

阳光公选纳才俊

——我县公开选拔年轻副科级领导干部工作综述

贾立新 职小胜

阳光普照花满绽,风清气正向日扬。日前,历时近两个月的我县2012年公开选拔年轻副科级领导干部工作圆满结束,新任职领导干部满怀激情奔赴各自岗位。

“我们要不辱使命、不负重托,做为民、务实、清廉的好干部,时刻准备接受组织和人民的检验!”上任前,这批朝气蓬勃、勇于开拓的优秀年轻干部立下了这样坚定有力的决心和保证。

立足长远,公开选拔年轻干部

8月21日,县委作出了面向全县公开选拔一批30岁以下副科级领导干部的决定。整个公选自8月22日发布公告至9月29日研究任职,仅用39天,步步高标准,环环严要求,组织严、效率高、效果好,无一起信访件,受到干部群众一致好评。

本次公选共涉及团县委副书记1名、县妇联副主席1名、乡镇副科级干部13名。在规定的报名时间内,全县累计报名249人。经过资格初审,符合报考条件237人,15个职位均超过1:10开考比例。笔试后,严格依据笔试成绩,每个职位按1:3比例确定参加面试人选;再依据笔试成绩的综合成绩,按1:2的比例确定参加体检考察人选。根据考察情况,结合考生综合成绩,经县委常委会研究,确定了15名同志为各单位岗位的拟任人选。

此次公选脱颖而出的15名年轻副科级领导干部共同特点是综合素质比较好。一是年轻轻,平均年龄27.13岁,最小的24岁,活力强,有后发优势。二是理论素养和学历比较高。公选拟任人均具有大学专科以上学历,其中本科学历10人。三是均为单位业务骨干。事业心、责任感强,具有较强的组织协调能力和较强的组织协调能力,在本职岗位上实绩比较明显。

三阳乡 秋种生产备战忙

本报讯(通讯员原镛)眼下正值秋种的关键时期,三阳乡抢农时,争主动,积极做好政策落实、技术指导、物资供应等三秋备工作,为农业增效、农民增收服务。

该乡组织农口、财政所工作人员认真核对耕地亩数,及时将良种补贴款发放到户,鼓励农民选购优质小麦品种。同时,该乡组织20名专业技术人员组成小分队,进村入户,通过集中培训、现场演示、个别指导等方式,向农机手传授农机安装调试、操作、维修、保养、常见故障排除等技术。目前,全乡已检修、调试各类农机(具)100余台(套),培训农机手150余人。

圪塔店乡 积极做好冬小麦播种工作

本报讯(通讯员原卫锋)圪塔店乡从粮食生产安全、农业结构调整及农业增效、农民增收的大局出发,强化对粮食生产的领导,努力克服各种不利因素和困难,认真抓好冬小麦播种面积的落实,把各项工作任务和要求分解到人,落实到田间地块,全乡共落实小麦3.9万亩。

该乡组织乡农业服务中心工作人员深入生产一线,开展各种形式的技术指导、技术咨询和生产服务工作,及时解决冬麦播种中出现的各种问题,保证冬播所需的化肥、播种机械等备耕物资及时到位,通过各方齐心协力,保质保量按时完成小麦播种任务。

该乡还通过推广农业新技术,狠抓粮食高产创建活动,努力提高小麦单产水平和效益。大力推广优良品种,发挥良种优势,不断挖掘小麦增收潜力,为夺取明年小麦丰收的做好基础。

全力以赴战三秋

从禾丰绿色稻米产销专业合作社到菡香生态农业专业合作社;合作社成员由原来的32户发展到226户,注册资金从3万元增资到1000万元;流转土地面积从200亩发展到1700余亩,还跨地区组建合作联社,建成标准化生产基地6万余亩,年销售收入4600余万元,利润500余万元……六年间沧桑巨变,合作社打出了名气,也叫响了菡香大米的品牌。去年年底,理事长王福军作为全国种粮大户代表,很荣幸地受到温家宝总理亲切接见;今年参加全国农民专业合作社表彰大会,王福军受到回良玉副总理接见。

