

廷·巴特尔的“蹄腿理论”：

富了牧民 绿了草原

由于他脑子活又勤劳,干什么活儿都高人一筹,得到广大牧民的信任,1993年被推选为嘎查党支部书记。

新华社记者 贾立君

白云悠悠,芳草连天。41岁的牧民妇女苏伊拉在自家门前接过牛商递来的1.38万元现金笑逐颜开:“1头牛卖了10只羊的价钱,真是划算,廷书记就是有好办法。”

苏伊拉所说的廷书记,就是锡林郭勒盟阿巴嘎旗洪格尔高勒苏木(乡)萨如拉图亚嘎查党支部书记廷·巴特尔。

1955年出生的廷·巴特尔,是被当地牧民视为英雄的开国少将廷延之子。1974年他在“上山下乡”的大潮中,远赴千里之外的偏僻牧区萨如拉图亚嘎查(村)插队。“文革”结束后,他曾有许多次回城的机会。然而,当他想到严重退化的草场和贫穷的牧民时,决心留下来带领群众共同致富。最终,60多名插队知青一个个返城,唯独他扎根草原38年。

益得到大幅提升,并逐渐扩展为“划区轮牧”的饲养方式。

“最关键的是草畜平衡。”1998年,廷·巴特尔又率先示范,把自家的200多只羊全部卖掉,养起了150多头牛。“1头牛4条腿,5只羊20只蹄子。”他说,而且牛吃过的草场留有较高的草茬,羊却往往连草根都要刨食,对草原生态的破坏极其严重。

经过试验,养牛既能多赚钱,又能保护草场。于是,廷·巴特尔号召群众“将羊改牛”。2002年春天,嘎查牧民纷纷卖羊买牛。此时,廷·巴特尔又根据自家草场的承载能力已开始“减牛”,保持了60头左右的饲养数量。

目前,萨如拉图亚嘎查83户牧民将过去的2万多头只牛羊,减为4500多头牛、不到1000只羊;全嘎查人均收入由2002年前的700多元,增加到去年的1.5万元,已连续数年高于全旗及全盟平均

水平。为此,当地牧民逢人便夸廷书记的“蹄腿理论”给他们带来的好处:富了牧民,绿了草原。

由于牲畜数量的大幅减少,萨如拉图亚嘎查境内的牧草高达1米,成为远近闻名的“生态村”,每年夏季都吸引来成千上万的旅游观光者。于是,廷·巴特尔因势利导鼓励牧民搞旅游业和奶食品加工,并经过自己试验成功后帮助群众搞起生态渔业养殖。眼下,10户牧民搞的旅游点年收入近150万元,全嘎查牧民加工的奶食品年创收70万元,5个不用人工喂养的生态鱼塘3年后有望年获利150万元。

“党员要勇当‘试验品’。”廷·巴特尔说,这是取得群众信任、带领群众致富、避免群众走弯路的必

要条件。

多年来,廷·巴特尔身体力行,处处敢为人先,将失败的苦果自己咽下,把成功的经验无私献给群众,他的许多感人事迹在草原上广为传颂。2007年他当选十七大代表,2009年被评为新中国成立以来感动中国人物,今年又被推选为十八大代表。

如今,57岁的廷·巴特尔设想,将来要让更多的牧民在生态良好的旅游点年收入近150万元,下水、可上网的现代化房子里幸福生活,也让草原成为城里人休闲度假的美好场所——这就是他正在努力创建的新牧区的美好蓝图。

(新华社呼和浩特8月22日电)



8月22日,由中国地报新闻摄影学会、贵州省文学艺术界联合会等共同主办的“畅游古城镇远 品味洞藏青酒”2012形象中国·百家报社聚焦魅力镇远全国新闻摄影采访活动在贵州省镇远县隆重开镜,这是全国媒体摄影与地方旅游强强联手的一次成功尝试。焦作日报社以及国内90余家地报的摄影部主任参加了这次活动。图为开镜仪式在镇远县古码头举行。

本报记者 赵耀东 摄

创新驱动 超常发展

(上接一版)2008年,该集团涉足专用车行业,当时该集团在全行业只是个“不起眼的小弟弟”。3年过去后,依靠创新的轻量化技术,一次成型大梁技术、半挂车侧翻自卸自救技术、激光定位防侧滑技术等几十项专利技术,该集团的半挂运输车跻身全行业十强。今年上半年,在全国同行业产量下滑57%的大环境下,该集团的专用车逆势增长了89%。

