



近日,电影《十五岁的笑脸》演创人员座谈会  
在团中央机关举行。团中央书记处书记卢雍政参  
加座谈会并讲话。该剧是一部中学生青春励志影  
片。图为演创人员合影。 中青摄

# 焦作青年

## 周刊

主办:共青团焦作市委 焦作日报社

月末版

焦作日报 青年周刊 2012年3月27日 总第167期 本期8版

与焦作青年共成长

### 城市志愿服务亭招募志愿者接受培训

## 首批志愿者即将上岗

本报讯(记者王冰)“志愿者的职责是啥?”“志愿亭的服务功能有哪些?”……3月24日上午,团市委对火车站广场志愿亭项目志愿者进行了培训。据悉,首批16名志愿者将于3月31日起正式上岗。

3月2日,市文明办、团市委、市志愿者(义工)协会在焦作火车站广场西侧设立我市首座志愿亭。为保障志愿亭的顺利运行,更好地发挥服务功能,团市委面向全市招募

热心公益事业的志愿者。经过报名、审核,共有16名市民志愿者入选,成为首批志愿亭的志愿者。市民张亮勇是第一次参与志愿服务,他说:“我觉得能为别人提供服务是件快乐的事情。”已经退休的李文贤阿姨,孩子在外地上班,她说:“看到招募志愿者的消息我就报了名,家人都挺支持我的。”

自志愿亭开放以来,团市委围绕服务游客、服务市民,印制了《志愿亭服务手册》。手

册内容包含志愿者基本情况、志愿亭志愿者管理、志愿亭的关闭流程、城市简介等内容,指导志愿者开展服务。同时,团市委还邀请首届志愿者服务市长奖获得者、“乐施助养中心”和“爱心助学会”的负责人为大家讲解志愿服务相关知识,并与志愿者们现场交流心得。

据悉,此次招募的志愿亭志愿者将被分成若干组,每组2人。从周一至周五,每两周

开展一次志愿服务。开展志愿服务时,志愿者们将统一穿着志愿者服装、帽子、佩戴志愿者服务证。

在培训结束时,志愿者们纷纷表示,志愿亭不仅是简单的提供服务,更重要的是对我市城市形象的展示。志愿者们表示将会团结一心,无私奉献,将用志愿者的微笑服务打造我市的一个亮点,为提升焦作形象贡献力量。



### 首个幼儿双语教学测评标准出台

日前,教育部考试中心中英教育测量交流中心(简称中英中心)剑桥儿童英语测评项目(CEEA)发布会在京举行。这是我国首个针对3岁至6岁幼儿双语教学的世界权威性测评标准。

“以中级为例,需要孩子们展现出听到录音指令做出相应动作、模仿录音发音、学唱和读儿歌、数数并进行简单计算等能力。”CEEA 测评管理中心主任、拉法法儿童教育总裁葛文伟介绍,3岁至6岁是儿童重要的语言敏感期,有自身独特的认知规律和发展特点。因此,与传统试卷作答不同,CEEA 采用了更符合幼儿心智发展的面对面情景式测评方式。

### 全国将建1000个大学生实践基地

近日,教育部下文,决定开展国家大学生校外实践教育基地工作,由教育部和财政部共同立项建设1000个实践基地。每个基地的投入经费不少于200万元。

1000个实践基地中,由中央部门所属高校建设500个,地方所属高校建设500个,由中央财政、地方财政和高校自筹经费共同支持。中央部门所属高校建设的基地由中央财政专项资金支持,每个拨款200万元。地方所属高校建设的实践基地由省级财政支持,支持力度一般不应低于每个实践基地200万元。

### 儿基会向学校捐赠《雷锋全集》

中国儿童少年基金会日前宣布,将向200所学校与100个留守儿童之家捐赠10万册《雷锋全集》。

《雷锋全集》内容包括雷锋日记、讲话、书信和他创作的诗歌、小说、散文等。全国妇联副主席、书记处书记赵东花说,希望通过赠送图书帮助儿童少年了解雷锋的生平事迹,加强对雷锋精神的理解。据悉,儿童少年基金会还将组织开展《雷锋全集》读后演讲会、评选雷锋资助奖励基金等活动。

