

一周要闻

县政协督导重点提案落实情况

本报讯 (记者李秋杰)8月23日上午,县政协主席王亦山,副主席朱保忠、张杰、古全祥、魏新东带领部分政协委员,对政协委员重点提案落实情况进行督导调研。

王亦山一行先后来到二干排、国家粮食储备库等地进行实地查看,详细了解政协委员的提案办理情况。

在县住建局会议室召开的座谈会上,县住建、水利、发改等单位负责人对提案办理及落实情况进行了汇报,并展开协商讨论。与会委员认为,县政府及相关部门高度重视提案办理工作,落实相关措施,取得积极成效。

我县召开项目工作例会

本报讯 (记者王芳)8月25日上午,全县项目工作例会在县政府二楼会议室召开。县委常委、常务副县长秦迎军,副县长原晓锋出席会议。

我县城乡居民社会养老保险开始征缴

本报讯 (记者周丹杰、关攀)8月23日上午,我县城乡居民社会养老保险征缴工作会在县政府二楼会议室召开。县委常委、常务副县长秦迎军出席会议。

会议要求,各乡镇、县直有关部门要争取在9月10日前完成今年参保缴费目标任务,确保参保率达到98%以上和60周岁以上符合领取待遇条件人员的养老金按时足额发放,做到应保尽保。

农村土地承包经营权流转会召开

本报讯 (记者李秋杰、关攀)8月24日下午,全县农村土地承包经营权流转会在县政府二楼会议室召开。副县长张志武出席会议。

我县召开网络与信息安全检查工作会议

本报讯 (记者周丹杰、关攀)8月24日上午,我县召开网络与信息安全检查工作会议。副县长张戊己出席会议。

我县制岗位建设权力作风扎实防控进

本报讯 (通讯员毛玉平、李慧敏)厘清职责权力,查找权力运行过程中的风险点;抓好重要岗位、重要人员、重要环节的监督和预警……今年以来,我县在开展岗位权力行使风险防控机制建设活动中,注重“晒”权力,“晾”风险,为全县党员干部正确行使权力筑起一道“安全堤坝”。

清权确权。按照职权法定、权责一致的要求,对照“三定方案”和岗位职责,认真梳理权力,明确本岗位有几项实实在在的权力,明确权力的名称,以及行使这些权力的基本依据和规定,编制“职权目录”,明确职权名称、内容、行使主体和法律依据等。

明确工作责任。明确行使权力过程中必须承担的工作责任,主要是政治责任、行政责任、法纪责任和道德责任。

明晰权限。明确本岗位应该做什么,不该做什么,应做的事可做到什么程度和范围。

查找风险点。本着“对岗不对人,对事不对人”的原则,通过自己找、相互提、领导点、组织定等途径,围绕权力运行查找容易发生违纪违法行为的风险点。

确定风险等级。在查找风险的基础上,依据权力的重要性、权力行使的频率、腐败现象发生的概率及危害程度等内容,按照“高”、“中”、“低”三个等级评定风险点。

制定预警防控措施。从思想道德、制度机制和外部环境等方面,对风险点产生的原因进行深入分析,并依据法律法规、政策规定、廉政要求、工作责任、工作权限、工作标准,从业务流程上制定防止违纪违法行为发生的预警防控措施。

26年风雨兼程,从一个濒临倒闭的村办小厂成长为资产达4.7亿元的包括泡沫包装、家电玻璃、染色造粒等多专业化的企业集团——

飞鸿腾飞路

贺小兵

在伊莱克斯、西门子、美国GE、惠尔浦等世界知名家电企业的采购地点分布图上,在中国河南有了一个新的标记,它就是位于我县谢旗营镇扈庄村的焦作飞鸿企业集团。这是一个没有现代国有企业以及改制背景的民营企业集团,然而,近几年迅猛的发展势头,在全市也是佼佼者。

从建厂至今,26年风雨兼程,飞鸿从一个濒临倒闭的村办小厂成长为资产达4.7亿元的包括泡沫包装、家电玻璃、染色造粒等多专业化的企业集团。销售收入以每年30%的增长速度累进递增,2011年,飞鸿销售总收入突破1.5亿元。

