尊老 敬老 爱老

焦煤集团重阳节里活动多

本报讯（通讯员**连斯斯**）为大力弘扬尊老爱老的传统美德,充分体现企业对退休人员的关心和关爱,焦煤集团在重阳节前后开展了以“敬老爱老,共建共享”为主题的敬老活动。

焦煤集团有3万余名退休人员,很多退休人员离岗之后还心系企业，时刻关心和关注企业的发展,积极献计献策,发挥余热。为了表达企业对退休人员的关心与感激,焦煤集团以开展重阳节敬老活动为契机,通过宣传党和政府老龄工作的方针政策,组织开展尊老助老活动,让广大退休人员充分感受到企业对他们的关心和关爱。

为了开展好敬老活动,焦煤集团在总结以往经验的基础上,进一步丰富活动内容:一是深入开展敬老爱老宣传教育活动。该集团充分利用各种宣传阵地,大力宣传老龄工作方针政策、法律法规以及退休人员中的好人好事和老有所为的先进典型事迹,引导全体职工进一步增强敬老爱老意识,营造良好的尊老爱老氛围。二是为退休工人举办祝寿活动。今年,焦煤集团为75周岁、80周岁、85周岁和90周岁以上的退休工人举办了别开生面的祝寿活动,与他们共享企业发展的丰硕成果,使他们感受到企业的关心与温暖。三是开展“送温暖,献爱心”活动。该集团要求各单位结合实际,对曾获得焦煤集团级以上劳动模范、先进工作者以及部分工、病、残退休工人和孤寡贫困老人等重点对象进行走访慰问,了解他们生活中的困难,实实在在帮助他们解决问题。

此外,焦煤集团各单位还组织志愿者为退休人员进行免费体检、咨询服务等,将企业的关心与温暖传递给广大退休人员,推动了和谐矿区建设。

千业水泥公司今年前三季度生产熟料215.84万吨、水泥200.21万吨,销售总量261.69万吨,实现销售收入61442.79万元、利润8005.37万元,以优异成绩向十八大献礼。图为10月25日该公司熟料二分厂职工在生产现场办公。 **康 浩** 摄

焦煤集团全面加强成本管控

本报讯（通讯员**李振国**）10月24日,笔者从焦煤集团有关部门获悉,今年1~9月份,焦煤集团吨煤材料费较计划下降了4.69元,这是焦煤集团强化危机意识,坚持精打细算、开源节流,狠抓成本管控取得的成效之一。

今年年初以来，焦煤集团面对复杂多变的经济形势，在区域瓦斯治理投入大、矿井接替紧张的情况下,全面加强成本管控,有效降低了生产成本，提高了企业应对危机的能力。

建立预算成本控制机制。焦煤集团依托生产计划、专业计划和标准定额核定预算指标，并将指标细化分解到成本发生的各个环节,利用内部市场化运作机制,明确各责任主体的目标和任务,提高各责任主体对生产环节可控成本的控制能力,实现全员、全过程、全方位、全要素成本源头控制,避免了跑、冒、滴、漏。焦煤集团还对高突矿井瓦斯区域治理、防治水等费用实行预算单元切块考核，确保了成本预算目标的顺利实现。

强化设计源头成本控制。焦煤集团牢固树立从设计源头降成本的新理念，对瓦斯治理顶底板抽采巷的设计坚持经济、适用的原则,避免盲目追求大断面、高强度支护。各矿井在确保安全和瓦斯治理效果的前提下，通过采用新技术、新工艺,相继对顶底板抽采巷的设计方案进行了优化,降低了成本支出。焦煤集团还引导各单位加强生产技术环节设计源头的经济评价工作，通过前置评价对比，优化工程布局和支护方式，确保在生产设计方面降低成本消耗。

严格控制非生产性费用支出。为实现非生产性费用再下降10%的目标，焦煤集团通过计划控制、指标分解、强化考核,对经费单位全面推行经费预算管理模式,推行收支两条线管理,压缩费用支出。同时,焦煤集团还将超支额的30%与企业领导年薪挂钩考核,坚决做到“六不准”,即不准无预算、超预算支付资金,不准支付预付款，不准楼堂馆所超标准装修、超标准配备车辆，不准借会议、考察之名旅游,不准利用公款出国考察,不准擅自对外捐赠,最大限度地压缩非生产性费用和职务消费支出。