### 中国农村留守儿童营养问题高峰论坛在京召开

安利公益基金会再出资2000万元,增建400所春苗营养厨房

3月21日,由中国关工委和安利公益基金会共同主办的“中国农村留守儿童营养问题高峰论坛”暨“春苗营养计划”工作总结会在京召开。中国关工委、卫生部、国务院妇儿工委、教育部以及重点省市相关负责人,致力于改善留守儿童膳食营养状况的主要民间力量及专家汇聚一堂,共同分析探讨农村留守儿童营养健康问题,解读国家政策,倡导政府、民间齐心协力、群策群力,为推动解决中西部贫困地区农村留守儿童营养问题提供综合解决方案。会上,由中国关工委和安利公益基金会联合实施的“春苗营养计划”,宣布继2011年在广西、重庆、陕西、河北、湖北、安徽6省建成300所“春苗营养厨房”之后,继续出资2000万元,今年内集中在湖北、宁夏、河南三省再建成400所春苗营养厨房。

### 南京亚青会发布会徽与口号

3月21日,第二届亚洲青年运动会组织委员会首次公布了“山水城林”会徽及“青春盛会,活力亚洲”的口号,标志着南京亚青会筹办工作进入新阶段。

“会徽、口号是亚青会形象景观系统的主要元素,亚青组委始终坚持‘让更多青少年投入征集活动,用较多的青少年做评委’的原则评选,注重突出青少年的主体作用”,南京市市长、亚青组委副主席季建业介绍说,“因此,我们要更加广泛地传播亚青会的口号和文化,用奥林匹克精神影响青年,激发亚洲青年参与赛会的热情和活力。”

据了解,亚洲青年运动会是亚奥理事会下设的以青少年为主体的综合运动会,自2009年开始,每4年举办一届,初衷是支持青奥会的举办和推广青少年运动。

### 我留学生创业大赛启动

第七届“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛21日正式启动。主办方召开发布会宣布,此次大赛将继续采取留学人员网络在线报名的方式。

3月21日至6月28日,凡具备硕士以上学历、有回国创新创业项目的在外学习或工作的中国留学人员均可登录“春晖杯”创业大赛网站(http://cyds.ccsce.edu.cn)报名参加。每位参赛者限报一个项目,参赛者在留学人员身份将通过驻外使(领馆)教育处(组)推荐或复核的方式确定。

### 学生营养办监督举报电话设立

教育部网站日前公布《关于设立和公布全国农村义务教育学生营养改善计划监督举报电话的通知》,受理全国范围内比较重大的营养改善计划实施情况的监督举报。“全国学生营养办”的监督举报电话为(010)66096145、(010)66096409,电子邮箱为xssyjb@moe.edu.cn。

《通知》要求,各省级营养办都要设立专门的监督举报电话。凡实名举报的,要做到事事有结果,件件有着落。 小青综合

## 青年文明号 创建观摩会举行

3月22日,“市级青年文明号”创建工作现场观摩会在市移动公司举行,部分创建单位代表参加了会议,团市委副书记郭晓黎出席会议并讲话。各单位交流了创建工作,并集体观摩了移动公司解放中路营业厅创建工作。据悉,自今年2月创建工作开展以来,全市已有30多家青年集体申报创建。 本报记者 赵林峰 摄

▶▶▶ 详见2版·共青视点

## 流水线上的爱情

▶▶▶ 详见3版·青视觉

## 美国父母教孩子学车 反而更严格

国内学车驾照照必须去驾校,而在美国,大部分孩子开车一般是跟父母学的。既然是教自家的孩子,汽车又极危险,父母自然明白马虎不得。对于刚拿到驾照的新司机,交规也会特别严格“照顾”,同等违规处罚会重很多。

▶▶▶ 详见4版·深度

## 扎根山村不言悔

2008年9月,经过层层选拔,他成为了焦作市第三批大学生村官,带着极大的热情来到了中站龙翔街道东张庄村,开始了村官之路。他就是龙翔街道东张庄村大学生村官许磊磊。

▶▶▶ 详见6版·村官

## 迎春与迎春花

▶▶▶ 详见8版·小小说

## 北上广毕业生倾向于一线城市就业

要投出多少简历才能找到一份工作?近日发布的《中国人力资源服务业白皮书2011》显示,对北上广应届大学毕业生来说,超过六成的应届毕业生需要投递50份以内的求职简历。

