

# 服务大局谋发展 司法为民促和谐

## ——2011 年全市法院工作亮点纷呈

2011 年,是国家实施“十二五”规划的起步之年、开局之年。回首过去的一年,全市法院荣誉硕果频出;全力维护社会和谐稳定,能动司法凸显公正,坚持推行阳光司法,筑牢队伍建设根基,积极有效提高司法能力,加大反腐倡廉工作力度,文化兴院尽展风采,进一步强化执行举措。

**亮点一:**  
**创先争优 锻造荣誉里程碑**  
【回眸】在省高级法院 2011 年度表彰大会上,市中级人民法院党组书记、院长江金贵亲手从省高级人民法院院长张立勇手中接过“集体二等功”奖牌,这是该院 2011 年 6 月作为省唯一一个中级法院被最高法院表彰为全国法院系统党建工作先进集体之后的又一丰碑!是我市法院人在怀川大地的发展热潮中书写出的属于自己的辉煌!

2011 年是全市法院发展史上极为重要的一年,也是我市法院坚定信念、开拓进取、顽强拼搏、求真务实、各项工作取得全面进展的一年,全市法院共涌现出市级以上先进集体 132 个,先进个人 198 个。市中级人民法院连续三年被省高级法院评为全省先进中级法院,因综合工作成绩突出,省高级法院党组研究决定报请最高法院为市中级人民法院记集体一等功。沁阳市法院和山阳区法院分别被省高级法院荣记集体二等功和评为全省优秀法院,温县法院法官卫卫东被最高法院授予“全国模范法官”称号,市中级人民法院法官李玉香被省高级法院荣记个人一等功。这一年荣获的诸多荣誉令人振奋,更是今后工作的动力。放眼未来,我市法院将全面加强审判执行和自身建设,在新的起点上实现新的跨越,在追求卓越、践行法治的道路上走得更加坚定。

**亮点二:**  
**服务大局 成为年度工作主线**  
【回眸】针对经济社会发展中的热点难点问题,全市法院及时制定实施意见,明确司法政策导向;以开展“打黑除恶”专项斗争为龙头,依法严惩危害国家安全犯罪和严重危害社会治安的暴力犯罪,全力维护国家安全和社会稳定;依法惩处经济犯罪和职务犯罪,规范市场经济秩序,推进反腐倡廉;依法妥善审理各类合同纠纷,企业

破产、兼并、重组以及知识产权纠纷案件,促进经济发展方式转变;成立金融审判庭,加强对金融纠纷案件的审理,积极应对民间借贷激增、担保风险加大等问题,共审理金融案件 2858 件,涉案标的 1.39 亿元,促进了我市金融业健康发展。深入开展反规避执行和“执行攻坚月”专项活动,攻克一大批执行难案件,市中级人民法院被省高级法院表彰为“执行攻坚月”先进单位;完善行政诉讼协调机制,加强行政诉讼案件协调工作,审慎处理土地征收、房屋拆迁等行政争议,服务和保障城市建设和经济发展。

**亮点三:**  
**构建和谐 推进社会矛盾化解**  
【回眸】坚持“调解优先,调判结合”工作原则,将调解工作贯穿于立案、审判、执行等全过程。建立健全司法调解与人民调解、行政调解相衔接机制,努力把矛盾纠纷化解在基层。大力推行马锡五审判方式,选择典型案例深入企业、乡村、社区、学校巡回办案,积极参与社会管理创新,推进专业化、特色化社会法庭建设,设立旅游、交通、民族等特色社会法庭 12 个。目前,全市已建立社会法庭 112 个,选任社会法官 1783 人。开展社会矛盾化解百日竞赛活动,通过领导包案、带案下访、挂牌督办等措施,集中力量对尚未化解的 151 件信访案件进行重点攻坚,现已化解 150 件,化解率为 99.3%。继续加强社会治安综合治理工作。全市法院共有 188 名法官兼任学校法制副校长,深入校园开展法制宣传 600 余次。强化对未成年人的特殊司法保护,对未成年人犯罪案件通过实行圆桌审判、分案审理、心理疏导等措施,促进问题青少年健康成长。依法审理减刑、假释案件 2361 件,促进了服刑罪犯的改造。加强司法建议工作,共向司法机关、政府部门及企事业单位发出司法建议 86 条。

