

# 火热招聘会上的“冷现象”

本报记者 杜玲

连日来,多场招聘会在市人力资源市场热闹举行。据主办方市人力资源和社会保障局有关负责人介绍,连续7场招聘会上,共到招聘单位600多家,为广大求职者提供了包括电工、设计师、仓管、焊工、收银员、保安、项目经理、家政等1.4万个就业岗位。记者发现,每一场招聘会上都有数千名求职者参加,现场十分火热。但透过这热闹场景背后,招聘会上存在的一些“冷现象”也应当引人深思。

## “冷现象”一:外地工作,求职者不感冒

在2月1日举行的劳务输出专场招聘会上,来自福建、苏州、山西的企业专程到我市招聘。“外地企业开出的工资是高于我市的,普工一个月的工资最低可达1550元(包食宿),这样的工资,在整个河南来说,算是很高的了,但是,前来应聘的人还是寥寥无几。”对此,负责外地企业招聘的猎头公司市鑫鑫人力资源服务有限公司负责人招

聘的史先生有些无奈,他说,目前外地企业需要大量普工。此次招聘会,他们一下带来了近千个岗位供应聘者选择,但当天前来登记就业意向的却只有100多人。一些求职者开口就问“是在焦作工作吗”,得知是在福建、苏州工作,他们掉头就走。

## “冷现象”二:技术工人真难招

2月4日,管理人员、技术人员专场招聘会上,我市一家机械加工有限公司招聘摊位前,记者发现了一个“有趣”的现象——负责接待技术工人的桌子前空无一人,负责接待文员桌子前却排起了长龙。对此,该公司的行政部经理柳先生只有苦笑。他说,技术工人每月可有1500元到2000元的收入,文员只有1080元到1200元,相比之下,技术工人的工资要比文员高出不少,但是技术工人却很难招,而文员却有人扎堆前来。

## “冷现象”三:10万元年薪应聘者寥寥

同样在管理人员、技术人员专场招聘会上,我市一家生产刚玉系列产品树脂切削砂轮的公司计

划招聘20余名销售副总、区域经理、业务经理、会计等岗位。其中,10名业务经理岗位的年薪可最高达到10万元,招聘条件是要求求职者责任心强,有吃苦耐劳精神和良好的沟通能力,有一定的销售经历。这样的招聘要求不算苛刻,薪水也远比别的工作要高。该公司负责招聘的刘女士原本以为前来应聘的人会把门槛都踢破的,但出乎意料的是,截至当天中午12时,前来咨询的求职者不足20人,而最终有就业意向的仅3人。

## 求职者须理性 招聘者要学会“三留人”

就招聘会上出现的这些“冷现象”,市劳动就业管理局副局长杨玉峰认为,这是典型的“就业结构性矛盾”。

他分析说,目前找工作的多为80后、90后的年轻人,他们的特点是:不是很能吃苦,喜欢挑肥拣瘦。杨玉峰进一步分析说,30岁以上的求职者找工作是为了养家糊口,工作吃苦耐劳,不过分讲究薪水;而80后、90后这些求职者家庭条件都不是很差,他们出来打工的目的,一是为了赚钱,二是为了享受生活。另外,一些求职人员太恋家,不愿离开父母,到离家太远的地方工作……这也是为什么一些外地的企业出了高薪,也不吸引人的原因。再加上一些年轻人本身没什么技术,却又一味地要求高薪、好环境,这自然是不现实的。



昨日上午,市人力资源市场人头攒动。当日,大中专院校毕业生就业专场在此举办。 本报记者 田建明 摄

先就业后择业为好,第一步要尽快先参加培训,掌握一技之长。年轻人要摆正心态,学会从基层做起,积累工作经验和社会经验,然后寻找更适合自己的岗位。

另外,对于招聘单位,杨玉峰说,目前焦作市最低工资标准是1080元,就目前的生活水平来说,这个标准偏低了。但一些企业的工资,长期以来却一直在1000元左右徘徊,仅够求职者维持日常的支出。而且,一些用人单位企业文化单调,或者是工作时间太长,这都不利于招人、留人。他认为,企业也应该学会用感情、岗位、待遇“三留人”策略,才能最终留住求职者的