追寻菡香生态农业专业合作社的发展轨迹,我们切身感受到武陟农民做优农业谋跨越的豪情壮志。

依托优势初创业

菡香生态农业专业合作社能有今天,理事长王福军功不可没。王福军是乔庙乡马官寨村村民,该村地势低凹,池塘相连,种植莲藕和水稻的传统历史悠久,所产大米晶莹透亮,藕香绵绵,为米中佳品。但由于分散种植,品种杂乱,多年来,所产优质大米只能廉价销售。

王福军看在眼里,急在心头,如何充分利用“地处水乡,水资源丰富”这一优势,做大做好大米文章,走上农业致富路,并带富一方百姓,他开始思考和探索。

王福军想方设法请来河南省农科院的多位专家来村里实地考察研究,这里独特的地理优势得到了专家们的一致肯定,纷纷表示愿意与其合作推广水稻新品种,初步打算建立1000余亩的试验田。王福军紧紧抓住这一机遇,与该村村民协商,积极探索土地流转模式,并在此基础上,成立农民合作组

改革创新,努力实现好中选优

在公开选拔过程中,县委高度重视,制定了周密的方案,宣传广泛、程序严谨,充分体现了公开、公正、平等、竞争和择优原则,受到了社会各界的好评。

考出水平,试题命制实践化。笔试、面试题均由外地权威考试机构进行独立命题。为避免出现“高分低能”、“考试专业户”现象,笔试试题紧贴我县发展实际和领导岗位要求的实际,突出政治性、实践性、创新性、针对性,重在考能力、考水平、考岗位适应度,着力检验考生认识、理解、分析及解决实际问题的能力。同时减少记忆性试题的比例,不需要过多死记硬背、集中突击复习,靠平时的学习积累、工作用心,促进了理论与实践的结合,真正检验出参选人员的知识水平。面试题则着重突出履行岗位职责、所需要的综合素质和领导能力的测试,针对报考同一类职位的考生,用同一组试题、同一把“尺子”,评判出综合分析、决策应变、语言表达和人际沟通等能力,提高了公选面试的科学化程度。

精心组织,程序操作严密化。坚持把资格审查贯穿公选工作始终,结合人事、编办,报名时对考生的基本信息、编制等情况进行资格初审,笔试后再进行资格复审,准确掌握了考生的“三龄两历”和身份等情况。笔试时,设立“五组”即考务组、宣传组、后勤保卫组、试卷保密组、监督组,“七员”即巡视员、主考员、监考员、监督员、监控员、保密员、验证员,每个考场设2名监考员、2名监督员,考场外安排公安、武警严格把守,纪检干部全程监督,坚决杜绝发生考试舞弊现象;面试采取封闭管理,面试室、考务室、候考室、考后休息室、医务室等“五室”分离,所有考生和工作人员各个环节互不见面,考官全部

为专业化人士,考生成绩当场打分,当场宣布,确保了面试工作严谨有序。

严格保密,体检匿名代码化。体检采取集体“匿名代码”式体检,对体检对象只设抽签号和机密代码,体检医院高度保密,开始体检前临场分组,临场打乱体检抽签号和代码号,体检结果当场封存,集体定论,做到了严格保密。

准确识人,考察了解立体化。从县纪委、组织部抽调24名熟悉考察工作的干部,组成6个考察组,考察组组长抽调县纪委、组织部政治立场坚定、原则性强、有考察经验的科级干部担任,对考察对象进行全面考察。民主测评内容细化为工作思路、组织协调、生活作风、工作方法、合作共事、奉献精神等12项。实行考察家访制和延伸考察制,对每个考察对象都进行家访,工作经历涉及2个单位的还进行延伸考察,并集中征求执纪执法部门意见,保证了考察结果的准确性、公正性。

