

国内 时讯



河南启动“爱心大动员”活动 帮助留守子女温暖度冬

新华社郑州 11 月 24 日电 个人爱心基金,纳入“人人公益基金”管理范畴。

“温暖冬天·2011 希望工程爱心大动员”活动自 2011 年 11 月 24 日起至 2012 年 1 月 22 日结束。其中,2011 年 11 月 24 日至 30 日为贫困信息和捐助对象征集阶段;11 月 30 日至 12 月 15 日为捐赠单位和个人与贫困学校 and 学生的对接阶段;最后为爱心单位或个人走村入校、集体参与送温暖阶段。

“温暖冬天”活动由共青团河南省委、河南省青少年发展基金会主办,河南省希望工程办公室负责实施。

南昌一民房大火造成 9 人死亡

新华社南昌 11 月 24 日电 (记者胡锦武) 记者从江西省公安消防总队获悉,24 日凌晨,江西省南昌市船山路石头街一处棚户区民宅起火,目前共清理出 9 具遗体。

据了解,此次火灾起火房屋由于建筑年代久远,多是木质结构,火灾隐患较多。

国务院对大连输油管道爆炸等 4 起事故作出处理

新华社北京 11 月 24 日电 近日,国务院对中国石油天然气集团公司在辽宁省大连市的所有企业发生的“七·一六”输油管道爆炸火灾等 4 起事故的调查处理报告作出批复,认定这 4 起事故均为责任事故。其中,大连中石油国际储运有限公司 2010 年“七·一六”输油管道爆炸火灾事故是一起特别重大责任事故。依照有关法律法规,对 4 起事故涉及的 64 名事故责任人分别给予党纪、政纪处分,14 名涉嫌犯罪的责任人被移送司法机关依法追究刑事责任。

焦煤视窗

2011 年 11 月 25 日 星期五

JIAOZUO DAILY

理念作指导 精细线于行 方庄一矿推行精细化管理

本报讯 (通讯员班志伟) 方庄一矿以打造本质安全型矿井为目标,以提高员工素质、突出安全管理、增强企业竞争力为目的,把“精细化、高绩效”的理念导入生产经营管理的全过程,通过完善管理制度、优化管理程序、强化管理技能、改善管理手段,确保企业持续、稳定、健康发展,让职工共享发展成果。

首先,该矿成立了以矿长、党总支书记为组长的领导小组,负责日常的精细化管理工作。对各单位、部门、科室采取月考核、旬评比的考核办法,认识不足,找出差距,提高全体干部工人对精细化管理的认识,建立一个行之有效、有章可循的管理体系,全面提升企业的管理水平。

其次,从转变管理人员观念入手,提出“管理就是管细节”的理念,积极开展管理人员“实战执行力”、“精细化管理”等专题培训活动。同时,在全矿管理干部中开展了“管理就是管细节”的大讨论活动,使精细化管理理念深深植根于管理干部的思想中,完成了一个从感性到理性的初步认识。

第三,严格细化质量标准,建立“纵到底、横到边,事事有人管,人人有专责”的岗位标准,使不同岗位的工人按照各自标准操作,减少工作中的盲目性和随意性,避免盲目性和随意性造成的安全隐患,从而做到精细化管岗、精细化管人、精细化管心、精细化管事、精细化管物。

赵固二矿 多措并举抓煤质

本报讯 (通讯员王威) “你知道吗? 10 月份综掘二队获得了 10 万元的煤质考核对标奖。啧啧,抓好煤质也能挣大钱啊!”这是 11 月 17 日,笔者在赵固二矿区队办公楼前听到的该矿工人的一段对话。

今年年初以来,该矿结合矿井生产实际,采取有效措施,全面加强煤质标准化建设,平均原煤发热量和块煤率分别高达 5710 卡/克和 41%,取得了较好的经济效益。

该矿一是健全完善了赵固二矿煤质管理保证体系、赵固二矿煤质管理责任制等一系列煤质管理制度和相关流程,细化明确了责任人,从制度层面保证措施到位、责任到位、落实到位。加强煤质现场管理,严把源头、运输关口。同时,该矿还按照赵固二矿矸石回收办法对拣矸人员进行奖励。二是根据《煤质考核奖励细则》,每月对各采掘区队、皮带队进行煤质考核,奖优罚差,在此基础上,各相关区队均从煤质切块工资中拿出 10 万元作为对标奖,对标考核的第一名将获得由最后一名提供的 10 万元奖金,充分调动了各单位抓好煤质的积极性。

事业单位新进人员将公开招聘

德能勤绩廉纳入员工考核

新华社北京 11 月 24 日电 (记者杨维汉) 国务院法制办 24 日公布《事业单位人事管理条例(征求意见稿)》,面向社会各界征求意见,积极推进我国事业单位人事管理立法进程。

条例拟针对改革后的事业单位

据了解,目前,我国的事业单位情况比较复杂。2011 年 3 月,中共中央、国务院印发《关于分类推进事业单位改革的指导意见》,要求对现有事业单位在进行科学分类的基础上加以改革。有的事业单位要转为企业,有的回到机关序列,这些单位转型后将分别适用企业、机关的人事管理规定。因此,《条例》征求意见稿规定,改革后仍为事业单位的,其人事管理适用本条例。

