焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2012年10月25日 星期四
总第68期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:梁秋菊
组 版:牛成文

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

省“安康杯”竞赛检查组莅焦检查

肯定我市覆盖面广、网络健全、方法创新、工作深入

本报讯 (记者**李新和**)10月17日至18日,由省总工会机关党委专职副书记、工会主席黄建带领的省“安康杯”竞赛检查组一行5人莅临我市,对我市近年来开展“安康杯”竞赛情况进行检查。座谈会上,检查组对我市开展“安康杯”竞赛所取得的成绩给予充分肯定。市总工会常务副主席杜劲松陪同检查。

检查组通过听汇报、查资料、看现场等,对我市“安康杯”竞赛开展情况进行了检查,并根据省总工会《关于开展2012年度全省“安康杯”竞赛检查的通知》要求,先后对沁阳市总工会、沁阳市电业局、河南煤化焦煤集团赵固二矿等单位进行了抽查。

检查组指出,焦作市各级领导高度重视“安康杯”竞赛活动,在人力、物力、财力上给予了很大支持,确保了竞赛活动的顺利进行。一是“安康杯”竞赛覆盖面广。今年,焦作市共有2013家企事业单位的444083名职工报名参加了“安康杯”竞赛活动,参加竞赛活动的企事业单位和职工数分别较去年增加12%和6%。二是工会劳动保护队伍网络健全。焦作市共举办劳动保护检查员培训班180期,设立全市劳动保护监督检查员54人,并在全市设立9150名劳动保护检查员,完成省总指标的114%。三是工会参与职业病防治模式不断创新。焦作市总工会在开展工会参与职业病防治模式和劳动安全职业卫生健康诚信企(事)业单位达标活动中,要求企业签订《劳动安全职业卫生专项合同》,对有毒有害工种岗位进行定期健康体检。全市已建立煤矿、化工、冶金、建材、皮毛加工等职业病高发行业职工职业卫生健康档案28500人,完成省总工会任务的142%。四是开展安全生产隐患排查治理工作深入。焦作市总工会通过开展“创建安全合格班组,争当优秀群监员”活动,加强了企业安全生产隐患排查治理工作。截至目前,全市共排查治理事故隐患的生产经营单位2315家,覆盖率达97%,排查一般事故隐患4158项,其中已整改4088项,整改率达98.3%。希望下一步要发扬成绩,再接再厉,为全省开展好“安康杯”竞赛活动提供更多更好的经验。

省总工会厂务公开检查组莅焦调研

认为我市厂务公开工作在全省创造了很好的经验

本报讯 (记者**李新和**)10月16日,由省总工会民管部部长谭斌凡、郑州市总工会副主席陈明洋带领的省总工会厂务公开检查组莅临我市,对我市近年来厂务公开工作进行检查调研。

检查组认为,焦作市厂务公开工作扎实、方法科学、程序规范、监督有力、特色鲜明、富有成效,在全省创造了很好的经验。市总工会副主席卢晓雪出席座谈会并陪同检查。

近年来,我市根据建设中原经济区经济转型示范市的总体要求,以“巩固、规范、延伸”为工作重点,积极推进非公有制企业厂务公开,使厂务公开工作更加贴近职工要求、更加贴近企业党风廉政建设、更加贴近企业改革发展稳定。截至目前,全市260家公有制企业全部建立了规范的厂务公开运行机制、2376家非公有制企业推行了厂务公开制度、525家事业单位推行了各类公开制度。2004年,我市被授予全国厂务公开先进单位称号。

谭斌凡在讲话中指出,焦作市厂务公开工作扎实,成效显著,富有特色,在全省创造了很好的经验。一是加强领导,营造了厂务公开良好的发展局面;二是健全制度,推动了厂务公开工作的健康发展;三是抓典型示范带动,形成了创先争优的局面;四是强化责任,明确了厂务公开、民主管理的责任主体。在下一步厂务公开工作中,一是要创造更多更好的经验,在扩大厂务公开、民主管理的范围上下功夫;二是要在抓示范带动、促进厂务公开、民主管理活动创建上下功夫;三是要在拓展民主管理的渠道上下功夫;四是要在作好检查、形成常态化上下功夫;五是要在抓形成合力上下功夫;六是要在加强宣传上下功夫。