**亮点四:**  
**执行联动 有效缓解执行难**  
【回眸】依法严惩严重危害人民群众生命健康和财产安全的犯罪,共审结“瘦肉精”案件 47 件,判处犯罪分子 86 人,切实保护人民群众生命健康安全,及时妥善审理大量涉民生案件,并组织开展了“拖欠农民工工资案件集



图为市中级人民法院院长江金贵(右一)在全省中级法院院长会议暨全省法院第十二次党风廉政建设工作会议上领奖。刘建章 摄

中办理月”活动,依法保护人民群众的合法权益;依法维护军人军属合法权益,市中级人民法院还被济南军区和省高级法院联合表彰为“送法进军营活动”先进集体;继续加强“立案信访窗口”标准化建设,在全省法院率先实行人民法庭便民“小黑板”制度,开展法官下乡基层活动,不断完善便民利民措施;继续开展“访民意、听民声、解民忧、办实事、促和谐”爱民进万家大走访活动,共走访群众 73389 户,发放便民联系卡 15 万余张,收集群众意见和建议 200 余条,为群众提供法律咨询服务 3500 余次,化解矛盾纠纷 366 起;充分发挥执行联动机制和威慑机制的作用,深入开展创建无执行积案法院活动和反规避执行专项活动,有效缓解执行难问题。

**亮点五:**  
**“四化一创” 提高审判质量和效率**  
【回眸】以制度建设为抓手,着力推动审判管理规范化。研究制定完善了 10 余项审判管理制度,使每一个执法环节、每一项执法行为都有据可依、有章可循,进一步推进审判执行工作的规范化管理。以绩效考核为动力,着力推动审判管理科学化。不断健全完善考核机制,科学设定考核指标,充分

发挥考核评价机制的激励作用,提高绩效考核的科学性和针对性。为每位法官建立考核档案,实行绩效考核月通报、季讲评、半年小结、年终考评制度,将绩效考评结果运用到对法官的奖惩和职级晋升中,激励法官多办案、快办案、办精品案的工作积极性。以审判流程管理为基础,着力推动审判管理精细化。不断健全完善审判流程管理,建立统一立案、审限监控和案件催办督办等工作制度,明确案件审理过程中各个环节的工作内容、时间要求,对超审限案件进行通报和督办,使审判管理制度渗透和作用于案件办理的每个环节、重要节点,杜绝审判管理的漏洞和死角,避免审判执行人员办案的随意性和案件超审限。以“科技强院”为保障,着力推动审判管理信息化。投资 130 余万元完成了市中级人民法院与省高级法院和基层法院的审判管理三级联网工作,充分发挥信息化在加强法院管理、提高审判质效、促进司法廉洁等方面的重要作用。继续加强裁判文书上网和庭审网络视频直播工作,先后在网上公布了 5814 件裁判文书,直播 622 起案件,使法官的庭审活动置于社会公众的监督之下。以宪法和法律精神为依据,着力推动审判

管理机制创新。根据形势的发展变化,认真开展调查研究,积极应对和解决司法实践中出现的新情况、新问题,严格按照宪法和法律精神,紧密联系审判管理实践,积极创新符合司法规律的审判管理、审务管理和执行工作机制。如我市法院减刑假释案件监内监外相结合审判模式和执行联络员制度等做法,得到了最高法院和省高级法院的充分肯定,最高法院副院长江必新和省高级人民法院院长张立勇分别作出重要批示,要求推广焦作经验。

**亮点六:**  
**队伍建设 确保司法公正廉洁**  
【回眸】深入开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动、群众观点大讨论、“除骄横、除冷漠、除懈怠、除私情、除贪腐”专项活动和社会主义法治理念再学习再教育活动,大力弘扬司法核心价值观,确保法院工作正确方向;广泛开展争创“党员先锋岗”、争当“办案标兵”、“调解能手”等岗位竞赛活动,充分发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。温县法院党总支和市中级人民法院法官李玉香分别被中央政法委授予全国政法系统优秀基层党组织和优秀共产党员,党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到进一步发挥;大力开展“廉政建设年”活动,严格执行最高法院“五个严禁”和“两项规定”,加大违纪违法案件查处力度,确保司法公正廉洁;大力加强法院文化建设,广泛开展形式多样的文化活动,增强了队伍的凝聚力和战斗力。

