

# 坚持正确道路 开创美好未来

新华社评论员

选择什么样的发展道路,决定着国家的发展走向,关系到民族的前途命运。纵观改革开放以来的巨大变化,细览党的十六大以来社会主义现代化建设取得的伟大成就,我们更加深刻地认识到,中国特色社会主义道路是强国富民之路、民族复兴之路。坚定不移地沿着这条道路奋勇前进,以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加完善的制度来贯彻落实科学发展观,才能不断开创中国特色社会主义的美好未来。

胡锦涛总书记在刚刚结束的省部级主要领导干部专题研讨班上所作的重要讲话中指出,党的十六大以来,我们之所以能够取得历史性成就和进步,最重要的就是勇于推进实践基础上的理论创新,形成和贯彻了科学发展观,为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化提供了有力的理论指导。这一论断精辟阐明了探索和选择一条

符合基本国情、顺应时代潮流的发展道路对于中国特色社会主义伟大事业的极端重要性。

道路的选择至关重要,道路的确定来之不易。回溯近代百年来中国发展的历史脉络,举什么旗、走什么路,一直是中国人民追求民族独立、人民解放、国家现代化和民族复兴的核心命题。社会主义基本制度的确立为中国发展进步提供了根本政治保障。改革开放的关键抉择,不可逆转地开启了中国快速崛起的新纪元,实现了中华民族走向复兴的大转折。波澜壮阔的改革开放伟大实践,奇迹般地改变了中国社会和中国人民的面貌,也使我们对社会主义建设规律的认识和把握上升到了一个前所未有的新高度。从邓小平理论到“三个代表”重要思想再到科学发展观,富有实践特色、理论特色、民族特色、时代特色的中国特色社会主义理论不断丰富,中国特色社会主义道

路越走越宽阔。

进入新世纪以来,国际形势风云变幻,国内改革发展稳定任务繁重。经济转轨、社会转型矛盾凸显,资源环境约束加剧,国际金融危机持续发酵……“中国道路”经受着外部的竞争压力和内部的多重考验。10年来,我们党带领全国各族人民牢牢把握发展机遇,沉着应对风险挑战,使我国经济持续快速发展,综合国力大幅跃升,人民生活不断改善。中国发展的奇迹吸引着越来越多关注的目光,承载奇迹的“中国道路”也日益成为世界关注的焦点。事实充分证明,科学发展观适应了国内发展新要求和国际环境新变化,是当代中国繁荣进步的必由之路、胜利之路。

从坚持以经济建设为中心、坚持四项基本原则、坚持改革开放的基本路线,到经济、政治、文化、社会建设四位一体总体布局,再到建设富强民主文明和谐的社会主义

现代化国家的发展目标,中国特色社会主义道路不断拓展,我国社会主义现代化的发展空间日益广阔,经济社会的进步日益协调,中国特色社会主义境界日益高远。改革开放特别是党的十六大以来“中国答卷”的字里行间,闪耀着中国特色社会主义道路的巨大优越性,也标示出面向未来必须牢牢把握的基本遵循。

中国特色社会主义道路是引领当代中国发展进步的唯一正确道路。坚持和发展中国特色社会主义道路,必须始终坚持党的领导,发挥社会主义制度优势,必须坚定不移地继续解放思想,毫不动摇地坚持改革开放;必须坚持以经济建设为中心,以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线,着力提高发展质量和效益;必须稳步

推进政治体制改革,繁荣社会主义文化,不断加强和改善民生保障,大力推动生态文明建设;必须坚持党要管党、从严治党,全面推进党的建设新的伟大工程。

“党的十六大以来,我们走过了很不平坦的道路”。从现在到2020年全面建成小康社会,必然还会遇到各种考验,面对诸多可以预见和难以预见的风险。只要我们坚定不移地沿着中国特色社会主义道路砥砺奋进,牢牢把握机遇,沉着应对挑战,不动摇、不懈怠、不折腾,就一定能凝聚推动中国特色社会主义事业不断发展的强大力量,繁荣中国,复兴中华,造福人民。让我们把思想和行动更好地统一到中央重大决策上来,扎扎实实地做好当前改革发展稳定各项工作,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

