

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

厂务公开:让企业劳动关系更加和谐稳定

——我市深化创新厂务公开民主管理工作纪实

本报记者 李新和 孙军

有这么一组数据:截至去年年底,全市开展厂务公开的企业达4522家,占企业总数的85%,其中创建先进职代会活动的企业达4375家。目前,全市已建乡镇街道职代会99个,覆盖企业2437家;非公企业建立职代会的有3737家,建制率为83%。

这是一组可喜的数据,意味着我市厂务公开民主管理正逐渐融入现代企业法人治理结构之中,融入企业经营管理的决策机制、监督机制和劳动关系的协调机制之中,融入预防腐败的体系当中。更意味着,上百万职工真正成为企业的主人翁。

民主管理凝聚人心,积极作用不断凸显

作为全国厂务公开先进单位经验介绍试点市,近年来,我市以创建劳动关系和谐企业为载体,以完善以职代会为基本形式的企事业单位厂务公开民主管理制度、保障职工民主权利为目标,以强化机制建设为重点,进一步推动厂务公开向纵深健康发展,在促进劳动关系和谐发展、保障职工民主权利、维护企业改革发展稳定、构建和谐社会中发挥了积极作用。

“家长制”、“一言堂”,违规决

——指导企业健全完善厂务公开工作制度。指导企业从公开的组织、内容、形式、程序、监督五个方面进行完善,建立规范的运作机制。

——深化厂务公开内容。把企业改革发展稳定的重点、职工关注的热点以及与企业领导班子建设和反腐倡廉密切相关的焦点问题,如实对职工公开。同时,将企业大宗原辅材料公开招标采购和大宗货物招标采购的全过程进行公开,实行阳光作业。

——规范深化厂务公开形式。坚持完善职工代表大会制度,把职代会作为厂务公开的基本形式。同时,拓展厂务公开形式,运用电视、广播、网络等现代化媒介进行厂务公开。

——强力推进工资集体协商和集体合同制度实施。目前,全市单独签订工资集体合同的企业达1687家,签订区域性(行业性)工资集体合同98份,覆盖企业6570家,职工424069人,工资集体协商建制率达98%。工资集体协商的开展,对于调动企业和职工积极性、维护职工合法权益、构建和谐稳定劳动关系、促进企业快速发展,起到了积极的作用。

创建劳动关系和谐企业,提升民主管理水平

“家长制”、“一言堂”,违规决

策、滥用权力……游离于监督之外的权力容易滋生腐败。对此,近年来,全市各级厂务公开协调领导机构致力于推动厂务公开向“高危领域”和权力行使的关键环节延伸,将企业领导干部廉洁自律情况和行政管理部门的经营管理行为置于职工群众的监督之下。

几年来,我市不断深入开展创建“劳动关系和谐企业”活动,健全工会组织,完善集体合同制度,建立了以职代会为基本形式的各项民主管理制度,创造良好的管理理念和企业文化,实现企业劳动关系和谐稳定。

截至目前,全市各县市区、3756家企业开展了创建活动,单独签订工资集体合同的企业达1687家,签订区域性(行业性)工资集体合同98份,覆盖企业6570家,促进了企业的健康发展。

为完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度,我市按照国家、省有关文件精神要求,制订具体实施方案,并确定市供电公司、多氟多化工股份有限公司、卓立烫印化工有限公司等不同类型企业为试点,通过试点先行、示范引路,推动全市企业广泛开展创建先进职工代表大会活动。此外,我市以深化区域性职代会制度建设为重点,积极推进非公企业民主管理工作。

“家长制”、“一言堂”,违规决

截至目前,全市已建乡镇街道职代会99个,覆盖企业2437家;非公企业建立职代会的有3737家,建制率为83%。在全市610家企业中,已有382家建立了职工董事制度,有301家企业建立了职工监事制度。

丰富内容创新方式,厂务公开民主管理与时俱进

面对日趋激烈的市场竞争,越来越多的企业管理者意识到,只有激发和调动广大职工的“主人翁”责任感和积极性、创造性,吸纳来自基层的“金点子”,才能占领市场“制高点”。而厂务公开民主管理就是一个最佳载体。

近年来,全市各地加快了创新步伐,许多企业管理者开始把厂务公开、民主管理作为现代企业完善法人治理结构的题中应有之义,融入到企业经营管理的各个环节中,不断提升企业形象和竞争力。

——2001年以来,风神轮胎股份有限公司积极推广厂务公开,不断健全和完善职代会制度,加强民主管理和民主监督,紧紧围绕公司生产经营的重大决策和重大活动以及企业管理中的难点和广大员工关心的热点问题,有针对性地选题立项,把着力点放在影响企业效益提高的关键点上,取得了显著成效。

