

真情温暖农民工

——全市法院开展“拖欠农民工工资案件集中办理”活动掠影

回家过年

□刘建章

近日,遇到熟人朋友见面打招呼,总不忘问一声过年回家吗?每每此时,心中便涌起一番滋味。我明白,所说的回家,是人们传统观念里的那个老家。有了小家不算家,只要父母健在,那个生你养你的家才是你的归宿,才是回家过年的终点站。于是,很多人不管路途有多远、春运车票有多难买、各种交通工具有多拥挤,都难以阻挡他们渴望回家过年的匆匆脚步。

春节临近,思乡情浓。带着辛苦劳作一年的所得回家过年,是每个背井离乡的农民工最迫切的愿望。可是部分用工企业克扣、拖欠农民工工资,致使一些农民工不能及时拿到工钱。

不怕打工苦,就怕活白干。每当看到不少农民工为讨回自己的血汗钱,采取跳楼、自焚等极端方式来唤醒企业老板的良知;每当看到农民工在法院等部门的协调下拿到本该属于自己的工资而脸上洋溢着激动的微笑时,心中总是感到沉甸甸的。

年年要打工,年年有欠薪。不是贫穷,谁愿意离妻别子外出打工,流血流汗就是盼着年底能拿几个余钱回家,让一家老小能在春节时吃一顿像样的饭菜,或给父母添几件过冬的棉衣,或给孩子凑齐来年的学费。

农民工,这一最值得关注与同情的群体,公平与正义在他们身上的体现是何等艰难。生在农村的我们,如果不是机遇的选择,我们今天或许也是一名农民工。善待农民工,就是善待我们的亲人,善待我们自己。

清欠农民工工资,就是要偿还农民工的“良心钱”,要让法律的温暖通过法官的手注入农民工心里,要让公平正义的阳光照射到每位农民工身上。

其实,让每位农民工都能顺顺利利拿到工钱、欢欢喜喜回家过年,是我们共同的期盼。

农民工遭遇欠薪时可找哪些部门维权

清欠办公室 建筑行业的农民工遇到拖欠工资时,可向设在各级建设部门的清欠办公室举报。清欠办公室可对不按合同支付分包工程款而造成拖欠农民工工资的建筑企业,给予暂停投标资格的处理;情节严重的,可降低或吊销建筑企业的资质,清出建筑市场。

劳动保障监察部门 农民工遭遇欠薪时,可向劳动保障监察部门投诉。投诉时须提供在企业打工和拖欠工资的证据,如出入证、临时工作证、考勤表、工资单、欠条等。用人单位未按照合同约定期限、标准支付工资的,农民工可在最后一次欠薪之日起60天内,向劳动争议仲裁部门申请劳动仲裁。

工会 在具有用工资格企业打工且加入了企业工会组织的农民工,一旦遭遇欠薪,可首先通过企业的工会组织协调解决拖欠工资问题,如果企业的工会组织解决不了,农民工还可向上级工会组织反映,由上级工会组织帮助协调解决。

法院 如果农民工持有用人单位(包括包工头在内)的工资欠条,可直接向法院起诉;如果是短时间的临时用工,农民工在完成劳务但未拿到劳动报酬时,也可直接向法院诉讼。



据的收集上多下工夫,确保有理有据。”结合多年的办案经验,博爱县法院民一庭副庭长同琳琳深有感触地说。

多方联动提高讨薪效率

【新闻镜头】12月5日,中站区法院法官与中站区劳动监察大队、府城街道办事处、驻区省人大代表等相关人员一起来到一施工现场,成功调解一起拖欠农民工工资纠纷,并将195万元工资逐一发放到农民工手中。

【工作举措】建立联动机制,实现齐抓共管,是中站区法院从多年实践中积累的宝贵经验之一。据了解,为维护农民工合法权益,该院加强与维稳办、信访办的联系,同时与劳动仲裁委员会、工会等建立信息互通机制,实现信息资源共享,争取第一时间为农民工追讨工资。

工作中,该院十分注重发挥社会法庭“不收费、不烦琐、效果好”的优势,引导农民工到社会法庭调处欠薪纠纷。同时,该院法官主动与社会法官联系,指导社会法官开展工作,对行动不便、路途较远的农民工,该院派车护送,力争与社会法庭无缝对接。对拖欠农民工工资案件,该院坚持“调解为主、审判结合”的办案方针,确保调解协议达成并履行。无法及时达成调解协议的,该院及时安排庭审,并在最短时间内作出判决。

【法官感言】“拖欠农民工工资案件标的额一般不是太大,但处理不好易引发群体性上访事件。如何在司法为民的大前提下,调动一切可以调动的力量,建立多方联动机制,是我们具体司法实践中要继续探索的重要课题。”中站区法院民一庭庭长刘银凤说。

