焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2012年10月11日 星期四
总第68期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:靳慧英
组 版:牛成文

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

全国总工会调研组莅焦调研

称赞我市经济技术创新和班组建设做法值得推广

本报讯（记者**李新和**）9月27日上午，由全国总工会经济技术创新部创新处调研员芦金玲带领的全国总工会调研组莅临我市，对我市经济技术创新和班组建设进行调研。调研组认为，焦作市经济技术创新工作和班组建设措施得力，领导重视，方式方法灵活多样，丰富多彩，成效显著。省总工会生产技术部部长王国献、省总工会生产技术部调研员赵宏斌、市总工会调研员贾军陪同调研。

调研组重点到卓立烫印材料有限公司进行了调研。在该公司，调研组实地察看了产品展示，听取了工作汇报，并与工会负责人进行了座谈，了解了该公司的经济技术创新、学习型班组建设等方面的情况。

近年来，市总工会高度重视企业班组建设，特别是近两年来，职工经济技术创新工作更是重心下沉、关口前移。2011年，市总工会会同市工信局、市国资委、市工商联等单位出台了《转发上级工会加强班组建设的指导意见》；今年8月份，召开了全市班组建设经验交流会，6家不同类型的企业作了典型发言。同时，我市以注重创新、提高素质、激发活力、夯实基础为主要内容，围绕班组建设开展了争当“工人先锋号”、首席员工，创建学习型班组、争做知识型职工等活动，为我市经济发展和社会和谐进步作出了积极贡献。据统计，目前，我市民营企业有6502家，约占企业总数的81.3%。

芦金玲在讲话中指出，焦作市高度重视企业经济技术创新和班组建设，采取了许多得力措施，特别是在形式上有许多创新之处，值得总结和推广。卓立烫印材料有限公司作为一家民营企业，能够多年坚持召开班组会，加强班组建设，实属难得。尤其是公司在坚持培养一专多能、一人多岗人才方面，每个车间分别从理论培训、岗位练兵、师傅带徒弟、结对帮扶上下功夫，形成了“四位一体”的培训模式。此外，该公司还在开展班组竞赛、提合理化建议、重视发挥班前会和团队作用、开展班组长队伍竞赛等方面，都取得了显著成效。希望下一步要继续发扬成绩，总结经验，把班组建设做得更好。

“学明白”是谋事之基成事之本

沁阳市总工会党组书记、主席 李卫星

工会论坛

9月25日，《河南日报》在二版突出位置推出了《让“学明白”成为一种风气》。文章观点鲜明，论证有力，深刻阐释了“学明白”的重大意义和深刻内涵，对引导广大干部用“四个明白”的要求指导实践、推动工作具有重要意义。

明白是一种境界、一种清醒，明白是做好事情的前提、干好工作的基础。省委书记卢展工反复强调，干工作，做事情，要学明白、想明白、说明白、做明白。“四个明白”听起来直白简单，却环环相扣，内涵丰富，意蕴深远。这其中“学明白”至关重要，因为“学明白”是谋事之基、成事之本、发展之需。只有“学明白”，才能打牢做好本职工作的基础；只有“学明白”，才能觅到解决复杂问题的良方；只有“学明白”，才能不断增强开拓创新的能力；只有“学明白”，才能把决策变成措施、把措施变成行动，为中原经济区建设作贡献。

“学明白”是做好本职工作的基础。学习是思想的先导，是发展的基础。对各级领导干部来说，要想做好本职工作，就必须“学明白”中央精神，掌握大政方针；“学明白”省委、市委的决策部署，把握精神实质；“学明白”做人道理，加强自身修养，提高廉洁从政、执政为民的能力和水平。对工会系统的干部来说，要想高质量地完成本职工作任务，服务好中原经济区建设，服务好职工群众，只有认真学习、深刻领会、融会贯通，学明白上级政策精神、吃得透本地实情、把握准基层实际，了解深职工群众所需所求，不断增长新知识、领会新观念、掌握新本领，才能够与上级决策部署保持一致，才能发挥好工会联系党和职工群众的桥梁和纽带作用，才能把好事办好，实事办实，从而推动经济社会又好又快发展。

“学明白”是解决复杂问题的良方。眼下，我们正处在大变革、大发展的时代，新思想、新事物不断涌现，新矛盾、新问题层出不穷。就工会工作而言，随着改革的不断深入，现代企业制度的逐步建立，出现了不同利益的职工群体，使工会工作对象变得复杂，如何维护好职工权益、如何创建和谐的劳动关系成为工会干部亟须解决的问题。解决这些问题，都需要不断完善知识结构、更新思想观念，理清发展思路。我们只有坚持学以致用，围绕破解难题，寻找发展良方，才能使经济发展质量越来越高、发展空间越来越大、发展道路越来越宽。

