我市上调公益性岗位“4050”人员岗位补贴标准

工资由原来每月700元提高至961.47元

本报讯 （记者**仝伟平** 通讯员**王彦涛**）记者昨日从市劳动就业管理局了解到，从10月1日开始，我市上调公益性岗位“4050”人员岗位补贴标准，政府补贴由原来的每月431.70元提高至每月540元，“4050”人员工资由原来的每月最低700元提高至每月最低961.47元。

此次调整的标准是：凡公益性岗位录用一名“4050”人员再就业，并签订一年以上劳动合同或劳务协议的，政府给予用人单位的岗位补贴由每月431.70元提高为每月540元。政府给予用人单位的社会保险费补贴为每人每月381.93元。社会保险费补贴包括养老金每人每月263.40元、失业金每人每月26.34元、医疗保险每人每月92.19元和大病医疗保险费每人每年70元。据介绍，每人每月381.93元的社会保险费补贴标准此次暂时没有调整。以上各种补贴总计921.93元，仍由财政按原渠道筹集发放。

据市劳动就业管理局工作人员介绍，此次调整之前，公益性岗位“4050”人员的工资是每人每月700元。调整后，政府给予用人单位的岗位补贴提高到每人每月540元，而用人单位负担的公益性岗位“4050”人员的补贴每人每月不得低于553.17元，两项共1093.17元，从中扣除个人所缴纳的118.53元社会保险和用人单位缴纳的工伤保险13.17元，公益性岗位“4050”人员每人每月最低工资就是961.47元，较调整前工资提高了261.47元。

据了解，以上各种补贴中，由个人负担的社会保险费部分和由用人单位负担的工伤保险费，应分别从下拨给用人单位的岗位补贴中一并扣除，由市人力资源和社会保障部门负责代缴。

市政府要求，各用人单位要严格按照此文件执行，除政府岗位补贴外，用人单位负担的公益性岗位“4050”人员的补贴，每人每月不得低于553.17元（含代扣代缴的单位应缴工伤保险13.17元/月人），确保“4050”人员每人每月工资不低于961.47元（不含代扣代缴的个人应缴保险118.53元/月）。市财政局、市人力资源和社会保障局将对各用人单位的执行情况进行检查。对于违反规定挤占、挪用、虚报冒领资金的用人单位，要追究单位和有关人员的责任。

入冬以后，树叶纷纷飘落。缤纷的黄叶给市民带来了诗意的同时，也增加了环卫工人的工作量。11月21日，解放区环卫工人正往垃圾车上倾倒落叶。 **马　强** 摄

我市步行15分钟健康服务圈社区卫生服务网络基本形成

本报讯 （记者**李光远**）近日，记者从市卫生局获悉，继我市被国务院列为“全国29个社区卫生服务体系建设重点联系城市”后，我市先后把社区卫生服务工作纳入城市发展总体规划和市政府工作目标管理及为民举办的十件实事。据了解，我市共科学规划设置了社区卫生服务中心50所，其中五城区规划设置42所，沁阳、孟州各规划4所，41个医疗机构取得社区卫生服务中的举办权。这标志着我市已基本形成了结构合理、布点均匀、全方位覆盖、步行15分钟健康服务圈社区卫生服务网络。

据悉，我市在坚持低成本、高标准、广覆盖和平等、竞争、择优的原则上，全面强化社区卫生服务的基本职能，提升社区卫生服务内涵，不断满足群众日益增长的医疗卫生服务需求，全面推进社区卫生服务卡，为城区82万人计22万个家庭建立健康档案。截至目前，我市社区卫生服务机构共为城区居民建立家庭档案218435份、居民健康档案774438份，建档率达94.4%。

李鬼横行

铁棍山药市场遇阻

本报记者　王龙卿

近日，记者到我市一家土特产商店采访时，看到店内堆了很多今年新上市的铁棍山药。老板苦笑着说：“铁棍山药不仅价格下跌，而且销售不畅。”

据介绍，去年这个时候，铁棍山药价格每公斤没有低过30元，市场还十分火暴；今年铁棍山药每公斤只卖到25元，反而销量减少。店老板认为这是假冒铁棍山药横行，市场混乱造成的。他说，目前焦作市场上许多产自山东和河北的山药，都在打着铁棍山药的牌子叫卖。河北产的山药与铁棍山药样子差不多，一般价格每公斤12元至16元，山东产的山药更便宜，10元钱可以买1.5公斤。