——多氟多化工股份有限公司采

取职工点题的形式,为职工献计献策搭建平台,使厂务公开工作常抓常新。职工点题活动的深入开展,使职工的参政意识明显增强,对企业领导班子各项决策、决定进行了有效监督,减少和避免了工作中的失误,每年为企业节约资金数百万元。

——焦作供电公司开展厂务公开工作10年来,不断拓宽企业民主管理渠道,增强企业管理透明度,维护职工的知情权和监督权,促进了企业物质文明、政治文明和精神文明的全面发展。

——焦作瑞丰纸业公司以工会为主线,纪检、人事、财务、审计等部门密切协作配合,对干部任免选聘、后备干部选拔、评优评先、党员发展、物资采购、招投标工作、绩效考核结果、员工座谈会意见反馈等均予公示,接受广大职工监督,使职工关注的热点难点问题明朗化。

从无到有、由点到面,厂务公开民主管理工作制度经过十几年的发展,已经从最初单一关注职工切身利益向影响企业经营决策的深层拓展,正在不断创新中逐步走向成熟,逐步向制度化、规范化、法制化发展。我们有理由相信,这一发源于基层企业和职工群众的民主实践,必将迎来更加广阔的前景。

——多氟多化工股份有限公司采

认真学习宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》

沁阳市总工会

本报讯(通讯员司小香)为认真贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》,连日来,沁阳市总工会结合实际,采取多种措施,迅速掀起了学习宣传热潮。

沁阳市总工会及时召开主席办公会,研究部署宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》有关事宜,下发了《沁阳市总工会关于宣传贯彻〈女职工劳动保护特别规定〉的通知》,并与人社局、妇联、团委等单位联合召开了宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》会议,来自该市200余家企事业单位的负责人、工会主席参加了会议。同时,还印制了《女职工劳动保护特别规定》5000余份,发放到各基层工会。据统计,该市各级工会共发放资料和图片1万余份,接受群众咨询2000多人次。

孟州市各级工会

本报讯(通讯员牛小强)近日,孟州市各级工会组织女职工围绕《女职工劳动保护特别规定》,开展了一系列活动,掀起了学习宣传落实《特别规定》的热潮。

孟州市总工会下发了通知,印发了宣传单,组织工会干部深入企业、社区进行宣讲,赠送学习资料。5月20日至26日,该市总工会开展了“关爱女职工《特别规定》宣传咨询活动”主题宣传周活动,为企业、职工群众提供咨询服务,为女职工送法律、送知识。同时,该市各级工会还建立了工作责任制,推动解决女职工最关心、最直接、最现实的实际问题,并将《特别规定》与深化女职工权益保护专项集体合同工作结合起来,积极开展平等协商,将《特别规定》的相关内容纳入到新一轮集体合同及女职工专项集体合同之中。此外,该市总工会还在基层工会开展了女职工劳动保护工作情况检查,目前共为56名女职工进行了“两癌”检查,为困难女职工送去帮扶资金5200元。

焦煤集团矿区工会

本报讯(记者李新和)近日,河南焦煤集团矿区工会精心组织,周密部署,采取了四项措施,确保《特别规定》落到实处。

一是上下联动,广泛宣传。矿区工会按照有关要求,及时转发了省总工会关于宣传贯彻《特别规定》的通知,要求各基层工会认真组织学习宣传贯彻。女工委召开了基层女工委专题会议,认真学习了《特别规定》各项条款。二是形式多样,营造宣传氛围。各基层工会女工委充分利用工会宣传阵地,通过广播、橱窗、板报、职工大会以及举办培训班、座谈会等,大力营造宣传氛围。三是结合当前工作,认真做好困难女职工和单亲女职工的调查摸底工作,建立困难和单亲特困女职工档案,对困难和单亲困难女职工进行慰问救助。四是结合《特别规定》,对本单位女职工合法权益和特殊利益进行了自查,对存在的问题及时协调解决,并与人事处和计生办联系,修改和补充了女工请销假制度,确保女职工权益保护落到实处。

焦运集团工会

本报讯(记者李新和)连日来,市交通运输集团有限公司工会通过宣传咨询、发放资料、签订女职工劳动保护专项合同等方式,确保《特别规定》落到实处。

《特别规定》颁布实施后,该公司工会立即向各基层工会下发了关于学习宣传贯彻的通知,要求各基层工会要把宣传活动深入到车间、班组,特别是要积极组织女职工深入学习,通过学习《特别规定》掌握依法维权知识。同时,要求各单位领导也要认真学习《特别规定》,并在实际工作中加大对女职工的依法保护力度,确保不出现违规现象。

为切实把《特别规定》落实到具体行动中,该公司针对集体合同又到了续签的时期,在今年签订集体合同时,专门签订了女职工劳动保护专项合同,在合同中以《特别规定》为依据,进一步完善和规范了合同内容,确保了女职工合法权益不受侵害。