**亮点七:**  
**教育培训 提高司法水平**  
【回眸】加强教育培训,通过举办培训轮训、召开研讨会、组织观摩庭、开展裁判文书评比等活动,提高基层法院司法能力和水平。加强对基层法院的监督指导,通过强化绩效考核、开展创先争优、司法巡查等措施,提高基层法院的办案质量和效率。坚持人、财、物向基层倾斜,市中级人民法院连续三年抽调部分优秀法官到全市 20 个人民法庭帮助工作。

刘建章  
刘乾

【F 法院纵深】

■官方微博:weibo.com/jzrb■服务热线:8797594■编辑:刘会琴|校对:靳慧英|组版:牛成文

## 市中级人民法院 走访人大代表 主动接受监督

本报讯 (通讯员刘建章、许继柱)为更好地迎接即将召开的市两会,市中级人民法院近日由该院领导带队,组织全院干警走访各级人大代表,开展涉及群体性案件、特殊主体案件及涉诉信访案件的摸排回访工作。特别是人大代表关注的案件,由院领导亲自出面,逐一当面进行沟通、反馈,做好解释工作,取得代表的理解与支持。

此次走访采取集中召开座谈会、个别走访和电话走访相结合的方式,并明确各走访小组的走访任务和责任划分。为确保此次走访工作取得实效,该院要求各走访小组要确实与代表见面、通话,对代表提出的意见、建议和反映的问题要认真详细记录,特别是对代表关注的案件要逐案登记,并将走访情况上报院办公室。院办公室将对各小组收集的意见及建议进行汇总,并向院党组汇报。截至目前,共走访人大代表 363 名,其中个别走访 78 人、电话走访 126 人、集中座谈 159 人次。对走访活动中征集的意见和建议,该院将进行梳理,对不足之处将及时采取措施加以改正。

## 两级法院联动 快速执结一起跨省赔偿案

本报讯 (通讯员张红卫、付健)“本以为,由外地法院执行的案件可能会出现地方保护,拖延执行,没想到在焦作两级法院的努力下,竟然这么快全部执结……”山东的申请执行人王某近日对我市的执行工作给予了高度评价。

2011 年 1 月 16 日,中站区法院收到山东省胶南市人民法院委托执行的一起交通事故人身损害赔偿执行案,申请执行人王某与马某、焦作市某汽车运输有限公司交通事故人身损害赔偿纠纷一案,经山东省胶南市人民法院判决,马某应赔偿王某医疗费等共计 2.7 万余元,某汽车运输公司对王某承担的赔偿款项承担连带责任。判决生效后,王某仅给付王某 5000 元便不再履行。王某向山东省胶南市人民法院申请执行。因被执行人王某及某汽车运输公司住所地在我市中站区,山东省胶南市法院遂委托中站区法院执行本案。

中站区法院收到山东省胶南市法院的委托执行函时,已临近春节。市中级人民法院对此案高度重视,全力支持中站区法院开展执行工作,并要求中站区法院按照“委托自办并重、外地本地同等、困难群体优先”的理念,尽快将此案执行完毕,让受害方尽早拿到执行款。

中站区法院执行干警立即找到被执行人王某,给其讲道理,要求其履行赔偿义务,并向其讲明拒不履行法律义务的后果。随后,执行干警又与某汽车运输公司联系,要求该公司承担连带赔偿责任。王某在执行干警的说服教育下,同意履行法律义务,并及时将 2.2 万余元执行款送到法院。执行干警当天即将执行款汇至山东省胶南市法院账户。至此,经过执行干警的努力,一起跨省受托执行案件成功执结,受到了委托法院及当事人的好评。

# 焦煤集团召开瓦斯区域治理工作推进会

本报讯 (通讯员连斯、刘佳)2月15日下午,焦煤集团瓦斯区域治理工作推进会在 1011 会议室召开。河南煤化安监局局长、焦煤集团董事长薛志俊、焦煤集团分管瓦斯区域治理工作的领导,机关相关处室负责人,有瓦斯区域治理任务的生矿井负责人参加了会议。