陈明洋指出,焦作市各级领导高度重视厂务公开工作,组织严密,职责透明,分工明确,方法科学。

检查期间,检查组一行听取了市总工会厂务公开情况汇报,观看了我市厂务公开工作录像片,并深入到中轴集团、多氟多化工股份有限公司进行了实地检查。

全市工会宣教工作暨“创争”活动表彰会强调

加强主题教育宣传 以优异成绩迎接十八大

本报讯 (记者**李新和**)10月19日上午,全市工会宣教工作暨“创争”活动表彰会召开。会议强调,党的十八大即将召开,工会宣教工作要把迎接和宣传党的十八大作为当前和今后一个时期的首要政治任务,进一步增强责任感、使命感,加强主题教育宣传,引导广大职工立足岗位作贡献,以优异成绩迎接十八大胜利召开。市总工会纪检组长赵东明出席会议并讲话。

在回顾总结今年市工会新闻宣传工作之后,赵东明强调,当前和今后一段时期,工会宣教工作一是加强主题教育宣传,充分发挥各类宣传主阵地作用,大力宣传党的坚持科学发展所取得的辉煌成就。二是要保持良好宣传态势,不断扩大“主题”、“主线”影响力。通过知识问答、征文比赛、读书演讲、专题展览、文艺演出等活动,继续营造声势,扩大影响。三是加强职工思想工作,全面推进社会主义核心价值体系建设,全面掌握职工精神文化需求,积极探索研究新形势下职工思想政治工作的新思路、新方法和新途径。四是推动企业职工文化建设,满足职工日益增长的精神文化需求。各级工会要广泛开展各类群众性文化体育活动,满足广大职工特别是青年职工日益增长的精神文化需求,引导广大职工自觉践行社会主义荣辱观。五是加强舆论引导,切实维护职工队伍和社会稳定。要引导广大职工正确对待利益关系调整,理性合法表达利益诉求,自觉抵制错误思潮的影响,促进职工队伍和社会和谐稳定。

会上,丹河发电有限公司等10家单位被授予学习型组织标兵单位称号,河南煤化焦煤集团千业水泥有限责任公司王整育班组等10个班组被授予学习型组织标兵班组称号,张金富等10人被授予知识型职工标兵称号,黄崇伟等20人被授予“创争”活动优秀组织者称号。沁阳市、孟州市、丹河发电有限公司分别介绍了宣教工作的经验和做法。

“想明白”是成功之需发展之要

沁阳市总工会党组书记、主席 李卫星

“想明白”,就是在实施一件事情或者作出一个重要决策之前,一定要找准主要问题、主要矛盾,把握其本质和规律,把问题想清楚,把事情谋划好。“运筹帷幄,决胜千里。”干工作,做事情,学明白是基础,想明白是关键。只有“想明白”,才能思路清、定位准、路径对、目标明。所以,“想明白”是成功之需、发展之要。

邓小平说过:“我们共产党有一条,就是要把工作做好,必须先从思想上解决问题。”思想决定行为,行为导致结果,要想改变行为,必须从思想上入手。对于我们工会干部来说,要想做好工会工作,只有“想明白”,清醒头脑,冷静做事;只有“想明白”,才能理清思路、谋划到位;只有“想明白”,才能站位全局、主动作为;只有“想明白”,才能掌握主动权,抢占制高点,克服盲目性,减少无用功,实现服务大局新突破、取得转型发展新跨越。