这项2011年进行的调查,范围为北京、上海、广州的应届大学毕业生。调查显示,上海和北京生源更倾向于留在当地工作,广州生源则倾向于离开广州发展。而在北京、上海、广州读书的外地生源更倾向于

留在这些一线城市就业。

数据显示,尽管广州的大学毕业生就业投递简历最多,但一半的毕业生收到面试通知的概率低于30%,上海、北京也有一半左右的人收到面试通知的几率不足30%。而多轮面试、复杂的面试问题是求职大学毕业生的最大烦恼。

对这三个城市的大学毕业生来说,求职时最想去的是央企、大型国企,其次是外企,再者是机关事业单位,很少有人愿意去民营企业。

什么是求职成功的关键?调查显示,在三地大学毕业生心目中,毕业学校的知名度、社会实践、见习经历、学历是成功就业的关键。而在2010年的调查中,社会实践、见习经历是大学毕业生眼中就业成功的首要因素。

企业与大学毕业生的看法有所不同,对企业来说,个人能力是招聘时最为关注的因素。

小青辑

## 青 调查

### 我国探索建立 公开遴选公务员长效机制

据新华社北京3月21日电(记者赵超)最近,中央组织部、人力资源社会保障部、国家公务员局发布公告,开展公开遴选公务员工作,继续面向省及以下机关选拔优秀公务员到中央机关工作。21日,中央机关开展公开遴选公务员开始报名。

据了解,这是进一步改善中央机关公务员队伍来源和经验结构,建立中央与省市县乡五级机关相互联系的公务员培养选拔机制的重要举措,也标志着中央机关公开遴选公务员由“试水”阶段转入正式实施阶段。

注重从基层一线选拔干部,是党的干部工作的优良传统,是党和国家事业发展的长久之计。近年来,为解决领导机关公务员队伍来源和经验结构单一、“三门干部”较多的问题,一些地方和部门积极开展了公开遴选公务员工作,取得了初步成效。2011年,中央机关面向省及以下机关开展了公开遴选公务员试点工作,受到遴选部门、广大基层公务员和社会的普遍好评。通过公开遴选,为基层优秀公务员搭建“上行”通道,进一步树立了注重基层的用人导向,通过公务员队伍来源多元化促进了决策的针对性和科学化。实践表明,公开遴选已成为改善领导机关公务员队伍结构行之有效的措施之一。

作为竞争性选拔干部工作的创新之举,公开遴选在制度设计上结合实际大胆创新,坚持注重基层用人导向,坚持“德才兼备、以德为先”标准,坚持“人岗相适”原则,立足于职位核心能力素质要求,进行全面衡量比选,坚持程序公开透明,力争真正选拔出政治品质好、道德品行优、工作

能力强的优秀公务员。

据参加试点的遴选部门反映,公开遴选公务员综合素质较高,机关工作经验比较丰富,熟悉基层情况,考虑问题比较全面,进入角色较快,多数已成为业务骨干。在总结吸收试点工作经验的基础上,今年增加了公开遴选职位,将职务层次提高到正处级领导职务,将范围扩大到参照公务员法管理机关(单位)符合条件的人员,进一步增强了吸引力,有利于在更大视野内选拔优秀人才。

中央公务员主管部门表示,改善领导机关公务员队伍来源和经验结构,是一项长期的重要战略任务,非一朝一夕之功。中央机关要充分认识公开遴选公务员工作的重要意义,一如既往做好各项工作,自觉接受监督,确保公开遴选工作质量,树立公开遴选用人品牌。各地各部门要加大公开遴选工作力度,不断积累经验,完善方式方法,探索建立公开遴选公务员长效机制。坚持制度化方向,将公开遴选的做法和经验,及时总结提炼和推广运用,为工作开展提供制度保障。坚持常态化方向,对领导机关公务员队伍来源和经验结构定期进行分析和预测,有针对性地组织开展公开遴选工作。坚持科学化方向,不断提高选人“精准度”,使优秀基层公务员“上得来”,遴选部门“选得准”,到岗工作后“用得上”。通过各级党政领导机关有计划地公开遴选,为基层优秀公务员提供更多施展才华的舞台,形成优秀人才到基层去、领导机关公务员从基层来的生动局面,努力建设一支以人为本、执政为民的公务员队伍。