

党旗引领 和谐发展

——博爱县组织工作亮点扫描

五年来，博爱县坚持把组织工作放在践行科学发展观、着力改善民生、构建和谐社会的高度，全面创新和实践“为民”党建工作理念，扎实开展和谐班子建设，着力构建干部教育培训新格局，全面提升党员干部破解难题的能力、解决实际问题的能力、驾驭复杂问题的能力和提升创新能力的气度，为争创“三化”协调发展先行县凝聚“动能”，进一步创新了党建品牌，为推动全县和谐发展注入了新的生机与活力。

砥砺奋进绽华彩。五年来，博爱县先后有 72 个先进基层党组织、59 名优秀共产党员和优秀党务工作者受到省、市表彰。2011 年 7 月，作为非公有制企业代表好友轮胎有限公司党委被中共中央授予全国先进基层党组织称号。

提升执行力，优化干部队伍建设

该县围绕“四大战略”的实施和争创焦作市“三化”协调发展先行县的目标，重思想教育、重干部配备、重求真务实，着力提高各级领导班子和领导干部科学发展的能力。

加大干部公选力度，选优配强领导班子。该县着眼于新的实践和要求，不断更新观念，积极探索选人用人的新路子。2007 年以来，该县公开选拔了包括乡镇长、团委书记等职位在内的 5 名乡科级领导干部，面向社会公开招聘事业单位工作人员 349 名；出台了《博爱县中长期人才发展规划纲要》，公开招聘了 12 名研究生以上高学历人才，服务企业发展，并严格后备干部选拔程序，建立了后备干部动态数据库，对后备干部实行跟踪管理。同时，该县顺利完成了县、乡镇党委和人大常委会、政府换届工作，进一步优化了干部队伍结构，选优配强了领导班子，为争创“三化”协调发展先行县凝聚“动能”，有力地促进了经济社会和谐稳定发展。

抓好干部教育培训，提高干部队伍整体素质。该县坚持“经济发展需要什么就培训什么，党员干部缺什么就补什么”的原则，构建了多层次、多渠道、多形式的教育培训体系；举办科级干部大讲堂，对全县 668 名科级干部进行培训，全面提升了领导干部引领科学发展的能力；对 7600 余名普通党员干部进行了党的十七大精神培训，对新任的 118 名副科级干部

进行了集中培训。通过培训，全县干部队伍的整体素质有了新的提高，为各项工作正常有序开展提供了坚强保证。

创新干部考核机制，激发干部队伍活力。该县建立了干部常态化考核机制，下发了《关于对全县科级以上领导班子和科级干部队伍进行调研的通知》，将日常调研与年度考核结合起来，全方位了解干部，掌握干部现实表现，并将考核结果作为干部调整、提拔、奖惩等工作的重要依据，实现干部考核常态化。

保持先进性，夯实基层组织建设

五年来，该县按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，坚持抓好基层、打牢基础，着力在夯实党的执政根基上下功夫，全县 697 个基层党组织积极发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的战斗堡垒作用，为经济社会发展提供了坚强的组织保证。

持续开展主题实践活动，强基层旗更红。该县先后开展了“千名干部下基层、入户走访促发展”、“创先争优”、“基层组织建设年”、“三类班子提档升级”、“非公企业党组织集中组建月”、“城乡联动、结对帮扶、协调发展”等活动，进一步扩大了党组织覆盖面，统一了基层党员干部思想行动，提升了基层组织战斗力，广大党员干部在活动中身体力行，用实际行动践行了科学发展观。活动中，该县共举办培训班 153 期，培训党员干部 1.5 万名，走访对象 7.5 万户，排查群众生产、生活难题 600 多个，有力地促进了全县大局和谐稳定发展。

积极创新党员管理机制，源头活水常流。该县实行“双推双定六制”办法吸收新党员，对计划生育、综合治理情况不清楚，“双评”票满意率低于 30%、培训后测试成绩低于 80 分的，一律取消发展党员资格，进一步规范发展程序，严把入党关口，保证了党员的质量。同时，该县实行无职党员“设岗定责”机制，分别设置理论宣传员、治安维护员、致富信息收集员等岗位，通过无职党员自认、群众推荐、党支部提名的方式，对全县无职党员进行设岗定职，调动了无职党员参与村级事务管理的积极性；推行党员积分制管理，实现了党员管理规范化和科学化。