心。 另外,对于招聘单位,杨玉峰说,目前焦作市最低工资标准是1080元,就目前的生活水平来说,这个标准偏低了。但一些企业的工资,长期以来却一直在1000元左右徘徊,仅够求职者维持日常的支出。而且,一些用人单位企业文化单调,或者是工作时间太长,这都不利于招人、留人。他认为,企业也应该学会用感情、岗位、待遇“三留人”策略,才能最终留住求职者的

# Life 生活服务区

**未来三天风力大 气温下降明显**

昨日,记者从市气象局了解到,根据最新气象资料分析,今日开始受南下较强冷空气影响,我市风力稍大,气温也明显下降,7日和8日凌晨最低气温可达-8℃左右,北部沿山一带及沿黄一带可达-10~-9℃。周后期我市受偏西气流控制,云量增多。预计

我市具体天气预报为:6日(周一),多云到晴天,偏北风4级,气温-2℃-7℃,平均气温2℃;7日(周二),晴间多云,偏西风4级,气温-8℃-3℃,平均气温-2℃;8日(周三),晴间多云,偏西风3级,气温-7℃~4℃,平均气温-2℃。

许明霞

## 教您一招

## 猜谜 掌握诀窍可制胜

今天是元宵节,我市不少地方都在开展猜谜活动。很多群众摩拳擦掌,跃跃欲试。那么,如何才能猜得快、猜得准呢?为此,记者特意请教了这方面的专家,为您探得不少猜谜诀窍。

- 一、会意体:对谜面意思加以领会、思考、推理和联想,从而求得谜底。如“民主集中制”(打一字;串);“旧屋”(打一作家名;老舍)。
- 二、离合体:是利用汉字笔画或部件的增减来制造谜面的。猜时仔细推敲谜面,把有关汉字加以分离组合,谜底即猜出。如“一加一等于四”(打一

# 施爱育出芬芳

——记中站区新生小学教师赵新玲

本报记者 金桂香 本报通讯员 李海军

“既然选择了教师这一职业,我就要把我的青春、我的热情、我的全部精力都献给她。这样,我才会问心无愧。”这是她常说的一句话。她先后荣获焦作市优秀班主任、中站区骨干教师;她撰写的论文《“内外”结合,提高学生的作文水平》在《青年导报》上发表;她在中站区首届“知荣明耻好少年”评选中,荣获优秀辅导教师称号;她,就是中站区新生小学的教师——赵新玲。

自参加工作以来,赵新玲一直担任小学高级语文教师兼班主任的工作。她知道,只靠课堂上的40分钟是远远不够的,更广阔的语文背景在于课外阅读。因此,她每天都坚持和学生门一起读书,写读书笔记。慢慢地,孩子们和书本交上了朋友,《淘气包马小跳》、《森林报》、《做好学生有点累》,以及《父与子》、《狼王梦》等一些优秀儿童文学家的作品成了孩子们课余时间最喜欢的“伙伴”。

2011年9月,赵老师接了现在的五二班,刚接班时的平均分与同年级其他班相差了8分。对此,赵老师开始针对不同学生采取不同策略:对那些不写作业的学生严格要求;对那些写作业有

困难的学生适当放低标准,减少其作业量或难度;对“软硬不吃”的学生,晓之以理,动之以情,耐心地讲道理。经过一段时间的努力,虽然个别学生偶尔完不成作业,但班里整体完成作业情况大有改观。在学校举行的期中测试中,五二班成绩不仅追上了其他班级,而且还超出1分多。

作为班主任,她始终坚信:热爱一个学生就等于塑造一个学生。去年,赵老师接手的一个毕业班里有几个叫王伟的孩子,智力有些障碍,时常受不良学生的欺负。一天,赵老师在课堂上边给王伟整理衣服,一边对全班学生说:“王伟是我妹妹家的孩子,他管我叫阿姨呢!老师请大家以后多帮忙照顾他。如果王伟有什么地方做得不好,请同学们原谅他!”王伟兴奋得涨红了脸,连声说:“老师是阿姨,老师是阿姨。”孩子的家长得知这一消息后,给赵老师发来了短信:“赵老师,我们不知该如何感谢您,孩子何其幸运遇到了您这样的好老师……”从此,王伟不再受欺负,顺利升入初中。

