要闻简报

●9月21日,国务院总理温家宝结束出席第十五次中欧领导人会晤及访问比利时返回北京

●行政复议法修订已列入国务院立法计划

●国家旅游局取消赴日参展计划并发出旅游安全提示

●第六次中老缅泰湄公河联合巡逻执法9月21日启动

●韩民间团体今年首批援朝物资9月21日赴朝

(据新华社)

“表哥”杨达才被撤职

据新华社西安9月21日电 记者21日从陕西省纪委获悉,杨达才存在严重违纪问题,依据有关纪律规定,经省纪委常委会研究并报经省委研究决定,撤销杨达才陕西省第十二届纪委委员,省安监局党组书记、局长职务。

鉴于陕西省安监局党组书记、局长杨达才在“八二六”特别重大道路交通事故现场“笑脸”的不当行为和佩戴多块名表等问题,陕西省纪委高度关注,及时进行了认真调查。

对调查中发现的杨达才的其他违纪线索,省纪委正在进一步调查。

韩国军队向朝鲜渔船实施警告射击

据新华社首尔9月21日电 据韩国联合通讯社21日报道,韩国海军当天下午向越过朝鲜半岛西部海域有争议界线的朝鲜渔船实施警告射击。

韩联社援引韩国军队负责人的话报道说,当天11时44分开始,6艘朝鲜渔船陆续越过“北方界线”,韩国海军高速艇从15时起进行了两次警告射击,朝鲜渔船已于16时前全部退回。

报道说,韩国海军高速艇在两次通信警告后实施了警告射击,射击时朝鲜海军警备艇没有出动。

韩朝在朝鲜半岛西部海域的边界划分上一直存在分歧。韩国在包括延坪岛在内的“西海五岛”与朝鲜西部海岸之间单方面设定了名为“北方界线”的海上分界线,但朝鲜对此不予承认。2010年11月,韩国和朝鲜在“北方界线”附近的延坪岛地区发生相互炮击事件,双方都指责对方首先开炮。

延伸阅读

大学生“卖肾救母”涉嫌违法引关注

湖南娄底籍本科应届毕业生邓彪的母亲患肠癌中期,急需救命钱。被逼无奈之下,邓彪竟想要“卖肾救母”。对此,有律师表示,邓彪的孝心可敬,但卖肾这种行为却是违法的。

小偷包里搜出“励志”纸条:

今年目标25万

从犯罪嫌疑人徐某身上,民警搜出了老虎钳和螺丝刀,还有一个钱包,包内装着一张写有“豪言壮语”的纸条:“年目标25万,对别人仁慈就是对自己残忍……”

详见本报数字报 http://epaper.jzrb.com

欧清莲:我要替一线劳动者说话

据新华社长沙9月21日电(记者**苏晓洲**) “作为基层代表不能只开个会、露个脸、鼓个掌,我要替最美、最累的一线劳动者说话!”这是从头到脚裹在电焊防护服里的欧清莲,谈到即将召开的十八大时说的第一句话。虽然她身为中共十七大、十八大代表,但仍兢兢业业地在中国南车股份有限公司长江车辆公司株洲分公司噪音震耳、焊花四溅的装配车间当电焊工。

在中国与海外总量巨大的“矿石-工业品”贸易中,身材矮小的欧清莲扮演特殊角色:矿车将世界各地的铁矿石运到中国,欧清莲和成百上千的工友将钢板焊接、组装成矿车销往海外,这些矿车再将矿石运到港口输往中国,如此周而复始。

近年来随着贸易量激增,货运重载化成为世界铁路运输发展方向。中国南车长江车辆株洲分公司宣传部部长宋迎春介绍,澳大利亚在全球寻觅一款轴重40吨、最大总重160吨的矿石漏斗车,一度无人敢接单。最终,“南车”承接了这个项目。这种“史上最大轴重”矿车,钢板车厢焊缝咬边深度要求小于0.2毫米,精度比欧洲标准高出一倍多。