为了验证这位老板的话，记者又到市工业路上几家土特产店进行了采访。在一家土特产商店，记者看到四五种山药摆在屋子中间，有的长六七十厘米，有的长三四十厘米，有的比手指粗一些，有的有两根手指粗，价格每公斤16元至26元不等。当记者亮明身份，问16元一公斤的山药产自哪里时，店老板承认是河北货。

一位业内人士告诉记者，怀山药因土质不同，可分为黏土地怀山药和沙土地怀山药。其中黏土地怀山药种植时要用挖掘机挖一米左右深，山药长得弯弯扭扭，虽不好看，但属于怀山药中的极品，口感好，营养价值高；沙土地怀山药则比较长、直。

“铁棍山药投入较大，亩产很低，平均下来也就350多公斤。”温县岳村乡的一位山药种植户说，一亩铁棍山药所花费的成本在七八千元，每公斤铁棍山药的成本价在20元左右。但是，山东、河北等地的山药亩产可达1000公斤甚至更高，每公斤成本价为10元左右。他说：“目前在我市的大街小巷，随处可见一些三轮车上装载的所谓的怀山药，并且常常号称‘正宗’。难怪他们敢卖10元1.5公斤的白菜价。”

焦作怀药行业协会的一名工作人员透露说，这段时间接到不少会员单位的反映，称目前焦作市场有许多山东、河北产的山药冒充铁棍山药。这位工作人员说，温县的铁棍山药今年收成不错，但销售受到严重影响。种植户和销售户都希望相关部门能够加强市场监管，同时建议市民能够辨别真假铁棍山药，避免上当受骗。

相关链接

怀山药辨别四法

据一位业内人士介绍，怀山药和一般菜山药的区别方法有四，市民购买时可作参考。

一是从形状上区分：铁棍山药直径在1~1.5厘米，头圆尾尖，长短无所谓；菜山药比较粗直，直径能有四五厘米。二是从皮上区分：铁棍山药表皮有紫斑，毛孔疙瘩、毛须分布稠密；菜山药表皮比较光滑，毛孔疙瘩和毛须分布较稀。三是从山药质地上区分。铁棍山药质地细腻、紧实，断口扯丝较细且不易断；而菜山药纤维粗糙，水分多，用手捏可以挤出水来，稍微一碰就会折断。四是从口感上分。铁棍山药不管蒸还是煮，口感都是干面香甜；菜山药无论怎么蒸煮，它都是脆的。

Life 生活服务区

信息播报

重症慢性病鉴定合格人员慎重填报定点医院

昨日，记者从市医保中心了解到，凡参加2011年10月份重症慢性病鉴定合格的人员，在接到通知之日起，应及时到单位选择填报2012年度定点医院，每人填报一家定点医院。因为一年只有一次填报机会，而且中途不能更改填报结果，所以，患者须慎重选择。

据了解，填报完的单位须将汇总表于11月23日前报市医保中心医疗管理科，鉴定合格的人员须于12月20日前送一张2英寸医保彩照到所选择的定点医院，12月25日以后再到各定点医院领取重症慢性病专用处方本。

重症慢性病专用处方本于2012年1月1日起开始使用。　许明霞

招考动态

国考准考证21日起可打印

记者昨日从我市有关部门了解到，国家公务员考试昨日起开始打印准考证工作，26日12时结束。

据了解，考生打印准考证时，需要通过报名序号和身份证号自行查询、下载并打印准考证。国家公务员考试公告规定2011年11月21日10时至26日12时期间考生可打印准考证，其间可登录以下网站打印准考证：国家考试录用公务员专题网站、人力资源社会保障部网站、国家公务员局网站、河南省人事考试中心网站。

有关工作人员提醒各位考生，如在打印中遇到问题，请登录上述网站查询或与我省公务员考试机构联系解决；报名序号是下载打印准考证等事项的重要依据和关键字，请考生打印之前准备好自己的报名序号；抓紧时间上网打印准考证，尽量不要拖到最后，以免因为各种原因造成无法打印准考证情况的发生，以致延误考试。

仝伟平

健康提醒

河南煤化职工技能大赛总结表彰大会在焦煤举行

图为财务信息化决赛现场。　**康　浩** 摄

本报讯 （记者**连斯斯、白海霞**）11月20日，河南煤化集团第三届职工技能大赛总结表彰大会在焦作体育馆举行，表彰大会前举行了财务信息化决赛。中国煤炭经济研究会理事长朱瑜，省总工会副主席马露霞，省国资委副主任孔东风，省工信厅副巡视员陈富刚，省总会计师协会会长张鹤喜，河南煤化集团董事长、党委书记陈祥恩及河南煤化集团领导柴绍忠、刘建葆、张毅，焦煤集团领导谢述新、黄球、李乔成等观看了财务信息化决赛并出席了总结表彰大会。