播下爱的种子,必将收获爱的果实。每个教师节,一封封热情洋溢的信,一张张饱含敬意的精致卡片,雪片似的从四面八方飞到赵老师的身边。

## 弘扬八种风气 打造一流队伍



2月4日上午,修武县老年空竹队正在市体育中心南广场进行空竹表演。当日,2012年春节焦作市“体育大拜年”空竹展示活动在这里举行,来自全市各地的22支老年空竹队的近100名抖空竹爱好者纷纷展示技能。 本报记者 李英俊 摄

# 黎明脚步公园 200多名市民参加迎元宵节登山活动

本报讯(记者王龙卿)昨日上午,虽然天气寒冷,但市区北部的黎明脚步公园却热闹非凡,200多名市民在这里参加了由山阳区文体局和奥斯卡国际影城联合主办的“迎元宵步步高”登山活动。

8时30分,参加活动的市民从全市四面八方赶到黎明脚

步公园。9时许,200多名市民在两面“黎明脚步”大旗的引领下,朝着翠柏掩映的山峰出发。一路上路过“龙王坡”、“织女湖”、“蓄水池”、“小篱笆”等景点,最后到达山顶“草甸平台”。爬到山顶的大人和孩子们脸上红扑扑的,脸颊上淌着汗水。

# “皮纹测试”:一个巴掌拍不响

□聂楠

日前,媒体报道山西太原部分幼儿园开展“皮纹测试”,声称只需1200元即可测出孩子的潜能及发展方向,引起读者广泛关注。经过记者走访调查发现:“皮纹测试”并非个案,通过各种方法和手段给孩子测智商在一些家长中已悄然流行,而被迫接受测智商的大多数都是学习成绩不理想的孩子。(据《扬州日报》)

发生在太原市部分幼儿园的“皮纹测试”事件曝光后,引起了社会舆论界的强烈反响。来自社会的谴责与声讨普遍将矛头指向了“皮纹测试”事件的两大主角:山西道蒙文化传播有限公司和幼儿园。其中,质问幼儿园借机敛财者有之,指责道蒙公司将沾满“铜臭”的手伸向学校者有之,大呼幼儿园与公司之间狼狈为奸者亦有之。

让我们抛开幼儿园是否与培训机构存在利益关系不论。客观情况是,幼儿园并没有“绑架家长”,强行将手伸向家长们的口袋里,是否缴纳“皮纹测试”费纯属一个愿打,一个愿挨。事实上,在太原公交童心幼儿园、太原航航幼儿园早教中心等现场,许多家长在听取了相关“皮纹测试”的讲座后都心甘情愿地交了1200元测试费。无独有偶,去年7月,中国遗传学会联袂家长研究协作组组长张海国曾奉劝家长不要轻信此类测试。而《科技日报》早就将“皮纹测试”定性为十大伪科学之一,指其与大脑智能之间并无因果联系,目前医学界尚无定论。然而令张海国遗憾的是,狂热的家长们对此类测试仍然十分



张建设 作

追捧。一个巴掌拍不响。没有市场的温床,伪科学不会如此兴风作浪,引起整个社会的震荡。能够窥此商机,是因为望子成龙的父母拿“智商”太当回事了。道蒙公司只是将测试智商的地点由医院搬进了幼儿园,测试的方式换成了皮纹而已。

客观地说,类似“皮纹测试”事件近年来一直以“新瓶装旧酒”的形式在校园上演。在笔者的记忆里:矫正近视的眼镜、塑身记型的英姿带、课内外辅导书及杂志、老师推荐的特长班等比比皆是。所不同的是,这一次商家将孩子的“智商”当成了炒作的概念和卖点。