薛志俊在讲话中指出,瓦斯区域治理工作对于焦煤集团来说是大任务、大目标,重在落实,难在落实,也贵在落实,这就要求各生矿井按照相关要求,认真组织开展瓦斯区域治理工作。为了保证下一步工作的顺利开展,薛志俊从务虚与务实相结合的角度,提出了“八个到位”:第一,思想认识要到位。

一是要认识到开展瓦斯区域治理工作具有正确唯一性、客观必然性和长期持久性,要本着不徘徊、不犹豫、不等待的态度,积极开展工作。二是要认识到瓦斯区域治理工作是一把工程,要认识到此项工作是系统工程,而不是单的工程。各单位一把手要协调好本单位的人、财、物,保证工作顺利开展。三是要认识到瓦斯区域治理工作是我们的政绩工程,要在保证安全的前提下,确保安全煤量。第二,技术管理要到位。瓦斯区域治理工程的设计、措施、质量等必须满足安全的要求,不能搞“两张皮”,要保证设计先行,防止盲目施工。同时,要注重抽查数据的分析,总结掌握规律,以便更好地解决问题。此外,

还要通过走出去学习、加强内部交流和组织科研攻关等方式,加强科技保障。第三,现场组织要到位。要按照设计安全组织现场施工,按照相对照,做到设计、施工、验收相对照;要通过对工艺、工序的合理协调,平行作业,合理组织施工;要正确处理好完善系统与瓦斯区域治理的关系。第四,抽采管理要到位。虽然在工作开展过程中面临很多困难,但是要积极主动地去尝试,要从局部保证治理效果,从全面防止空白带的出现。第五,机电排研保障系统要到位。机电管理要到位,不断提高钻机的开机率。第六,安全培训要到位。要不断加强队伍转型和安全技能培训,在提高单产单进水平和工效的基础上,通

过培训,提升员工素质。第七,服务考核要到位。机关各处室要做到服务与考核并重,先提高服务质量,再进行考核激励,致力帮助基层解决实际困难。同时,要不断提高考核质量,将市场化机制引入到瓦斯区域治理考核中来,建立合理的定额、定量、价格体系。坚持实事求是,真正做到事前充分准备,事中着力解决,事后反馈跟踪,以此来调动基层员工做好瓦斯区域治理工作的积极性,变“要我干”为“我要干”。第八,安全监督检查要到位。安全监督检查必须落实到现场,围绕瓦斯区域治理工作重点,将过程风险、安全投入风险、科技项目风险等纳入到安全监督检查中,确保完成阶段性的安全煤量。

薛志俊希望大家能够起好步,扎实工作,坚定信心,坚持不懈,坚决打赢瓦斯区域治理硬仗。

焦煤集团总工程师单智勇主持会议,并通报了 1 月份瓦斯区域治理计划的完成情况、存在的问题以及瓦斯区域治理技术管理保障措施。焦煤集团副总经理、安监局局长杨建增传达了河南煤化瓦斯区域治理工作推进会会议精神。焦煤集团分管区域瓦斯治理工作的领导分别就自己所分管的工作进行了部署。机关相关处室负责人就矿井提出的调整计划等问题进行了现场解答。生矿井负责人汇报了 1 月份瓦斯区域治理工作的开展情况及下一步工作重点。



近年来,方鑫隆公司七贤谷烙画部 18 名女工勤奋学习,刻苦训练,烙画技艺越来越精湛,烙画作品广销山西晋城、安徽合肥、山东泰山等旅游景区,打出了文化品牌,去年实现销售额 120 万元、利润 30 多万元。图为女工们正在精心烙画。康浩 摄

## 中马村矿 “四强化”抓信访促稳定

本报讯 (通讯员宋国兴)去年以来,中马村矿把强化任务、强化制度、强化管理和强化教育作为维护稳定的重点,力创信访工作精细化、标准化,有效地维护了稳定局面。

强化任务。该矿成立了以矿长和党委书记为组长的信访稳定工作领导小组,各基层单位党支部书记是信访稳定工作第一责任人,分管信访工作的领导具体抓,是直接责任人,并在各单位设有兼职信访员和调解员,负责收集信访信息,同时要求各级信访工作负责人划清范围、明确任务、落实责任。

