

风雨百年 辉煌岁月 河南体育“世纪十佳”展现焦作荣誉

11月26日,由省体育局、省体育总会、省体育记者协会联合举办的河南体育“世纪十佳”颁奖大会在郑州市隆重举行。本次评选历时三年,评选出了从1908年到2008年百年间那些见证了河南体育荣耀的人物和事件。其中,我市运动员陈中荣获十佳女运动员奖,中国·焦作国际太极拳交流大赛荣获十大历史事件奖,我市太极拳师陈正雷获得十佳男运动员提名,市体训班班主任、市篮球学校校长申长庚获得十佳教练员提名。

十佳女运动员:陈中
获奖理由:在2000年悉尼奥运会上为中国赢得了第一枚跆拳道奥运金牌,并蝉联两届奥运会冠军,是跆拳道界的传奇人物。

陈中,女,河南焦作人,1982年出生,国际级运动健将。1995年开始练习跆拳道,后进入北京体育大学竞技体校学习,1997年1月入选国家集训队。2000年从北京体育大学竞技体校毕业,进入北京体育大学运动系学习。她共获得2次奥运会冠军、1次世界锦标赛冠军、1次世界杯冠军、2次亚洲锦标赛冠军、1次亚运会冠军、2次全运会冠军,荣获国家体育总局颁发的国家体育运动荣誉奖章,受到河南省政府通令嘉奖和记大功奖励,被省总工会授予五一劳动奖章,先后被团省委授予新长征突击手、省妇联授予三八红旗手等称号。

十大历史事件:中国·焦作国际太极拳交流大赛

获奖理由:把太极武术文化推向世界的一个重要平台,为宣传河南形象、发展中原经济作出了无可替代的贡献。

1992年起,温县先后举办了五届中国·温县国际太极拳年会。2000年,年会易地焦作,开始向世界展示自己的风采。2005年升格为中国·焦作国际太极拳交流大赛,此后每两年举办一届。2007年,在举办第四届中国·焦作国际

太极拳交流大赛的同时,举行了首届新农村农民太极拳健身大赛。2009年,第五届中国·焦作国际太极拳交流大赛升格为由国家体育总局和河南省人民政府主办。目前,中国·焦作国际太极拳交流大赛已经成为促进中外文化交流的桥梁和纽带,成为全世界太极拳爱好者欢聚的盛会。2006年,陈式太极拳入选首批国家级非物质文化遗产。

十佳男运动员提名:陈正雷
提名理由:我国著名太极拳传人,全国十大武术名师之一,为太极拳发扬光大、走向世界作出了积极贡献,在国内外有广泛的影响。

陈正雷,男,焦作温县陈家沟人,1949年5月出生,陈式太极拳第十二代嫡宗传人,温县陈式太极拳研究会会长,中国陈家沟太极拳推广中心总教练,河南太极

体育健身有限公司太极拳总教练,曾任河南省武术管理中心副主任,省武协副主席,国家武术高级教练。陈正雷1994年在第三届国际太极拳年会上被评为太极拳大师,1995年被国家体育总局命名为全国十大武术名师。上世纪70年代以来,陈正雷多次获省武术运动会太极拳、太极剑、太极推手比赛冠军,蝉联两届全国太极拳大赛冠军,获得两届全国武术比赛特邀表演奖和观摩

交流“金狮奖”。

1981年后,陈正雷多次参与国际武术文化交流活动,曾访问日本、美国、马来西亚、法国、瑞士、意大利等国,讲学授艺,直接受教者逾万人,被国内外50多个武术和太极拳组织聘为顾问、名誉主席、名誉会长等职。理论研究成果丰硕,有多篇论文发表于全国各大武术杂志,他的著作《陈式太极拳·械汇宗》一、二、三册,《中国陈式太极拳》教科书和《陈式太极拳养生功》以及电视教学系列影片,广泛发行于国内外。陈正雷1992年被编入《中国人物年鉴》。