“想明白”就是要把工会技术创新工作放在中原经济区建设大局中来思考。当前,全省上下正积极投身于中原经济区建设这一伟大事业中。如何组织引导广大职工群众发挥好中原经济区建设主力军作用是我们需要认真思考的问题。各级工会组织要认真思考,深入研究推进企业技术进步和提高自主创新能力等问题,按照企业需要、职工欢迎、群众满意的原则,围绕制约企业发展的瓶颈问题和重点、难点问题,采取多层次、多角度、多样化的灵活方式,广泛开展群众技术创新活动,引领和激励职工群众为中原经济区建设建功立业。要认真思考劳动竞赛活动如何采取以产业、行业为主体,采取条块结合,使竞赛真正延伸到企业职工中去。在内容上要想明白如何突出技术创新,增加科技含量,通过开展提合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等活动,增强自主创新能力,突出创新成果的推广应用,促进科技成果向现实生产力转化,为中原经济区建设贡献智慧。

“想明白”就是要把工会帮扶维权工作融入创新社会管理大局中来谋划。建设中原经济区,和谐的社会环境是基础。工会干部要想明白如何更好地把维护职工群众的合法权益作为创新社会管理的着力点,始终牢牢把握宗旨求发展,想明白如何把职工群众的呼声作为改进工作的第一信号,把实现维护职工利益作为工作的第一职责,把职工的满意度作为衡量工作是非得失的第一标准。要认真思考,善于总结近年来开展的“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动的成功经验,不断丰富帮扶维权内容,切实维护职工的劳动权利、经济利益、民主政治权利和精神文化权利,千方百计为职工群众解难题、办实事,让职工群众生活得更富裕、工作得更体面,让职工群众的幸福指数更高、社会大局更稳定更和谐。

“想明白”就是要把工会教育培训工作作为提升职工素质的有效载体来运作。建设中原经济区,高素质的人才是关键。作为工会干部,我们必须想明白如何履行好工会教育职能,发挥好工会“大学校”作用,加强教育培训,提升职工素质。要坚持以科学的理论教育职工,以良好的职业道德规范职工,以过硬的职业技能武装职工,以先进的文化陶冶职工,通过开展职业技能培训、岗位技能练兵、职工技能大赛、拜师学艺等职工教育培训活动,引导广大职工群众学习新知识、增长新本领、锻造新技能,努力打造一支适应时代要求和发展需要的高素质职工队伍,为经济社会发展提供强有力的人才支撑和智力保障。

心态决定状态,思路决定出路。“想明白”、理清楚,自己就会宽了眼界,工作就会有了思路,发展就会多了线路。让我们以更加务实的态度,把理性思考作为成功之基,把善于谋划作为发展之需,理清工作路线图,找准工作切入点,促进工作见成效。

工会论坛

⬆武陟县产业集聚区管委会、县体育局、江河纸业公司10月20日在集聚区联合举办了首届“江河杯”职工体育运动会,共设置拔河、乒乓球、象棋、篮球四个比赛项目。图为瑞丰纸业公司职工在参加拔河比赛。 **李和平** 摄

➡10月17日,丹河公司举办了迎十八大歌唱比赛,来自各基层单位的8名选手参加了比赛。图为选手在参加比赛。 **王建瑞** 摄

确保女工充分享受到特别规定赋予的合法权益

—— 访海华纺织股份有限公司工会副主席王生芳

本报记者 李新和

这几天,海华纺织股份有限公司工会副主席王生芳特别忙,她一方面要抓好《女职工劳动保护特别规定》的贯彻落实,另一方面正在紧锣密鼓地筹备女工劳动竞赛。她高兴地说:“只要是有利于女工的事情,再忙再累也值!”