## 学习贯彻胡锦涛同志重要讲话精神

# 强化实践意识 坚持务实发展

□魏曰高

实践就是做,就是干。任何事情都是干出来的,不是喊出来的。干就是要“务实重干,少说多干,会干巧干,敢闯敢干,真干苦干,大干快干”。去年以来,我县开展了“我的岗位与温县发展”实践活动,旨在强化广大党员干部的实践意识,坚持务实发展,建设务实温县,以务实的成效,推动工作,促进发展,提升水平。

实践必须立足岗位。岗位是干事创业的平台,是承担责任的地方,是施展才华的舞台。每位同志都有自己的工作岗位,如果人人都能做到“我的岗位我负责,我的工作请放心”,我们的任何事情都能干好。一要牢记岗位职责。知道自己该干什么,不该干什么,该何去何从履职尽责;熟知本单位的工作职能,知道本单位的职能应该如何发挥,本单位在发展中应该发挥怎样的作用。二要尽到岗位职责。爱岗敬业,研究工作规律,提高工

作技能,养成良好作风,成为本职工作行家能手,创造出无愧于岗位、无愧于人民的业绩。三要承担责任。对自己分管的工作,不上交矛盾,不推卸责任,敢抓敢管、敢于碰硬、敢于担当;对工作中出现的问题,首先从自身找原因,不埋怨他人,不推功推过。

实践必须勇于创新。创新是动力,是勇气,是精神,是责任,是我们破解难题、不断前进的关键所在。一要将勇于创新体现在观念转变上。我们与先进地区的差距,归根结底还是思想观念上的差距。要坚持解放思想,与时俱进,通过“走出去”和“请进来”,及时学习先进思维、先进理念和先进经验,用更宽的视野,站在更高的层次谋划工作、推动工作,真正跟上发展的变化,跟上时代的步伐。二要将勇于创新体现在实事求是上。实事求是创新的思想和前提,也是最大的解放思想。无论干什么事情,只有

从实际出发,思维和行动才能更加符合事物发展的客观规律。实事求是是很高的要求,做到实事求是很难。我们考虑问题、干事情,必须抱着对党和人民负责的态度,一切从实际出发,找准与上级政策结合点,遵循规律,积极探索,切实走出一条符合本地实际的发展之路。三要将勇于创新体现在解决具体问题问题上。创新不能空对空,必须落实到具体问题上,研究解决问题的具体办法,只要有利于科学发展的,就大胆地试、大胆地闯,在逆境中找出路,在变通中找办法,努力破解各种难题。

实践必须务求实效。“效”就是效益、效率、效果、效应。无效就是无谓浪费,无效就是劳民伤财。省委书记卢伟讲过,做事就是要像种树一样,种一棵活一棵,做一件成一件。我们干工作,必须想好再说,说了就做、说到做到、说得好,做到抓紧、抓实、抓细、抓严,努

力做出实实在在的成效。抓紧,就是讲速度,求时效,以快制胜,对工作抓住不放、扭着不松,不推不拖,尽快解决;做到当天的事当天完成。抓实,就是坚持说了就算,说了就干,一抓到底,一干到底,善始善终,不达目的不罢休。抓细,就是按照“三具两基一抓手”的要求,坚持扑下身子、沉下去,从基础抓起,从小事抓起,从细节抓起,一个环节一个环节去落实,一个问题一个问题去解决,以具体求深入,以具体促落实,以具体求实效。抓严,就是围绕工作例会、责任分解、考评奖惩、督察落实,建立健全各项工作机制,以机制增压力、促动力、激活力,形成管理科学、责任明确、程序简洁、运行高效的工作体系,实现从“实干”到“实效”的转变。

实践必须创先争优。实践活动就是创先争优活动在温县的深化和具体化。实践必须营造出浓厚的创先争优氛围,让学习先进、争当

先进、赶超先进成为人们的自觉行动。一要提升标准。坚持高标准、严要求,把各项工作放在全省、全市范围内去审视、去考量,主动查找差距,主动拉高标杆,主动提升标准,做到逢一必争,逢冠必夺,不甘落后、不甘后进,努力把工作干到最好、干成一流。二要典型示范。典型既是工作方法,也是工作内容。典型的水平有多高,工作的水平就有多高。焦作建设中原经济区经济转型示范区,我们必须先在工作中先行先试,率先突破,培育典型、创造经验,努力把工作做出特色、做出亮点、做出影响、做出品牌,真正起到示范作用。三要营造氛围。通过培育先进、支持先进、宣传先进、表彰先进,让先进的人、先进的事、先进的精神激励人、鼓舞人,让先进者光荣、落后者无彩,让人人都向往先进、争当先进,努力形成“比学赶超”的良好氛围。