“学明白”是创新事业发展的动力。省委书记卢展工指出：“中原崛起雄关漫道真如铁，路在脚下；河南振兴激流穿石铁如真，奋力先行。”我们要创新事业发展，就必须有一种钢铁般的意志、一种钢铁般的精神，一股先行先试的闯劲、一股锲而不舍的韧劲，一种“学明白”的制胜法宝。新时期的工运事业，是一个具有巨大创新空间、充满生机活力的领域。面对出现的新要求、新任务，工会干部要想做好新时期的工会工作，就必须始终保持一颗进取心，不断改进学习方式，坚持向书本学习、向实践学习、向群众学习，努力提升服务职工群众的能力；就必须在工作中勤于学习、善于思考、勇于实践，不断增强创新能力。只有学“明白”，才能积累更多的知识和经验，才能在把握规律中培养创新意识、锻炼创新思维、提高创新能力。

社会在发展，时代在进步，选择了学习，就是选择了进步。让我们以饱满的热情，把学习放在更加重要的位置，把“学明白”作为一种习惯，在全社会形成一种风气，以学习找准发展方向，以学习寻求成事之道，以学习寻求创新动力。

9月25日上午，瑞丰纸业有限公司举办了首届秋季田径运动会，来自公司的百余名选手分别参加了集体长跑、4×200米接力、跳远、铅球等四个参赛项目。 **李和平** 摄

双节期间，丹河公司纪委书记、工会代主席韩文旗一行带着家乡特产来到千里之外的吉林白城和内蒙霍林河项目部，慰问在那里艰苦创业的职工，向外出电站服务人员送上组织的温暖与关怀。图为韩文旗（右一）在施工现场察看施工情况。

王建瑞 摄

保护女工身心健康 维护女工合法权益

——访修武县总工会主席张勇

本报记者 李新和

十一黄金周，正是普天同庆、阖家欢聚的时候。然而，修武县总工会主席张勇这几天却特别忙。“十一长假，走亲访友的人很多，在外打工的人也有很多回家团聚，到云台山景区旅游的游客也很多。如果能抓住这个机会广泛宣传《女职工劳动保护特别规定》，效果肯定好。”围绕这个思路，该县总工会全体职工牺牲节假日，有的制作标语横幅，有的上街或到景区设立咨询台……

张勇深有感触地说：“修武县十分重视学习宣传贯彻《特别规定》，县委专门召开会议，要求认真组织学习贯彻好，做到家喻户晓，尤其要确保每一个女工都知道、都理解，都能运用规定保护自己的权益。”

张勇说，我们党和国家历来十分关心爱护女职工。新中国成立后，我们党制定了一系列保护妇女的法规政策，形成了比较完善的女职工劳动保护法律体系。《特别规定》的颁布实施，充分体现了党和国家对女职工权益保障的高度重视和与时俱进，体现了以人为本、关注民生的执政理念。深入学习贯彻好《特别规定》，有利于保护女职工的劳动能力，促进其平等就业，对于进一步激发女职工参与经济建设的积极性和创造性、促进劳动生产率的提高具有积极的推动作用。

“组织学习宣传贯彻好《特别规定》，工会责无旁贷，也是工会的一项重要工作。”说到这里，张勇拿出一份实施方案。记者看到，这份方案详细具体，分工明确，每一项任务后边都注明了责任人。张勇说，实施方案制订后，该县总工会在云台山景区、县电业局、云台纺织、县医院等女职工较为集中的单位，发放宣传材料，悬挂宣传图册，扩大了《特别规定》在社会上的知晓率和覆盖面，营造了浓厚的关心爱护女职工的良好氛围。截至目前，该县各级工会共发放宣传资料25000余份，接受群众咨询2500余人次。

张勇说，下一步，该县总工会要建立长效学习机制，把学习宣传贯彻《特别规定》作为当前和今后一个时期的重要任务抓紧抓好，特别是对涉及女职工权益保障的重点难点问题开展调研，协调推动有关部门尽快启动女职工禁忌劳动规定的落实。同时，要将贯彻工作与维权工作结合起来，加强女职工维权机制建设，着力推进“两个覆盖”，着力推动解决女职工劳动保护中的困难和问题。将女职工特殊保护纳入集体合同和女职工专项合同，促进用人单位改善劳动条件、落实女职工劳动保护各项规定，促进实现女职工体面劳动，切实做到民管工作“三同时”，即工会组织与女职工组织同时成立、同时批复，女职工劳动保护专项集体合同与工资专项集体合同同时签订，扎扎实实推动《特别规定》落实到具体的工作中。

工会主席访谈录

小班组激发新活力

——卓立烫印材料有限公司强化班组建设纪实

本报记者 李新和

9月27日上午，记者随全国总工会调研组来到卓立烫印材料有限公司调研，在该公司会议室，记者看到这样一组荣誉：焦作市创新型企业、劳动竞赛先进工会、“安康杯”优胜单位……其中公司八车间在班组建设中获得“省级工人先锋号”称号、七车间和五车间获得“市级工人先锋号”称号。