海华纺织股份有限公司女工占企业职工总数的三分之二,女工是企业生产经营的主力军。今年4月28日,《特别规定》颁布后,该公司工会及时向党委进行了汇报,并召开专题会议学习贯彻,研究部署落实情况。王生芳深情地说:“《特别规定》是我们国家为维护女职工的合法权益,减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难,保护其健康而制定的法规,这部法规详细而具体。比如,《特别规定》第七条指出,女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假。这些条款一看就明白,具有很强的可操作性。”

为了确保女工充分享受到《特别规定》赋予的权益,该公司工会对照《特别规定》的内容,对过去企业制定的各项制度、措施进行了修改、补充、完善。王生芳说,例如,公司参照《特别规定》制订了计划生育管理制度,于今年6月1日起执行,不仅要求各单位一把手亲自抓本单位的计划生育工作,而且规定了女职工晚婚晚育的休假时间和休假工资待遇,还规定了每年3月、9月为已婚育龄女工提供两次生殖健康检测服务。对女职工产假也从过去的90天增加到现在的98天,并且对女职工怀孕流产以及取上环、结扎等情况规定了休假和工资计算办法。

王生芳说,有了《特别规定》这把“尚方宝剑”,工会维护女工权益的决心和信心更足了。在女工劳动保护方面,公司不仅将孕期、产期、哺乳期女工休假及特殊保护写进了公司的管理规定,而且还在规定的相关福利上向女工倾斜。同时,公司注重培养发展女党员,提拔女中层干部,现在公司领导班子成员中女性有4名,女性中层干部占到了65%。女职工在各项活动中有自己的进度和安排,在工作上拥有主动权,从而使女职工维权工作更加顺理成章。

王生芳说,因为女工较多,多年来,公司十分重视维护女工权益。每年的三八节、职工运动会等各种文体活动都专设女工喜闻乐见的比赛项目。今年3月8日,公司举行了“好婆媳、好妯娌、好姑嫂”、三八节征文颁奖大会暨广场舞比赛。同时,公司工会还坚持看望患病住院的女职工,为她们送去组织的关怀和温暖。公司不仅从文化生活上关心女工,而且还注重女工的政治荣誉。从1999年起,公司开始用细纱操作第一名的女工名字命名操作技术擂台赛,如“青春杯”、“画眉杯”、“琳瑜杯”、“小凤杯”……从而提高了女工的政治荣誉感。特别是在工资集体协商工作中,公司专门邀请多名女工代表参与集体协商,广泛征求女工的意见建议,实现了对女工权益的维护。

谈到下一步落实《特别规定》,王生芳坚定地表示,一是继续通过各种宣传阵地,广泛深入地宣传《特别规定》,做到家喻户晓、人人皆知。二是充分发挥工会的职能作用,严格按照《特别规定》的要求,细致具体地对照各个环节,切实维护好女工的权益。三是工会干部要多深入基层、深入女工中间,倾听女工的心声,反映女工的建议,认真解决好女工的实际问题。四是开展丰富多彩的文体活动,活跃女工的业余生活,满足女工的精神文化需求。五是深入开展劳动竞赛、技术创新、提合理化建议等活动,为女工成才提供广阔的舞台,激发女工的劳动热情,促进企业健康、和谐发展。

工会主席访谈录

工会短波

解放区扎实做好信访稳定工作

本报讯 (记者**李新和** 通讯员**分子**)“企业经营状况怎么样?职工收入怎么样?”连日来,解放区总工会积极开展走基层、访民情、促发展活动,以实际行动扎实做好信访稳定工作,迎接党的十八大胜利召开。

该区总工会成立了信访稳定工作领导小组,召开了工会系统信访稳定工作会,开通了24小时信访热线,全天候接待群众来信来访。同时,该区总工会派出检查组深入辖区各企业,特别是困难企业,进行全方位排查,详细了解企业的生产经营状况和职工的生活情况及思想动态,确保“一般事不出车间班组,小事不出企业,大事不出系统”。

该区总工会加大督察力度,采取定期或不定期现场督察与电话督察相结合等灵活多样的方式,及时发现并纠正工作中存在的问题,坚决杜绝矛盾排查不深入、工作落实不到位等走过场的现象,确保有矛盾早发现、早化解。