(作者系中共温县县委书记)

# 提升工业经济质量

□卫国宾

加快经济转型是当前我市经济发展的迫切要求。孟州市西魏镇作为全市的工业强镇和孟州市高新区所在镇,工业基础较为雄厚,但产品结构层次还比较低,高附加值的终端产品还较少,工业发展水平仍处于工业发展的初级阶段。优化产业结构,发展高效节约型经济任重道远。

今后,西魏镇将更加重视工业经济发展的质量和效益,转变发展方式,把更多的精力放在提高质量、增加效益上,不仅要比规模、比速度,更要比质量、比效益,抓住并用好焦作市建设中原经济区经济转型示范区重大机遇,坚持走新型工业化发展道路,以招商选资和项目建设为抓手,以转变经济发展方式为主线,推动产业发展聚集化、产品结构高端化,保持西魏经济持续健康发展。

把招商选资作为转变经济发展方式、提高经济发展质量的重要手段。近年来,西魏镇依托孟州市高新区所在镇,供水、供电、排污、垃圾处理等各项基础设施比较完善的优势,引进了不少项目。然而,随着土地资源日趋紧张,能源、劳动力等要素成本不断攀升,从某种意义上说,以前引进的部分企业成了西魏经济发展的“短腿”。今后在引进项目的过程中将加强对项目效益的论证,提高准入门槛;对占地少、带动就业能力强、社会贡献大的项目加以扶持;对占地多、带动就业能力差、社会贡献小的项目加以控制;严把环评关,避免引进污染企业。今年,新引进的总投资20亿元年产125万套汽车尾气净化器项目,建成后可实现销售收入约106亿元、销售税金及附加约5亿元、利税总额约10亿元;投资2.8亿元年产300台大型金刚石压机项目,由河南博泰机械设备有限公司投资建设。这些项目建成后将大大提升西魏企业的质量和档次,成为西魏镇转变经济发展方式、提高经济发展质量强有力的推动力量。

把项目建设作为加快经济发展方式转变、提升经济发展质量的重要支撑。坚持一个项目一套班子跟踪服务,及时了解掌握项目进展情况,解决重点项目推进中出现的困难和问题,限时办结;对我镇权限外的审批事项,及时结合项目单位与上级有关部门衔接,全程服务,一跟到底。坚持每周五下午3:00的项目建设工作例会,对本周的项目进展情况进行实地察看和指导,查找问题,分析原因,研究对策;对下周的任务进行细化分解,明确工作推进措施和进度。充分发挥项目单位作用,鼓励项目单位在手续办理上交叉进行,不等不靠。对项目逐一制订建设计划,凡是已具备开工条件的项目,能早一天开工就早一天开工;暂不具备开工条件的项目,要及早谋划,提前运作,千方百计为项目开工创造条件。今年年初以来,我镇已完成500万元以上项目固定资产投资35亿元,完成500万元以上新开工项目28个。特别是总投资15亿元新建的河南德众公共保税中心是河南省第二个公共保税中心,是具有国家保税功能的海关特殊监管区域。保税中心对增强西魏外向吸引力,加快提升西魏经济的外向度,提升经济发展质量,将起到深远的意义。

把传统产业技术改造作为推动经济发展方式转变、提升经济发展质量的重要方式。改造提升传统产业,提高技术装备水平。逐步淘汰落后产能,关停污染企业,提高环境质量,为发展大项目、好项目提供保障。去年,金山化工有限公司投资3420万元的生产节能技改项目和投资1964万元的能量系统优化技术改造项目,每年为公司节约标准煤35128吨。今年,隆丰公司投资6亿元进行了一系列技术改造,包括对磨车间进行除尘技术改造,新建年处理2500万张绵羊皮加工配套能力的污水深度处理厂一座,新建皮革技术研发中心一座,引进国外先进检测设备,进一步提高了工艺水平以及自主研发创新能力和检测能力。

