

“青工精英”受表彰 证书送到“家门口”



1月3日下午,团市委创新表彰形式,由团市委副书记张刚带队,到工厂车间、店铺,为在“青工技能大赛”上脱颖而出的青工精英送去了奖牌和荣誉证书。至此,青工技能大赛画上了圆满句号。

张刚详细了解了青工的工作、生活、学习情况,鼓励他们提升素质,再创佳绩。

图为团市委副书记张刚(右)为获奖青工颁发证书。

本报记者 赵林峰 摄

春节后的第一个工作日,团市委召开会议对 2012 年的工作进行了研究部署

迅速谋事抓紧干事 真正把工作落实到青年中去

本报讯 (记者许伟涛) 1月29日是农历正月初七,在春节后的第一个工作日,团市委召开收心会,要求机关人员要尽快进入工作状态,收心上班、迅速谋事,立足岗位、抓紧干事,尽快梳理和安排好节后各项工作的推进。

会议简要回顾了2011年工作,通报了团市委春节值班情况,并对2012年的工作进行了研究部署,全力做好将在近期召开全会的各项筹备工作。会议指出,春节上班后的第一天就召开这次收心会、提神会,就是希望全体同志对工作早谋划、早动手、早落实。团市委党组对机关干部充满期待,这个期待同时也来自市委对共青团工作的厚望,来

自团员青年对团组织的企盼,全体机关干部一定要珍惜大好环境,全心干事创业,在2012年有更大的作为。

一年之计在于春,新一年的工作起步如何、成效怎样,取决于精神状态、工作态度和工作方法。会议强调,团干部必须始终保持朝气蓬勃、奋发有为、积极进取的精神状态,一定要具备活力、能力和魅力。活力来自激情,激情来自责任。要通过学习实践,弥补能力上的不足,补强能力上的“短板”。要注重培养和提升人格力量,通过自身的人格魅力感召青年、吸引青年、凝聚青年。同时,干工作要讲究科学的方法,用心、用嘴、用腿。要认真思考和研究工作,把工作想

深想透,增强创新发展的能力。要学会交流、善于交流,增强交流沟通的能力。要迈开脚步,多下基层、贴近青年,真正把工作落实到基层、落实到青年中去,共同开创全市共青团工作的新局面。

政好岁时丰,人勤春来早。团市委副书记张刚在会议上强调,勤奋是成就美好的开始,是实现理想的基石。今年将是我市经济转型、加快发展的关键一年,新的机遇前所未有,新的使命催人奋进。只要我們抖擞精神、及早谋事、专心干事、开拓进取,建设活力城市、幸福焦作的步子就能迈得更快更好,群众的生活将会更加幸福美好。

职 教

8所职业技术师范院校处境尴尬

一个“弱小”的高校群体向何处去

天津职业技术师范大学校长孟庆国常常在各种场合为培养职教师资院校的发展大声疾呼。该校是一所为职业院校培养教师的普通高校,虽不是什么名牌大学,但在职教界颇有声望,作为“中国培养职教师资的摇篮”,在该领域发挥了不可替代的作用。

全国共有8所独立设置的培养职教师资的师范院校。由于种种原因,这些大学的发展并不尽如人意。天津职业技术师范大学虽是其中的佼佼者,但身兼中国职业技术教育学会副会长、职教师资专业委员会主任等职的孟庆国私下常以“丐帮帮主”自嘲,呼吁同行与外界共同关注职业技术师范院校这个承担着培养职教师资重任但培养实力又很弱小的群体。

日前,孟庆国接受了《中国青年报》的专访。

《中国青年报》:近几年,中央政府加大了对职业教育的投入。在您看来,变化在哪里?

孟庆国:我觉得现在是职业教育发展的黄金时期。中央和地方财政都已投入了大量的经费建设示范校和骨干校。一批职业院校的办学条件得到了根本改善。同时,对职业教育的学生尤其是中职学生,国家给予了几乎普惠的补贴,职教的吸引力得到了提高。

当前,是职业教育由规模发展向质量提高转变的新的历史时期,提高质量的关键是教师。目前,职业教育师资培养培训能力亟待加强,国家体系应该尽快建立完善起来。

《中国青年报》:职业院校到底需要什么样的老师?

