

胡锦涛会见中国体育代表团全体成员

据新华社北京8月17日电 (记者霍小光) 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛17日下午在北京人民大会堂亲切会见第三十届奥林匹克运动会中国体育代表团全体成员,代表党中央、国务院,欢迎代表团载誉归来,向全体运动员、教练员和工作人员表示热烈祝贺和诚挚问候,勉励大家认真总结经验,继续顽强拼搏,为推动我国体育事业科学发展、建设体育强国贡献更大力量。

中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国,中共中央政治局常委、国务院总理温家宝,中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林,中共中央政治局常委、国家副主席、中央军委副主席习近平,中共中央政治局常委、国务院副总理李克强,中共中央政治局常委、中央纪委书记贺国强,中共中央政治局常委、中央政法委书记周永康参加会见。

人民大会堂北大厅里,洋溢着欢庆胜利的喜庆气氛。下午3时30分许,胡锦涛等中央领导同志

来到代表团成员中间,全场响起热烈掌声。胡锦涛与大家亲切握手、热情交谈,关切地询问他们这次的参赛情况和现在的身体状况,衷心感谢大家为祖国和人民赢得了荣誉。随后,胡锦涛等高兴地与大家合影留念。

参加会见的领导同志还有:刘云山、刘延东、徐才厚、令计划、路

南洋、马凯、戴秉国、李金华。中央党政军有关部门和北京市的负责同志参加了会见。

在英国伦敦举办的第三十届奥林匹克运动会上,中国体育代表团表现出色,收获38枚金牌、27枚银牌、23枚铜牌,位居金牌榜和奖牌榜前列。

据新华社北京8月17日电 他姓巨,但身高只有1.62米;他是国家级技能大师,但只有高学历;他写下几十万字的日记、诗歌,但说起自己的成绩来总显得语不成句;他的成绩带来1000多万元的效益,但一直记忆犹新的还是被奖励的一根冰棍。

他叫巨晓林,一位并不高大、普通却又很不平凡的西北汉子。说他普通,是因为他是中国中铁180多万农民工中的一员;说他不平凡,是因为他的成长与中国电气化铁路的发展紧紧联系在一起。

他不是天才。1979年,高中毕业的巨晓林没能考上大学后一直在家务农。1987年3月中铁电气化局集团在他的家乡陕西省岐山县招工,25岁的巨晓林成为中铁电气化局集团的一名“农民工”。但是当看到纵横交错的电线、电杆、接触网以及一张张犹如天书的图纸时,巨晓林的脑袋有点发懵。

是巨晓林的勤奋造就了新型“农民工”。图纸、书、笔记本,不管走到哪里,都是巨晓林身边必带的3件东西。只要工作中遇到弄不懂的问题,他就会随时记下来,老师傅、工友,不论长幼都是他请教的对象。

中国电气化铁路的发展对施工的技术标准要求越来越高。为了弥补学历低的缺陷,他买来电气化专科、本科的专业书来读。时间紧,他就挤出自己的休息时间,尽一切努力来学习。20多年来,巨晓林共写下了80多本、数十万字的工作笔记,创新了85项施工方法,创造经济效益1000多万元。

2010年,巨晓林开始接触高铁施工,这对他来说又是一个新的课题和挑战。“高速铁路的标准更高,以前是精确到厘米,现在要精确到毫米,以前拧螺丝只要拧紧了就行,现在用的都是力矩扳手,用多大力都有明确标准。”从事高铁施工这两年他又记下了十几本工作笔记,完成了8项技术革新,其中《降低合福客专四电接口预留施工不合格率》技术攻关成果获得全国工程建设优秀质量管理小组一等奖。

光有勤奋还不足以支持巨晓林几十年如一日钻研不断。“我忘不了那根冰棍,我觉得那是我吃过的最好吃的冰棍。”1989年,在山西同蒲铁路工地,巨晓林第一次创新了放线方法,新方法让班组的工作效率大大提高,为了庆祝提前完成工作,班组给每个人都买了一根冰棍,而巨晓林得到两根,作为奖励。