十佳教练员提名:申长庚
提名理由:陈中的启蒙教练,输送了王磊等一大批优秀篮球运动员。

申长庚,男,河南舞阳人,1963年出生,市体训班班主任、市篮球学校校长,被誉为焦作篮球事业的带头人。他执教25年来,除向上级训练单位输送了奥运冠军陈中外,输送的篮球运动员王磊2008年代表中国男篮参加北京奥运会获得第八名,输送的篮球运动员崔磊、李维刚等代表河南男篮参加第九届全运会获得第五名。他带领焦作男篮多次参加省运会,获得省九运会男子甲组和乙组篮球赛冠军、省十运会和省十一运会男子甲组篮球赛冠军。申长庚1999年、2007年两次入选国家少年男篮集训队教练组,并带队赴日本、澳大利亚比赛。河南男篮现役运动员丁磊、商磊、黄鑫、曹鹏、李帅、陈龙均为他的弟子。近年来,他先后获得全国青少年体育先进工作者、全国群众体育先进个人、市科技带头人、市劳动模范等荣誉称号,2008年成为北京奥运会火炬手。本报记者 孙军 (本栏目照片均由市体育局提供)



第五届中国·焦作国际太极拳交流大赛开幕式



陈中



陈正雷



申长庚



焦煤集团召开安全管理创新工作会议

本报讯 11月29日下午,焦煤集团安全管理创新工作会议在古汉山矿召开,会议对今年年初以来的安全管理创新项目进行了总结表彰,对下一步创新工作进行了部署。焦煤集团副总经理、安监局局长杨建增,河南煤化集团安监局

副局长史宗保参加了会议。会议强调,要认真借鉴、学习、研究并推广应用创新项目,务实求效,不断提升安全工作质量;坚持安全“零”理念不动摇,找准安全管理创新工作的重心;认真排查不安全因素,对安全意识淡薄、安全技

能低的人员要进行安全技能培训,提高安全素质和业务技能。

会议指出,要深刻吸取事故教训,认真查摆存在的问题:一是工作作风不实,致使有效的安全管理技术措施未能得到有效落实;二是工作标准不高,对安全工作要

求不严,埋下隐患;三是“系统抓、抓系统”统筹协调不到位;四是安全理念树立得不牢,思想认识不到位。

会议要求,要坚持党政工团齐抓共管,调动各个层面安全生产的积极性和创造性,形成齐抓

共管、共同参与的安全大格局;要深刻吸取各类事故教训,严格检查,整改到位,不断推动安全工作。会上,古汉山矿、赵固一矿、鑫珠春公司、白云公司、宝雨山公司分别介绍了安全管理创新工作开展情况。(田永升 许凯)



▲11月28日下午,省安监局副局长郝敬红(中排左二)在焦煤集团副总经理张永发、副总工程师韩建伟的陪同下到合晶科技调研。郝敬红要求,要加大安全投入,搞好防范,救援演练工作,确保安全生产。图为郝敬红在听取有关人员汇报。

薛丹丹 摄

▲日前,演马庄矿组织员工举行了消防演习。在模拟灭火现场,专业人员一边使用灭火器灭火,一边详细讲解灭火原理,使员工迅速掌握了灭火器材的操作方法。 韦保红 孙丹 摄

方庄一矿为人才快速成长搭建平台

本报讯 今年年初以来,方庄一矿不断强化员工队伍建设,切实做好人才的培养选拔和使用工作,做到培训系统化、选拔特色化、考评科学化,积极为人才快速成长搭建平台,促进了企业持续健康发展。

培训系统化。为促进人才培养工作,实现员工队伍的精专多样,该矿对各层次管理人员进行系统培训,定期选送后备经营管理、专业技术人员参加高层次、系统化的专业培训,增强其履行职责和工作创新能力。该矿以提高班组长管理能力和执行力为目的,每年都对所有班组长进行轮训,通过内容具体、目的明确的培训,使班组长们丰富知识、开阔思路,提高领导能力,提高班组长管理水平。该矿还针对生产技能人才缺乏问题,加强生产技能人才培训,通过开展员工培训、岗位练兵、技能大赛等活动,搭建起促进各类人才快速成长的平台。