阳光运行,监督把关全程化。把加强公开透明贯穿于公选工作始终,通过武陟网、武陟县人民政府网,将笔试、面试、体检、考察、公示、任用等每个重要环节,全部公开,主动接受广大人民群众的监督;由县纪委专门派人组成监督组,全程参与公选每个环节工作,履行专项监督职能;笔试考点设有视频监控,监控室由县纪委、组织部人员全程监督,面试时,除专职监督员外,还邀请人大代表、政协委员、公选职位单位负责人担任特邀监督员,现场旁听,整个面试过程实行全程摄像;在体检、考察等环节,县纪委均安排人员进行监督。此外,开通公选举报电话、设置举报信箱,直接受理对公选方面问题的举报。

影响深远,助力我县跨越发展

当前,我县正处在大建设、大发展、大跨

越的重要时期,“八区”建设加速推进、新型农村社区建设全面实施,这些工作任务的实现,都需要强大的人才支撑。此次公选的实施,将为我县实现跨越发展产生深远的影响。

为我县跨越发展储备了人才。此次公选正值我县急需用人之际,是为发展选干部、为改革聚人才。通过公开选拔,把一批优秀年轻干部吸引集聚到全县经济社会发展大业中来,发挥才智、贡献力量。

优化了乡科级领导班子整体结构。此次公选的15名副科级领导干部中,本科学历10名,占66.7%;非党7名,占46.7%;女干部3名,占20%;年龄最大的29岁,年龄最小的24岁。进一步改善了我县乡科级领导班子结构,弥补了年轻科级干部短缺的问题,为建设武陟的美好未来增添了新活力。

激发了广大年轻干部干事创业热情。这次公选,为那些综合素质高、发展潜力大的年轻干部提供了一个展示才华、脱颖而出的机遇,提供了一方施展抱负、干事创业的舞台,充分调动了全县广大年轻干部的工作积极性,树立了良好的用人导向,形成了人心思齐、人心思进的强大凝聚力和向心力。

掀起了年轻干部的学习热潮。县委在这次公开选拔中,坚持以好的作风选人,达到了“选拔一个、发现一批、带动一批”的目的。参加公选的干部深切感受到:机会总是留给有准备的人,只有加强学习,提高素质,才能在激烈的竞争中脱颖而出,才能为我县跨越发展做出更大贡献。通过公开选拔,激发了广大干部,特别是年轻干部的自我加压、努力学习、奋发进取意识;激励他们把主要精力用在学习、干事业上,用在刻苦钻研业务、提高自身素质上。

县财政局 服务企业助推经济转型

本报讯(通讯员乔伟)今年以来,县财政局积极发挥职能作用,通过加大财政投入力度,用足用好财政扶持政策,进一步优化财税服务举措等手段,积极培育经济税源,帮助企业转型升级渡过难关,形成了经济、税收、财政三者之间循环发展的良性态势。

着重政策指导,全力发挥财政政策的导向作用。充分发挥财政部门在政策信息上的沟通优势,及时搜集整理国家和省、市财政扶持企业发展的新政策,定向服务全县纳税前100强企业;针对企业的具体运行情况,采取一企一策的办法,从企业发展的目标定位、政策引导、难点协调等多方面进行重点扶持;编制财政资金申报指南,对企业申报的专项资金,及时通报政策,帮助企业用足用好政策,为企业全面掌握上级扶持政策和项目申报提供指导。

着重资金引导,全力发挥财政资金的乘数效应。牢固树立经济决定财政的理念,找准财政职能发挥与经济发展方式转变的切入点,充分发挥财政助推经济发展的积极作用。投入科学技术经费1195万元,支持企业开发新产品,促进企业产品升级换代;以担保公司为载体,与8家商业银行建立了贷款担保合作关系,并着重引导银行信贷向高新技术、物流运输、现代服务等中小企业倾斜。今年前8个月,共为38家企业担保贷款8900万元;帮助骨干企业加快技术创新,积极协助辅仁药业、江河纸业、华丰纸业等企业争取技术改造资金4025万元,有力地支持了工业经济转型发展。

着重解决难题,积极发挥财政部门的职能作用。充分发挥财政部门综合作用,深入了解和掌握企业情况,加强对企业发展中的一些难点和共性问题的研究,及时反映有关调研情况,着力帮助企业解决实际困难;加强与上级部门和县相关部门的沟通联系,尽量压缩审批时限和环节,加快资金审核及拨付,尽力为企业提供便利;加强专题培训,组织开展小企业会计准则、中小企业贷款担保政策、企业会计从业人员继续教育等方面的专题培训,指导和帮助企业熟悉政策,规范管理。