中轴集团成立15年来,获得国家技术专利150多项,成为厦门国家标准起草、制定单位和多项产品国家标准主导参与制定单位,每年的研发经费超过销售收入的5%。

创新理念决定技术成效

在采访中,该集团的技术创新理念给记者留下了深刻的印象。

“技术创新理念决定技术创新成效的大小,技术创新不能脱离企业的实际。”该集团总经理朱天合告诉记者。在发展初期,由于实力很弱,中轴集团一般以引进创新为主,然后加以消化吸收再创新,形成自己独特的技术,并没有急于涉及原始创新。该集团的凸轮轴生产技术、热模锻技术等,都是先从行业的前沿技术开始,从引进创新开始,加上与国内外设备制造商、工具刀具制造商的交流,最后形成了自己的独有技术。

引进创新也不是不要原始创新。据悉,全世界的凸轮轴生产基本上是三种形式,一是锻造的,二是铸造的,三是组装的。前两种做成后,第三种由于被世界上的几个大公司垄断,引进创新的路子走不通,该集团就从单元实验开始,成功攻克组装的难关,从设备、工艺、产品上进行设计和开发,实现自主原始创新。

以市场为导向,在产品战略的框架下,选择技术创新的方向。这是该集团的又一技术创新理念。

创新机制激发创新活力

每年的7月28日,是该集团的厂庆日。在历年的厂庆活动中,该集团多数都以技术创新为主题,最早的形式是技术人员座谈会,后来演变为技术创新经验交流会以及技术创新论坛。今年的厂庆日更是出新,该集团举办了第一届科技节。这样的变化不仅是形式上的变化,更是中轴人对依靠科技发展企业观念认识逐步深化的过程。该集团正是通过创新机制的打造,激发了企业的创新活力。

该集团从2001年7月开始就建立了技术人员项目承包激励机制,后经多次修订,到2009年12月,更名为技术创新体制,激励的对

象涵盖了所有技术人员、一般职工,同时也对基层子分公司进行激励。该集团的技术创新体制后来与成本责任机制和风险控制机制并称中轴三大机制,并于2003年获得中国机械工业管理成果二等奖。

该集团重视平台建设和人才队伍建设,建有省级发动机凸轮轴工程研究中心和若干个专业研究所,并根据技术发展规划和产品研发的需要,建有各专业所需的实验室、检测室。

为加强人才队伍建设,该集团1999年建立了“不求所有、但求所用”的放人才和特殊人才管理制度;2009年10月出台了《加强人才和职工队伍建设的意见》,建立了首席工程师制度,并对公司各类技术人员和高级技工,制订了分类分层的培训提升计划。在注重建立自己的技术团队的同时,该集团根据重大技术攻关,不失时机地从外部聘请行业顶级专家和技术领导人物,促进技术成果转化和产业化。15年来,该集团从外部聘请的高级工程师和技术人才80多人。该集团的远程专家系统更是把触角伸向了全国各地及美国、德国、日本等发达国家,与国内外14个大学、科研院所和专业技术公司建立了合作关系。

人才队伍建设也成就了该集团特有的两大创新团队,即由专业技术人员组成的专业创新团队和以工人技师为代表的一线职工技术创新团队。第一个团队又分两个层次,第一层是以工程院院士、行业顶级专家为领军人物的创新团队,主要负责重大项目的攻关,如凸轮轴产品从无到有、热模锻技术的建立、成套装备研发等;第二层为该集团技术人员组成的创新团队,承担着引进技术逐步消化的过程。该集团的前期技术准备及工艺技术创新等重要技术创新工作。第二个团队为以本单位的广大工人技师为代表、引导全员参与的广大一线职工组成的创新团队。近5年来,由一线职工完成的“五小”技术成果有2200多项。

许昌县河街乡乡长杨振华表示,持续的精神实质,与愚公移山精神、红旗渠精神和焦裕禄精神一脉相承,是新时期河南人“三平”精神的集中体现。落实重在持续的要求,就要在工作中始终保持一种昂扬向上的冲劲、一种克难攻坚的钻劲,“作为农村干部,要及时把持续的观念记在心上、抓在手上、落在行动上,以坚定的信念凝聚人心,以扎实的作风为民造福,以出色的业绩接受人民的检验。”

(张华君 王珂 黄普磊)