作为一家民营企业，卓立烫印材料有限公司在班组建设方面的确有许多可圈可点的地方。

重视班组建设

班组作为企业最小最活跃的单元和神经末梢，它的建设不仅成为企业刚性管理与员工快乐工作之间的润滑剂，促进企业与员工之间的沟通交流，更重要的是，通过班组建设，可以充分挖掘并发挥基层员工的积极性、主动性、创造性。“九层之台，起于垒土。”班组是企业的细胞，如何激活这个“细胞”？该公司从组建之初，就把班组建设列入重要议程，坚持定期听取班组建设情况汇报，加强对班组建设的组织、协调和指导，在人力、物力、财力上给予大力支持，确保班组建设始终生机勃勃。

在该公司采访中，记者发现了这样一些“红头文件”：《加强班组建设实施方案》、《人才培养与开发管理办法》、《师徒制实施方案》等。为了实施好这些来之不易的规章制度，该公司成立了班组建设领导小组，设立办公室，为全面推动班组建设创造了条件。

激发班组建设活力

许多车间的一线工人，大都年纪较小或者是企业的技术骨干，他们都渴盼掌握更丰富的知识。同时，作为企业，也不愿安置闲人或没有一技之长的工人。因此，加强人才培养显得尤为重要。

针对工人们的愿望和需求，该公司努力探索“一专多能”、“一人多岗”的生产组织模式，降低生产制造成本，提高生产效率，通过理论培训、岗位练兵、师傅带徒弟、结对帮扶等形式，强化技能培训，全面提高工人的学习能力和创新能力，先后培养“一人多岗”人才200余人、“一专多能”人才140余人。

在强化培训的同时，该公司还以劳动竞赛为契机，以创建“工人先锋号”活动为载体，以提高效率、提升质量、创新技术和节能减排、安全生产为重点，从研发班组到生产班组、销售班组，开展了“决战第二季度”、“奋战30天，努力双过半”劳动竞赛，有效增强了职工的凝聚力，提高了战斗力。

发挥班前会和团队作用

在卓立烫印材料有限公司，每天的班前会是必须要开的。该公司工会负责人说：“班前会是公司生产过程中特有的一种培训形式，对生产活动有着至关重要的作用。”

基于这样的考虑，该公司每当班组工作交接的时候，各班组都会召开班前会，一方面让上一班的人把生产中遇到的问题及解决方法给下一班人交代清楚，让接班人避免重复发生问题；另一方面班前会也是经验分享的过程，在不局限内容的班前会上，班组成员将个人解决问题的经验分享给其他成员或班组，形成了经验大家分享的良好习惯，进一步促进了新老员工的共同成长。据了解，该公司以公司员工命名的“赵艳返修法”就是在班前会的交流过程中形成的。

近年来，该公司在班组建设过程中还形成了定期收集合理化建议和开展小改革、小发明等活动，并根据工人要求，成立了“劳模创新工作室”，形成了劳模带头、各班组相互配合、齐心协力，共同实现工作目标的创新型班组模式。仅2011年，该公司就征集合理化建议343条，采纳技改革新项目11项，发放激励创新奖金114200元。今年年初以来，该公司在劳模的带领下，仅用一个月的时间，劳模创新工作室就攻克了两项技术难题，节省了大量的人力物力。

努力打造精英团队

企业的班组长，相当于“兵头将尾”，抓好“兵头将尾”是打造公司精英团队的基础。

为此，该公司在下大力气抓“兵头将尾”工作时，投入了大量精力和财力。首先，在选配班组长方面，对班组长实行了业绩考核和动态管理，依据公司制定的《人才培养和开发管理办法》，把班组长纳入到管理层学习之列，以提高他们的综合素质和执行力。其次，针对车间、各班组的工作性质，建立了固定加灵活、长期与短期学习机制。今年2月份，该公司与西北工业大学、西安电子科技大学联合，开办了员工再教育学习培训班，所有员工都可以报名，由公司承担全额学费，员工可以选择报名参加高起点专科或专起点本科两种不同起点的学习班。公司为首批接受教育的员工支付了总额达36.5万元的学费。

目前，该公司再教育工作使广大工人养成了自觉学习的良好习惯，前不久通过对班组长和员工的综合考核，采取择优录取、末位淘汰制度，更换班组长8名，提拔19名优秀普通工人到管理岗位，使车间一线工人形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。

班组生活

工会短波

市总工会档案管理实现“五有”