今年年初以来，赵固二矿不断利用科技创新为安全生产保驾护航,率先创建了科技创新工作室。图为10月26日该矿发明家张金富(中)在和工友一起研究改造井下恒压供水装置。 **康 浩** 摄

焦煤集团科技创新推动瓦斯治理

本报讯（通讯员**白海霞**）10月25日,笔者从焦煤集团了解到,焦煤集团依靠科技创新提升瓦斯治理水平,三季度超额完成区域瓦斯治理工程计划,其中抽采巷道工程量、抽采钻孔量、瓦斯抽采量、瓦斯利用量分别完成计划的105.6%、127.3%、137.7%和131.6%。

焦煤集团坚持在科研攻关上下功夫，先后开展了顶抽巷下向钻孔自动排水装置的研制、抽采钻孔集成技术研究、低浓度钻孔修复处理等科研项目，解决了瓦斯抽采浓度低的问题。同时,焦煤集团完善和推广应用带压封孔技术、深孔钻孔定点取样技术、岩巷工程快速掘进与多台钻机平行作业综合工艺技术，瓦斯抽采能力大幅提升，年抽采能力由原来的2.5亿立方米提高到现在的3.4亿立方米。

焦煤集团优化抽采钻孔布置参数，各生产矿井根据实际测定的不同区域煤层原始瓦斯含量、不同抽采时间、不同增透措施、不同原始瓦斯含量的实际钻孔影响半径,科学设计抽采钻孔,大幅度降低了无效钻孔量，加快了治理速度。演马庄矿通过测定21011运输顶抽采巷穿层抽采钻孔影响半径,优化抽采钻孔设计,钻孔工程量减少一半，单孔平均始抽瓦斯浓度提高2倍,抽采总量提高3倍以上，且钻孔高浓度抽采瓦斯时间大幅度增加,50%以上钻孔瓦斯浓度长时间保持在40%以上。

在搞好瓦斯抽采的同时,焦煤集团采取措施，拓宽瓦斯利用渠道,8月份完成瓦斯利用量443.08万立方米，同比提高63.8%。九里山矿积极与焦作市煤气公司合作,改造地面供气管路,将东风井泵站抽采的瓦斯输送至西风井民用，矿井日增加瓦斯利用量1000立方米以上。

九里山矿

安全培训出实招重实效

本报讯（通讯员**李振国、裴纪民**）今年年初以来,九里山矿按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,积极健全安全教育培训网络,抓好全员培训考核,调动了员工自觉参加培训的积极性,使员工综合素质不断得到提升。

为抓好员工安全培训，该矿积极构建全员安全教育培训体系,完善安全教育培训网络，按照全员培训计划，编制了培训大纲、实操考核标准和各岗位题库，形成了全员安全教育培训系列教材。该矿坚持每月对全员安全教育培训进行考核，通过深入区队现场抽查、上机考试及实操考核相结合的办法检验培训效果，并按照不同的考核等级核算培训工资，将培训工资直接落实到每位员工的工资账户上，营造了真抓、真学、真考核、真见效、员工真增加收入的氛围。该矿还注重自查、互查机制的有效运行，通过对标管理，增强了单位之间的竞争意识，达到了相互促进、共同提高的目的。

为达到理想的培训效果，该矿不断创新培训的方式方法，一是上安全培训大课，聘请有关专家举办安全文化知识讲座，提升安全文化理念，矿上各分管领导讲解各分管专业知识，全矿员工分批次进行培训学习，提升员工的专业水平和综合素质；二是开展导师带徒和“两述法”比赛，使员工对自己的作业地点、周边环境、人与物的状况进行危险预知和安全确认，进一步规范员工的操作行为，提高员工的自主保安能力；三是采取“一工种一变化、一工艺一模式、一技术一方式”的培训方法，针对不同工种特征、不同人员的熟练程度、不同工艺技术特点开展实操培训,重点提高生产环节中各工种的实际操作技能，使员工熟练掌握操作方法，进一步巩固所学到的安全知识,提高现场实际操作能力。该矿通过分工种、分技术、分工艺“授之以渔”,增强了培训的针对性,激发了员工学习的内生动力,保证了培训效果。