探寻飞鸿腾飞路,能给我们带来很多思考……

创业

说起飞鸿,不能不提到它的创始人,飞鸿企业集团董事长王学旺。

成功路上无捷径,非一般的勇谋成就非一般的人生。时光需追溯到上世纪80年代,当时,家住谢旗营镇扈庄村的王学旺还是三里五村有名的困难户,从不相信命运的他,一直在寻找机会。

不久,机遇来到王学旺的身边,村里的小泡沫厂因经营不善濒临倒闭,在常人看来一幅无人问津的烂摊子,王学旺却以惊人的胆识毅然和村里签订了37万元的承包合同。他把这个决定称之为“在贫困的黑暗中看到的一丝曙光”。

凭着一身胆略和艰苦创业的精神,王学旺带领乡亲们市场上打拼,闯出了一条成功路,在当年就还清了37万元的承包款。这更加坚定了他把事业做大做强的信心和决心。

一路走来,几多辛酸与坎坷,多少失败和挫折,王学旺,这个响当当的硬汉,而今莞尔一笑,已不愿过多提起,我们不妨从飞鸿的成长轨迹了解一二。

1991年,飞鸿开辟新飞电器有限公司业务,奠定了企业

发展基础。

1995年9月,焦作飞鸿包装有限公司成立;

2003年8月,焦作飞鸿安全玻璃有限公司成立;

2005年10月,河南飞鸿安全玻璃有限公司成立;

2010年6月,在县产业集聚区扩建新型玻璃深加工生产线,成为飞鸿集团新的经济增长点和县域经济发展的又一亮点;

今年以来,飞鸿进一步扩展家电玻璃市场,提高高附加值产品比重,销售收入以每年30%的增长速度累进递增;

多年来,王学旺热心公益事业,为解决就业和当地经济发展作出了卓越的贡献,成为一方百姓爱戴的董事长,受到各级党委、政府的表彰,先后被评为省“五一”劳动奖章获得者、省劳动模范、省优秀厂长经理、市乡镇企业家、县建设功臣等,连续三届被选举为市九、十、十一届人大代表。

创新

创业之路,艰难起步,成长之帆,风雨兼程。飞鸿,在董事长王学旺的远见卓识和带领下,以创新的姿态面向市场,发展的步伐从未停歇。

创新管理机制,抢占市场竞争的制高点。

2005年王学旺早在1997年就聘请了职业经理人来管理企业,使企业及早实现了由家族式管理到现代化管理的成功转变。

创新技术,抢占产品竞争的制高点。

有了现代化企业体制和管理制度后,王学旺又大胆决策,推行技术改革创新,推动企业经营上规模、产品质量上档次。

科技创新是动力,科技创新是活力。以创新求生存,飞鸿集团加大创新研发建设,并取得了一定的成就,其中焦作飞鸿安全玻璃公司被评为焦作市科技型中小企业、河南省绿色企业等称号,并建立了河南省企业技术中心和焦作市

家电玻璃应用工程技术研究中心。近年来,申请专利12项,通过河南省科技成果鉴定7项,获得国家级奖励2项,河南省科技进步奖1项,焦作市科技进步奖4项,其中“周边注塑钢化玻璃项目”被列入国家火炬计划,产品被评为国家重点新产品、河南省高新技术产品、河南省重点新产品,“在线低辐射丝印钢化玻璃项目”被列为国家火炬计划出口示范项目。

目前,飞鸿集团每年用于技术创新的投入超过400万元,不断为企业注入发展的动力。

创新人才制度,抢占知识经济的制高点。

知识经济时代的竞争说到底还是人才的竞争。王学旺采取内外引引的人才管理制度,使人才进得来、留得住。

在金融危机中,飞鸿公司的800多名员工工资不降、年度奖金不降,反而增加了10%。他没裁减一名员工,反而解决了100余人的劳动者就业。

创一流

做世界一流家电玻璃企业是飞鸿的宗旨。2001年11月20日,在飞鸿发展历程中注定是一个不平凡的日子。这一天,原本是家电玻璃行业不名一文的飞鸿却在全球知名家电企业伊莱克斯的长沙工厂竞标成功,为飞鸿开启了迈向国际化之路的大门。