孟庆国:我常常说,做一个好的职教师资很不容易,他们既要解决当前技能人才的培养,还要考虑未来所需技能人才的培养,因此,这是一类特殊的师资和人才。当前的职教工作者还没有更多地意识到自己的另外一个重大职能:要用明天的主流技术培养今天的人才,为未来服务,这样才能实现可持续发展。对此,师资队伍必须先行,要提前了解和掌握下一代主流技术。职业教育要意识到自身的重大责任——当一个新职业产生的时候,就应该为它培养人。职业教育有一个重要的使命是走在产业的前头。我们不能预见下一代主流技术,培养下一代主流技术的人才,

所需要的师资从何处来?这需要我们有前瞻性和国际视野。假如把经费都用于购买现成的设备,我们还能为明天准备什么?

《中国青年报》:现在8所职业院校,有一些是处境尴尬的。有的频频改名,或者改变了培养方向。您如何看待这一现象?

孟庆国:职业教育的教师培养长期以来得不到专门的、足够的重视。谁都承认师资重要,“双师型”职教师资是特色,但具体到培养院校的发展同津者少。职业教育师资培养的国家政策,十多年来刚有新政策,最近教育部颁布的《关于进一步加强职业教育教师培养培训制度建设的意见》,对我们来说可以说是久旱逢甘霖,具有划时代的意义。我

们这类弱小的、处于边缘化的高校群体,看到了新的发展希望。

也因为长期的弱小,受重视不够,社会上甚至出现了一种声音,质疑这类学校独立存在的必要性。的确,我们确实解决不了职业教育的全部师资问题,但我觉得有与没有大不一样,我们总讲职业教育师资培养的专业化,如果没有专门的培养机构,在我们这样一个发展仍处于初级阶段的国度里,专业化的愿望可能就会夭折在摇篮之中。如果谁都能培养职教师资,又何谈专业化?

《中国青年报》:几年前,您就表示过,一些高职院校的用人倾向有问题,招聘教师张口就是“硕士”,而高学历未必适合职业教育。当前,职业院校引进

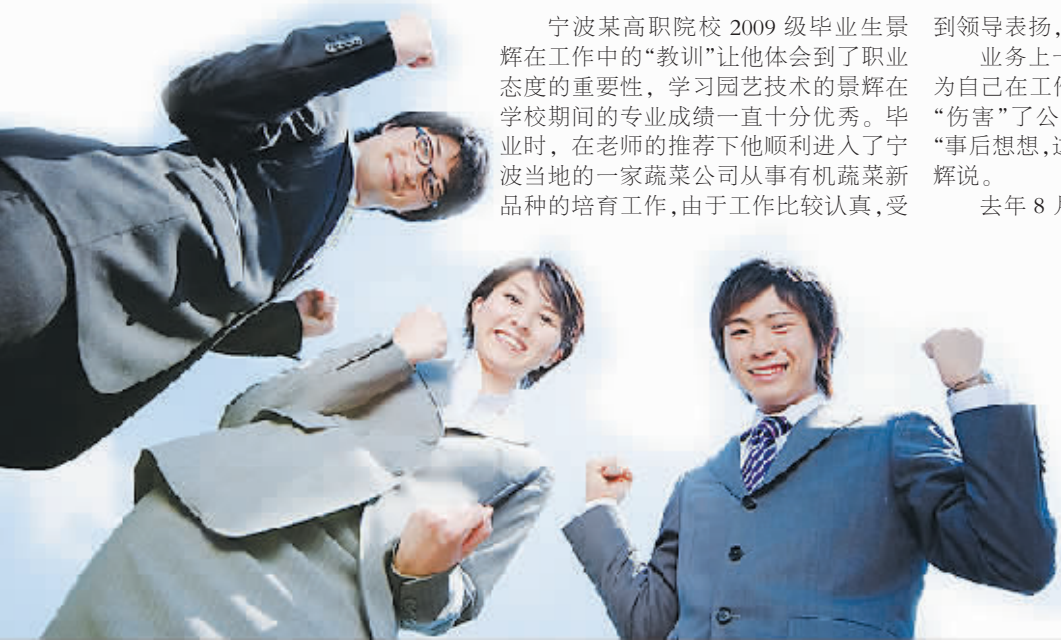
教师有哪些问题?