HNCC 焦煤视窗 第123期

(上接一版②)而深层次分析,根本原因还在于思想观念的落伍,发展方式的落差。

为了脱贫致富,干部群众往往是就增收论增收，曾经是千家万户上项目,家家户户搞副业，短期脱贫效果好,增收致富难持续。

特色产业总量不小,却没有一家成规模的龙头企业，没有一个在全省、全国叫得响的知名品牌，工业块头小,农业产业化水平低,产业链条短,增收能力弱。

在千帆竞发、百舸争流的中原经济区建设中,鲁山要全面协调发展,必须按照“清醒忧患，站位全局，融入全局，扭住发展，着力保障，统筹协调，转变创新，凝聚合力”的要求，立足实际，以领导方式转变加快发展方式转变,做大做强特色优势产业,推进农民收入持续快速增长,实现三化协调科学发展。

旅游带动促增收。鲁山旅游资源丰富,旅游单体占全省的6%,佛、山、汤组合全国独一无二。我们算过一笔账:每年来鲁山的游客600多万人次,如果每人消费200元,就是12亿元。为此,我们把旅游业作为带动群众增收的支柱产业,进行深度开发和质量提升。

省投资集团投资50亿元的旅游综合体项目、尧山观光机场、大佛—尧山景区轻轨正在规划建设，投资2.5亿元的滑雪场、投资5.2亿元的聆涛逸境度假区、投资2亿元的温泉旅游度假区等一批大项目落户鲁山，尧山大峡谷漂流、森海湾水上乐园等一批新型旅游景点建成运营，旅游产品体系更加丰富,接待服务能力、产业发展后劲明显增强,鲁山旅游淡季不淡,旺季更旺,一年四季游人如织。

红红火火的旅游，拓宽了增收门路。景区附近的群众,建起了农家宾馆,发展农家乐旅游,每到节假日,一房难求,一餐难订,农家乐经营户平均年收入5万元以上。玉京、皇姑浴等一批高端旅游度假酒店相继建成,旅游服务业蓬勃发展,3万多名群众走出田间地头,昔日握锄头的手开起了铺子,端起了盘子,腰包鼓了起来……过去鲁山因山而穷，如今秀美的山川成了群众增收的“聚宝盆”。

调整结构促增收。粮食要保,收入要增,调整结构势在必行。我们引导农民通过土地流转,采取“公司+基地+农户”的方式,培育产业集群,发展新型现代农业。

东部平原土壤肥沃，水利设施好,我们规划高标准粮田46万亩，今年夏粮生产中,高标准粮田单产是全县平均水平的2.2倍,粮食生产连续6年丰收。张良镇蔬菜种植基础好,我们引导其扩大规模,连片发展无公害蔬菜1.5万亩,变单一种植为菜—粮—菜综合发展,由一年两熟改为一年三熟,每亩效益提高十几倍。

西部丘陵荒山资源丰富,我们引导群众搞荒山开发,发展林果业,林楼万亩桃园、五里岭万亩梨园、林丰庄园等生态农业基地相继涌现，昔日的荒山秃岭变成了花果山，原先每年几元钱一亩都没人承包的荒山，如今几百元争不到手；引进茶叶和玫瑰种植，倾力打造的“尧山玫瑰红”茶叶荣获全省红茶“四大名旦”。现在,鲁山2432平方公里的土地上,蔬菜、食用菌、林果、畜牧养殖等产业已成为群众增收致富的“摇钱树”。

以工哺农促增收。仅仅生产初级农产品,效益低,风险大。我们用现代工业理念发展农业,在产业集聚区规划建设了蚕业、玫瑰深加工、茶叶、针织、服装、绢花等专业园区,培育壮大优势特色产业集群,一批腰带加工、绢花、丝绸、食用菌加工等企业扎堆入驻,原材料就地消化,拉动了种植、养殖业的发展,带动上万人就业。

以城带乡促增收。产业的发展加快了人口的流动,我们顺势而为,在全县规划了6个中心镇、100个新型农村社区,构建县城、中心镇、新型农村社区三级城镇体系,产业围绕城镇布局,公共服务向城镇延伸，引导农民向城镇集聚,推进城乡一体化发展。