关于对2012年上半年各县市区城区及乡镇街道办事处环境卫生治理工作检查排序结果的通报

7月17日至27日,市城乡环境卫生整治行动领导小组办公室根据《焦作市城区及中心城区街道办事处环境卫生检查排序方案》和《焦作市六县市区及乡镇街道办事处环境卫生治理工作检查评比方案》的要求,组织市爱卫办、城管局有关人员采取随机抽查的方法,对各县市区城区及乡镇街道办事处今年上半年环境卫生治理工作进行了检查。现将检查结果予以通报,见附表1《2012年上半年焦作市各城区及中心城区街道办事处环境卫生检查排序表》、附表2《2012年上半年焦作市六县市区及中心城区街道办事处环境卫生治理工作检查排序表》。

根据检查方案要求,市城乡环境卫生整治行动领导小组办公室决定:1.通报表彰焦作市市区中心城区街道办事处排序前3名的解放区新华街道办事处、中站区李封街道办事处、解州镇民生街道办事处。通报表彰焦作市涉农乡镇街道办事处(包括焦作市市区中心城区街道办事处)排序前10名的修武县城关镇、博爱县清化镇、中站区龙翔街道办事处、沁阳市沁园街道办事处、孟州市河雍镇街道办事处、武陟县木城镇、孟州市大定街道办事处、沁阳市太行街道办事处、武陟县大虹桥乡。

2.通报批评焦作市市区中心城区街道办事处排序后3名的解放

区焦南街道办事处、山阳区定和街道办事处、山阳区光亚街道办事处。通报批评焦作市涉农乡镇街道办事处(包括焦作市市区中心城区街道办事处)排序后10名的焦作新区阳庙镇、焦作新区宁郭镇、焦作新区文昌街道办事处、温县北冷乡、修武县西村乡、马村区待王街道办事处、修武县高村乡、沁阳市西向镇、博爱县金城乡、武陟县三阳乡。

希望各县市区及乡镇街道办事处要认真总结经验,发扬成绩,加大投入,强化管理,认真整改存在的问题,进一步改善我市城乡环境卫生面貌,积极推进中原经济区经济转型示范市建设。

2012年8月10日

附表2:

2012年上半年焦作市六县市区和乡镇街道办事处及焦作市市区中心城区街道办事处环境卫生治理工作检查排序表

城 区	环境卫生		经营秩序		交通秩序		保洁经费		垃圾分类		沿途	
	得分	排序	得分	排序	得分	排序	得分	排序	得分	排序	得分	排序
沁阳市	45.6	4	12.35	1	4	3	13	2	17.51	1	16.79	5
孟州市	47	3	11.6	5	3.8	6	12.2	3	17.14	2	17.17	3
温 县	50.95	2	12.05	3	4	3	10.04	5	16.35	6	16.71	6
博爱县	42.2	6	11.35	6	3.95	5	10.04	5	16.83	3	17.39	1
武陟县	45.1	5	11.95	4	4.8	1	10.08	4	16.79	4	17.25	2
修武县	53.95	1	12.25	2	4.5	2	16	1	16.63	5	17.17	3