截至目前,全县纳税前100强企业共实现税收22172万元,较去年同期多收2313.9万元,增长12%,前100强企业中税收增长超过20%的企业达到了40家。



上图:10月10日上午,大虹桥乡西小虹桥农民正在田里播种小麦。连日来,我县农民抓住天气较好、墒情不错的有利时机加紧播种,掀起了小麦播种的高潮。 安娇娇 摄

左图:10月10日,在乔庙乡马官寨村的远程教育水稻种植示范基地,村民们正忙着收割水稻。近年来,我县通过农村党员干部现代远程教育培训、远教专家指导、示范基地带动等措施,促进了全县水稻的改良升级。 王志琪、任腾飞 摄

让“菡香”香飘万里

本报记者 冯振乾

2006年9月,禾丰绿色稻米产销专业合作社应运而生;2007年合作社向国家商标总局申请注册了“菡香”牌大米商标,获得了国家级无公害农产品基地认证,王福军踏上了做优农业的创业之路。

夯实基础创品牌

合作社成立之初,王福军严格按照农民专业合作社法,建立了组织机构,制定了合作社章程、财务管理制度、民主管理制度和服务制度等一系列的合规经营制度,明确了合作社的性质和发展方向,为菡香可持续发展夯实了基础。

为了让参加稻米合作社的村民尽快掌握水稻生产技术,王福军自己掏钱订阅了大量的农科类报刊杂志,并建起了新型农民培训中心,聘请我省著名水稻专家孙彦常作技术顾问,重点从强化农民的标准化意识入手,组织农业专家为入社成员上技术课,传授标准化种植经验。

为使产品真正做到无害化,合作社按照“依法、自愿、有偿”的原则流转了村民的承包土地,实行规模化经营,统一购买化肥、农药,统一进行田间管理,统一销售,使每亩种植成本降低了10%。一体化、规模化让入社农户尝到了甜头。到2006年年底,入社农户的股权红利为20%,入社农户均增收2000元。

入社农户的土地收益让没有入社的农民羡慕不已,越来越多的农民要求加入该合作社。与此同时,王福军已不再满足于菡香大米的“无公害”称号,开始着手向绿色食品

迈进。他请来省农科院的专家进行无公害育苗,用沼液做基肥,并使用“301”菌肥来提高土壤中有机的含量。为及时掌握无公害数据,他投资几十万元购买国内最先进的检测仪器,对水稻生产进行全程跟踪检测;聘请河南农大的教授为常年技术顾问,建造了专供生态肥料的猪粪沼气池,坚持用硝磺碳肥,不用化学农药,不用化学除草剂,严格按照合作社制定的技术规程开展标准化种植。在王福军的精心努力下,合作社不仅培养了一批精通无害水稻种植、有丰富管理经验的技术骨干,生产基地还采用了统一供种、统一管理、统一施肥、统一收割、统一加工、统一包装销售的“六统一”经营模式。

2008年11月,经中国食品发展中心审核,“菡香牌”大米、香米、糯米、黑米、江米等被认定为绿色食品,2011年被认定为有机食品;2008年菡香大米被评为河南省名牌农产品;2009年获全国农产品加工博览会优秀奖;2010年在第八届中国国际食品博览会上荣获金奖,同年12月份在上海召开的中国绿色食品博览会荣获“畅销奖”,农业部批准了“马官寨”大米地理标志保护产品,CCTV食品频道和河南菡香结为战略合作伙伴。合作社通过与北京、上海、郑州、新乡、焦作、山西等各大超市以及各大院校洽谈,实现了“农超对接”、“农校对接”和“农餐对接”。