关于管理体制。征求意见稿规定:中央事业单位人事综合管理部门按照现行管理权限,负责全国事业单位人事管理的综合管理和监督检查工作;县级以上地方事业单位人事综合管理部门按照现行管理权限,负责本辖区内事业单位人事管理的综合管理和监督检查工作。

竞聘上岗实现人员能上能下

公开招聘和竞聘上岗,是事业单位推行

聘用制度、实行岗位管理的重要内容。通过公开招聘,从事业单位外部引进人才,提高新进人员素质;通过竞聘上岗,从事业单位内部选拔人才,实现人员能上能下。

为做好公开招聘和竞聘上岗工作,征求意见稿明确了以下内容:

一是事业单位新进人员应当公开招聘,公开招聘不得设置歧视性条件,公开招聘采取考试与考察相结合的办法,择优聘用。

二是事业单位内部应当通过竞聘上岗产生岗位人选,竞聘上岗采取个人自荐、民主推荐、组织推荐等方式,根据岗位的不同特点,运用笔试、面试、民主测评等方法。征求意见稿还明确了竞聘上岗的方式方法。

拟将德、能、勤、绩、廉纳入考核

考核是对事业单位工作人员德、能、勤、绩、廉表现的评价和判断。征求意见稿在总结实践经验的基础上,对事业单位工作人员的考核事项作了以下规定:

——事业单位根据聘用合同和岗位职责,以服务对象满意度为基础,全面考核工作人员的德、能、勤、绩、廉,重点考核工作绩效。

——考核分为平时考核和年度考核,必

要时可以增加聘期考核。年度考核以平时考核为基础,实行单位内部评议与服务对象评价相结合,定性分析与定量分析相结合,采取个人总结、绩效分析、民主测评、综合评价等符合单位和岗位特点的方法。

——聘期考核结果分为合格和不合格两个等次。年度考核结果记入工作人员本人档案,作为调整岗位、工资的依据。聘期考核结果作为是否续订聘用合同的重要依据。

拟规定奖励和处分的种类、权限与程序

为了表扬激励先进,惩戒不良行为,征求意见稿对奖励和处分事项作了规定。

征求意见稿中列举,对如在培养人才、传播先进文化、促进社会文明进步中作出突出贡献;在执行国家重要任务,应对公共突发事件中作出突出贡献;在有效防止、消除事故和保护公共利益中作出突出贡献;长期扎根基层,爱岗敬业,履行职责模范作用突出的工作人员或者集体,给予奖励。

征求意见稿还规定,对弄虚作假,骗取奖励;申报奖励时隐瞒严重错误;违反规定的权限或者程序等行为,撤销奖励。违反工作纪律,损害国家荣誉和利益的;违反工作纪律,致使公共利益或者人民生命财产遭受



奥巴马感恩节前赦火鸡

11 月 23 日,在美国首都华盛顿白宫,美国总统奥巴马(右二)和女儿萨沙(左二)、玛莉娅(右一)赦免一只名为“自由”的火鸡。

每年 11 月的第四个星期四是美国传统节日感恩节。按照习俗,美国总统每年都会在前夕在白官赦免火鸡,使其免于成为感恩节大餐。美国总统特赦火鸡的传统始于杜鲁门总统时代。

(新华社发)

国际 时讯

也门总统签署权力移交协议

据新华社利雅得 11 月 23 日电 也门总统萨利赫 23 日晚在沙特阿拉伯首都利雅得签署了海湾阿拉伯国家合作委员会(海合会)的调解协议,和平移交权力。

根据也门各方最新达成的协议,萨利赫签署协议后将把权力移交给副总统哈迪,萨利赫则担任名誉总统直至选举出新总统。

墨西哥一热电厂发生爆炸 已造成 4 人死亡

据新华社墨西哥城 11 月 23 日电 墨西哥科阿韦拉州边境城市彼德拉斯内格拉斯市内的一家热电厂 23 日发生爆炸,造成 4 名工人死亡。

来自科阿韦拉州的消息说,4 名联邦电力委员会的工人 23 日在该热电厂的 2 号矿井内进行维修工作,焊接时产生的火花引燃装有易燃气体的口袋并发生爆炸。矿井随后发生塌方,4 名工人被 80 余吨倾泻而下的矿石掩埋。事发后,当地警方及消防人员迅速赶往现场开展救援工作,救援人员已打通矿井,4 名工人被救出时已死亡。

焦煤党委组织学习省领导近期关于安全工作重要讲话精神

本报讯 (通讯员连斯斯) 为了深刻领会省委书记卢展工、省长郭庚茂、副省长陈雪枫等领导在义马、永城等地召开的一系列安全工作会议上就安全生产工作所作的重要讲话和提出的要求,近日,焦煤集团党委专门下发了《关于认真组织学习省领导近期关于安全工作重要讲话精神的通知》,要求各单位按照河南煤化集团的统一部署,认真组织学习省领导近期有关安全生产工作重要讲话精神。