解放区总工会

本报讯(通讯员毛美芳)解放区总工会近日召开专门会议,采取五项措施,开展《特别规定》的学习贯彻落实活动。

一是上下联动,广泛宣传。组织各基层工会开展了《特别规定》宣传咨询服务日,悬挂宣传标语、张贴宣传挂图和发放宣传资料共计1000余份。二是多种渠道,营造宣传氛围。通过报刊、橱窗、板报以及流动课堂、座谈会、知识竞答等方式进行了集中宣传。三是延伸宣传触角。深入企业、车间、班组到女职工较多的地方举办专题讲座两场,发放宣传资料500余份,制作宣传版面4块,向一线女职工特别是女农民工宣讲与《特别规定》相关的法律法规200余人次。四是及时修改和补充女职工专项集体合同,依法维护女职工合法权益。积极推进女职工权益保护专项集体合同与集体合同同步协商、同步签订、同步履约,确保2012年女职工权益保护专项集体合同全覆盖。五是开展了《特别规定》贯彻落实情况监督检查工作。结合“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,把女职工劳动保护作为女职工“关爱行动月”的重要内容,组织开展女职工劳动保护专项督察,依法纠正侵犯女职工合法权益和特殊利益的突出问题,不断推动女职工权益保障工作创新发展。



曾经被评为省“工人先锋号”线路的市公交总公司第四公司21路队,于今年6月4日在线路所有公交车上开设了“车厢微博”。微博位于驾驶员座位后方,开辟了温馨提示、乘客建议和意见、找找吧等小专栏。图为司乘人员在对乘客提出的意见、建议进行回复。 郑爱国 摄



近年来,丹河发电有限公司高度重视“职工书屋”建设,做到职工走到哪里,“职工书屋”就建到哪里,始终为职工增长知识、了解信息、丰富文化生活提供坚实平台。图为6月19日,丹河公司职工在“职工书屋”阅读图书、查阅资料。 王建瑞 摄

6月13日,沁阳市总工会组织工作人员走上街头,深入企业,紧紧围绕“科学发展,安全发展”这一主题,通过悬挂横幅、张贴标语、展出版面、发放宣传资料等方式,向企业及职工群众广泛宣传安全生产法律法规等知识,增强他们的安全生产意识,推动企业安全生产。图为工作人员在向群众发放安全生产、生活宣传资料。 司小香 摄



中站区创建职工技术创新工作室

本报讯(记者李新和 通讯员靳燕军)日前,中站区总工会召开工作推进会,就进一步加强全区职工技术创新工作室创建工作再部署,同时根据人才、平台、项目、资金“四位一体”的创建原则,该区总工会副主席带队深入企业调查研究,帮助全区5家有条件的企业建立职工技术创新工作室。

今年年初以来,按照全市统一部署,该区总工会在全区开展职工技术创新工作室创建活动,工作室的主要任务是根据企业自身生产、经营、管理、服务、科研、工艺改革、技术攻关以及人才培养等实际需求和遇到的问题,建立一支由高科技职工为引领、科技人员为支撑、技术工人积极参与的工作平台,充分发挥广大职工在推动技术创新、管理创新和服务创新中的重要作用。

“这些职工创新工作室,每年至少要有一项省市优秀创新成果或者一项国家实用发明专利,产生一定的经济效益和社会效益。”中站区总工会主席靳作

友说。创建中,该区明确了创新工作室的“三有”原则,即有一个冠名、有一块牌子、有一支团队;达到场所固定、标志明显、设施齐全、组建团队、制度完善、台账翔实、经费保障、成效明显等8项标准;工作室明确专人负责,有一名或几名在技术、业务、服务方面有专长,有一定的理论水平、工作经验和创新能力的骨干作为核心,每个小组成员不低于3人,组成工作型团队,建立一套相对完整的工作制度、活动制度和管理办法。运作过程中,工作室将与企业开展“创新型”班组活动、“提合理化建议”活动、“技能比武”活动有机结合起来,通过活动增强团队意识、职工主人翁意识,提升职工自身素质,进一步增强企业的创新能力,助推企业创造更多的经济价值。截至目前,该区创建活动取得了初步成效,各创建企业对标准积极开展创建,并围绕单位生产实践已完成38个攻关项目,力争高质量、高标准在8月份通过全市的统一检查验收。

保障女职工人格尊严和工作环境权的一项重大突破

——访河南平原光电有限公司工会副主席赵玉玲

本报记者 李新和

全国女职工期盼已久的《女职工劳动保护特别规定》,经国务院第200次常务会议审议通过,已于2012年4月28日颁布施行。这是我国广大女职工政治生活中的一件大事,充分体现了党和政府对女职工的高度重视和对广大女职工的极大关怀,引起了全社会的广泛关注。那么,如何扎实学习贯彻落实好《特别规定》,采取切实有效措施保障好女职工的自身权益,近日,记者采访了河南平原光电有限公司工会副主席赵玉玲。