为了攻克难关,欧清莲和工友们试验了20多天。大家每天连续几个小时蹲在工地操作,腰部疼得直立不起来。经过上百次试验,欧清莲等人终于攻克了“焊缝咬边”难题,为大轴重货车的研制创造了焊接规范和标准。看着成品车光滑如镜的焊接口,结合超声波探伤检验,澳方专家连声称赞:“好,非常好!”在首批产品交车后,澳大利亚旋即追加124辆订单,之后又签订了188辆磁铁矿敞车、728辆煤炭漏斗车等订单。

据了解,欧清莲创造性地用大焊枪配置小弯管,大大延长焊枪使用寿命。使用手电筒探查铆钉孔,带领全班创下了连续四个月1861台车、18万个铆钉无返修的纪录。如今,欧清莲的班组成为行业质量最优、成本消耗最低的班组之一。

不仅如此,欧清莲还无私地把自己的经验、绝招、窍门传授给“女子电焊攻关队”的姐妹们。几年下来,攻关队28名队员全部考取技师,其中“80后”队员易冉不仅考取了高级技师,还运用队里独创的“小摆快频仰角焊法”参加德国“2011年‘嘉克-LVM杯’国际焊接大赛”获得特别奖。

“我们中国如今是‘世界工厂’,但身边却有越来越多的年轻人不愿意当一线劳动者。”欧清莲认为,这种状况会危及国家的长远发展和核心竞争力,必须通过完善制度设计来加以改变。

压题照片 欧清莲在车间进行焊接作业(9月17日摄)。

(新华社发)

十八大代表风采录

(上接一版)今年9月初,该区又组织40余个区直部门开展该区历史上首次面对面民主评议活动,相关单位对优化环境和作风效能建设公开述职,对行风效能监督员和群众代表的提问现场作答,并现场接受评议。该区食品药品监督管理局局长和毅深有感触地说:“开门评议政风行风,从根本上可以促进部门行风和干部作风的转变,保证我们今后各项工作有转变、有提升。”

该区还把创先争优活动作为检验作风、转变作风的一个载体来抓。在创先争优活动中,该区建立健全岗位责任制度、依法行政制度、服务承诺制度、目标责任制度和奖惩制度等10个方面的规章制度,全面推进岗位目标绩效考核管理机制,把每项工作细化、量化、责任化,不仅要落实到单位,还要落实到每个干部身上,建立权力、责任、奖惩、用人“四位一体”的激励约束机制,客观公正地评价每个干部的工作业绩。该区以规范行政行为为重点,在区、街道、社区、行政村全部实施政务、党务、居务、村务公开,要求公开内容必须公开上墙、上网、上屏。

重服务优环境,在实干中提升务实作风

南水北调中线工程不仅是“国”字号工程,而且成为衡量和检阅干部作风的主阵地。今年年初,为完成南水北调中线工程总干渠交叉工程施工范围征迁任务,在时间紧、任务重的巨大压力下,该区领导郑秋红、原永宏等靠前指挥,带领3000余名党员干部树立大局意识,不辱使命,不负重托,圆满完成征迁任务,所有征迁用地全部按时间节点移交,向国家、省、市交上了一份满意的答卷。在服务省重点建设项目郑焦城际铁路解放段线路征迁工作中,该区焦南街道、民主街道、王褚街道、焦西街道4个街道分包了全长2.77公里范围内的征迁任务。4个街道近千名职工勇挑重担,深入征迁户家里作动员,妥善安置征迁户,全身心投入到征迁工作中。截至9月17日,郑焦城际铁路解放段线路181个征迁户已签订了搬迁协议,征迁工作正在按时间节点扎实推进。

今年,该区选择30个重点项目作为重点帮扶对象,由区五大班子领导和区直部门分别联系帮扶,从策划、招商、建设等方面实行全程跟踪服务。该区还组织300余名党员干部对辖区34个亿元以上招商引资项目和重点外来投资企业进行了大回访。截至目前,该区在项目建设中,调整新增了10个新建项目。其中,投资80亿元的尚林国际休闲旅游集聚区、投资20亿元的红星美凯龙城市综合体、投资10亿元的立天唐人中心等重大项目已步入规划建设轨道。