总投资118亿元、面积12平方公里的城南新区综合开发项目全面启动;尧山、下汤等中心镇建设如火如荼;东竹园、林楼等63个新社区初具规模,城镇化步伐大大加快,全面建成后,可带动40万群众就地转移,增收致富。

收入增加了，还要防止群众因病、因灾返贫。我们把60%以上的财力用于改善民生,全面推行了新型农村合作医疗、城镇居民基本医疗保险、城乡居民社会养老保险,建立了城乡一体化的全民医疗、养老保险制度和大病救助体系,农民不再为看不起病、因病返贫等问题而作难。

群众增收,关键在做。我们扎实开展领导干部下基层活动,组织千名党员干部入村联户，帮带30000名贫困群众,广大党员干部深入一线,融入群众,察民情、解民忧、暖民心、帮民富,并坚持做到:群众不脱贫,干部不脱钩。

三化协调,农民增收的道路越来越宽。

阔步前行,农民增收的脚步更快更稳。

一个富裕、和谐、美丽的新鲁山正以崭新的姿态展现在世人面前。

(作者系中共鲁山县委书记 河南日报编辑王晖、龚砚庆)

(上接一版③)为了摆脱贫困,历届县委、县政府在扶贫开发、狠抓工业、努力做强农业上下了不少功夫。

我们在上级支持下,多部门联动不断加大滩区扶贫开发力度;发挥本地油气资源优势，大上工业项目，全县的GDP曾迅速增长；抓紧粮食生产不放松,2009年至2011年,全县粮食总产量连续3年突破百万吨大关,摘得了“全国粮食生产先进县”的荣誉。

就扶贫抓扶贫事倍功半,必须融入大局,统筹协调谋发展。

回顾过往26年扶贫脱贫之路,我们有着深刻的教训。

虽然投入大量人力、物力、财力,但因为水患，滩区反反复复打台盖房,老百姓辛辛苦苦挣的钱都搭在了盖房上;

工业过度依赖资源型企业,耗能高、附加值低、难以持续,许多被淘汰出局;

粮食产量上去了,但农业的综合效益不高,农民增收难。

这些现实表明：就滩区说滩区,就扶贫抓扶贫,就资源用资源,是单一的、局限的发展模式，脱贫效果不理想,强县之路更漫长,此模式必须要转。

在濮范台扶贫开发综合试验区里,濮阳县所占面积最大,率先闯出一条综合扶贫开发的路子，具有典型意义,我们责无旁贷。

著名的木桶理论告诉我们:要想提高木桶的容量,就应该设法加高最短的那块木板的高度。濮阳县要加快脱贫步伐,就必须弥补“短板”,实现突破。

濮阳县的“短板”就在黄河滩区。

滔滔黄河从濮阳县奔流而过,蜿蜒61公里,槽高、滩低、堤根洼。因而,滩区基础设施没法搞,守着黄河,旱不能浇,涝不能排,粮食收成不能保,贫困村占全县的五分之一,滩区乡镇人均纯收入仅3940元。迁出黄河滩,彻底告别避水高台,成为滩区群众最迫切的期盼。

转变创新,把扶贫开发与新型农村社区建设有机结合起来,在搬迁扶贫上实现突破。

2012年年初,我们在沿黄七个乡镇规划了35个新型农村社区，规划到2025年全部建成，让191个村、18.6万人全部迁出黄河滩,住进新型农村社区。

按照我们的估算,全县新型社区全部建成后，可以节省用地18万亩。这样,从新型城镇化破题,不仅圆了滩区群众的“安居梦”,更是对全县发展布局的科学规划。

目前,濮阳县已经开工建设新型农村社区15个。

统筹协调,加快土地流转、规模经营,农业现代化开始提速,在就业扶贫上初见成效。

滩区村庄整体外迁,为耕地向专业组织、种粮大户集中提供了可能。千亩、万亩粮食高产示范方遍地开花,粮食稳产增收有了最牢靠的保障。今年,濮阳县粮食产量实现九连增。

20万亩土地成功流转,使得高效农业园区迅速兴起。训达油脂“吃掉”了周边省份大部分花生,上升为国家级“农字号”企业;家家宜米业年“消化”稻谷20万吨,成为“河南省农业产业化龙头企业”。10余万农民在自己流转的土地上就地变为产业工人，开始享受收租金、领薪金的新生活。

