,长征二号 F 遥八火箭点火发射后,飞行约 584 秒,船箭分离,飞船进入近地点约 200 公里、远地点约 330 公里的初始轨道,并在两天内完成与天宫一号目标飞行器交会对接。

武平介绍,交会对接飞行过程分为远引导、自主控制段、对接段、组合体飞行段和分离撤离段。

远引导导引段自神舟八号飞船入轨后开始,在地面测控通信系统的导引下,神舟八号飞船经 5 次变轨,从初始轨道转移到与天宫一号目标飞行器共面的 330 公里的近圆轨道,在天宫一号目标飞行器后下方约 52 公里处,与其建立稳定的空空通信链路,开始自主导航。

神舟飞船进入小批量生产时代

11 月 1 日,神舟八号与天宫一号在太空进行交会对接。之后,神舟九号、十号也要“飞天”,和天宫一号在太空书写传奇。这些航天器的生产管理工作是如何实现的?记者从中国航天科技集团公司五院载人航天总体部载人航天器系统集成项目办了解到,经过一年多的运行实践,目前已可以达到同时完成 3 个航天器的生产管理协调工作。

据了解,这次载人航天工程空间交会对接需要研制生产两个空间实验室——天宫一号目标飞行器和其备份天宫二号、三艘飞船——神舟八号、神舟九号、神舟十号。

载人航天器系统集成项目办负责人李联成介绍,载人航天器系统集成项目办与传统的项目办比,有 3 个明显特点。一是将设计与生产分开,新的项目办没有常驻的总体设计人员,而专事航天器组批生产管理。如果生产上遇到设计问题,则由分散在各研究室的相关型号技术人员解决。二是新的项目办人员按专业分工,负责航天器生产不同阶段的工作,而传统项目办的人员必须全程跟进型号的设计、初样生产、试验验证、正样生产各个阶段。三是新的项目办一般进行组批投产,给分系统下投产任务时,不再是按型号下任务进行单件生产,而是小批量下任务,同时批量交付。如果说,交会对接任务让神舟飞船进入小批量生产时代,那么,应运而生的新运作模式则让飞船乃至航天器的小批量生产变为触手可及的现实。(据新华社电)

自主控制段经历寻的、接近和平移靠拢 3 个阶段,神舟八号飞船自主导航控制到与天宫一号目标飞行器接触,自主控制飞行过程约需两个半小时。

对接段从对接机构接触开始,在 15 分钟内完成捕获、缓冲、拉近和锁紧 4 个过程,最终实现两航天器刚性连接,形成组合体。

组合体飞行段由天宫一号目标飞行器负责组合体飞行控制,神舟八号飞船处于停靠状态。组合体飞行 12 天左右,将择机进行第二次交会对接试验。其主要过程为:对接机构解锁,两飞行器分离,神舟八号飞船撤离至相距天宫一号目标飞行器 140 米处停泊,按程序进行第二次交会对接,再次构成组合体。

组合体继续飞行两天后,进入分离撤离段,两飞行器再次分离,飞船撤离至距目标飞行器 5 公里以外的安全距离,交会对接试验结束。此后,神舟八号飞船返回舱返回地面;天宫一号目标飞行器变轨至自主飞行轨道,转入长期运行管理。

加强培训强素质 技术创新促发展

中马村矿科技兴矿战略方兴未艾

本报讯 (通讯员宋国兴) 今年年初以来,中马村矿始终坚持科学发展,实施“以人为本,科技兴矿”发展战略,从员工培训、安全管理、生产工艺等关键环节入手,不断强化工作机制,挖掘技术创新潜力,取得了显著成效。

加强培训学习,提升员工素质。该矿大力实施“科教兴矿”战略,把

职工培训作为提高人才技能的“加油站”,结合矿井生产实际,利用脱产学习、上技术课等形式,对职工进行全方位的业务技能培训,从“缺什么、补什么”的被动学习转变为超前培训跨岗位工作的新模式,提高了员工设备操作和处理突发问题的能力,实现了职工培训率、持证上岗率、特殊工种培训率 3 个 100%。同时,

该矿还与河南理工大学“联姻”,在全矿选拔优秀的中青年职工带薪学习,缓解了企业技术人员短缺的矛盾。

依靠技术创新,实现安全高效。围绕打造数字化矿井,该矿投入大量资金,引进新设备、新工艺,建立了以矿山综合通信、生产调度监控、井下人员定位、员工考勤于一体的数字化综合信息网络,形成了对矿

井安全生产的综合监测监控、井下环境参数的动态监测、下井人员的动态监控、地面生产系统的集中监测监控等多功能数字化管理格局。

今年又投入大量资金,对 KJ251 人员定位管理系统进行了全面升级,在井下所有地区安装了定位传感器,为 2200 余名员工安装了定位卡,实现了全天候的人员管理。同

合晶科技二期多晶硅装置安全设施通过专家组验收

本报讯 (通讯员连斯、唐中原) 10 月 26 日,河南省安监局组织业内专家对合晶科技二期 700 吨/年多晶硅装置安全设施进行验收。经过认真讨论研究,专家组一致同意该装置通过验收。焦煤集团副总工程师参加了验收会。