“创新成果得到实际的推广和应用,以及大家和组织的支持和认可是我前进的最重要动力。”为了促进巨晓林搞革新创造,中铁电气化局集团为他提供了全面支持。从特批他熄灯后可以点灯到给他单独一个办公桌、单独一间宿舍、专门为他配齐电脑和科研助手,并且在全国总工会、中国中铁等部门的支持下成立巨晓林国家级技能大师工作室等,这么多年来,正是组织上的肯定和认可激励着巨晓林不断发出创新的能量。

2008年,巨晓林光荣地加入中国共产党,2012年被评为全国创先争优优秀共产党员。在巨晓林的带动下,中铁电气化局集团涌现出一大批技术能手、优秀党员等先进模范。

巨晓林：嵌入中国高铁历史的新型农民工

国际 时讯

南非警察与矿工枪战已造成36人死亡

据新华社约翰内斯堡8月17日电 南非全国矿工工会17日上午表示,16日下午警方与西北省铂矿矿工间发生的枪战已造成36人死亡。

本月10日起,隆明公司铂矿数千名矿工示威,要求增加工资,

抗议活动逐渐演变成暴力冲突,在16日的枪战发生前,已有10人死亡、多人受伤。

隆明铂族金属公司是世界第三大铂金开采商,现有员工2.8万多人,在南非北方的西北省和林波波省拥有铂矿。

韩国拒绝将独岛问题提交国际法院

据新华社首尔8月17日电 韩国政府17日拒绝了日本提出的将独岛(日本称竹岛)主权问题共同提交国际法院的提议,并表示坚决应对日本的挑衅。

独岛位于朝鲜半岛东部海域,面积仅0.18平方公里。日本、韩国和朝鲜都宣称对该岛拥有主权。目前独岛处于韩国实际控制下。

延伸阅读

乒乓球冠军变“摸金校尉”头领

组织盗墓被判刑11年

1986年6月13日,17岁的周小兵站在世界少年乒乓球大赛的冠军领奖台上,风光无限。如今,他又有另外一个重要身份——盗墓贼的幕后头领。

重庆男子跑“摩的”被罚款

考进规划局后报复“仇家”

因跑“摩的”被执法人员处罚,重庆市秀山县男子陈兵在成为县规划局执法人员后,找到机会报复了对方。从此之后,他利用手中权力,大肆收受违规建房者的钱财,最终因涉嫌受贿被查办。

详见本报数字报 <http://epaper.jzrb.com>

强化安全管理 狠抓高产高效 严格成本管控

焦煤公司力保经济平稳运行

本报讯(通讯员李振国)“各单位一定要增强危机意识和忧患意识,在安全管理上下工夫,在高产高效上下工夫,在成本管控上下工夫,确保企业生产经营工作平稳运行,积极应对复杂的经济形势和日益严峻的经营压力。”焦煤公司领导在8月15日早调会上对各单位提出要求。

今年年初以来,焦煤公司牢牢把握“持续提升、稳中求进”的总基调,实现了安全形势的持续好转、生产局面的持续好转和瓦斯治理成效的持续好转。为保证企业经济

平稳运行,焦煤公司下大力气抓好运安全和高产高效工作,并严格成本管控,力争完成下半年各项工作指标。

强化安全管理,为经济平稳运行提供保证。焦煤公司强力推行安全“五自”管理,持续推动企业安全管理转型。焦煤公司在抓好“双基”建设和标准化考核的基础上,全力抓好质量标准化建设,并持续运行“隐患日报告、周分析、月排查、季度总排查”等行之有效的安全管理机制,确保尽早消除隐患。焦煤公司还从强化领导干部的安全意识

入手,严格责任追究,并出台“安全约谈”制度,保证安全工作落实到位。同时,该公司强力推进“安全管理80条红线”的解读培训工作,增强了员工的安全意识,提升了员工的安全技术水平。

狠抓高产高效,为经济平稳运行提供支撑。为实现高产高效,焦煤公司合理安排采掘接替,根据当前瓦斯区域治理工程和生产实际,对各生产矿井的“四量”进行摸底,组织协调解决矿井工作面脱节、接替紧张、顶层突出煤巷掘进速度慢等问题,缓解采

