

Vision

史话

古代如何惩治“懒官”

明代官员上班缺勤要挨板子

在山西，一场始于两年前的“治吏风暴”势头未减，甚至有越刮越烈的趋势。去年12月份，山西省共查处了一批上班时间迟到早退、玩电脑游戏、到休闲娱乐场所活动、利用职务之便吃拿卡要、参与赌博等典型案件367起，共处理处分540名官员。

其实中国历朝历代都有不少惩治“懒官”的招数，尽管有些乏善可陈，但有时也能让我们眼睛一亮。

“上班点卯”的由来

要了解古代治“懒庸”，得先了解古代官员是怎么上下班的。古代上班时间比现在早。《诗经·齐风·鸡鸣》中，妻子催丈夫起床：“公鸡已经叫了，上朝的都已经到了；东方已经亮了，上朝的已经忙碌了。”由此可见，从春秋起，古人就有了“鸡鸣即上班”的传统，往后，这个时段就定型为“卯时”，即早晨5时至7时。于是，“上班点个卯”也就流传至今。

古代上班早，下班也早。清朝规定春夏下午4时下班，秋冬下午3时下班。至于白居易笔下的“退衙归逼夜，拜表出侵晨”，那是因办公和生活区相隔远，当时又没汽车，所以走回家就是“逼夜”了。

古人上班第一件事是“开会”。在中央，皇帝每天早上要举行“朝会”，也叫“上朝”，属最高国

务会议。参会官员是“六部九卿”等省(部)级以上官员。朝会内容两项：一是皇帝作出决策，征求大臣意见；二是大臣有重大事项，需报请皇帝批准。“朝会”的时间，根据议程多少有长有短，一般多在上午9时结束。正常情况下每天如此，所谓君王不早朝，那是例外。

明代 缺勤 20 天打 100 大板

上午9时“散朝”后，各官员在官门外吃完皇帝恩赐的“早点”后，就各自回衙门，或落实皇帝在“朝会”上的最新旨意，或处理日常工作。这是京官一天的工作模式，地方与京城大同小异，不赘述。

古人治“庸”，首先从“迟到早退”抓起。古代官员以“清、慎、勤”为原则，“勤”的起码要求，便是按时上班下班。对迟到早退，缺勤或朝班失仪等“庸懒散”行为，历朝均有惩治办法。

明朝“治庸”流行“打屁股”(即廷杖)，规定缺勤1天处笞20小板，每再满3天加一等，满20天处杖打100大板。为不因迟到而挨打，明朝曾发生一起冬天高官误跌进御河溺死的事，这究竟是怎么回事呢？

原来魏忠贤当权时，紫禁城不准点路灯，说是为防“火患”，还禁止官员骑马坐轿，冬天天亮晚，路上又黑灯瞎火，结果是百官“戊夜趋朝，皆暗行而入，相遇非审视不辨”，于是“追尾”之事经

常发生。一天，一名住得离宫较远的官员可能起晚了一点，因怕“朝会”迟到，一路小跑，加之当天早上下大雨、路又滑，慌乱中没辨清方向，竟失足御河，命丧九泉。

唐代 迟到就要扣工资

对于迟到缺勤，除了“打屁股”外，还有扣工资、降级、撤职，甚至“坐牢”等五花八门的处罚措施。

先说“迟到扣工资”，唐玄宗时，“文武官朝参，无故不到者，夺一季禄”(《唐会要》卷二四)。到肃宗时，“朝参官无故不到，夺一月俸”。再到文宗时，“文武常参官，朝参不到，据料钱多少每贯罚二十五文”。

再说“缺勤被撤职”的，清乾隆时，一个叫钱在上的翰林给皇孙当老师，只因连日缺勤，便奉旨革职留任，由此失去了外放考差、收受孝敬的赚钱机会。

还有“因旷工而坐牢”的规定，唐律规定：“旷工满35天判处有期徒刑1年。倘是军事重镇或边境地区工作的官员，还要罪加一等。”

明代张居正制定“考成法”