孟庆国:前些年,高职院校就基本不进本科生了,现在是有些地方的中职学校招聘教师,也已经不要本科生了。对这种“一刀切”的政策,我非常忧虑。一方面,我们经过长期努力培养出来的“双师型”职教教师人家也不要了,很多是学校想要,地方政策不允许;另一方面,我们经过长期努力培养出来的不适应高技能人才的培养。衡量职业教育的质量标准到底是什么?从师资使用的现状看有点迷惘。现在职业院校一味追求师资高学历的倾向严重,有为升格储备人才、影响定位之嫌,值得警惕和深思。

(据《中国青年报》,本报有删节)

仅 8.5%高职生认为

职业态度在工作岗位上最需要



宁波某高职院校2009级毕业生景辉在工作中的“教训”让他体会到了职业态度的重要性,学习园艺技术的景辉在学校期间的专业成绩一直十分优秀。毕业时,在老师的推荐下他顺利进入了宁波当地的一家蔬菜公司从事有机蔬菜新品种的培育工作,由于工作比较认真,受

到领导表扬,这对景辉来说是常有的事。

业务上一直很受青睐的景辉,却因自己在工作上的一次“态度”问题而“伤害”了公司,同时自己也“受了伤”。“事后想想,这件事办得确实不太好。”景辉说。

去年8月,在一次闲聊中朋友向景辉提起苏州一家育种公司正在实施人才引进战略,尤其是技术人员的待遇更要比景辉现有的工作待遇高出不少,这让他很是心动。通过和苏州方面联系,景辉感到对方对自己的专业和工作经历都很满意,但有关工作事宜要他去苏州面谈。

心里已经十分有谱儿的景辉没管太多,甚至放下手头一个重要蔬

菜品种的培育工作,和朋友去了一趟苏州。而这个品种的蔬菜是公司的重点项目,和市场签了近500万元的销售合同。景辉去苏州的这一周,正在培育期的蔬菜没有根据相关监测数据开展培育工作,虽然之后采取了及时的补救工作,但还是导致这个品种的蔬菜投放市场的周期拖后了近两个月。

这次事故让景辉的公司蒙受了很大的经济损失,公司也给景辉的工作档案中留下了“一次工作失职”的记录,这个新的记录不仅让景辉当年的奖金全无,苏州这家公司也对景辉失去了信任。

在《中国高等职业教育课程改革状况研究报告》中一项名为“现在在工作岗位上最需要能力及职业态度与素养”的调查结果,只有8.5%的高职毕业生认为职业态度与素养是现在在工作岗位上最需要的能力,列调查所提供的选项中最后一位,这反映了高职毕业生对此重视程度不够。

而在另一项对企业行业的调查中,企业在实际用人中,职业态度 and 关键能力(社会能力和方法能力)是首要聘用标准,同时也指出职业态度也是当前高职毕业生主要欠缺的方面。在问卷调研中,89.5%的行业企业人员认为高职毕业生最应具备的能力排名第一的是社会能力;80.3%的行业企业人员认为方法能力排名第二;53.7%的行业企业人员认为职业态度与素养排名第三。排名第四和第五的能力分别为职业专项能力和职业综合能力,分别占受访者的41%和35.4%。在调查高职毕业生最缺乏的能力时,行业企业人员认为最缺乏的能力的排序是社会能力、方法能力,以及职业态度与素养,分别占有效调查对象的91.1%、85.4%、51.6%。这表明行业人员认为高职毕业生最应具备的能力:社会能力、方法能力及职业态度与素养也正是目前高职毕业生最缺乏的。