多氟多公司:让职工参与企业管理

本报讯 (记者**李新和** 通讯员**靳燕军**)“企业加强民主管理是经营之道,民主管理本身也是生产力。”在多氟多化工股份有限公司,这几乎成了领导层的共识。

作为一家非公有制企业,多氟多化工股份有限公司高度重视厂务公开和民主管理工作,每次公开重大事项,都要让职工参与,让职工监督。

在制定《厂务公开实施细则》中,该公司强化职代会积极参与企业民主管理、民主监督职能,发挥职工代表在生产经营中的参与把关作用,即生产经营重大问题让职工参与把好决策关,改革改制的机制调整让职工参与把好政策关,工资福利分配让职工参与把好公平关,非生产性开支让职工参与把好资金使用关,产品制造让职工参与把好成本关,领导干部廉洁自律情况让职工把好监督关,原材料购进、工程招投标让职工参与把好人情关,提拔任命干部让职工参与评议把好素质关。特别是在推进工资集体协商中,该公司建立了以职位体系为基础、以技能薪酬体系为主要形式的工资制度,每年召开工资集体协商,都要让职工代表参与。2011年、2012年,该公司通过企业方和职工方对工资专项集体合同的充分协商,企业所支付的各项费用都有较大幅度增长,夜班费年增长6.44万元,就餐补贴年增长74.2万元,通勤车年增长18万元,特别是自2011年7月份起,员工工资增长比例在工资协商的基础上,又进行了一次大幅度增长,从今年年初协商的12%调整为25%,员工工资年增长765.32万元,平均每人每月增长480.97元。

正是这种公开透明的民主管理方式,密切了党群干群关系,减少了工作中的失误,激发了职工干事创业、争作贡献的积极性。近年来,该公司先后被评为中国优秀民营科技企业、全国模范职工之家。

中轴集团:厂务公开贴近职工贴近基层

本报讯 (记者**李新和**)记者近日走进河南中轴控股集团股份公司大院,只见一排厂务公开栏十分醒目,公告的内容涉及职工工资奖金分配、福利待遇、社保基金缴纳等,这是该公司深入推行厂务公开、贴近职工、贴近基层的一个具体举措。今年5月份,中央政治局委员、全国人大副委员长、中华全国总工会主席王兆国到该公司视察厂务公开和技术创新工作时,给予了充分肯定。

在公开内容方面,有职工关心的企业执行劳动法律法规情况、集体合同、劳动合同的签订和履行情况、职工工资奖金分配、福利待遇、社保基金缴纳、员工流动、专业技术职称评聘、安全生产和劳动保护措施、职工培训、企业机构调整和职工分流安置方案,还公开企业中长期发展规划、企业改革方案、重大技术改造方案、投资和生产重大决策方案等。

在厂务公开形式上,该公司及各子分公司每年定期召开职代会,以向职代会报告工作形式对职工公开;在公司建立职工监事制度,保证职工监事参加有关会议、履行职责;公司及各子分公司(工段)设立固定的厂务公开栏,定期公告职工关心的事项;通过每月一期的企业报纸、车间职工沟通看板、企业网站等广泛开展厂务公开。特别是从1996年开始,该公司每年都举行与职工面对面的大型民主对话座谈会,主要领导与职工面对面交流。仅去年,该公司就举行大型职工对话会6场次,参与职工2000多人。目前,该公司车间(工段)、厂级、公司三级厂务公开形式得到不断规范与成熟,公司共建立车间(工段)公开栏35个、厂级公开栏27个、公司公开栏6个。

工会短波

●9月19日至23日,由市总工会组织的代表队,在济源市职工活动中心参加了河南省职工乒乓球比赛。我市代表队获得男女单打、男女团体四个亚军。

●10月12日至18日,丹河公司工会组织职工开展了PPT制作比赛,挖掘了一批素质较高、具有特长的PPT制作能手,宣传了企业形象。

●10月22日,博爱县总工会组织机关离退休老干部到医院进行了健康检查。多年来,该县总工会始终把关心关爱老干部身体健康放在重要位置,通过体检身体、节日走访、登门慰问、解决实际问题、订阅报纸刊物等,确保老干部晚年生活幸福。