让农民工真正感受到司法温暖

【新闻镜头】2010年,来自江苏省东海县南辰乡东尧村的陈令国在修武县某砖厂干活。2010年7月31日,陈令国在工作期间发病,住院治疗14天,被诊断为中暑,并被鉴定为三级伤残。今年4月29日,修武县劳动争议仲裁委员会裁决砖厂负责人支付申请人赔偿金等费用20多万元。砖厂负责人不服提起诉讼。承办法官多次去砖厂探望陈令国,了解到其治疗急需费用,但



农民工代表到中站区法院领取执行款。徐耀军 摄



山阳区法院法官深入建筑工地,为农民工提供法律服务。

刘翠萍 摄

本报通讯员 刘建章 朱海

2011年已经进入尾声,农民工返乡高潮即将到来。自全市法院第三次“拖欠农民工工资案件集中办理”活动启动以来,全市法院党组高度重视,迅速召开动员大会,层层发动,完善措施,开辟农民工维权绿色通道,遵循“快捷、便民、高效”的方针,确保农民工在岁末年末时拿到报酬,高高兴兴回家过年。

“全市法院要本着对农民工感情要真、力度要大、行动要快、方法要活、效果要实”的标准,切实关心农民工,努力解决他们的工资拖欠问题。”活动开始之初,市中级人民法院党组书记、院长江贵明明确指出。

据悉,一个月来,全市法院共审结涉及农民工工资案件12起,执行案件4起,涉及金额260万余元。

吹响清欠农民工工资“集结号”

【新闻镜头】11月16日下午,市中级人民法院召开了全市第三次“拖欠农民工工资案件集中办理”活动再动员大会。市中级人民法院党组书记、院长、执行局局长及活动办成员共60余人参加了会议。

【工作举措】全市法院均要成立“一把手”任组长的活动领导小组,下设活动办公室,专门负责该项活动的具体组织、协调、督查等工作,并及时对全市法院未结的拖欠农民工工资案件进行认真排查,摸清底数,建立工作台账。

同时,市中级人民法院开通农民工维权咨询热线(0391)3386091,为农民工提供法律服务,切实解决农民工工资拖欠问题。

焦煤集团召开各部门负责人座谈会要求认清形势 坚定信心 全力做好安全生产工作

本报讯 (通讯员高永健、连斯斯) 面对当前严峻的形势,为了尽快扭转安全生产的被动局面,近段时间以来,焦煤集团接连召开了机关处室负责人座谈会、矿长座谈会、地面企业负责人座谈会和焦煤集团班子会议。在听取了各位负责人的汇报后,河南煤化集团安监局局长、焦煤集团董事长薛志俊逐一进行了点评,并结合焦煤集团的发展现状,对下一步的各项工作作出了部署。焦煤集团党委书记谢述新也有针对性地提出了具体要求。

在11月22日召开的机关处室负责人座谈会上,薛志俊要求,机关各处室要充分发挥机关管理职能,指导职能和服务职能,切实发挥作用,并提出了三点具体要求:第一,要认清当前企业严峻的形势,以爱企如家的心态,自觉强化危机意识和责任意识,既要看到不利因素,也要看到焦煤集团发展的自身优势;既不能悲观,也不能盲目乐观,要客观地看待问题,辩证地分析问题、有效地解决问题。第二,要切实转变工作作风,以用心做事的标准,充分发挥机关管理

和服务并重的职能,对一些管理薄弱的单位和环节更要重于服务,以此来体现机关管理的职能和效果。第三,要不断提高业务素质,按照与时俱进的要求,既当好教练,又带好队伍。机关处室负责人要注意督促下属,不仅要做一个合格的处长,而且还要做一个称职的教练,把带好人、培养人作为一项重要工作,真正做到在部门既出管理工作经验,又出管理人才。

在11月24日召开的矿长座谈会上,薛志俊希望大家坚定信心,振奋精神,肩负起焦煤集团发展的重任。薛志俊强调,各矿的主要负责人要带好班子,带出业绩,一方面要凭自己人格的力量和真理的力量带出活力来、带出氛围来,另一方面要加强班子作风建设,要抓好安全,抓出效果,要从强化安全意识,强化业绩导向,强化技术支持,强化现场管理,强化责任的自身优势;既不能悲观,也不能盲目乐观,要客观地看待问题,辩证地分析问题、有效地解决问题。第二,要切实转变工作作风,以用心做事的标准,充分发挥机关管理

化管理提高经营管理质量;学习先进企业的管理经验,推行全面预算管理制;加强人力资源激励机制研究等。

在11月30日召开的地面企业负责人座谈会上,薛志俊认真听取汇报后,对地面单位下一步的工作提出了三点要求:第一,要认清焦煤集团的整体发展形势,树立大局意识,立足自身发展,共同渡过难关,做焦煤集团经营规模扩大的积极贡献者。第二,积极拓展思维,要从规范化管理做起,向科学管理迈进。过去的一些小问题如果不及时解决,随着时间的推移就会积累成重大问题,过去的一些局部问题就变成了现在的普遍问题,所以必须善于发现和解决问题,提升企业管理水平。第四,要抓好落实,抓好细节。有想法、有制度、有办法,但是如果不抓落实、不抓细节就等于零,和没有制度是一个效果,所以要从分管领导做起,按照分工要求,面对工作难题,一定要抓好工作的落实,抓好细节。