在解决企业融资难上,8月份,该区成功举办了2012年银企洽谈会暨战略合作框架协议签约仪式,辖区星凯置业、三维商业广场、和诚房地产开发有限公司等6家企业与工商银行焦作分行、中国银行焦作分行、建设银行焦作分行等6家金融机构分别签订了战略合作协议,为企业发展提供了有力帮助。福建籍客商程兴赠高兴地说:“解放区干部‘保姆式’服务,让我们外来客商感受到了家的亲情和温暖。今年,我们公司决定再投资9亿元建设锦江国际商业广场,丰富焦作新区一级商业圈业态,积极回报解放区人民的厚爱。”

重民生铸和谐,在实干中提升为民服务作风

为了将改革发展成果惠及民生,今年年初以来,该区通过部门申报、网上征集和召开人大代表、政协委员座谈会等多种形式,收集了180余条关于民生方面的意见和建议,经过删选整理,确定了2012年十项民生工程,涵盖教育文体、医疗卫生、城乡就业、困难群体救助、社会保障、住房保障、食品药品安全、公共安全等10个方面,涉及35个子项目,资金总额达8853万元。

为了做好困难家庭帮扶工作,该区落实最低生活保障制度,让困难群众应保尽保。家住解放区七百间街道太行西路社区的困难户赵晓梅动情地说:“城市低保标准已由原来的260元提高到300元,俺们基本生活有保障,打心眼儿里感谢党和政府。”截至8月底,该区652户南水北调困难征迁户、1350余户失地农民困难户、711户棚户区改造困难户、1500余户低保家庭及低保边缘家庭分别享受到了城市低保、临时生活救助、特困救助、医疗救助等救助项目,救助总金额达到400万元。

今年,该区又专门组织1755名党员干部开展了“走基层、访民情、促发展”活动,每名县级干部、区直单位科级干部都要联系一个基层党组织和1~3户困难群众,每名街道科级干部联系一个基层党组织和3~5户困难群众,其目的就是让大家真正掌握群众的思想动态,第一时间发现问题、第一时间了解动态、第一时间化解矛盾,使干部成为解民惑的宣讲员、知民情的调研员、顺民意的调解员、解民忧的服务员。

人人讲作风,事事看作风,时时比作风。看到党员干部“沉”到基层,“泡”在群众身边,家住解放区焦北街道幸福街社区龙光楼院72岁的王素琴老人高兴地编了四句打油诗:“党员干部进楼院,群众有事不出院,事事件件帮咱办,生活起来真幸福。”

国家能源局煤炭司领导莅临焦煤调研

本报讯 (通讯员**李振国、裴纪民**)9月15日,国家能源局煤炭司副司长魏鹏远、处长刘涛一行到九里山矿调研全国瓦斯示范矿井建设进展情况。省能源局副局长李迎,河南煤化集团领导唐远游、马耕、盛天宝,焦煤公司领导谢述新、贾明魁、杨建增和焦作市有关部门负责人陪同调研。

魏鹏远对河南煤化集团区域瓦斯治理取得的成绩表示满意,对九里山矿在条件恶劣的情况下加快全国瓦斯治理示范矿井建设步伐表示赞赏。他指出,焦作煤矿瓦斯灾害比较严重,所以,我们在看到成绩的同时,还要认识到瓦斯治理是一项长期艰巨的任务,还需要在改造系统、提高管理水平、提升职工素质上下功夫,在瓦斯治理方面真正起到示范带头作用。焦作煤矿作为一个具有百年开采历史的老矿区,更应该抓改造、抓管理、抓素质,尤其在瓦斯治理上,要改变传统的治理方式,从区域治理入手,从开采解放层入手,杜绝侥幸心理,杜绝瓦斯超限,不折不扣地完成瓦斯治理任务,真正实现抽采达标。

魏鹏远强调,要加大技术改造力度,对关键的、必要的工程进行改造,努力完善系统。要利用好国家政策,把有限的资金用到刀刃上,建设好硬件,不断提升瓦斯防治水平。同时,要加大瓦斯利用力度,充分认识到做好瓦斯抽采利用工作是煤矿安全生产治本之策,是增加能源供给的有效措施,是减少环境污染的重要举措和新的经济增长点,进一步增强做好煤矿瓦斯抽采利用工作的自觉性和责任感,为实现煤矿安全生产持续稳定好转提供有力保障。