在表彰大会上，陈祥恩作了重要讲话。他指出，本届职工技能大赛是河南煤化集团坚持以科学发展观为统领，牢固树立“以人为本”指导思想，深入实施“两调整、两提高，两创新、两带动”战略举措的体现，既是全面提升职工业务技能水平的一项重大举措，也是对广大职工业务技能水平的一次大检阅和集中展示。纳入本届技能大赛的综采维修电工、综掘机司机等18个工种，都与河南煤化集团安全生产、经营管理和技术进步等重点工作结合紧密，是河南煤化集团成立以来规格最高、水平最高、参与范围最广的一届技能大赛。

陈祥恩对高技能人才队伍建设工作提出要求，一是统一思想，提高认识，站在全局和战略高度，认识加强企业高技能人才队伍建设的重大意义。二是精心组织，狠抓落实，全面推进河南煤化高技能人才队伍建设，积极实施河南煤化集团“13361”人才培养规划，扎实开展企业高技能人才评价工作。三是发挥优势，注重服务，切实营造高技能人才发展的良好环境，发挥好各级工会组织在加强职工队伍建设方面的强大优势，切实在做好高技能人才队伍建设服务方面下工夫。

陈祥恩强调，河南煤化集团的宏伟大业需要大批高技能人才，广大员工要认清形势，转变观念，立足岗位，勤于学习，勇于创造，甘于奉献，不断提高综合素质和业务技能，不断提高创新能力，切实在河南煤化各项事业又好又快发展的伟大进程中再立新功。

河南煤化集团工会主席柴绍忠主持大会并通报了河南煤化集团第三届职工技能大赛组织开展暨获奖情况。

会上，与会领导为河南煤化集团第三届职工技能大赛18个工种的前三名选手颁奖，并向所有获奖选手表示祝贺。

河南煤化集团第三届职工技能大赛于今年8月下旬启动，有近6000名职工参加大赛。在财务信息化决赛中，焦煤集团第三代表队夺得第一名。

焦煤召开四季度科技创新及科技市场推进会

本报讯 为进一步加大科技创新及科技市场工作力度，做好2011年科技项目开展总结工作，安排好2012年科技攻关项目计划，11月17日下午，焦煤集团召开了科技创新及科技市场推进会，对下一步焦煤集团的科技创新工作和科技市场化运作进行了部署。

焦煤集团总工程师单智勇在会上结合焦煤技术创新项目进展情况提出了四点要求：一是提高认识，高度重视。科技创新工作非常重要，焦煤的生产条件困难大，更需要科技的支撑，因此科技创新工作要与自身世界500强企业地位相匹配。二是对标管理，快速提升。目前，焦煤各单位都建立了创新办公室，单位内部科技创新工作要对标，兄弟单位之间要对标，焦煤与集团公司的各单位要对标，从而使科技创新和科技市场化有所突破。三是项目带动，注重实效。要充分推广应用好本单位及外单位的成熟技术，并根据各自的实际，寻找科研努力方向。四是明确分工，落实责任。要强化考核机制，明确考核内容，严格考核，奖罚分明，夯实科技创新工作。

焦煤集团副总工程师王建国、刘白宙、和南方、赵兴旗、韩建伟参加了会议并针对分管的项目开展情况进行了进一步的安排。

（郑　潇　付池然）

中马村矿企务公开栏架“心桥”

本报讯 “现在单位的大小事，从企务公开栏里一看就清楚，看过以后心里头踏实多了。”日前，中马村矿掘二队青工张光明指着刚刚更新过内容的企务公开栏说。

近年来，该矿认真执行企务公开制度，通过“零距离”接触，架起了企业与员工之间的桥梁，实现了从“要我公开”向“我要公开”到“有效公开”的转变，增强了员工的主人翁意识，促进了企业又好又快发展。

