

明年我市逾八成职工将享受住房公积金制度带来的实惠

本报讯(记者杜玲)到明年,我市逾八成职工可享受住房公积金制度带来的实惠。

记者从昨日召开的全市扩大住房公积金制度覆盖范围动员大会上获悉,到2013年年底,我市行政区域内的党政机关、事业单位、社会团体全员(包括在编人员、聘用人员、临时人员)建立住房公积金制度;国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、民办非企业单位等普遍建立住房公积金制度;全市住房公积金制度覆盖面在80%以上。

据了解,我市从1995年起全面推行住房公积金制度,截至目前已有20万职工缴存住房公积金。

金,2.7万余个职工家庭借助住房公积金的优惠政策圆了住房梦、改善了居住条件。但是,仍有不少企业至今没有建立住房公积金制度,还有近10万职工没有享受这一惠民政策。

扩大党政机关、事业单位的缴存比例

为了让更多职工享受这一惠民政策,市政府出台《关于扩大住房公积金制度覆盖范围工作的实施意见》,到2013年年底,各级党政机关、事业单位和社会团体率先实现住房公积金缴存全覆盖。

市政府要求,没有建立或没有全员建立住房公积金制度的单位,2012年6月底前要按照不低于职工本人上一年度月平均工资5%的

缴存比例全员建立住房公积金制度;一步到位有困难的,对聘用人员和临时人员可延期到2013年年底前建立。具备条件的单位,将逐步提高缴存比例。

针对许多教师反映落实住房公积金问题,市政府规定,各级各类学校、培训机构和医疗卫生机构要在2012年年底按照不低于职工本人上一年度月平均工资5%的缴存比例全员建立住房公积金制度。其中,民办或民办非企业性质的单位结合实际情况,可延期一年建立。

加强大中型企业的缴存管理

市政府要求,全市所有大中型企业和焦作新区、各县市区产业集聚区所有入驻企业将在2012年年

底前,按照不低于职工本人上一年度月平均工资5%的缴存比例全员建立住房公积金制度。新设立的企业,原则上在投产当月为职工建立住房公积金制度;确有困难的,经市住房公积金管理中心审核,报市住房公积金管理委员会批准后,可延期建立,最长时间不超过一年。

拓展小型民营企业的缴存业务 按照“低门槛进入,逐步到位”的要求,我市引导小型企业建立住房公积金制度。对于职工流动性较大、一次性全员建立住房公积金制度有困难的小型民营企业,可从管理

人员开始建立,允许过渡期为1至2年,逐步实现全员覆盖。确有困难的小型民营企业,可先按5%的最低缴存比例和我市最低工资标准为职

工缴存住房公积金,再逐年提高配缴到位,过渡期为1至2年。

非在编职工也纳入缴存范围 据了解,对劳务派遣单位、人事代理部门将在2012年年底按照不低于职工本人上一年度月平均工资5%的缴存比例,为劳务派遣人员、人事代理人员建立住房公积金制度。劳务派遣和人事代理用工单位要按规定向劳务派遣单位和人事代理部门支付派遣人员和代理人员的住房公积金。

此外,全市所有经组织部门选派到村(社区)任职的高校毕业生,自2012年起全面建立住房公积金制度。从今年起,我市大学生村官也可享受住房公积金制度带来的实惠。

让雷锋精神在校园永放光芒

——我市“弘扬雷锋精神,争做美德少年”活动启动仪式侧记

本报记者 麻酷 实习生 赵琨

“学习雷锋好榜样,忠于革命忠于党,爱憎分明不忘本,立场坚定斗志强……”3月22日上午,蒙蒙细雨中,一曲熟悉的《学习雷锋好榜样》的歌声在焦东路小学校园上空飘荡,慷慨激昂的旋律催人奋进,极大地激发了师生们学雷锋的热情。

校园里,由焦作市文明办、焦作市教育局、共青团焦作市委和焦作市妇联共同举办的“弘扬雷锋精神,争做美德少年”活动启动仪式正在举行。小雨带来的丝丝寒意,丝毫未能阻挡焦东路小学全体师生参加活动的热情,他们用热烈的掌声祝贺获得“焦作市美德少年”称号的同学们。

领奖台上,乐于助人的刘雅斐、拾金不昧的张梦娇、见义勇为的职记欣、身残志坚的冯洛杰……这些身边的榜样,自豪地从颁奖领导手里接过荣誉证书和《智慧背囊》丛书,并合影留念。

为了参加颁奖仪式,身残志坚的中站区店后小学五年级学生冯洛杰不怕辛苦,在老师的帮助下坐着轮椅赶到现场。“洛杰是一个坚强的孩子,虽然身体有残疾,但他通过努力,无论在学习上还是生活上,都比其他同学做得好。”洛杰的老师冯继君给予充分肯定。