抓考勤当属“治标”，那如何“治本”呢？如何对付那些“碌碌无为、尸位素餐”的庸官，历代都

演名著提高判断力 不劳动就没零花钱

加拿大从小培养孩子独立

在中国父母眼中，西方孩子总是看起来像个“小大人”一样什么都懂，有自己的想法和看法，独立动手能力特别强。其实，这与西方家庭和学校教育理念是分不开的。

以加拿大为例，家庭和学校从小就开始培养孩子的独立自主和生存能力。从幼儿园直到中学，家长和学校都会根据孩子的年龄进行适龄培训。在幼儿园，老师会教孩子自己整理衣

服和书包；小学课程则在教授孩子物理和科学常识的同时，让他们练习如何使用电器和工具；中学生则要学会如何烘焙点心，甚至做简易的家具。

在家里，许多父母设法给孩子们创造自我锻炼的机会，普遍做法是根据不同年龄让孩子进行劳动。比如笔者在温哥华的华裔朋友徐先生的三个孩子，在打理家务方面就有各自的角

色：15岁的大儿子周末负责帮父亲洗车和修剪草坪，12岁的女儿负责制作野餐时全家人的点心，9岁的小儿子负责擦所有人的皮鞋。“他们的劳动能换来零用钱，要让孩子知道有劳才有得的道理，”徐太太解释，“他们的同学和朋友都通过给家长打工挣钱，我们周围大多数家长也都是这样做的。”

独立能力的锻炼是多方面的，除了劳动外，

深度

先活下去再传下去

富二代接班调查

浙商、晋商、闽商，曾经的中国三大商帮，广义上已经不复存在。从新中国成立到改革开放前，家族企业几乎销声匿迹，只有极少的企业可以追溯到1978年以前，民间财富被重新分配，改革开放后的民营企业几乎是崭新的。新一轮的财富传承，除了继承钞票、房产，还可能是国籍、身份。老一套的家族传统慢慢淡薄，活在水深火热中的民营家族企业，首先面对的是如何活下去，再谈如何传下去。

浙商 像下棋一样经营代继

更多的时候，浙商们的接班问题被视为这一地区的社会问题。在庞杂的企业家交流会、年会、或以接班传承为主题的论坛上，接班话题总是经久不衰。

往往，这种会议的策划人善于请出诸如方太集团的董事长茅理翔、正泰集团的南存辉作为接班话题的布道者——前者在家族企业接班问题上自成一套理论，被媒体许为“接班人教父”；而后者则创立了“败家子基金”，这个贴切的名字后来成为“富二代”接班不力的救命稻草。

大环境的接班，看起来确实有条不紊地进行。种种研讨会往往充斥着形而上的理论：比如要传承的不是企业而是精神；要把社会责任留住；要接班人具备国际化的先进思想等。

但看看浙江省在册的68万民营企业，那些中小业主像极了干旱景里种地的农民，在面朝黄土背朝天的耕耘中——仅仅是和现在萎靡的制造业搏杀，他们还来不及想象用于接班的财富是否会在这代人手中留住。

时下，浙商那草根的特质——谨小慎微却又大胆敢闯——让他们像观望不景气的经济环境一样面对后代的接班。

慈溪的一家金属制品厂，为宁波几家大型的制伞公司提供金属支架。老板吴立忠通过二十多年的打拼，在行业里做得极为精细，他与天堂伞这样大型的制伞企业签订长期合同，并通过自己长年维系的关系，让企业惯性地健康运转。

这是一个典型的浙江家族企业——生产副总是吴立忠的弟弟，财务总监是他的妻子，而妻子的弟媳妇是会计主管，食堂则承包给

了叔叔。他自己的两个孩子，一个在国内上大学，另一个在澳大利亚读研究生。

吴立忠对于接班的问题盘算精细。他是那种极端求稳的人，或许是这辈子打拼中看了太多企业江湖中的残忍搏杀，到他自己企业资产上亿元并开始遇到天花板停滞不前时，就没有选择扩张和升级，反而安稳下来。他坚持“不赔就是赚”的江湖哲学——可能想得比别人要多，他安排了家族中下一代在企业中的位置，并严格按照自己的方略执行。然后，50多岁的吴立忠就开始享受这半辈子打下来的江山财富。