与会专家对该装置进行了现场查看,并听取了该公司及安全评价机构对项目建设概况

与安全设施建设情况的汇报,审查了该公司提交的各种文字性资料,与会专家还结合国内行业安全政策,进行了充分的讨论、论证,并针对具体工作提出了建议。专家组认为,该项目建设单位所提交的申请文件、资料种类比较齐全,安全设施施工质量、检验、检测等方面符合有关规定要求,一致同意该项目通过安全设施竣工验收。

方庄一矿奏响和谐“新乐章”

本报讯 (通讯员班志伟) 今年年初以来,方庄一矿把关爱民生、提高职工幸福指数作为科学发展的立足点与出发点,坚持以人为本,倾心培育安全亲情文化,用真情编制安全管理网络,用真诚筑起安全港湾,用真心凝聚发展力量,用真心扩大亲和力,奏响了一曲和谐“新乐章”。

该矿按照“发展为了职工,发展依靠职工,发展成果惠及职工”的原则,加大对职工感情的投入,围绕“科学发展需要什么,提升什么,改进什么,职工最关心什么”等实际问题,向计于一线、向计于职工、集中职工智慧,把影响本单位科学发展的障碍性问题梳理出来,把解决问题的办法研究出来,逐一解决。他们在各级管理人员和

机关工作人员中大力实施“一线工作法”,做到察民情,情况在一线了解;连民心,感情在一线融洽;解民难,问题在一线解决。同时,他们还坚持深入开展矿务、区科务、班务三级公开工作,不断拓宽公开内容,丰富公开工作内涵,接受广大职工监督,对职工劳保福利和新工人培训情况定期进行效能监察。通过矿领导信访接待日制度和基层单位职工恳谈会,对排查出的不稳定因素实行领导包案和部门包保,为职工答疑解惑、搭建干群“连心桥”。该矿注重“人性化”管理,为民富民重民生。去年以来,关爱弱势群体、发放慰问金、大病救助金等 2 万余元,并组织“金秋助学”活动,救助资金 1 万余元。

冯营公司“情感管理”给力企业发展

本报讯 (通讯员华秋实) 冯营公司坚持以人为本,大力实施“情感管理”,对干部员工生活上关心、工作上关注、精神上关爱,凝聚了人心,形成了合力,为企业的健康持续发展提供了强劲动力。

该公司一是积极为职工提供舒适、便捷的生活服务保障。将洗衣房单一的洗衣职能,延伸为集洗衣、熨烫、缝补等功能于一体的“一条龙”服务;不断丰富职工食堂饭菜花样;兴建了高标准职工公寓,每天有专职服务人员清理公寓内外的卫生;开通了上下班通勤班车,为

职工提供了衣食无忧、行宿方便的后勤保障。二是为职工提供成长发展平台。通过全员军训、专业培训、外出委培、专家授课等形式,使全体员工的素质有了较大提高。三是注重挖掘人才,让一些有才能、敢于管理的年轻人才“挑大梁”。四是从精神上关爱职工。先后修建了篮球场、羽毛球场,每逢重大节日都举办象棋、跳绳、篮球、歌咏比赛、联欢晚会等娱乐活动。五是建立了“职工送温暖”基金,凝聚了人心,会聚了合力,为企业发展增添了强大的动力。

赵固二矿“三招”转变干部作风

本报讯 (通讯员王威) 赵固二矿采取学、评、查三项措施,狠抓干部作风转变,促进了各项工作的顺利开展。

学习提素质。该矿加大干部学习培训力度,除党委中心组带头集中学习外,还为副科以上干部指定了切合实际的必读书目,要求其结合自身业务范围和职能职责进行自学,努力提高履职能力和业务水平。党政班子成员轮流在党委中心组学习扩大会议上授课,教育中层干部认真践行“用心做事、追求卓越”的企业核心价值观与“谁主管谁负责,谁失误谁埋单”的工作责任理念,努力提高综合素质,为保证学习效果,定期组织副科以上干部分批参加闭卷考试,90 分以上者给予 300 元奖励,不及格者通报批评、罚款 500 元并停岗接受培训和补考。

评议敲警钟。该矿建立了《干部作风评定制度》,定期由矿纪委组织基层职工采取无记名投票方式,实事求是地对副科以上干部进行评议,并及时公开评议结果。对于评议得分低、在政治立场、思想作风、工作作风、生活作风等方面出现不好倾向的干部,由党委书记对其诫勉谈话,为其敲响警钟,促使其尽快转变作风,树立良好形象。

督察促落实。该矿组织纪委工作人员,采取定期排查和不定期抽查两种方式,对全矿副科以上干部作风转变情况进行督察。通过查干部学习笔记、开会记录、值班记录以及现场询问职工等手段,全面考察干部作风素质。对思想素质不高、组织纪律不强、存在慵懒散习惯的干部,情节轻微者给予通报罚款,并要求其尽快整改提高,对整改不力及情节严重者给予免职撤职处分。

通过一系列有效措施,该矿全体干部认真发扬“严、细、实”的工作作风,知岗位、知责任、知表率,不作秀、不要滑、不空谈,做到了令行禁止,保证了各项工作安排落实到位。



近日,演马电力为当月生日员工举办了每月一期的读书购书活动,使他们及时享受到“家”的温暖、企业的关怀。图为员工们在挑选书籍的同时交流着感受。王海成 摄

近日,方庄二矿组织丰富多彩的安全文艺节目深入各采掘一线区队演出,营造了良好的安全氛围。

刘学申 摄