加强农村干部队伍建设，打基础出活力。该县圆满完成了两届村级组织换届，村委员会主任和党支部书记“一肩挑”比例达 95%，村两委会交叉任职比例达 95.8%，优化了农村干部队伍结构；参照在县财政在编人员管理办法，为每名农村干部建立了档案，实行编制化管理；实施大学生村干部“创业工程”，鼓励他们扎根基层，造福农村。同时，该县健全管理机制，对全县各行政村制定了目标考核管理细则，分别在半年和年终对村干部进行“三票评议”，进一步推动了村干部规范化管理，极大地调动了农村干部干事创业的积极性。

打好“组合拳”，加强组织部门自身建设

近年来，该县委组织部以巩固省级文明单位成果为抓手，狠抓部门自身建设，着力提升组工干部综合素质，打造过硬组工干部队伍，努力把组织部门建设成为学习型、创新型、正派型和服务型的部门。2007 年 4 月，该县县委组织部被河南省委、省政府命名为省级文明单位。

健全机制强管理，组织部门增效能。该县委组织部实行集体学习制度，每周一进行集中学习；实行组工干部联系点制度，每名机关干部定期深入联系点开展调查研究，帮助基层解决实际困难；实行定期调研制度，五年来共确定调研课题 100 多个，部分调研课题已转化、并推广应用。

创先争优做表率，公道正派树形象。该县紧扣“建设模范部门、服务科学发展”这一主题，在全县组织系统开展了“讲党性、重品行、作表率”和“三讲三提升”活动；县委组织部机关带头开展创先争优活动，通过开展“组工讲坛”、“学习王彦生、沈浩、李林森同志事迹”、慰问困难党员群众等形式，推动了“建设学习型机关、提升素质能力”活动扎实开展。此外，该县县委组织部还积极开展了“爱如家”活动，努力为每位干部提供良好的工作和学习环境，真正把部机关建成干部成长进步的摇篮；建立了谈心制度，副部长与每位同志一月一谈心，部长与每位同志一季度一交流，科室之间、同志之间经常开展互访活动，营造了上级关心下级、下级尊重上级，相互帮助支持、相互关心提高的和谐氛围。 王晓波 李志强

加大力度，重点抽检，严厉打击经营假冒伪劣、不合格食品问题。该局对豆制品、乳制品等食品重点监管，并加大抽检力度，共抽检 19 个批次，根据抽检结果对 7 起经营不合格食品的违法行为进行了立案查处。

在整治行动中，该局坚持做到“三个绝不”，即监管食品添加绝不放松，查处非法添加和滥用食品添加剂案件绝不留情，打击掺假使假、制假售假行为绝不手软。活动开展以来，该局共查处流通环节食品违法和食品添加剂违法案件 18 起，其中罚没金额在 1 万元以上的 2 起，收缴罚没款 5 余万元。（**博爱民 贺东平**）

博爱县“双整治”行动取得实效

本报讯 随着“双整治”工作的深入开展，博爱县工商局把打击食品非法添加和滥用食品添加剂整治作为重中之重，多措并举，全力出击，有效地净化了食品消费环境。

全面部署，突出重点，解决无照经营食品添加剂问题。该局组织各工商所对辖区内所有经营户进行地毯式排查，清查主体资格，落实索证索票制度和进

销货台账制度，督促经营者落实经营责任，杜绝无照经营食品添加剂的违法行为。

加强巡查，强化督察，严厉打击销售过期、变质食品添加剂行为。该局加大对食品添加剂经营户的巡查力度，督促经营者定期检查库存食品，及时清理变质、过期食品添加剂。在检查中，该局立案查办了 1 起经营无生产日期食品添加剂的违法行为。

中站区教育局探索“四化”之路 加速提升教育质量



居全市各城区第一，同时体育加试、理化生实验操作两项成绩均居各城区榜首；在今年召开的焦作市教育质量表彰大会上，该区荣获了市城区唯一的教育发展综合奖一等奖，获得奖金 20 万元；3 所初中、4 所小学荣获教育质量奖，11 名教师荣获教育突出贡献奖，获得奖金 16.6 万元，获得的教育质量奖奖金总数位居我市各城区第一。