他打算让其中一个孩子来接班管理公司，另一个则考取公务员，并利用自己在当地的关系，帮助孩子由政府谋一份差事。而亲戚的孩子则各尽其用，比如让侄子考取中国政法大学学习法律；妻子弟媳妇的女儿则继续接班财务工作。

这是吴立忠下的一盘棋，看起来，他还是有些不自信。他不知道企业的未来会怎样，因此在各个方面都“安插”了自己的家族成员。

晋商 “随遇而安”的选择

改革开放后崛起的新晋商们，总显得有些低调。鲜有大牌、著名的晋商亮相。而随着经济的全球化，晋商的棱角愈发不那么鲜明。

与前辈们“汇通天下”的壮举相比，谨慎的态度、朴素的感恩、对“投资课程”的热衷是今天新晋商里、家族企业的不完全脚本。面对财富代继、品牌传承，他们看起来并不是那么在意。不论是坚持要做的“百年老店”，还是正在实现的“财富最大化”，或许，他们更看重其内心真实的想法。

61岁的老潘准备“退”了。

老潘，是北京晋京坊古典家具有限公司董事长——潘宏志。

“今年管的事就要少一些了。”他说。退居二线后，他的大儿子将接替老潘，继续晋京坊的生意。

2006年，老潘用早年在山西做煤炭、炼铁、焦化时的财富积累，一手创建了这个集设计、生产、销售为一体的品牌。除了小时候学过木工，喜欢红木家具外，他更想做一个百年老店，想跟业内的造假之风扛一扛，看能不能把这事儿做下去。“要战胜自己。”老潘说。

老潘所言的“战胜自己”主要是：克服赔钱现状、坚持住。

起初建厂投资了两三千万万元，为了实现老潘“要做就做最好、做第一”的目标，老潘请的大多是从百年老厂龙顺成退休的老工人，他们都有着正宗的清官造办处的手艺；老潘还聘请了国家红木家具第一号的专家、顶尖的红木家具设计师。

这些顶尖的人才背后，意味着高成本。然而，高成本的不仅仅是人才，还有木料。“木料不造假、工艺好的家具在市场上却卖不上好价钱，所以，只能赔钱卖。”老潘有些无奈。但他又说，“想做百年品牌，只能坚持。”

对于儿子继任后是不是也能为品牌而继续做赔钱生意，老潘并不担心。在他看来，“问题不大”。

财富靠积累得来，但终究也得有个去处。“一定要考虑去处，如果没有好的去处，企业也保不住。”这是前文中老潘教育孩子的话。而老潘为自己赚来的钱选择了一个去处——做慈善。尽管晋京坊在赔钱，可汶川地震后，他还是拿出了100万元，而这几年他给自己家乡修路、建养老院已经陆续投入了500万元。这些，都是老潘为财富选择的去处。

而这样的人，在晋商圈子里并不是少数。山西省人大常委会、山西省人力资源研究会秘书长王重一将这种行为归结为“社会责任感”。在他看来，新晋商身上的这一特点是区别于其他商派的。

闽商 淡薄家族式传承

如果把“万金大王”胡文虎、“世界糖王”郭鹤年等新中国成立前随父辈外出闯荡、日后归国投资实业的“大佬”们作为第一代闽商；把匹克许景南、安踏丁志忠等于改革开放之初，凭借对市场经济的灵敏嗅觉成功掘到人生第一桶金的上一辈称之为第二代闽商；那么融合东西文化、受过高等教育的新生代，已经携着第三代闽商的英气，逐渐走到聚光灯下。

与其他商群同辈不同，在闽州大地上，衔玉而生的背景似乎并不会给年轻一辈带来多少帮助与照顾。毕竟，爱拼、敢闯始终是闽人的天性。

在“推陈出新”，明朝张居正的“考成法”很有代表性。

“考成法”类似现在“目标管理责任制”，但他的做法似乎更有操作性，用“三字”概括，就是“稳、准、狠”。

以对六部尚书的考核为例，其管理方法是：首先，将各部长每年须完成的工作和完成期限登记成3个账簿，并分别在本部“给事中”(专门负责弹劾，不受本部门领导)、都察院(中纪委)、内阁(国务院)留存；然后，各部长每月须呈供完成工作情况的依据，分别亲赴给事中、内阁和都察院，对照账簿，完成一件、就勾销一件；最后，内阁、都察院、给事中等三部门，逐件核实官员提供的工作完结依据，如有部门发现其没有如期完成工作的，就按规定予以处分。