把提升服务水平作为转变经济发展方式、提高经济发展质量的有效保障。孟州市高新区的开发建设,让西魏镇由边缘变成前沿,发展机遇千载难逢,服务好高新区建设,是我们重中之重的任务。我镇将着力打造“企业之外零成本、生产之中零干扰、业主客商零投诉”的“三零”环境品牌,以积极营造“人人关心发展环境、共同优化发展环境、悉心维护发展环境”的良好氛围为切入点,扎实开展村企共建活动。通过政策引导占地利全力支持企业发展,使辖区企业能够承担起社会责任,帮助占地村改善生产、生活条件,不断融洽村企感情。同时,强化综合治理,严厉打击各种闹事等违法乱纪行为,真正让外来投资者“投资放心、工作舒心、生活放心”。

(作者系孟州市西魏镇党委书记)

# 决策的本质 把真正的问题提出来

□崔志强

物理学界有一个经典命题:提出问题比解决问题重要,提出意想不到的正确问题,往往预示着重大发现和突破。首提者是爱因斯坦,他说:“在科学上,提出问题比解决问题更本质、更重要。因为真正提出问题需要找到问题的关键和要害。”在德国原子物理学家海森堡身上,这一命题更是爆发出了惊人的力量。海森堡深有体会地说:“首先是问题的提出,其次才是问题的解答。”“提出了正确的问题,往往等于解决了问题的大半。”

2007年,杨振宁有一次在点评海森堡时这样说道:“大家知道,1913年玻尔提出的理论有非常正确的地方,可是也有不对的地方。1925年以前,一直是非常紊乱的状态。海森堡抓住了其中的重要之点是,人们关于轨道讨论了很多,但是没有人看见过轨道。海森堡认为,看不见的东西,你不可以乱用,只准用那些看得见的东西。而什么是你可以看得见的呢?例如频率、衰变几率等。于是他利用这种想法,写出了一个新的力学。这个力学是很不完整的,但是最重要的点都讲出来了。特别重要的是A乘以B不一定等于B乘以A。可是,他是一个很年轻人,对数学知道得很少,所以 he 不知道,他写出来的AB之BA以及很多推算,其实就是矩阵运算。这是海森堡的一个特点。所以他死了以后,很多人对他的评论是:他的最可贵之处是他知道问题在什么地方,而且对这些问题的他有他的直觉的见解,但是他的这种直觉的认识不是用最清晰的数学和物理的方法表示出来的。他的文章有时甚至是前后矛盾的。不过,在他的文章里确实含有一针见血的东西。”

令人惊奇的是,在管理学上,决策的本质也是把真正的问题提出来。如果不能提出正确的问题,或者说我们面对的不是真正的问题,就会被表象的枝叶问题牵着鼻子走,就会在被动的情况下,在下属提供的若干方案中被动地择优选择一个,这是非常危险的,正如德国哲学家迪尔吹克、波赫夫所说:“能够发现重要的问题并主动进行决策是强者的特征。而弱者往往是在自己没有选择的情况下被动地作出决策。”在管理学界,提出问题在决策中的重要性已经得到高度的重视。管理大师德鲁克认为:“管理中决策的重要性已经得到了广泛承认。但有许

多争论主要集中在问题的解决,也就是给出答案上。这是错误的。实际上,管理决策中最常引发错误的是过分强调找到正确的答案,而不是面对正确的问题。”“过去的领导者可能是一个知道解答问题的人,但未来的领导者必将是一个知道如何提问的人。”德鲁克还引导性地提出了经典三问:“我们的事业是什么?我们的事业将是什么?我们的事业应该是什么?”“世界大牌CEO中不乏提问内容,美国通用电气前总裁杰克·韦尔奇曾说道:“要展开问题攻势,我会坐在椅子上,一口气问上一万八千个问题。”英国伦敦罗德里采矿和地产公司总裁特尼·罗兰也说过:“我需要问题。一个好的问题能使我的精神为之振奋。”