结合20个高效农业园区的创建,农技团队跟踪服务,全县普及推广了59个优新品种、15项新技术，无公害农产品种植业产地达21个，认定面积154万亩,占全县播种面积的62.8%。以胡状乡融创高效农业示范园区为例,1300亩的园区吸纳420位农民在自己流转土地上务工,每人年工资在2万元左右。

着眼全局,强化新型工业化的支撑作用,在产业扶贫上有所作为。

依据原有的产业基础、资源优势,前瞻市场需求,我们规划了“一区三园”的工业发展布局,以光电子和医用新材料为主导产业，同时发展精细化工、特种玻璃和电光源、农副产品深加工业。

发挥中石化集团天然气储备基地的能源优势,地处中原经济区连接环渤海经济圈的区位优势,濮范台扶贫开发综合试验区的政策优势,吸引工业项目的“磁场效应”与日俱增。

国内500强清华同方,康益医疗器械、林氏化学、北京智诚汇等投资几亿、十几亿的大个头企业相继签约。

濮阳市第一家上市企业——濮耐公司声名鹊起，钢铁耐材全国第一,远销五大洲。LED冷光源基地正在形成,圣诞灯泡占到了国际市场的80%。

目前,“一区三园”呈扇形在全县1382平方公里的区域内分布开来,成功吸纳95家企业入驻,年产生利税18.25亿元,呈现出3位数的增收势头,工业的支撑作用日益显现。

许多农民放下锄头走进车间，当上了工人、挣起了工资。截至8月底,全县农民进企业人数达到16万人,人均月工资1500元,仅此一项月增收2.4亿元。

路子对头,脱贫不愁。

今年上半年,濮阳县主要经济指标赶上或超过了全省县区平均水平,发展开始全面提速。

“劈柴不照纹,累死劈柴人”,只有按照规律办事,才能事半功倍。

依据濮范台扶贫开发综合试验区的构想,开展搬迁扶贫、就业扶贫、产业扶贫,濮阳县刚刚迈出了第一步。面对百万父老的殷殷期盼,我们不能有丝毫松懈,而是要进一步贯彻落实科学发展观,坚持用领导方式转变加快发展方式转变,脚踏实地走下去,立志把扶贫试验区，建设成三化协调发展示范区,走出一片新天地。

(作者系中共濮阳县委书记 河南日报编辑宋华茹、王华岗)

(上接一版①)2012年,应投入预算224万元,截至目前已投入207万元,完成年预算的92.41%。

计生队伍一直牵动着该区领导的心。近年来，该区专门为计生部门公开选聘了20多名专业技术人员。在乡机构改革中,该区把计生部门作为强化部门，不仅没有裁减计生人员，而且专门为每个乡的计生技术服务中心增加了15个事业编制,并在计生干部中推行基层计生干部工资上挂一级管理的改革办法,对村、计生管理员工资实行办事处统筹发放，对计生互助小组长工资实行区财政补贴，保证了基层计生干部工资待遇的落实。

为建设完善的计生中心、计生大厅,近年来,该区先后投入310余万元,新建1个街道计生服务中心、9个社区计生服务站、12个村室、10个信息化微机室，并对计划生育服务站进行修缮，建立9个便民服务大厅,打造了内容多、功能全的服务平台,为全面推进人口计生优质服务工作奠定了坚实的物质基础。

幸福计生,服务一生

记者在该区采访,深为该区打造的“中站计生,服务一生”的服务品牌而感慨。

从孕育健康宝宝开始,该区加大投入,完善出生缺陷干预的各个环节，先后投入60万元对区服务站实验室及业务科室按照标准进行改造升级，并购置全自动生化仪、化学发光仪、酶标仪等仪器,同时,为服务站充实了5名具有执业资格的技术服务人员。她们严格按“免费孕前优生健康检查项目”服务流程及实验室工作流程,规范标本采集,统一检验方法和操作程序,为风险评估提供可靠的检验数据和指标。同时,建立和完善了高风险人群会诊和转诊管理机制,实行专人负责、专人登记,全程跟踪服务,定期组织专家会诊,出具专家指导和转诊建议。对查出的47例高危人群,均给予了针对性的优生指导和治疗服务，高危风险对象及时告知率和优生咨询指导率均达到100%。