河南煤化集团总经理、副董事长、党委副书记唐远游对魏鹏远一行的到来表示欢迎,并介绍了河南煤化集团区域瓦斯治理工作进展情况。他说,为杜绝瓦斯事故,形成独具特色的瓦斯综合治理科学体系和长效机制,河南煤化建立完善了区域瓦斯治理六大保障体系,将区域瓦斯治理列入项目带动工程,确保了区域瓦斯治理工作的有序推进。同时,河南煤化制定了《河南煤业化工集团高突矿井瓦斯综合治理纲要》,3年内将投资50多亿元用于瓦斯治理,力争达到系统配套、四量平衡、效率提升、良性循环的目的,确保“不采突出头,不掘突出面”。在抽采设计和工程安排上,抓好煤炭生产的组织协调,瓦斯抽采达不到安全生产要求的,必须降低煤炭开采强度,鼓励多掘岩巷,限制煤巷掘进,使瓦斯抽采达标的煤量与矿井的开拓煤量、准备煤量、回采煤量相协调,真正实现“抽、掘、采”平衡。

焦煤公司全面规范瓦斯治理

本报讯 (通讯员**李振国**)“我们在瓦斯治理上要抓住重点、抓住关键,以解放安全煤量为目标,推动瓦斯区域治理工作。”在近日召开的调度会上,焦煤公司就规范各单位瓦斯治理工作提出要求。

今年年初以来,焦煤公司各单位尽管圆满完成了瓦斯区域治理指标计划,但也出现了一些问题。个别单位尽管在瓦斯治理上月月超指标、月月超额完成任务,但就是不见抽采总量提高,不见抽采浓度提高,不见形成的解放煤量增加,使瓦斯治理工作流于形式。为杜绝这种假现象、假数据,甚至假评价,进一步规范瓦斯治理工作,焦煤公司坚持在提高瓦斯抽采总量上下功夫、在提高抽采浓度上下功夫、在强化区域瓦斯治理技术难题科研攻关上下功夫,确保“采、掘、开、抽”四量平衡,不断提高瓦斯治理工作的质量和效率。

加强管理,提高瓦斯抽放总量。一是加强对未达标采掘工作面的抽采管理,实现快速抽采达标。焦煤公司有计划、有目标地对未达标采掘工作面的低浓度钻孔采取注浆堵漏、重新补孔等措施,并对工作面抽采情况日调度、月分析,针对现场存在的问题,及时协调解决,对未达标采掘工作面按月分解抽采量,纳入考核结果,确保按期实现抽采达标。二是加强穿层钻孔施工管理。在底(顶)板岩巷掘进时,合理选择运输方式,确保打钻和掘进平行作业,创造条件实施掘进和打钻平行作业、多台钻机平行作业,确保地区不等钻机、钻机不等人员,加快瓦斯治理速度。三是加强穿层抽采孔增透措施管理。底板穿层抽采钻孔强制实施水力冲孔掏煤增透措施,确保冲孔增透效果。实施顶板岩巷穿层抽采措施时,必须采取水力压裂、松动爆破、适时补孔等措施,提高抽采效果。

严格考核,提高瓦斯抽放浓度。焦煤公司积极加强对钻孔和泵站抽采浓度的考核,对煤层原始瓦斯含量吨煤大于13立方米的地区,要求新打钻孔瓦斯浓度必须高于40%;吨煤瓦斯含量8立方米至13立方米的地区,新打钻孔瓦斯浓度不得低于20%,否则不予验收。工作面抽采达标前,钻孔浓度低于10%的,必须及时对钻孔堵漏改造,提高抽采浓度。同时,焦煤公司对地面泵站抽采浓度实施分类考核,要求九里山矿西泵站,演马庄矿东、西泵站,中马村矿罗庄29系统抽采浓度在20%以上;九里山矿东、南泵站,古汉山矿位村泵站抽采浓度在15%以上;中马村矿罗庄27系统、冯营泵站、古汉山矿中央泵站抽采浓度在10%以上,如达不到要求,严格按考核标准惩罚。