做大规模富乡亲

“一人富了不算富,共同富裕是根本。名牌产品,必须发挥其规模效应。”王福军如是说。

于是,王福军想方设法扩大土地流转面积,从刚开始的200亩,逐步扩大生产基地规模,调整种植布局,辐射和带动周边村庄。

菡香生态农业专业合作社建造了专供生态肥料的猪粪沼气池,成立了农机专业队、植保专业队等精干的管理队伍;投资100余万元购置了水稻育秧播种机、水稻插秧机、激光平地仪、收割机、拖拉机等一系列大、中型农业机械和植保机械,实行标准化管理,耕、种、收全程机械化;投资600余万元,兴建了精米加工厂,购进国际先进水平的大米加工生产线,加工出能够保全天天然营养的成品大米,精碾细选,加工出菡香功能米、有机米、珍珠米、糯米、糙米等15个品种,适应不同消费群;投资20余万元购置了一整套先进检测设备,建立了完整的生产、检测、销售档案,使广大消费者真正吃到安全放心的绿色大米;建立了种植、生产档案和质量追溯制度,建成了基地生产监控连接网站模式,使广大消费者打开网站就能看到基地整个生产过程,形成从种植、加工到销售一条龙的安全质量保障体系,确保从田头到“口头”一系列食品安全的保障措施。

今年,该合作社进一步加大土地流转力度,在土地流转面积1700余亩基础上,跨地区组建合作联社,建成标准化生产基地6万余亩,使获嘉、原阳等周边几个县6000余户群众成为合作社的连锁社员,在合作社的统一产业化经营下,每户农资成本减少20余元,每亩增收100元以上。

谈到未来发展,王福军信心满怀,合作社将以工业理念管理农业,安装自动化设备,实施信息化管理,争创中国名牌,拉长产业链条,建立全国销售网络,实现跨越式发展,带领更多的农民共同走向富裕道路。

县纪检委 特邀监察员持证“上岗”

本报讯(通讯员毛玉平)近日,在县监察局召开的第五届特邀监察员聘任大会上,来自社会各界的18名新任特邀监察员正式接受聘任,开始持证“上岗”。

此次受聘的18位特邀监察员既有人大代表、政协委员,还有社会各行各业专业人才,具有广泛的代表性和较高的参政议政能力。在县监察局的组织下,受聘的18位特邀监察员将积极参与行

政监察工作,开展“接待一次群众来访、参加一次监督检查活动、提出一条意见建议、撰写一篇理论文章、写出一篇参与监察工作的体会或总结”的“五个一”活动。此外还将发挥特邀监察员的桥梁纽带作用,利用联系群众广泛的优势,向社会各界宣传党和政府关于反腐败的政策、措施和成效,增强群众反腐败的信心和民主监督的意识。



圪塔店乡高度重视新型农村社区建设,本着“政策引导、试点引路”的原则,积极破解建设资金难题,充分调动各方建设热情,全面加快了新型农村社区建设步伐。图为圪塔店乡党委书记冯会民(中)在西庄村新型农村社区建设工地现场办公,解决工程建设难题。 徐学勤 马宁 摄

县财政局 服务企业助推经济转型

本报讯(通讯员乔伟)今年以来,县财政局积极发挥职能作用,通过加大财政投入力度,用足用好财政扶持政策,进一步优化财税服务举措等手段,积极培育经济税源,帮助企业转型升级渡过难关,形成了经济、税收、财政三者之间循环发展的良性态势。

着重政策指导,全力发挥财政政策的导向作用。充分发挥财政部门在政策信息上的沟通优势,及时搜集整理国家和省、市财政扶持企业发展的新政策,定向服务全县纳税前100强企业;针对企业的具体运行情况,采取一企一策的办法,从企业发展的目标定位、政策引导、难点协调等多方面进行重点扶持;编制财政资金申报指南,对企业申报的专项资金,及时通报政策,帮助企业用足用好政策,为企业全面掌握上级扶持政策和项目申报提供指导。