项目组对调查数据的分析认为,现

开通微博与广大青年在线交流

本报讯 (记者许伟涛) 以团旗、齿轮、麦穗,初升的太阳及其光芒,写有“中国共青团”五字的绶带构成的团徽为头像,共青团中站区委的官方微博一开通,就引起了广大青年的欢迎和留言互动。

“力争使团的基层组织网络覆盖全体青年,使团的各项工作和活动影响全体青年。”这是记者昨日在该微博上看到的微博说明。说起开通微博的初衷,中站区团委书记任冉告诉记者,

作为一种新媒体形式,近些年手机微博方兴未艾,逐渐改变了青少年的学习、生活方式,特别是改变了他们了解外界、与外界沟通的方式。通过微博,青少年获取各类信息变得轻而易举,但与此同时,由于他们关注的对象发生了变化,其所思、所想、所需也随之发生改变。外部环境的变化促使工作方式的转变,共青团作为党领导的先进青年的群众组织,担负着凝聚、服务和引导青年的重任,更需要利用好微博这一新媒体。为进一步密切团青关系,主动对接青少年话语体系,中站区团委于去年7月份率先开通了全市基层共青团组织的官方微博。

记者在该微博上看到,微博内容包含了基层团组织活动、青年道德修养、民俗知识等,图文并茂,并引发了不少青年的积极响应和转发。据介绍,微博开通后,中站区团委利用这一网络平台为全区广大青年提供快速、灵活、丰富、有效的信息服务,涵盖与青年紧密相关的时政要闻、团情动态和综合服务信息等内容,以喜闻乐见的形式吸引青年、团结青年、影响青年。去年6月,中站区团委将河南省乡镇

街道团的组织格局创新工作会议的精神在微博上发布,并号召全区的优秀青年积极参加各自街道的团工委委员竞聘大会。府城街道办事处张艺木业总经理张涛看到相关微博后,马上通过微博私信与团区委联系,诉说对参加团工委委员竞聘的顾虑。了解这些情况后,团区委向他阐述共青团组织服务青年的宗旨,鼓励他积极参加团组织活动,并成功当选中站区府城办事处团工委委员,同时通过团组织解决了本地20余名青年的就业问题。

“短短几个月时间,关注中站区团委微博的粉丝已达565人。”任冉告诉记者,下一步,他们将紧密结合青少年在学习生活、就业创业、休闲娱乐等方面的需要,进一步运用新媒体在发布信息、展示互动、推动创业、募集资源、引导舆论和建立组织等方面的作用,使微博成为掌握全区青年思想动态的新渠道,有效履行基层团组织的基本职能的新平台。

在转发的微博当中,记者看到了一个熟悉名字——侯红的微博:“发光并非太阳的专利,每个人也可以发光。”点击查看,赫然正是团省委书记侯红的微博,截至记者发稿,其微博粉丝已达22456个。“在微博上能直接的与青年朋友进行沟通交流,信息也很透明,能迅速把团组织的思想主张传播出去,并能得到及时反馈,从而掌握广大青年的思想动态,更好地为青年们提供服务。”团市委相关负责人告诉记者,开通官方微博,有利于搭建基层团组织新的工作平台。下一步,他们将把中站区团委的这一经验进行推广,听取和收集青年网络民意,倾听青年的心声,与青年进行广泛互动。

岁末座谈,共话明天

市财政局召开青年茶话会

一系列活动,大家应该感谢局党组给我们搭建了这个工作平台。把这个工作做好,对财政事业有益、对个人成长有益。他指出,干工作要多思考、多总结、多量化、立制度,奖罚不明,赏罚不严,不能成事。2012年团工委工作要多干一些力所能及、有益的事情,工作再上新台阶。最后,刘新全副局长代表局党组向大家拜年,并送上新春祝福。

会上,青年团员们积极发言,互送祝福,畅谈新年寄语。 财政