为确保学习取得实效,焦煤集团专门建立了学习督导组,由董事长、党委书记任组长,下设办公室,安排专人负责督导工作,并对各单位提出了严格要求:一是要高度重视。各单位要把此次学习领导讲话精神作为当前和今后一段时间内的首要任务,认真组织好本单位的学习活动。要通过党委中心组、党委扩大会、科室政治学习、班前班后会等形式,迅速将领导讲话精神传达到每一位领导干部和工人中,把思想和行动高度统一到讲话精神上来,推动焦煤集团安全工作上台阶。二是要健全机制,各单位党政负责人为此次学习活动的第一责任人,要迅速在本单位成立学习督导组,对基层区队(车间)、科室和班组的学习情况进行指导和检查;要建立相应的学习机制,创新学习形式,保证学习活动不走过程、不流于形式;要建立奖惩机制,对各单位学习情况进行抽查、考试,抽查和考试情况要及时进行通报。焦煤集团学习督导组对各

处室和各单位的学习情况进行考核,考核结果在《焦煤视窗》、焦煤电视和焦煤信息港进行通报,并和各单位、处室班子的绩效考核挂钩。三是要形式多样。各单位在学习时,要利用板报、橱窗、标语、学习园地等形式,在职工中营造浓厚的学习氛围;要把领导讲话的主要内容变成考试题等形式,将学习内容具体化,并进行相应考试、考核;要注重理论联系实际,把学习领导讲话精神与本单位、本岗位、本专业结合起来,与现场管理、技术管理、制度管理结合起来,与“一〇二七”事故深入讨论结合起来。在讨论过程中,各单位要把握每个人的岗位和实际,认真组织发言,让每个人谈感想、谈体会,保证人人参

与,个个受教育。四是要注意引导。《焦煤视窗》、焦煤电视、焦煤信息港要开辟专栏,及时宣传报道基层各单位的学习情况,迅速在焦煤矿(厂)区掀起学习领导讲话精神的热潮;要增设专栏,刊登广大干部工人的学习体会文章,推动学习活动深入开展;要选派本矿记者深入基层,重点对煤矿“一通三防”人员、非煤产业安监人员、区队(车间)长、班组长进行采访,让他们交流学习心得,介绍工作经验,增强学习效果。五是要要求实效。各单位要结合河南煤化开展的“十反思”活动,在学习时采用集中学习和自学相结合的方法,把学习效果作为检验各单位践行河南煤化“从零开始、向零奋斗”安全理念的唯一标准,教育

和引导干部工人牢固树立“生命至上、安全第一”、“决不要带血的 GDP”、“出了事故没效益”、“再大的功劳抵不了死人之过”的思想,用自己的实际行动筑牢焦煤集团的“安全一号工程”。

此次活动共分为两个阶段,11 月 22 日至 11 月 30 日,为组织学习阶段;12 月 1 日至 12 月 10 日,为考核阶段。12 月 1 日前,副处级以上人员要结合工作实际和九里山矿“一〇二七”事故的反思,撰写出不少于 2000 字的体会文章;“一通三防”人员、非煤产业安监人员、区队(车间)长、班组长要结合各自实际,撰写出不少于 1500 字的心得体会,并按单位、处室保存,焦煤集团学习督导组将组织督察。

中马村矿 强化信访稳定工作

本报讯 (通讯员宋国兴、李亚莉) 中马村矿按照“四个重在”要求,强化措施落实,从解难题、办实事、抓矛盾入手,重在持续、重在为民,致力抓好信访稳定工作。

强化制度建设。该矿信访稳定工作领导小组进一步对各级信访工作负责人划清范围,明确任务,落实责任,建立完善了信访稳定工作联席会议制度、矿领导接待员工来信来访制度和领导包案制度等一系列信访工作制度。

开展隐患排查。该矿突出“两条线”开展大排查、大调解、大督察工作。现阶段,针对离退休员工反映的工资和洗理费问题,他们先后到 30 多位所包保的离退休工人家中进行家访,谈形势、谈政策、嘘寒问暖,使老同志们深受感动。他们还组织信息员、调解员全方位摸底排查,建立台账,并进行调解,将矛盾化解在基层。

加强学习宣传。该矿坚持矿领导公开接待日活动,认真听取员工及家属反映的问题,及时给予答复。同时,该矿还组织召开专项座谈会,充分利用广播、电视、报纸等媒体,让员工及家属充分理解政策,从而密切党群干群关系,推动了企业和谐稳定发展。



↑鑫珠泰公司充分发挥群监员的安全监督作用,对井下设备、重要场所实行“设备信息汇报”制度,确保将隐患消灭在萌芽状态。图为 11 月 20 日公司员工在检查设备运行情况。孟福生 摄

↑进入四季度以来,演马电力严格落实全员交接班制度,坚持做到“隐患不除不接班,设备运行状况不清不接班,人员不齐不接班”,确保设备稳定运行。图为该公司值班人员在核对交接班设备运行数据。朱彬 摄