按此办法，万历三年(1575年)，查出各省抚按官名下未完成事件共计237件，抚按诸臣54人。凤阳巡抚王宗沐、巡按张更化，广东巡按张守约，浙江巡按肖廪，以未完成事件数量太多而罚停俸3个月。万历四年，山东17名、河南2名官员，因地方官征赋不足九成受到降级处分，而山东2名、河南9名官员受革职处分。张居正当政期间，按《考成法》裁革的冗员竟约占官吏总数的十分之三。

北 晚

青 参

生 时

北美还非常重视对青少年独立思考能力的培养。加拿大的中小学生都是通过角色扮演来学习古典名著的，这样他们能更好地理解作品的意义，同时培养自己的判断力。政治课和文学课的试卷基本上都是开放性问题，给学生以空间来阐述自己的观点，并鼓励敢于质疑的做法。同一个问题允许有多种正确答案。

青 参

生 时

观 察

从林书豪身上学到的十件事

“林书豪旋风”席卷NBA。现在这股热潮似乎已经扩展到全球,那么我们能从他身上学到什么?

1.即使没人相信你也不能绝望。林书豪只是第三位能够进入NBA的哈佛学生。在三个星期前,他还曾被尼克斯队下放到NBDL球队宾州伊利海鹰队。在这个赛季加盟尼克斯队之前,林书豪曾被两支其他的NBA球队裁掉。即使没人相信你了,你也不能对自己绝望。

2.当机会来临时要好好把握。尼克斯队之所以让林书豪打上首发,实属无奈之举,他们的伤病球员太多了。如果林书豪浪费掉这个机会,他将不会得到我们的关注,但是他很好地利用了这个机会。

3.你的家人将一直支持你,因此你不应让他们失望。直到最近几天,林书豪才获得尼克斯队的保障性合同,不用为余下来的赛季而担忧。在这之前,他随时都可能被球队裁掉。他的家人一直都相信他,在他快要放弃的时候也给予他支持。这使他坚守自己的信念。

4.寻找适合你风格的体制。林书豪不是纯正的得分手。他是传球手和球权分配者——但也能很好地得分。在加盟尼克斯队之前,他先后为金州勇士队和休斯顿火箭队效力,但是那里不适合他。尼克斯队的体制非常适合他,能让他展现优点。

5.不要忽视团队里可能存在的人才。你对身边的人才有多少种各种各样的假设?不要像金州或者休斯顿的球队经理那样,让人才从手中溜走。尽管他们拥有资金、球探,还进行了试训,但是他们并不清楚自己手上有什么牌。在观察世界的时候,请摘下你的有色眼镜。

6.人们喜欢你是因为你保持自我,而不是模仿他人。你应该保持自我,而不是做迈克尔·乔丹的二流复制品。这并不意味着你不需要努力——只是意味着你应该找到自己擅长的,然后坚持下去。

7.保持谦逊。如果有一天,你飞黄腾达,报纸媒体为了增加销量而希望将你放在头版,不要让荣誉冲昏了头脑。值得注意的是,即使现在所有媒体都疯狂追逐林书豪,他依然保持谦逊。这会队友和球迷更加喜爱他。

8.如果你能给身边的人也添光加彩,那么他们将一直喜欢你。林书豪通过吸引防守后的传球,为钱德勒创造了很多轻松投篮的机会。这也是尼克斯队成绩这么好的原因之一。这是非常令人赏心悦目的。

9.不要忘记生活中运气或命运的重要性。不管你信什么,请保持感恩的心。

10.努力工作。如果过去这么多年林书豪没有努力训练,从而完善自己的技术,他就不可能抓住这个机会。

福布斯