掘接替紧张局面;抓好重点头面的生产管理,加强赵固一矿工作面回采设备的维护保养,使先进设备的优势得到充分发挥,保证工作面的单产;优化工程布局,减少工程浪费,切实优化工作计划和采掘布局,把一些无效的工程减下来,把一些可缓的项目缓下来,集中有限的资金、人力和设备,不断提高单产单进水平。

严格成本管控,为经济平稳运行奠定基础。焦煤公司一是建立预算成本控制机制,依托生产煤巷掘进速度慢等问题,缓解采

掘接替紧张局面;抓好重点头面的生产管理,加强赵固一矿工作面回采设备的维护保养,使先进设备的优势得到充分发挥,保证工作面的单产;优化工程布局,减少工程浪费,切实优化工作计划和采掘布局,把一些无效的工程减下来,把一些可缓的项目缓下来,集中有限的资金、人力和设备,不断提高单产单进水平。

严格成本管控,为经济平稳运行奠定基础。焦煤公司一是建立预算成本控制机制,依托生产煤巷掘进速度慢等问题,缓解采

掘接替紧张局面;抓好重点头面的生产管理,加强赵固一矿工作面回采设备的维护保养,使先进设备的优势得到充分发挥,保证工作面的单产;优化工程布局,减少工程浪费,切实优化工作计划和采掘布局,把一些无效的工程减下来,把一些可缓的项目缓下来,集中有限的资金、人力和设备,不断提高单产单进水平。

严格成本管控,为经济平稳运行奠定基础。焦煤公司一是建立预算成本控制机制,依托生产煤巷掘进速度慢等问题,缓解采

九里山矿力促大学生员工成长

本报讯(通讯员李振国、裴纪民)今年年初以来,九里山矿结合实际,坚持正确引导,落实待遇,提供平台,引导和激励大学生员工扎根矿山,建功立业;三是在工作的安全生产和经济建设做贡献。

正确引导,在教育培养上下工夫。该矿加强入职培训,建立了大学生入职培训体系,从企业的文化理念、员工道德行为规范、矿井当前形势及发展愿景等方面引导大学生员工早日融入企业;统筹安排大学生见习,根据大学生员工所学专业,合理安排大学生员工见习单位及时间,让大学生员工了解和熟悉相关工种的工艺流程及技术管理知识;开展导师带徒活动,见习期间,为大学生员工明确职业技术指导导师,并签订师徒合同,明确师徒权利、义务及目标,指导和帮助大学生员工见习期的生产实践。

落实待遇,在关怀关注上下工夫。该矿一是在生活上关心到位,修建了大学生员工公寓,统一配备了空调、电视、床单被罩等用品,开通了网线,提供舒适的生活环境,并对新入职的大学生员工统一按标准安排住宿,集中办理饭卡和图书借阅证,及时发放生活费,让他们深切感受到企业

的关怀和温暖;二是在待遇上落实到位,及时为新进大学生员工发放安家费,按标准发放薪酬工资,按规定办理养老、医疗、住房公积金等手续;三是在工作上支持到位,为一线工作的大学生优秀技术员配备了电脑、打印机等办公用品,为他们创造了良好的工作条件。

提供平台,在成长成才上下工夫。该矿实行技术主管竞聘上岗,按照技术岗位需求,设计出每个基层单位 and 生产科室技术主管职数,拟定招聘启事,面向全矿大学生员工招聘。今年4月份,有37名技术人员走向技术主管岗位,其中95%是近几年分配来的大学生、委培生。同时,该矿还开展尖端人才、特聘师等专业技术职务评聘,为大学生员工提供施展才华的舞台,激发了他们干事创业的热情。该矿还大胆启用工作业绩突出、表现优秀的大学生员工,让他们在重要技术岗位担任职务,目前已有4人被聘任为副科长,10人被聘为技术主管,其余被聘为技术员。2010年分配到该矿的中国矿业大学毕业生喻显风,由于工作业绩突出,被任命为矿团委副书记。