坚持创新,提高瓦斯抽采能力。为发挥科技创新在瓦斯治理中的作用,焦煤公司开展了顶抽巷下向钻孔自动排水装置的研制、抽采钻孔集成技术研究、低浓度钻孔修复处理等科研项目,解决了抽采浓度低的问题。同时,焦煤公司进一步完善和推广应用带压封孔技术、深孔钻孔定点取样技术、岩巷工程快速掘进与多台钻机平行作业综合工艺技术,使年抽采能力由原来的2.5亿立方米提高到现在的3.4亿立方米,瓦斯抽采能力大幅提升,进一步促进了瓦斯治理工作。

冯营公司精心烹制节日“廉政套餐”

本报讯 (通讯员**王代华、刘永蕊**)为加强双节期间的党风廉政建设,冯营公司党委精心烹制节日“廉政套餐”,防止“节日病”的发生,使广大员工过一个欢乐祥和、健康文明的节日。

该公司认真开展“五个一”宣传教育系列活动,即安排一次集体学习,组织一次警示教育活动,组织一场反腐倡廉辅导报告会,组织一次廉政短信、征文征集评选活动,组织一次反腐倡廉演讲比赛;重申了有关节日廉政规定,明确要求党员干部严格遵守各项廉政规定,严格遵守工作纪律;设立举报箱,公布举报电话,接受广大员工的监督,并充分发挥基层党风廉政信息员的作用,做好监督、协调、信息反馈工作。

今年年初以来,古汉山矿把员工的实操培训作为重要抓手,不断提升员工的实操技能,促进了安全生产。图为9月19日该矿新工人在实操采煤工作面对防倒绳进行实操演练。

许 凯 摄

焦煤公司加强放射源管理

本报讯 (通讯员**连斯斯**)近日,焦煤公司对所属9个单位的42台放射源进行了安全检查监测,确保安全无隐患。

焦煤公司目前所涉及的放射性物质有核子秤、测灰仪、密度计、煤质监测仪4种。自2005年焦煤公司环保部门接管放射源监管工作以来,在放射源购置环节,从办理放射源购置转移手续、环境影响评价审批手续、辐射安全许可证申报登记等方面层层把关,严格按照规定程序办理各种相关审批手续;在放射源制度管理方面,建立了完善的放射源环境安全操作管理制度、交接班制度,制订了放射源事故预防应急预案,规范放射源管理档案,实行明细台账动态变更管理;在安全防护方面,要求现场涉源场所必须悬挂辐射标志和中文警示说明,在放射源使用地四周一米处划定辐射安全警戒线,并安装了定位系统或视频监控联网系统,实现了全天24小时实时监控。2005年至今,焦煤公司按规定先后对54台闲置废弃放射源进行了安全处置,确保了矿区环境安全。

今年年初以来,韩王公司采取多种措施提高煤炭质量,架设特优手拣溜槽,组织员工拣介石,大大提高了产品质量,增加了经济效益。图为9月16日该公司员工在认真拣介石。

魏 霄 摄

方庄一矿企业文化建设有声有色

本报讯 (通讯员**班志伟**)今年年初以来,方庄一矿大力实施文化强企战略,通过建章立制、宣传教育、提升素质等形式,不仅丰富了企业文化工作内容,而且彰显了企业文化推动企业科学高效发展的强大动力。

该矿出台了《方庄一矿企业文化建设考核办法》,大力推进企业文化精品工程、落地工程、评价工程,为促进企业科学发展提供了强大的精神动力;采取培训、座谈、撰写心得体会等多种形式,组织学习河南煤化集团企业文化的重要内容;加大品牌建设力度,深挖企业和谐的文化内涵,在创新中正确运用品牌效应,让品牌文化建设所产生的凝聚力、激发力、创造力成为企业可持续发展的动力之源。

HNCC 焦煤视窗 第119期