在企业管理的战略决策实践中,也不乏经典案例。20世纪80年代,可口可乐与百事可乐的竞争达到了白热化,可口可乐的部分市场被百事可乐蚕食,如何收复失地成为可口可乐新任的CEO古兹威塔最重要的任务。可口可乐的战略部门提出了各种方案,试图从百事可乐的手中抢夺市场占有率。当大家都将问题聚焦在与百事可乐竞争的问题上时,古兹威塔提出了这样一个问题:“美国人平均一天消耗多少液体饮料?”“14盎司。”“那么可口可乐占其中多少?”古兹威塔继续问道。“2盎司。”问题由此转向,古兹威塔作出了一个具有战略高度的决策:可口可乐的目标是去挤占市场上那12盎司中的水、咖啡、牛奶等,而不仅仅专注于同百事可乐在几盎司中的市场的争夺,口号是:当人们想喝些什么的时候,首先想到的是可口可乐。通过提出正确的问题,可口可乐再次超越了百事可乐。

提出真正的问题并不是一件容易的事,“好的问题中其实已经包含了答案。”这需要高超的创造力和深邃的洞察力。而洞察力依靠的是直觉而非公式和模型,也非数字分析。正如爱因斯坦所说:“解决一个问题也许只是一个数学上或实验上的技巧,而提出新的问题、新的可能性,从新的角度来看旧问题,却需要创造性的想象力。”德鲁克也说过,“在重大的决策中,数字是靠不住的。”小决策靠分析,大决策靠直觉。对管理学来说,这是一个事实。

(作者系焦作市工程咨询公司经理)

## 论坛

# 年轻干部坚定理想信念 须强化三种精神

□陈琳

年轻干部成长的道路有很多坎坷,根本的一条是要始终高扬理想信念的旗帜,把握成长方向,坚持磨砺人生,做中国特色社会主义事业的建设者、推动者、捍卫者。年轻干部的理想信念来自何处?如何坚定?关键是强化“学”、“干”、“严”三种精神。

强化学习精神。政治上的清醒、理想信念的坚定,首先来自理论上的成熟。年轻干部处在成长的关键时期,要把理论学习当作一种政治责任、一种精神追求,争当学习型干部的排头兵。抓好马、克思列宁主义、毛泽东思想经典著作的学习,联系实际抓好中国特色社会主义理论体系的学习,对照历史抓好当代中国国情学习,放眼世界抓好古今中外人类文明成果的学习,用马克思主义中国化的最新成果构筑强大精神支柱。树立终身学习的理念,增强“本领恐慌”意识,务求学习实效,善于把学习成果转化为理清头绪、明晰思路,找准方向的思想武器。注重通过学习增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识,增强政治鉴别力和政治敏锐性,在重大考验面前旗帜鲜明,在大是大非面前立场坚定。

强化干事精神。实践是检验理想信念的试金石,也是坚定理想信念最生动的课堂。邓小平同志强调,任何事情都是人干的。不干,半点马克思主义也没有。一是实干。忠实实践全心全意为人民服务的根本宗旨,人民群众关心的问题,放下身子干;决策部署的事情,雷厉风行干;工作中的难点焦点,百折不挠地干。二是苦干。多到条件艰苦的一线去,多到矛盾集中、环境复杂的地方去,靠

走基层掌握一手情况,靠打基础扭转工作局面,靠接地气赢得群众口碑。三是巧干。年轻干部工作热情高、干劲大,但要注意工作的方式方法,善于抓大事、谋全局、使巧劲,把有限的资金、资源用在刀刃上,把创新的思想火花迸发在岗位上,不断提高工作科学化水平,干成一两件事不难,在一个地方、一个单位、一个领域日积月累地干出一份事业却很难,年轻干部应脚踏实地,力戒浮躁,切实做到实干、苦干加巧干。

强化自律精神。“严守当头”、“严于律己”是立身之本、从政之基,是坚定理想信念的根本保障。纪律上要守得严,严格执行党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律等各项纪律,守住信念防线、道德防线和法纪防线,在任何情况下都应稳得住心神、管得住行为、守得住清白。作风上要抓得严,始终牢记“两个务必”,加强党性修养和党性锻炼,培养健康的生活情趣,保持高尚的精神追求,自觉抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风。自律上要管得严,常思为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,自重、自省、自警、自励,把党的先进性和纯洁性体现在工作中、落实在行动上。年轻干部创业之初在严格自律上往往是同龄人的表率,但随着事业的发展,条件的改善,要做到时刻谨慎,慎终如始,却极不容易。一些人把年轻干部当作股票期权进行投资,刻意拉拢结交、侵蚀腐化的问题,私下身子干;决策部署的事情,雷厉风行干;工作中的难点焦点,百折不挠地干。二是苦干。多到条件艰苦的一线去,多到矛盾集中、环境复杂的地方去,靠