↑为开展好百日安全隐患排查治理活动,韩王公司组织员工对安全生产重点头面、薄弱环节,开展全方位、全覆盖的“隐患排查闭环”活动。因为近日该公司员工在检查码控机。

魏 霄 摄

↓为确保矿井安全度汛,中马村矿加大对供电设备的检修力度,确保雨季用电安全。图为近日该矿配电房员工在检查供电设备。

周 丽 摄

焦煤公司多举措加强煤质管理

本报讯(通讯员白海霞)8月16日,笔者从焦煤公司煤质处了解到,为有效应对市场危机,焦煤公司狠抓现场管理,严格过程控制,以市场为导向,积极调整产品结构,切实提高了煤炭质量,增强了产品的市场竞争力。7月份,焦煤公司精煤销售比率达到了65.83%,较河南煤化计划提高了2.83个百分点,煤炭库存基本持平,实现了产销平衡,全月没有出现质量责任纠纷。

狠抓现场管理,稳定煤炭质量。焦煤公司以工作面管理为切入点,实行煤矸分运,同时进一步强化了顶板管理和现场管理,从源头上确保了煤炭质量和块煤产率;加强井下运输系统和洗选加工系统管理,对落差超过半米的转载点,全部设有防破碎设施,并对设施实行挂牌管理,有效降低了块煤的破碎率;实行煤质抽查分片责任承包和异常情况重点跟踪制度,商品煤质量抽查人员对矿厂实行责任承包。

加强过程控制,杜绝质量纠纷。焦煤公司加强对基层洗选加工过程指导,完善质量控制体系和配煤工艺,采用在线、离线灰分仪等检测手段,确保产品质量合格稳定;组建专业检查小组,对矿厂采制化管理现场进行不定期突击检查,杜绝出现以次充好、虚报质量、质级不符等问题;实施原煤发热量、块煤率双台阶考核,激励各矿厂提高原煤发热量、块煤率。

以市场为导向,加大结构调整力度。焦煤公司积极联系销售部门,争取优质用户资源,提高高附加值产品比率;根据用户需求,科学配煤,灵活调控末煤产量和质量;加强选煤厂产销运信息调度,主力选煤厂必须每日向有关领导和部门发送产销存简报,及时解决产销运中出现的问题;煤质与运销部门每天要进行沟通,需要临时调整的,下达产品结构临时调整通知单,及时对产品结构进行调整,保证产销平衡。

方庄一矿强化责任保稳定

本报讯(通讯员班志伟)今年年初以来,方庄一矿不断畅通电话,创新信访工作方式,落实解决措施,积极为职工解难事、做好事、办实事,为矿井持续发展打造“稳定仪”。

该矿首先坚持“职工利益无小事”的理念,实行一把手负总责、分管领导主抓、其他领导“一岗双责”的制度,矿党政领导与各区队签订信访稳定工作目标责任书,将信访稳定工作纳入绩效管理考核,形成层层落实、上下联动、纵横交错的信访工作格局;其次严格领导公开接访日,让领导与群众面对面交流、心与心连接,以理性合法的方式维护职工合法权益,同时将责任追究贯穿于信访事项的发生、受理和办理的全过程,形成了权责明晰的信访工作责任体系。

为确保信访工作重心下移,该矿利用简报、宣传栏等平台,宣传

信访程序、信访制度,使政策宣传覆盖率达到了100%;开通热线电话,设立电子信箱,基层信访联络员定期进行情况分析报告等,建立多渠道的信访网络,深入开展《信访条例》进区队、进班组、进社区、进家庭“四进”活动,引导、规范职工信访行为,并详细掌握矿区职工的思想动态,对不稳定因素,及时组织相关人员进行分析情况,落实解决措施。同时,该矿大力构建矿、区队、班组三级信访工作网络,确保有人干事、有人管事,力求件件有答复、事事有回音。扎实的信访工作,解决了许多实实在在的问题,较好地理顺了职工情绪,增强了职工的凝聚力,有效地调动了职工干好本职工作的积极性,杜绝了各类越级上访事件的发生,全矿下形成了自觉维护矿区和谐稳定的良好局面。