在公开过程中，为使企务公开工作真正透明，不流于形式，该矿将基层单位的区务公开与矿务公开栏统一规范到矿区广场两侧，形成了企务公开一条街。内容包括干部任前公示情况、员工工资奖金收入情况及员工竞聘上岗等关系到员工切身利益的问题，把各项工作置于广大员工的监督之下，使员工心中装有一本明白账。为了保证企务公开工作能够达到规定要求，矿企务公开工作领导小组组织纪委、企管科、劳资科等相关人员不定期对全矿及各基层单位的公开内容、范围、真实性等方面进行全面检查，并将检查结果在全矿中层干部会议上进行通报，从而增加了工作的透明度，增加了员工对矿、区队两级班子的信任度。

（周　丽）

方庄一矿廉政风险防控把好“三关”

本报讯 方庄一矿纪委积极把好风险查找、制度建设、监督制约“三关”，使“以岗位为点，以程序为线，以制度为面”的廉政风险防控机制在反腐倡廉建设中真正发挥了作用。

把好风险查找关。该矿以岗位为点，找准重点岗位查找廉政风险，认真组织对本职岗位进行自查，深刻分析重点、敏感、关键岗位可能存在的廉政风险，通过上级为下级找、下级为上级找和班子成员之间、科室主管与科员之间、区队管理与职工之间相互找及服务对象举报等多种途径，从环境风险、权力风险、管理风险、政策风险等方面，对廉政风险点进行逐项排查、分类，细化到工作中的各个科室、区队、岗位、环节，责任到人。

把好制度建设关。该矿纪委立足于防范在前、预防为主，努力建立预防腐败的长效工作机制，构建大预防工作格局。在做好分析、识别、预警工作的基础上，不断完善制度，强化干部的制度意识，提升制度执行力，用制度防控和化解潜在的廉政风险，使预防风险的举措固化于制。一是针对重点、关键和敏感岗位，提出风险防控具体措施。二是针对工作程序中重点环节，从加强对涉险岗位人员教育管理、规范和监督职权运行等方面制定风险防控措施。三是切实加强对廉政风险点的监控，通过实施廉政跟踪检查、召开廉政风险分析会等，把廉政风险点管理延伸到各个岗位，打造覆盖权力运行全过程的监控链条。

把好监督制约关。建立廉政预警和动态监督的风险控制机制，将制度执行融于对权力运行的流程控制和实时监督之中，逐步建立权力运行的有效监控机制，实现分权和流程制约，使预防风险的机制外化于行。首先，在权力清理、核准的基础上，全面公示每项权力及相应的授权依据。其次，以具体流程为线，分析发现流程中可能发生人为干预行为或发生运用自由裁量权的节点，并针对每一个节点制定完善各项相应的制度措施，形成以各项权力为点、以具体业务流程为线、以制度建设为面的有效防控模式。　（班志伟）

赵固二矿“三强化”筑牢党风廉政防火墙

本报讯 赵固二矿党委注重发挥党风廉政建设在促进矿井发展过程中的重要保障作用，通过强化“思想教育，制度建设，责任追究”，有效增强了党员干部免疫力、约束力、震慑力，构筑起党风廉政建设的“防火墙”。

强化思想教育，增强免疫力。该矿党委制定下发了《2011年党风廉政建设责任制工作意见》，结合“三心”主题教育活动，在全矿党员干部中开展了“加强党性修养，弘扬优良作风”教育活动，引导大家对主题教育活动开展学习讨论。加强廉洁文化阵地建设，在井口文化长廊开设廉政宣传专栏，请检察院的领导作报告，组织副科级以上领导干部到监狱开展现场警示教育等活动，以廉洁主题教育促进廉政。

强化制度建设，硬化约束力。在健全党风廉政建设组织机构、健全内外监督网络的基础上，该矿党委进一步落实党风廉政责任制，逐级签订《党风廉政建设责任书》，完善党政领导班子廉政档案，及时修订了《党风廉政建设责任抵押考核办法》，制定了《关于对工资分配情况进行专项监督检查的意见》。

强化责任追究，提高震慑力。该矿纪委强化对安全生产、经营管理、领导干部作风转变等重点工作的效能监察。严格执行《物资设备比价采购制度》，2011年1~10月份，纪委参与物资设备采购、调研、比价21次，节约资金45万元。认真落实《领导干部值班跟班制度》。围绕员工薪酬分配、员工安全培训工作进行了效能监察，发现问题31个，下发效能监察通知书12份。

（韩志强）

焦煤视窗 HNCC 第57期

古汉山矿把员工实操培训放在重要位置去抓，不断提高员工的实际操作技能，促进了安全工作。图为11月17日，该矿安培中心对员工进行心肺复苏模拟实操培训。　**许　凯** 摄