据市文明办副主任郝艺娟介绍,2011年以来,市文明办、市教育局、团市委、市妇联联合在全市深入开展“做一个有道德的人”主题教育活动,推动社会主义核心价值观体系建设,引导广大未成年人自觉践行社会主义道德规范,在广大未成年人中形成了助人为乐、见义勇为、诚实守信、孝老爱亲的良好风尚,涌现出了一大批热爱祖国、团结友爱、品德高尚、富有爱心的好少年,展示了当代未成年人的良好精神风貌和道德风范。此次活动的启动,必将在校园中掀起“弘扬雷锋精神,争做美德少年”活动的热潮,进一步深化“做一个有道德的人”主题实践活动。



3月22日,武陟县红十字会将省红十字会转赠的价值3.8万余元的学习用品捐赠给该县大封镇东岩村小学的贫困学生,鼓励他们好好学习。因为学生们收到获赠的文具后爱不释手。 冯小敏 摄

送健康生活工具下乡

本报讯(记者刘婧 见习记者周瑞琴)接过崭新的全自动血压计、身高体重计、限油壶、限盐勺、健康教育书籍……83岁的马立山老人开心地笑了。作为温县农民健康教育学校的创办人,他激动地说:“市健康教育所这么支持我的工作,我一定更好地引导村民健康生活。”

3月21日上午,市健康教育所工作人员冒

雨来到温县祥云镇东南王村。他们带着医疗器械、健康知识书籍等健康生活工具,专程探访马立山和他的农民健康教育学校。

一进马立山家的院子,就看到几位老年学生在看书。环视这个农家小院,满眼皆是健康知识,墙上还专门开辟出“健康教育宣传栏”,上面有马立山亲手书写的健康知识。

市健康教育所所长和山茂说:“马老师热心健康教育的精神让人感动,我们会继续给予大力支持,希望通过这个健康教育点,向乡亲们传播健康知识,帮助大家建立健康的生活方式。”

贯彻全国两会精神 推进“三化”协调发展

焦煤集团组织收看专题讲座

本报讯(通讯员连斯)为深入学习贯彻全国两会精神,推动企业科学发展,3月21日,焦煤集团组织收看了省政府发展研究中心主任王永苏就贯彻全国两会精神、推进“三化”协调发展主题所作的专题讲座。

焦煤集团领导薛志俊、谢述新、王洪海、孙春晓、黄球、李乔成、杨贵勇、张万忠、韩建伟在105视频会议室参加了学习。

王永苏在讲座中说,今年的政

府工作报告把经济增长预期下调至7.5%,这是8年来第一次调低了经济增速的预期目标。主动放缓经济增速,使增速向合理区间回归,有利于稳定物价,进一步为经济转型创造条件。王永苏同时认为,在外需低迷之际,扩大内需特别是消费需求是我国经济长期平稳较快发展的根本立足点。扩大消费,最根本的办法是加快构建扩大消费的长效机制,大力调整收入分配格局,积极稳妥推进城镇化。实体经济的发展在今

年政府工作报告中得到了强调,并提出要促进产业结构优化升级。在竞争加剧、成本上升的倒逼下,产业结构调整是唯一出路,加快传统产业改造升级和战略性新兴产业发展是中国经济增长的突破口。

就推进“三化”协调发展主题,王永苏指出,河南是人口大省、农业大省、新兴工业大省,解决好工业化、城镇化和农业现代化协调发展问题具有典型性和代表性,在加快推进的同时需要更加注重“三化”之间的协调配

合。要坚持突出工业的主导地位,把工业化与城镇化有机结合起来,大力发展特色优势产业集群,促进产业集群发展。要突出中心城市的主要支撑地位,把统筹城乡的重点放在加快城镇化进程上,尽快做大做强郑州都市区和其他省辖市,大力发展重点城镇。要把农民工转市民工程和农村土地整治工程作为重点,促进农民向城镇持续稳定转移和农村土地整治的稳妥推进。

王永苏幽默风趣的讲授风格和

独到的见解赢得参加学习人员的阵阵掌声。河南煤业集团党委副书记谢金朝在作学习总结时说,通过这次集中学习,各级领导干部要进一步认清宏观经济形势,深入贯彻落实科学发展观,坚持“四个重在”实践要领,按照“持续提升、稳中求进”的总基调,落实“保安全、调结构、求实效、促和谐”的基本要求,以更加积极的精神状态推进河南煤业又好又快发展,为加快中原经济区建设再立新功。

王

举办瓦斯区域治理学习培训班

认真学习贯彻全国两会精神,推动企业科学发展,3月21日,焦煤集团组织收看了省政府发展研究中心主任王永苏就贯彻全国两会精神、推进“三化”协调发展主题所作的专题讲座。

焦煤集团领导薛志俊、谢述新、王洪海、孙春晓、黄球、李乔成、杨贵勇、张万忠、韩建伟在105视频会议室参加了学习。

王永苏在讲座中说,今年的政

府工作报告把经济增长预期下调至7.5%,这是8年来第一次调低了经济增速的预期目标。主动放缓经济增速,使增速向合理区间回归,有利于稳定物价,进一步为经济转型创造条件。王永苏同时认为,在外需低迷之际,扩大内需特别是消费需求是我国经济长期平稳较快发展的根本立足点。扩大消费,最根本的办法是加快构建扩大消费的长效机制,大力调整收入分配格局,积极稳妥推进城镇化。实体经济的发展在今