选拔特色化。该矿用发展的眼光推进人才管理创新工作。为了使人人有成才空间,该矿划分专业,采取个人自荐、专业推荐、综合考察的方式,建立了从区队班组长、区队技术员、科级副职、科级正职到副总工程师五个梯次的后备人才队伍,从班组长到副总工程师无论哪一个管理岗位出现空缺,都能迅速从下一级后备人才中选拔相应的人才填补空缺。在具体操作中,该矿采取公开招聘、考试考核、竞争上岗的方式,营造公正、公平、公开的人才选拔机制,使“想干事的有机会,能干事的有舞台,干成事的有位子”,达到使用一个人、激励一群人、培养一批人的良好效果。

考评科学化。为建立科学规范的绩效考核评价体系,该矿将系统、动态的评价体系贯穿于人才管理全过程,每月进行一次岗位目标责任制管理考核,每季度进行一次测评评议,每年进行一次总评,同时对作出突出贡献的高技能人才进行奖励。通过完善评价、激励机制,该矿让能干事、干成事、为企业生产经营发展作贡献的人得实惠,让人浮于事、不思进取的人受损失,促进了全员素质整体提升。(班志伟)

中马村矿:“六五”普法教育促和谐

本报讯 今年年初以来,中马村矿在“六五”普法工作中,坚持法制教育与法制实践相结合,依法治矿与构建和谐相结合的方法,使矿容矿貌不断改善,员工法制观念、法律素养不断增强,有力地促进了矿井和谐健康发展。

领导重视。该矿领导班子始终把普法工作纳入重要议事日程,成立普法工作领导小组,建立以党政“一把手”为组长的基层普法组织,做到机构健全、制度齐全,确保普法工作顺利开展。健全体制。该矿制订了《中马村矿法制宣传教育第六个五年规划》,对“六五”普法教育从学习内容、宣传形式到步骤方法都作了详细安排,将普法工作的任务指标通过目标责任的形式落到实处,形成自上而下的普法教育体系,做到年初有部署,年内有检查,年终有总结。

强化全员学习 打造优秀团队 宝雨山公司倾力创建“学习型企业”

本报讯 今年年初以来,宝雨山公司立足企业实际,扎实开展创建“学习型企业”活动,倡导终身学习的理念,制定全员学习措施,为提高员工素质、打造一流团队夯实了基础。

该公司一是大力宣传创建“学习型企业”对员工个人职业生涯、对公司长远发展的重要意义,充分发挥党员干部在创建“学习型企业”活动中的示范带动作用,要求党员干部影响带动身边的群众,营造全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的良好氛围。二是建立齐抓共管、组织保障、学习激励三个机制,将学习培训、绩效考核和岗位动态管理结合起来,使“学习—考核—奖惩”一体化,为创建“学习型企业”提供有力的制度保障。三是按照“学理论、多思考、出成绩”的原则,认真制订理论学习计划,

全员教育。该矿组织全体员工参加普法知识测试,大力开展“法律六进”活动,定期举办法律法规知识讲座,通过举办以普法为主题的文艺演出等形式,扎实推进普法教育工作的深入开展。同时,该矿还积极组织科级领导干部学习《公司法》、《劳动法》、《治安处罚法》等法律法规,为领导班子成员依法处理企业各类事务打下了坚实的基础。

强化监督。该矿对广大员工关注的矿内工程项目招投标、施工建设等严格实施效能监察,矿纪检监察部门定期对矿内所有的物资和资金使用情况开展监督检查,发现问题及时纠正,杜绝了违规违法现象的发生。“六五”普法教育开展以来,该矿矿内刑事案件、治安案件发生率明显下降,员工遵纪守法意识不断增强,矿区治安状况明显好转。(宋国兴 贾德祥)

在此基础上,该公司还把创建“学习型企业”与企业文化建设相结合、与“争创”活动相结合、与员工绩效评价相结合、与管理创新相结合、与技术创新相结合,有力地促进了各项工作的顺利开展。(周光侠 刘彦)