赵玉玲说,《特别规定》的颁布实施,体现了党和国家关心爱护女职工的一贯政策,体现了对女职工和下一代健康的高度重视,有利于保护和调动女职工的积极性,有利于构建和谐劳动关系。比如,《特别规定》第十条规定了女职工比较多的用人单位应当根据女职工的生理、哺乳室等设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。这条规定就比较具体,简单明了,便于操作和掌握。可以说,《特别规定》是女职工期盼已久的一项法律制度,堪称保障女职工人格尊严和工作环境权的一项重大突破,具有深远的意义。

平原光电有限公司现有在岗职工1300余人,其中在岗女职工462人,女职工占全部职工的35%。多年来,该公司工会女工委高度重视,专门召开党委会研究学习贯彻落实方案,结合公司实际情况,制定了详细具体的措施。

赵玉玲说,为了迅速掀起学习、宣传、贯彻落实《特别规定》的热潮,公司工会转发了《焦作市总工会关于宣传贯彻〈女职工劳动保护特别规定〉通知》,对学习宣传贯彻《特别规定》活动进行了总体安排。5月24日,组织召开了基层分会全体女工委专门会议,对学习宣传贯彻《特别规定》活动提出了明确要求。为保证整体质量和效果,工会女工委专门征订了25套《〈女职工劳动保护特别规定〉问答》和《〈女职工劳动保护特别规定〉宣传挂图》,全部发放到了各基层分会。此外,还通过公司内部OA网、广播、《平光》报、宣传橱窗等,确保学习宣传贯彻《特别规定》

维护女职工权益方面做了大量工作,但要贯彻落实好《特别规定》,工会和女工委还肩负着很重要的责任和使命。为此,该公司党委对学习宣传贯彻《特别规定》高度重视,专门召开党委会研究学习贯彻落实方案,结合公司实际情况,制定了详细具体的措施。

赵玉玲说,为了迅速掀起学习、宣传、贯彻落实《特别规定》的热潮,公司工会转发了《焦作市总工会关于宣传贯彻〈女职工劳动保护特别规定〉通知》,对学习宣传贯彻《特别规定》活动进行了总体安排。5月24日,组织召开了基层分会全体女工委专门会议,对学习宣传贯彻《特别规定》活动提出了明确要求。为保证整体质量和效果,工会女工委专门征订了25套《〈女职工劳动保护特别规定〉问答》和《〈女职工劳动保护特别规定〉宣传挂图》,全部发放到了各基层分会。此外,还通过公司内部OA网、广播、《平光》报、宣传橱窗等,确保学习宣传贯彻《特别规定》

进车间、进班组、进岗位,掀起学习热潮。

赵玉玲说,采取切实有效措施落实好《特别规定》,是维护女职工权益的重中之重。因此,经公司党委、工会、女工委委员会共同研究,决定进一步实施三大举措,确保《特别规定》落到实处。一是将女职工特殊保护内容纳入集体合同和女职工专项合同。按照《特别规定》和女职工禁忌从事的劳动范围,进一步修订和完善公司《女职工权益保护专项协议》,不断改善劳动条件,落实女职工劳动保护责任,切实做到依法维权、科学维权。二是研究制定和完善相关配套文件或实施细则,认真做好《特别规定》中各项政策的落实工作。目前,工会正积极与行政有关部门协商,研究制定和完善相关配套文件或实施细则,认真做好《特别规定》中各项政策的落实。特别是要围绕涉及女职工权益保障的重点、难点问题开展调查研究,认真履行监督职能,进一步健全和完善工会女职工劳动保护监督网

络和监督检查机制,加大监督检查力度,对女职工工作岗位、劳动环境、作业条件等进行一次彻底排查,及时发现和纠正不符合《特别规定》的现象和行为,切实加强女职工劳动保护,保障女职工的合法权益和特殊利益。三是实施“关爱行动”,保护女工健康权益。4月下旬至5月中旬,公司工会组织了45周岁及以上的135名在岗女职工进行了妇科宫颈癌、乳腺癌的“两癌”预防检查。近日,又组织全体女职工进行了健康体检。这是继为女职工办理团体特殊疾病保险之后的又一项对女职工的“关爱行动”。作为落实公司《2012年至2014年女职工权益保护专项协议》的重要举措,公司专项列支了近3万元,用于对女职工“两癌”预防检查,体现了公司对女职工特殊权益和身心健康的关爱,受到了广大女职工的普遍赞扬。今后,公司工会还将进一步加大调研力度,随时掌握女职工的愿望和要求,坚定不移地按照《特别规定》要求,切实保护好女职工的合法权益。