女孩一出生就受到特别关爱。该区实施了帮致富、帮就业、帮入学、帮咨询、帮养老的“五帮”工程,从零岁教育到居家养老,建立起涉及人生全过程的社会关爱机制。同时，以关爱青春期女孩为重点，将全区12个中心学校作为试点,在充分发挥知心姐姐信箱、亲情联系卡、健康书签作用的基础上,组织开展聚焦“代沟”实话实说、健康教育大家谈等活动，进一步营造关爱女孩的良好社会氛围。

已婚育龄妇女是关爱的重点。该区以生殖健康进家庭优质服务活动为载体,区站、乡所均设立术前宣教室,全区育龄妇女对避孕方法的知晓率达到95%。在康检过程中抓好康检四术一体化，该区落实避孕措施率达到95%,及时率达到96%,已婚育龄妇女计划生育技术服务免费落实率达到100%。该区利用区、办事处、村(社区)三级随访网络定期对四术对象进行随访，避孕药具及产后、术后随访服务率达到98%,多年来未发生1例技术服务事故；治疗各类妇科疾病1.5万人次，治疗率达98%,99%的已婚育龄妇女享有初级生殖保健服务。

为关爱更年期妇女,该区开展了“四个一”活动,每年举办一期更年期知识讲座,组织更年期妇女参加一次秧歌队、合唱队等社会娱乐活动，区服务站和各办事处利用康检为更年期妇女进行一次心理疏导和健康指导,定期免费做一次体格检查。

男性健康服务是计生工作的新亮点。该区计划生育服务站与区人民医院结合,开展送健康到社区、网上咨询、热线服务等活动，先后为辖区计生家庭男性同胞发放免费体检卡1000余张,增强了男性同胞的健康意识。

创新计生,和谐家庭

创新利益导向机制为计生家庭提供周到服务。该区统筹政府资源,在依法落实计生家庭各项奖励优惠政策的同时，协调计生成员单位及各办事处分别制定优惠政策23项。今年年初以来,该区先后为无业独生子女父母发放奖励金184.352万元,为5对符合生育二胎条件主动放弃生育指标的夫妇发放奖励金2万余元。同时,该区整合社会资源,借助社会力量,为辖区计生困难家庭提供各类生产、生活、生育服务。今年年初以来，该区利用9个“爱心超市”,向156户计生困难家庭捐赠了物品；向社会爱心人士募集“救助贫困母亲”款8.9万余元，帮助25户计生困难家庭脱贫致富;向174户计生困难家庭募集亲情救助公益金1.71万余元。

创新工作机制为流动人口提供优质服务。该区一是以“以房管人”工作为载体,通过与各办事处、驻地各企事业单位、房屋出租户层层签订责任书，加大对居民区和企业流动人口的服务管理。同时,建立流动人口服务平台,实行属地化管理,提供市民化服务,依托区、办事处和社区三级社会服务中心,建立了流动人口管理服务平台,重点为外来务工人员提供办证、咨询、租房、就业等服务，及时解决了外来人员的实际困难,并为流动人口提供“四免费”服务,免费为流动人口实施“四项手术”，免费为流动人口已婚育龄妇女进行康检，免费为流动人口已婚育龄妇女提供妇科病普查,免费发放避孕药具。今年年初以来，在流动人口集中的场所增设避孕药具发放点22个,为辖区流动人口已婚育龄妇女实施免费“四项手术”100例,免费金额近1万元。

创新治理出生人口性别比偏高的新机制。该区认真落实出生实名登记制度,建立出生人口性别比偏高治理网络,广泛开展辖区、区域等孕情全程跟踪工作。同时,利用网络排查“两非”案件线索,严厉打击“两非”行为。2010年至今,该区共立案40起,结案33起,其中区域案件13起,没收终止妊娠药品2盒,各类案件处罚金额共3万余元,取缔非法夫妻保健品店及黑诊所8家。