强化制度。该矿每季度都要召开一次党政联席会议,分析信访稳定形势,研究信访稳定工作;每月分管领导召开一次专题会议,排查不稳定因素,检查布置信访稳定工作,对发现的问题及时解决;建立完善了信访稳定工作联席会议制度、矿领导民主接待日制度、信访工作首问负责制

和包案制度等一系列信访工作制度,确保信访工作有序进行。强化管理。该矿实行矿领导民主接待日制度,每月开展一次民主接待日活动,对职工及家属反映的问题认真听取,进行调查,及时给予答复;充分发挥各基层信访员的作用,发现上访苗头,立即调查,立即研究、答复,及早化解矛盾。强化教育。该矿不定期地组织相关人员进行联合接访、下访,驱车赶到每一位离退休、特困户家中,对职工反映的问题进行面对面、心贴心的解释说明,帮助职工解决实际困难,密切党群干群关系,有效维护了矿区稳定局面。同时,该矿还建立了信访稳定工作长效机制,把每一个时期的形势政策、工作重点、职工热点进行归纳,以板报、标语、图片等形式大力进行宣传,让职工及家属充分了解矿上的形势、政策和任务。

## 狠抓节能减排 美化矿区环境 赵固一矿全力打造绿色矿山

本报讯 (通讯员孔小海、王书存)近年来,赵固一矿以建设绿色环保生态矿井为目标,以精细化管理为抓手,扎实开展节能减排和矿区绿化工作,为员工营造了一个优美怡人的工作和生活环境。去年底,该矿获得了由新乡市住房和城乡建设委员会颁发的“园林单位”称号。

该矿成立了节能减排领导小组,制定下发了《赵固一矿节能减排管理办法》等文件,采取“倒排指标、过程控制、系统考核”的管理模式,建立能源消耗统计台账,对能源消耗定额按月逐一分解,责任具体到部门和个人,并坚持与内部市场化相结合,对节能减排目标落实情况定期进行考核、奖罚。该矿狠抓节能减排项目建设,从设备源头抓起,注重设备的选型,采煤机、主抽风机、主皮带、主井电控等设备采用了变频控制,压风机为进口的双螺杆空压机,井下的 13 台主排水泵为高效离心水泵,效率一直维持在 85%以上,40kw 以上的电机大部分实现了无功补偿或软启动节电;在工业广场投资 1040 万元建成了

一套处理能力为 2700m<sup>3</sup>/h 的矿井水处理系统,井下涌水排放后全部达到国家标准。该矿还对井上、井下所有用电单位都逐步实施了装表计量,对井下大中型设备采取“错峰填谷”用电措施,尽量避免在高峰时用电,实行分时计量,改变了以前对设备用电量采取估算的粗放式管理方法,有效地减少了空机运行现象,延长了设备运行周期,进一步节约了电能消耗,降低了设备消耗。

同时,该矿坚持“人与自然和谐统一”理念,始终将创建花园式单位作为矿区绿化工作的目标和方向,不断加大绿化力度,采取乔木、灌木、地被、草坪、藤本植物相结合的方式进行绿化,绿化矿区面积 44859 平方米,绿地率达到 39%;矿区内还设计了凉亭、湖水、音乐喷泉、照明、音响等,打造颇具特色的凤凰湖、桃李园等亮点园林;大力实施精细化管理,对树木进行编号、挂牌工作,从而实现了



去年以来,为进一步强化安全管理,合晶科技公司不断加大现场巡检力度,按照“发现隐患,消除隐患”的原则,狠抓现场隐患整改。图为近日该公司安检人员在还原车间落实隐患整改情况。孔小海 摄

## 焦煤共青团工作获殊荣

本报讯 (通讯员团宣)2月15日,在共青团焦作市十一届三次全委(扩大)会议上,焦煤共青团工作受到表彰,焦煤团委荣获 2011 年焦作市共青团工作先进单

位称号。2011 年,焦煤团委紧紧围绕企业中心开展工作,以用心做事的工作标准,认真践行“012345”安全管理模式,深入开展青岗“双

基”创先争优、争当“煤海之星”、青年安全监督岗、青年志愿者、青年文明号、希望工程等活动,团结带领焦煤广大团员青年为企业安全发展、生产经营作出了积极贡献。