薛志俊强调,各级领导班子要团结、务实、低调、规范、廉洁,这是

焦煤集团班子成员的工作准则,也是焦煤集团各级领导干部必须遵守的工作准则。

谢述新要求,各级领导干部要切实将安全生产放在第一位,要切实保持清醒头脑,要彻底转变观念,要坚持以先进文化建设为引领,要廉洁从政。谢述新强调,机关处室负责人要加强学习,要强化服务和指导职能,要加强机关处室内部管理,要加强部门之间的沟通。谢述新要求,各矿要切实抓好瓦斯治理和防治水工作,要以“双基”建设为抓手,以“三化”管理为手段,要调动一切积极因素,做到齐抓共管;各地面企业要少一些依赖思想,多发挥企业改制的优势,充分利用各项政策等有利资源;要加强管理,转变观念;要用好内保政策,通过提高产品质量来提高自身竞争力;要理顺股权关系;要做好稳定工作。

谢述新希望焦煤集团班子成员能够更加努力工作,多付出、多辛苦、多奉献,把各自分管的工作做扎实,尽快把焦煤集团的整体工作向前推进。



今年年初以来,合晶科技公司严格落实管理,编组现场巡查,年末安全生产。图为近日该公司员工在查隐患。康浩 摄

下级考核上级 小马公司出台考核新办法

本报讯 (通讯员孙文君) 火车跑得快,全靠车头带。为了进一步增强副处级领导干部的责任意识,使企业各项管理工作再上新台阶,小马公司出台了副处级领导干部工作考核办法,考核权归机关各科室,下级考核上级。该公司每月末对副处级领导干部的工作情况进行考评,得出考核分数,考核结果直接和分管领导的工资挂钩,当月兑现。

为将考核工作落到实处,该公司成立了考核领导小组,组长由公司总经理担任,副组长由组干科科长担任,成员由财务科、企管科、劳资科、调度室等科室负责人组成。考核遵循两项原则:一是公开公平

的原则。考核以工作实绩为依据,以考核标准为准绳,集体考核,公开打分。二是激励原则。旨在通过考核发现工作中存在的问题,找出差距,弥补不足,避免在今后的工作中犯同类错误,充分发挥正面激励的作用。同时,该公司根据分管领导所分管工作的不同性质,制定考核标准,将分管工作量化、细化、分值化,实行百分制,按标准评价,按照考核标准依次逐项打分,最后通过汇总得出分管领导的总体得分。该得分和领导的工资直接挂钩,当月兑现。该考核办法的实施,进一步调动了副处级领导干部的工作积极性和主动性,有力地促进了企业各项工作的开展。

古汉山矿企务公开绽放“和谐花”

本报讯 (通讯员贾平乐) 今年年初以来,古汉山矿紧紧围绕企业管理的重点、职工关心的热点和难点,不断加企务公开,为企业的发展注入了新的生机和活力。

该矿企务公开抓住服务职工这个中心,让职工充分拥有对全矿生产经营、改革发展全过程的知情权,让职工知情、明矿事,进而积极主动地参与企业的改革和建设。面对矿井地质条件复杂、机械化水平低、人员管理分散等诸多问题,该矿集思广益,及时召开职工沟通会,由矿长现场解惑释疑,并郑重承诺“能上综采不上机采,能上机采不上炮采,千方百计减轻劳动强度,提高安全系数”。承诺理顺了职工情绪,变压力为动力,凝聚了人心,为实施安全生产奠定了基础。

该矿抓住企务公开工作重心,

把区队工资奖金分配作为公开的重点,针对采掘单位职工最为敏感的“月出勤,班计分”问题,推行每日效益工资制,把每一项工作量都制定出详细的计分标准,每日一计分,班清日结,区队每天一汇总,并做到日公开。这一办法较好地解决了区队工资分配中克扣职工工资和私设“小金库”问题,职工心里亮堂了,心情舒畅了,干劲更大了,顺应了民心。

该矿企务公开注重抓好人的核心因素,不断完善区队安全基金内容,即把现场安全、质量、任务的完成有机统一,系统考核,班组实施项目公开,以激发职工的劳动热情,增强责任感和大局意识。班组项目公开实施后,职工参加安全学习迟到的少了,自觉学习、自我展示的多了,和组长讨价还价的少了,就安全生产提建议、小发明、小创新的人多了。

该矿将打造高绩效执行力队伍的发力点和落脚点放在员工队伍上,坚持开展包括安全宣教、技能培训、岗位比武、小改小革、“安康杯”竞赛、“工人先锋号”创建等内容多样、形式多样的系列群体活动,引导员工在参与活动中提高业务能力、促进个人锻炼。尤其是今年年初以来,该矿结合“全员岗位大练兵、素质大提升”这一载体,分专业、分工种开展“比、学、赶、帮、超”活动,使员工做到精一门、懂两门、会三门,营造出全员争先、争做先进、争当标兵的良好氛围。