本报讯（通讯员**孙俊峰**）市总工会近年来认真贯彻执行《档案法》，加强对机关档案的收集整理和管理工作，大力开发档案信息资源，有效地利用档案为各项工作服务。

市总工会一是抓好档案业务建设，实现档案管理“五有”，即有分管领导、有专人管理、有档案管理制度、有档案装具、有必要的档案利用设施，使档案工作与各项建设同步协调发展；二是抓好档案业务培训，组织和选派档案业务骨干到省、市档案局学习培训，参加档案管理经验交流活动，开阔视野，增长见识；三是抓好档案信息化建设，安装档案管理系统软件，建立了较为完备的档案检索体系，并认真做好电子文件的归档与管理工作；四是抓好档案利用工作，坚持做好档案借阅登记和利用效果登记，充分发挥档案服务工会工作的效能。

中站区举办系列活动喜迎十八大

本报讯（记者**李新和** 通讯员**靳燕军**）十一黄金周期间，记者来到中站区总工会采访，看到该区总工会干部牺牲节假日休息时间，正在紧张筹备职工职业技能大赛。这是该区总工会组织全区广大工会干部和职工群众以“四项活动”为载体，开展“喜迎十八大，争创新业绩”活动中的一项。

一是开展“学党史、知党情、跟党走”学习教育活动。在全区广大工会干部和职工群众中积极开展党史学习教育活动，通过编、读、讲、演、赛等形式，努力使职工普遍接受一次党史学习教育、受到一次党性教育锻炼。二是开展“学习身边先进，争做发展先锋”主题活动。通过召开先进人物事迹报告会、座谈会等，对近年来涌现出来的劳动模范、优秀工作者、先进集体进行宣传、学习，大力弘扬先进人物精神，营造职工群众学先进、赶先进、争当先进的良好氛围。三是举办职工职业技能大赛。目前，该区第四届职工职业技能大赛正在紧张筹备之中。四是组织各基层工会开展“回头看”活动。用一个月的时间，组织各基层工会对照今年年初确定的百分制考核目标，对前期工作进行回顾，查找问题，制定措施，落实责任，认真整改，确保年终各项工作创特色、求实效、上水平。

修武县为村级职工书屋赠书

本报讯（通讯员**李予江**）十一黄金周期间，修武县高村乡西黄村的“职工书屋”座无虚席，许多村民静悄悄地坐在这里，阅读着自己喜爱的图书杂志。这是修武县总工会实施村级“职工书屋”建设的一个缩影。

近年来，修武县总工会坚持把村级“职工书屋”建设作为落实科学发展观、加强职工思想道德建设、深化职工素质工程和“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的一个重要载体，作为新时期工会组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益的重要手段来重点实施，加大村级“职工书屋”建设力度，于9月18日再次拨出专款为西黄村等多家村级“职工书屋”送去了价值5000余元的图书，图书涉及经济、政治、法律、技能培训、文学等20余类。

解放区召开服务非公企业座谈会

本报讯（记者**李新和** 通讯员**书分**）9月27日，解放区总工会在区委三楼会议室召开了服务“四区联建”、助推经济转型非公企业座谈会，决定充分发挥工会职能，为推动经济发展提供服务保障。

今年年初以来，解放区为加快转变发展方式，根据省、市工作部署，结合实际，推出“四区联建”（特色商业区、解放工业园区、文化旅游综合服务区、新型城市社区）工程。该区总工会为了更好地为“四区联建”提供服务保障，专门邀请辖区中纬、华科、林海等15家重点企业单位负责人进行座谈，共谋经济发展大计。会上，各企业负责人纷纷发言，一致表示积极支持解放区“四区联建”工程，努力为全区经济发展和社会稳定贡献力量。该区总工会负责人表示，将按照“心贴心、面对面、实打实，服务职工在基层”活动要求，对辖区30家大中型企业进行深入细致走访，积极为企业排忧解难，促进企业经济腾飞。

古汉山矿柔情帮教亲情服务

本报讯（记者**李新和** 通讯员**许凯**）10月6日，记者来到河南煤化焦煤集团古汉山矿采访时看到，该矿设立的亲情帮教室内，刚从井下上来的几名男矿工，正把自己挂破了的衣服拿给两名年轻的女青年缝补。这几名矿工对记者说，矿上采取的柔情帮教和亲情服务，让他们时刻感受到安全的重要和生命的美好。

今年年初以来，该矿工会组织开展了安全演讲、安全知识应知应会有奖竞答、安全签名、安全答题、河南煤化和焦煤瓦斯管理“十条红线”背诵、“常吹枕边风、争当安全贤内助”和“争当安全好矿嫂”等活动；在井口附近设立了“一杯茶水一分情，安全生产记心中”茶水服务点，几名女工在为下井采煤的工人送去茶水时，还送上嘱咐安全的话语。同时，女工们还为矿工拆洗被褥、缝补衣物，让矿工们感受到亲情般的关怀。