着重资金引导,全力发挥财政资金的乘数效应。牢固树立经济决定财政的理念,找准财政职能发挥与经济发展方式转变的切入点,充分发挥财政助推经济发展的积极作用。投入科学技术经费1195万元,支持企业开发新产品,促进企业产品升级换代;以担保公司为载体,与8家商业银行建立了贷款担保合作关系,并着重引导银行信贷向高新技术、物流运输、现代服务等中小企业倾斜。今年前8个月,共为38家企业担保贷款8900万元;帮助骨干企业加快技术创新,积极协助辅仁药业、江河纸业、华丰纸业等企业争取技术改造资金4025万元,有力地支持了工业经济转型发展。

着重解决难题,积极发挥财政部门的职能作用。充分发挥财政部门综合作用,深入了解和掌握企业情况,加强对企业发展中的一些难点和共性问题的研究,及时反映有关调研情况,着力帮助企业解决实际困难;加强与上级部门和县相关部门的沟通联系,尽量压缩审批时限和环节,加快资金审核及拨付,尽力为企业提供便利;加强专题培训,组织开展小企业会计准则、中小企业贷款担保政策、企业会计从业人员继续教育等方面的专题培训,指导和帮助企业熟悉政策,规范管理。

截至目前,全县纳税前100强企业共实现税收22172万元,较去年同期多收2313.9万元,增长12%,前100强企业中税收增长超过20%的企业达到了40家。

三个乡村医生的午间茶会

任永立 司发展

10月8日中午,县城一家饭店内,李继昂、吴新忠和周国军又相聚在一起。

“十年了,变化真大呀!”李继昂感慨道,“就拿我的诊所来说吧,十年间就发生了三次变化:起初在大街上赁房办诊所,晴天漏雨雨天漏人,让人整天提心吊胆的,一天收入不过三五十块钱;无奈何下,我将诊所搬到了家,里外不过五十平方米,吃、住、看病在一起,转个身都难,更不要谈开展业务了;2008年夏天,村委会在大街南头无偿划拨了150平方米左右的土地做卫生所新址,县卫生局、镇卫生院也无偿给俺配置了消毒锅、药架、电脑、打印机、DVD、诊断桌等必要的办公设备,环境好了,来看病的人也多了,心里乐滋滋的。”

“昂哥,你现在一月能拿到多少钱?”吴新忠笑着问。

李继昂放下茶杯,“现在的药品是进啥价卖啥价,为村民提供基本公共卫生服务是免费的,但是这两项政府有补贴,再加上新农合诊疗费补助也就2000块吧。”

“是呀!咱乡村医生现在是越干劲头越大。”周国军抢过话题,“县里不定期举办免费培训班,理论实践操作不用再跑市里进省城了,遇到疑难杂症还能和专家们网络会诊,而且学习、工作两不误。今年,县里出的收入六挂钩政策更是件件关乎乡村医生的利益,只要服务好,让老百姓更满意,我看咱们

的收入是芝麻开花节节高。”

“谈感受,我觉得最大的变化是合作医疗筹资。记得2003年筹资时是每人10块钱,县里乡里动员会是一个接一个开,走东家进西家做思想工作,真是跑折了腿也磨破嘴了,最后参合率还不到60%;2009年,咱县推行门诊统筹,农民在全县范围内可以跨乡跨村看病,但是筹资三个多月参合率才达到95%;今年是个人数60块钱,动员会不见开了,群众却主动到卫生所缴费,就连外出打工常年不在家的人也托亲戚朋友代缴。俺村20天时间参合率就达到97%,群众都说现在的新农合政策利好!”吴新忠说。

我也想说说心里话,饭店老板李小充接过了话茬,“其实得实惠的还是俺农民。拿着健康卡在县内任何一家医院看病都能刷,真方便呀!住院可以先治疗后再交钱,剪指甲喂饭,医生护士的服务一个赛一个,真好呀!片医不定期上门检查身体,就连吃啥喝啥也交待的很清楚,真周到呀!我的老娘今年84岁了。国庆节回老家,我那老娘倒腾出了几个折,有健康卡、养老卡,还有高龄补贴卡,真是啥卡有啥卡,想啥卡有啥卡。咱农民现在有新农合看病不用愁,有新农保养老有保障,孩子上学不交钱,在家种地有补贴,你说哪点比城里人差?来来来,喝茶……”