2002年至今,凭借在各个家电企业的优秀供货业绩和良好的信誉,飞鸿成为全球伊莱克斯、西门子、美国GE、惠尔浦、意黛喜、斯洛文尼亚,以及海尔、星星等客户的国际化战略供应商。

不具备发展眼光的企业家不是好企业家,没有发展战略的企业必将是失败的企业。在立足本业的基础上,飞鸿正向着更深更广的领域积极发展。

“做世界一流家电玻璃企业”,王学旺信心满怀。



8月22日,县住建局组织人员在詹泗路三条龙段,对不符合标准的户外广告牌进行拆除(上图),并对墙体进行统一粉刷(左图)。龙源路、詹泗路城区段综合整治工作开展以来,全县各责任单位针对两路段中的违规建设、违法经营和环境卫生“脏乱差”等问题开展整治活动,着力营造整洁优美、文明有序的城市环境。

翟晓飞、李秋杰 摄

全县上下深入学习领会胡锦涛7.23讲话精神和何平“新九论”

学发展重要性的认识,增强用领导方式转变加快发展方式转变的使命感、责任感和紧迫感,并结合单位工作实际,注重做好三个方面的工作。

扶持全民创业。该局认真贯彻落实县委、县政府关于扶持创业的一系列优惠政策,为困难群体创业开展政策咨询、创业培训、开业指导等服务,在全县上下形成人人思创业、敢创业、会创业、创大业的良好局面。

加强技能培训。建立覆盖对象广泛、培训形势多样、管理运作规范、保障措施健全的职业培训工作机制,努力实现“培训一人、就业一人”和“就业一人、培训一人”的目标。

完善社会保障体系。针对乡镇、村企业参加社会保险率低的情况,有针对性的开展社会保险专项监督检查,教育和引导企业自觉履行参加社会保险的责任和义务,解除劳动者就业的后顾之忧。

县公路局

本报讯 (通讯员张进收、王莉)连日来,县公路局把学习胡锦涛总书记重要讲话精神和“何平新九论”作为当前的重要任务来抓,迅速掀起学习高潮。

该局召开党组会议,制定学习方案和计划,确保学习活动有目的、有进展、有实效,坚决把学习活动引向深入,落到实处。截至

武陟县2012年公开选拔年轻副科级领导干部公告

为进一步深化干部人事制度改革,加大年轻干部培养选拔力度,促进优秀人才脱颖而出,增强领导班子活力,推动武陟经济社会转型发展,根据《公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》,经中共武陟县委研究,决定面向全县公开选拔一批年轻副科级领导干部。现公告如下:

一、公选职位和名额

本次公开选拔年轻副科级领导干部的职位和名额分别是:团县委副书记1名,县妇联副主席1名,乡镇副科级干部13名。

二、选拔范围和条件

全县范围内县属行政、事业单位在职在编人员,国家正式干部身份,符合《党政领导干部选拔任用工作条例》第六条规定的基本条件,近两年年度考核均为称职及以上等次,身体健康,并具备下列所报考职位需要具备的资格条件:

(一)团县委副书记报考资格条件

年龄不超过28周岁(1984年8月31日以后出生),中共党员,国家承认的大学本科及以上学历(须经国家教育部门学历学位认证中心认证),2年以上工龄(2010年8月31日以前参加工作)。获得全日制硕士及以上学历的可适当放宽工龄。

(二)县妇联副主席、乡镇副科级干部报考资格条件

年龄不超过30周岁(1982年8月31日以后出生),第一学历为全日制普通高等院校专科及以上学历(须经国家教育部门学历学位认证中心认证),3年以上工龄(2009年8月31日以前参加工作)。获得全日制硕士及以上学历的可适当放宽工龄。

报考县妇联副主席职位的须是女性干部。

有下列情形之一的不得报名参加此次公选:

1、正在受司法机关立案侦查、纪检监察机关立案审查的;

2、受过刑事处罚和行政拘留的;

3、受党纪政纪处分,仍在处分影响期限内的;

4、违反计划生育政策的;