## 约束是最好的爱护

□李拯

广东茂名原政法委书记倪俊雄,从基层扎实干起,曾经是一个典型的青年励志楷模;山东原副省长黄胜,一度 and 身兼数职的青年模范张海迪等人一起,当选为山东省青年联合会副主席。打开“落马”官员的履历,发现他们大多有一个由好而坏的过程:刚刚上任,往往恪尽职守、廉洁奉公;居官日久,则渐生骄惰之心、日染庸惰之习,以至于在堕落的路上一发不可收拾。

这不禁让人思考,难道真有所谓“善始者实繁,克终者盖寡”的定律?那么,究竟是怎样的权力逻辑和腐败路径,使一些“曾经好官”中道变节?

分析那些走上邪路者的堕落历程,有些是法治观念淡薄、纪律意识松懈所致。我们看到这样一则忏悔,“制度、法律被无原则变通”、“那种唯我独尊、自以为是的不好感觉就像鸦片一样,让我上瘾”。有些是一种攀比心理在作祟,有人坦言,“随着地位的升高,权力的增大,对有钱人那种一掷千金的豪爽也不由自主地羡慕起来”。

这些“堕落”的干部成长过程中,存在着一个普遍现象:当外在约束与地位的上升不相适应时,

## 新语新论

★正确认识GDP与幸福度之间的关系

GDP(国内生产总值)是一个生产性的指标。当我们考察GDP的时候,经常听到这样的说法,为什么GDP增加了,却没有给人们带来幸福感的上升?这里面的原因之一就是GDP在核算中有被高估与低估的问题。在具体核算一国生产的最终产品和服务的市场价值的时候,往往会漏掉一些东西。

——摘自《北京日报》

★最低工资不是拍脑袋的到今年6月底,全国有16个省份对外公布上调最低工资标准,平均增幅约为19%,与去年全国平均22%、前年全国平均22.8%的增幅差出一些。最低工资为什么不能上调得多一点?地方政府是不是为企业考虑得太多、为劳动者考虑得太少?许多人有类似疑虑。

——摘自《人民日报》

★养老,市场能干不少事我国的养老保险制度从无到有,在改革发展过程中取得了显著成效,但近年来随着人口老龄化日趋严重、未富先老局面的快速临近,养老保险制度的可持续性面临基本养老保险财政“兜

膨胀的欲望就可能突破法律、越过底线,导致堕落现象的发生。因此,对干部而言,获得提拔之日即加强约束之时,提拔是一种爱护,约束是更重要的爱护。

目前,我国已经建立了以法律监督、政府监督、新闻监督等为内容的权力监督网络,然而再严密的监督网络,在其经纬之间也难免存有空白,这正是完善监督体系的着力之处,更是干部的道德自律发挥作用之所。如果能在权力寻租的“底线时分”,想起“常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心”的告诫,听到来自良心和道德律令的“咯嗒”一声,膨胀的欲望也许就会悬崖勒马,在法律的藩篱前幡然止步。正是在这样的意义上,自我约束与外来约束同样重要。

毛泽东说过,“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。因此,有计划地培养大批的新干部,就是我们的战斗任务。”培养一名干部需要长期的磨炼实践,然而堕落就在一念之间。干部是党执政为民的珍贵资源,在培养、重用的同时,绝不能忘了强化监督管理,教育引导他们加强自我约束。这是对干部最好的爱护。

——摘自《人民日报》

★社会经济因素影响国民健康状况

无论是学界还是公众领域,对健康问题的关注日益增长。但目前的讨论大多集中于个体层面,健康在很大程度上仍被认为是个人身体发展变化的结果呈现。作为社会产物的健康,往往与一个社会向其成员提供的医疗资源的数量和质量相联系。在这样的讨论中,人口层面的健康水平及社会因素对健康的影响往往被忽视。

——摘自《中国社会科学报》

★微博对官员不是技能而是民主素养

因为职业关系,与不少官员有交流和交往。一个很明显的感受是,活跃在微博上的官员,传统(她)们会比那些不上微博的传统官员有更强的表达能力,更有开放精神,对时事了解更全面,也更善于跟媒体打交道,在突发事件的处理上更懂得与媒体的合作。

——摘自《中国青年报》