六县市区乡镇街道办事处及焦作市市区中心城区街道办事处环境卫生检查排序

单 位	合计	名次	单 位	合计	名次
修武县城关镇	84.6	1	修武县郟封镇	72.3	40
博爱县清化镇	83.92	2	修武县五里源乡	72.17	41
中站区龙翔街道办事处	82.5	3	博爱县许良镇	72.15	42
沁阳市沁园街道办事处	80.95	4	沁阳市柏香镇	71.83	43
孟州市河雍镇街道办事处	79.7	5	武陟县商店镇	71.1	44
孟州市岳村乡	79.63	6	温县县堡镇	70.74	45
武陟县木城镇	79.5	7	沁阳市黎店镇	70.42	46
孟州市大定街道办事处	79.34	8	博爱县柏山镇	70	47
沁阳市太行街道办事处	78.59	9	温县番田镇	69.95	48
武陟县大虹桥乡	78.55	10	武陟县谢旗营乡	69.92	49
中站区府城街道办事处	78.5	11	孟州市河阳街道办事处	69.87	50
中站区许衡街道办事处	78.17	12	温县祥云镇	69.75	51
修武县岸上乡	77.92	13	修武县周庄乡	69.45	52
沁阳市常平乡	77.75	14	博爱县孝敬镇	69.43	53
孟州市城伯镇	77.34	15	马村区演马街道办事处	69.33	54
温县南张集镇	77.17	16	山阳区中星街道办事处	69	55
修武县七贤镇	76.92	17	孟州市南庄镇	68.92	56
博爱县寨豁乡	76.65	18	沁阳市崇义镇	68.92	56
沁阳市西万镇	76.54	19	沁阳市王曲乡	68.59	58
沁阳市覃怀街道办事处	75.84	20	温县黄庄镇	68.5	59
孟州市槐树乡	75.82	21	武陟县圪塔店乡	68.42	60
温县温泉镇	75.67	22	武陟县乔庙乡	68.25	61
孟州市赵和镇	75.33	23	武陟县嘉应观乡	67.55	62
沁阳市山王庄镇	75.24	24	武陟县小董乡	67.25	63
中站区朱村街道办事处	75	25	武陟县大封镇	66.9	64
孟州市化工镇	74.84	26	马村区安阳城街道办事处	66.6	65
博爱县磨头镇	74.62	27	焦作新区苏家作乡	66.35	66
武陟县北郭乡	74.54	28	孟州市西蒋镇	66.25	67
武陟县龙源镇	74.33	29	武陟县三阳乡	66.15	68
中站区龙洞街道办事处	74	30	博爱县金城乡	65.9	69
温县武德镇	73.34	31	沁阳市西向镇	65.75	70
武陟县西陶镇	73.17	32	修武县高村乡	64.72	71
马村区冯营街道办事处	73	33	修武县西村乡	64.17	73
温县招贤乡	72.92	34	温县北冷乡	63.9	74
孟州市会昌街道办事处	72.76	35	焦作新区文昌街道办事处	63.17	75
博爱县月山镇	72.72	36	焦作新区宁郭镇	62.84	76
沁阳市怀庆街道办事处	72.59	37	焦作新区阳庙镇	62.14	77
孟州市谷旦镇	72.5	38			
沁阳市王召乡	72.43	39			

持续作为推动中原崛起开新局

(上接一版)“重在持续的实践要领,基层更应牢牢把握和遵循。中央和省委确定的大政方针,需要通过基层的具体实践去落实。落实的过程,就是一个持续的过程,就要清醒不含糊、狠抓不间断、实干不懈怠,直至成功。”鄆陵县委书记袁宝根说,“多年来,鄆陵县始终坚持围绕特色谋发展、发挥优势搞突破、持续提升求跨越,‘以花木改善生态、以生态承载旅游、以旅游激活三产’的产业

模式越来越清晰,富民强县的发展目标越来越接近,就有力地证明了这一点。”

叶县辛店镇党委书记王耀武认为,持续走好“两不三新”“三化”协调科学发展的路子,重点在农村,着力点在农民,抓手在农村干部。“作为农村干部,要及时把持续的观念记在心上、抓在手上、落在行动上,以坚定的信念凝聚人心,以扎实的作风为民造福,以出色的业绩接受人民的检验。”

焦作市城区征地补偿费拨款公示

为了规范焦作市城区征地补偿费收支管理,加强执法监察,做到政务公开,根据焦作市财政局、监察局、国土资源局共同颁布的《焦作市城区征地补偿费拨款公示制度实施办法》规定,现将位于人民路南侧等两宗地补偿费拨款情况公示如下:

被补偿单位名称	宗地位置	协议签订单位名称			签订日期	补偿金额(万元)	补偿款支付方式
		甲方	乙方	丙方			
焦作市中站区府城街道办事处北朱村民委员会	人民路南侧	焦作市国土资源局中站分局	焦作市中站区府城街道办事处北朱村民委员会		2012.3.29	113.5350	土地储备资金支付
焦作市解放区白作街道办事处白作村民委员会	解放路北侧、普济路西侧、河阳路东侧、规划普宁路南侧	焦作市国土资源局解放分局	焦作市解放区白作街道办事处白作村民委员会	焦作市土地收购储备中心	2012.7.22	5605.08	土地储备资金支付

公示起止日期:2012年8月23日至8月29日

举报电话:焦作市财政局 3563353 焦作市财政局 3121173

招 聘

济源市吉安置业有限公司是一家房地产开发企业,现招聘岗位如下:
总工程师 1名 年薪8万~10万元,中高级职称,工作经验丰富
办公室主任 1名 有工作经验者优先
总经理助理 1名 本科学历,有工作经验者优先
财务人员 2名 会计、出纳各1名,有工作经验者优先
技术负责人员 1名 钢结构设计师,有工作经验者优先
 联系人:郭小姐
 联系电话:15690626262

2012年8月16日