5、其他不适宜担任科级领导职务情况的。

三、公开选拔的程序

(一)报名

报名时间:2012年8月22日8时至8月31日18时,每天上午8:00—12:00、下午15:00—18:00。报名地点:武陟县委组织部干部科。

采取现场报名形式。凡符合条件人员均可报名,每人限报一个职位。报名时需携带以下相关材料:

①本人学历、学位证原件及复印件各1份;

②居民身份证原件及复印件1份;

③近期1寸免冠同底正面彩色照片4张;

④《武陟县2012年公开选拔年轻副科级领导干部报名登记

县规划局

本报讯 (通讯员杨振宇)连日来,县规划局积极组织干部职工学习胡锦涛总书记重要讲话和“何平再论”系列政论文章,进一步提高对“两不三新”、“三化”协调科学发展重要性的认识,增强了用领导方式转变加快发展方式转变的使命感、责任感和紧迫感,并结合工作实际,进一步健全完善审批服务工作机制,为全县各类建设项目顺利实施提供保障。

健全高效快捷审批机制。实行每日汇报制、首问责任制、限时办结制、责任追究制,着力打造团结、务实、高效的规划队伍;对“一书两证”手续不够齐全的项目,设立重点项目“绿色通道”,由相关股室以“一站式”的服务形式,一次性告知所需材料和相关要求,并全程跟踪解决项目审批手续完善过程中遇到的各类问题,在服务对象材料齐全的情况下,保证1日内予以办结。

全力服务重点建设项目。围绕项目建设,“八区”建设,詹泗路、龙源路综合整治等当前重点工作,建立工作台账,责任细化到人,交叉作业,齐头并进;对目标任务进行再分解,成立由一把手负总责、班子成员分工协作、科室具体负责的工作推进机制,快捷高效地为全县各类项目提供最优优质服务,在合法合规的基础上及时办理相关手续,确保项目顺利落地。

表》2份。

以上材料统一用A4纸复印,《报名登记表》可登录武陟网(www.wuzhinetc.com)、武陟县人民政府网(www.wuzhi.gov.cn)、武陟党建网(www.wzdwjw.com.cn)等网站下载,也可到报名地点领取。

(二)资格审查

对报考人员提供的信息进行资格审查。经资格审查合格参加笔试的人数与选拔职位的比例不低于10:1。比例不足的职位不开考,报考该职位的人员可以对照报考资格和条件改报其它职位。

资格审查贯穿公选工作全过程,如发现弄虚作假行为名的,随时取消其参选资格,并按该职位考试成绩排名顺序依次递补且资格合格。

(三)笔试

采取闭卷方式进行,按照《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》公共科目命题,满分为100分。

笔试结束后,按面试人选与选拔职位3:1的比例从高分到低分确定参加面试人选,并予以公告。

(四)面试

采取结构化面试方式进行,满分为100分。主要测试应试者对报考职位认知水平及所要求的素质与能力。

(五)确定体检人员与考察对象

笔试成绩、面试成绩按4:6的比例计算出总成绩,按照考察人选与公选职位2:1的比例从高分到低分确定参加体检和考察人选,并予以公告。

(六)体检

按照《公务员录用体检通用标准》进行。

(七)组织考察

对考察对象德、能、勤、绩、廉等方面情况进行全面考察,并是否适合胜任选拔职位作出评价。

(八)决定任用

根据考试总成绩和考察结果,按1:1的比例提出初步人选,报请县委常委会议审定。经研究,某职位无合适人选的,该职位可空缺。

(九)任前公示

对决定任用对象进行公示,公示时间为7天。对公示后未发现影响任用问题的,办理任职手续。

(十)实行试用期

对决定任用的干部实行一年试用期。试用期满后,经考核胜任的办理正式任职手续,不胜任的,免去试任职务,按试任前职级安排工作。

根据公开选拔工作进程,笔试、面试、体检等相关通知和考试成绩通过武陟网、武陟县人民政府网、武陟党建网公布。

咨询电话:0391-7272420(武陟县公选办)

监督电话:0391-7275532(武陟县纪委执法监察室)

0391-7299420(武陟县委组织部干部监督科)

本公告由武陟县公选办负责解释。

武 陟 县 公 选 办

2012年8月21日