年政府工作报告中得到了强调,并提出要促进产业结构优化升级。在竞争加剧、成本上升的倒逼下,产业结构调整是唯一出路,加快传统产业改造升级和战略性新兴产业发展是中国经济增长的突破口。

就推进“三化”协调发展主题,王永苏指出,河南是人口大省、农业大省、新兴工业大省,解决好工业化、城镇化和农业现代化协调发展问题具有典型性和代表性,在加快推进的同时需要更加注重“三化”之间的协调配

让安全质量标准化成为“常识”

该矿在提高各级管理人员的业务素质、提高现场员工正规操作水平上下工夫,全面开展了质量标准化应知、应会学习活动,彻底扭转了过去这个领导这样管、那个区队那样干的“杂乱”局面,安全质量标准化水平不断攀升。

该矿通过下发《质量标准化应知应会试题》,利用班前、班后会和政治学习日等时间带领员工进行集体学习,逐步让干部员工全面掌握,熟知熟记。让管理人员知道管什么、怎么管、管到什么标准,让职工知道应该做什么、怎么做、做到什么标准。

同时,该矿还开展了安全质量标准化对标竞赛活动,在全矿掀起了“人人学标准、人人讲标准、人人达标”的热潮。举办“事故案例警示展”活动,用以往的事故案例,告诫大家不按章作业的危害,教育大家只有干标准活、上标准岗,才能构筑生命安全防护线。

演马电力科技创新“有的放矢”

石、次煤、煤泥等多元化低热值燃料的发热量始终保持在2500~3000大卡之间,提高机组热效率,努力降低企业发电生产成本。组织技术人员针对煤泥烘干、自动开停机和锅炉抗磨损排渣等技术创新课题进行研究。加大对多元化燃料输送系统、锅炉内衬防腐系统、汽轮机DCS系统等设备的技改力度,努力提高设备及辅机的运行效率。

同时,广泛开展技术比武、“岗位大比拼”、“五小”成果等技术创新活动,深挖员工自主创新的潜力,以大量科技成果的推广和应用,助推企业安全、高效发展。

该矿在提高各级管理人员的业务素质、提高现场员工正规操作水平上下工夫,全面开展了质量标准化应知、应会学习活动,彻底扭转了过去这个领导这样管、那个区队那样干的“杂乱”局面,安全质量标准化水平不断攀升。

该矿通过下发《质量标准化应知应会试题》,利用班前、班后会和政治学习日等时间带领员工进行集体学习,逐步让干部员工全面掌握,熟知熟记。让管理人员知道管什么、怎么管、管到什么标准,让职工知道应该做什么、怎么做、做到什么标准。

同时,该矿还开展了安全质量标准化对标竞赛活动,在全矿掀起了“人人学标准、人人讲标准、人人达标”的热潮。举办“事故案例警示展”活动,用以往的事故案例,告诫大家不按章作业的危害,教育大家只有干标准活、上标准岗,才能构筑生命安全防护线。

赵周二矿 网上信箱架心桥

本报讯(通讯员韩志强)鼠标一点,基层意见尽收眼底;键盘一敲,随时回应员工呼声。日前,赵周二矿综掘一队职工小刘没想到他昨天刚通过职工意见箱电子邮箱提出的关于早班车改点的建议,第二天上午就有工作人员到区队了解情况。这是该矿将意见箱从墙上搬到网上以来,疏通民主渠道带来的新气象。

该矿在设立党风廉政信箱、矿长信箱的基础上,最近又在网上设立了职工意见箱电子邮箱,着力打造实物加网络的三位一体无障碍沟通渠道。意见箱电子邮箱主要面向广大职工,意在多听和多了解职工对企业经营管理、安全生产、领导作风等方面的意见和建议,对涉及职工切身利益维护职工权益方面的意见和建议以及希望组织帮助解决的困难和问题等。意见箱电子邮箱采取匿名或实名提意见、建议的方法,该矿每天有专人负责收集、整理、督办、回复,对于收集到的意见和建议,做到登记、领导审阅后,以书面形式交至有关部门办理;有关部门在接到交办单后,要在3个工作日内将处理意见以书面形式反馈至矿纪委,最后由纪委通过职工餐厅外的电子显示屏进行公开回复。同时,对员工提出的各类合理化建议,经鉴定并被采纳,且产生良好效果的,将给予一定的奖励。

自职工意见箱电子邮箱设立以来,已收到员工所提意见和建议400多条,部分已通过电子屏回复,并在职工意见箱所提合理化建议的人员进行了奖励。

小小职工意见箱,构筑沟通“高速路”。职工意见箱的设立进一步拉近了领导干部和职工之间的距离,促进了彼此之间的交流、沟通,成为员工与企业之间交流的一座连心桥、一个新平台。



为更好地服务一线,近日,鑫珠春公司充分发挥女工协会的亲情堡垒作用,积极开展“井口爱心缝补”、“家庭温馨谈话”等活动。图为女工爱心服务队在为一线员工缝补衣服。 孟福生 摄



近日,古汉山矿以精细化管理为抓手,不断推动质量标准化建设升级。图为该矿工作人员在井下机电硐室认真检查设备状况。 许凯 摄