需求决定供给,这是一个朴素的道理。但是商人们并不墨守这个成规,他们还会极力将潜在的需求实现利润的最大化。对此,经济学

家约瑟夫·熊彼特曾经作过形象的比喻:光是制造出令人满意的肥皂还不够,还必须诱导大家去洗澡,于是,公司发明并传播了体臭和口臭的概念。

当前,社会上普遍弥漫着对智商的狂热,和对德育与情商的高低直接与学习成绩的好坏粗暴地画上了等号。然而,学习成绩与智商之间并无直接关联。除个别天才之外,绝大多数人的智商是相差无几的。考试分数的高低取决于学校的教学质量、家长的合理引导、社会的舆论环境,以及孩子的学习态度和价值观。成才与否,更多地受制于自我情绪的调控、识别他人情绪、处理人际关系、正确理解社会和耐受挫折等方面能力的修养和品质。而一个没有道德约束的高智商人才,相反会对我们的家庭和社会带来更大的伤害。

# “取消三好学生评选”不可行

□熊丙奇

在今年北京市人代会上,市人大代表、北京实验二小校长李烈提出的“取消三好学生评选”成为业界乃至社会热议的一个焦点。记者近日从实验二小了解到,新学期起该校将暂停评选“三好学生”,而继续采用更为多元化的标准评价学生的综合素质。

取消“三好学生”评选,是教育领域近年来比较集中的呼声。早在2004年,中国教育学会会长顾明远教授就曾呼吁,取消“三好学生”评选,希望通过个性化评比来代替,以减少对学生心理上的压力。

# 银行暴利凸显与实体经济不平等

□陈曾明

在经历去年国际金融危机之后,中国经济增速逐步放缓,受到外部出口需求减少和内部通胀压力的影响,实体经济经营出现困难。而与此相反的是,银行业却独善其身,去年利润出现了大幅增长。一银行行长甚至感叹:“银行利润太高了,都不好意思公布。”(据2012年2月1日《人民网》)

银行业利润的超常增长并不是空穴来风。根据银监会统计数据,去年前三个季度,中国商业银行累计实现利润8173亿元,同比增长35.4%,利润接近于2010年全年的税后净利润,平均资本利润率

为22.1%,营业成本增加2085亿元,人均利润近40万元。但与之前形成鲜明对照的是,全国规模以上工业企业去年前三个季度实现利润3.68万亿元,人均利润不到4万元。除去个人所得,人均净利润不过3万元,银行的人均净利润是工业企业的12倍,甚至高于石油和烟草行业,无怪乎专家惊叹“银行业暴利”。

银行业一枝独秀、一业独大,并不能完全表示银行业员付出劳动多,也不能充分说明银行业经营管理水平高。相反,银行业和其他行业之间过度的收益差距只能说明金融业与实体经济地位不平等、发展不协调,任其发展下去,必然导致金融业与实体经济的比例失调,不利于整个国民经济的稳健发展。须知,银行业作为信用中介机构,其利润来源于实体经济。实体经济是银行业赖以生存发展的基础,银行业为实体经济融通资金、配置资源,反过来促进实体经济的发展,二者相互依赖、共生共存,只有协调发展、共同进步,才能一荣俱荣,否则就会一损俱损,甚至一亡俱亡。这方面的教训,古今中外

不乏鲜活的例证。美国的金融危机、欧洲的债务危机已经为我们提供了国外的借鉴,去年国内温州、鄂尔多斯、安阳等地民间借贷风波也为我们敲响了警钟。目前,我国的金融业还不发达,金融市场还不完善,金融体系还不健全,银行业的垄断地位还有一定的存在空间,银行业的发展一段时间内还需要有国家政策的扶持。也正因为如此,才更加理解解决这一问题的紧迫性,而且这一问题解决的越早,越有利于银行业与实体经济的协调发展。

因此,问题的关键,还在于推进中高考制度改革。这是比简单取消“三好学生”评选,对基础教育更有价值和意义的事。就在2月2日,教育部公布了2012年年度工作要点,提出要研究高考改革重大问题,制定发布改革方案,指导各地根据实际探索本地区高考改革。这是教育部继2011年将“研究制订考试改革方案”作为工作要点之后,再次提到要出台考试改革方案。当整体考试评价制度,都强调多元评价时,中小学还会坚持单一评价吗?“三好学生”评选还有意义吗?