中站区何以成为全市城区教育质量的领跑者？该区教育局局长吕秋枝一语中的：“全区教育质量的快速提高，主要得益于在“四化”建设的道路上所进行的不懈努力和艰难探索。”

探索一：行动参与力求全员化

近年来，中站区委、区政府确立了“四优先”发展教育原则，即规划、计划的制订优先考虑教育发展，每年经费预算优先保证教育事业需要，优先安排教育工作，优先保证教师工资。近两年来，该区先后投入 3000 万元实施校舍安全工程，新建校舍 80 栋 11.24 万平方米，新建校舍 10 栋 1.25 万平方米。投资

249 万元的 3 所学校的塑胶操场项目，投入 1200 万元的 12 所学校的“班班通”项目正在建设实施，全力为教育质量提升奠定坚实的物质基础。

为调动全员参与的积极性，中站区教育局创造性地实施“七说”强教工程，即校长说学校、教导主任说教导、教研组长说教研、班主任说班级、教师说课堂、学生说学习、家长说家教。该工程实施以来，最大限度地调动了各方面共同参与教学活动的积极性，参与人数达 5 万人次，一大批典型经验和方法得到及时推广，许多困扰多年的问题得到有效解决，为教育质量提高提供了强有力的支撑。

探索二：高效课堂力求常态化

以“高效、优质、轻负”为目标，在全区教师中广泛开展打造高效课堂活动，涌现出了一大批先进的教学方法和教学模式。

“三学四环”、“四学六步”、“诱思探究”、“自学交流，当堂解惑”等教学模式的实践运用，使课堂教学质量有了质的飞跃。许衡中学教师李小军、刘永兴曾经应邀到辽宁、四川、河北、新疆等地巡回讲学、作课。焦作十五中教师撰写的 152 篇“诱思探究”典型教学设计在全国“诱思探究”学习方式研讨会上交流；张小娜、连喜莲等到郑州以及外省市现场作课，受到了广泛好评。一批学校教育质量突飞猛进，在全市 2012 学年质量监测综合中，城区初中——焦作十五中较去年上升了 38 个位次，荣获焦作市初中教育质量三等奖；农村初中——焦作五中较去年大幅提

升，荣获焦作市初中教育质量进步奖。

探索三：质量评价奖励体系力求科学化

近年来，中站区每年都要拿出 50 万元设立教育质量奖，对成绩突出的学校和个人进行重奖，要求学校所得的奖金全部用于奖励教师，不得截留或者挪用。

辖区各中小学校也将学业监测评价结果纳入评优评先、绩效工资、学校教育质量奖发放范围，并作为综合评价教师工作的基本依据，对成绩突出的教师进行重奖，极大地发挥了教育质量奖的激励导向功效。

探索四：课堂质量督导力求精细化

大力推行一线工作法，实施“五步精细督导课堂教学”活动，即调研课堂、组织业务人员深入学校进行推门听课；评价教法，从教学环节设计、板书、教学手段运用、学生知识掌握程度等方面对教师的教学方法进行全方位客观评价；分析成绩，依据学期末全区质量监测结果，逐门学科、逐个班级、逐位教师，逐项指标进行分析，提出工作建议；切磋商提高，教研人员和教师面对面交流，针对教学中遇到的问题献计献策，交换改进教学方法；长期跟踪，对于一时解决不了的问题建立台账，长期跟踪研究，及时反馈，直到取得满意效果为止。

此项活动开展以来，中站区教育局相关人员共听课评课 400 多节，及时解决了问题 80 多个，为全区教育质量提高发挥了重要作用。（**王小明**）

中站区“喜迎十八大”系列活动异彩纷呈

本报讯 在党的十八大即将召开之际，中站区立足实际，突出红色主题，积极筹备和举办了多种艺术形式的庆祝活动。

由该区文化部门主办、区直机关工委协办的第三届中国中站区全民运动会和“喜迎十八大·颂歌献给党”红色经典歌咏会拉开了此次主题活动的帷幕。在创先争优活动中，该区通过开展“党员示范岗”、“关爱慰问贫困党员”、“党建知识竞赛”、“为党旗增辉，为十八大添彩”党员奉献月和“爱读书、读好书、善读书”三读””教育活动，突出服务群众、奉献社会主题，展示党员先进性，营造出关爱帮扶的良好氛围。

同时，该区在非企业党员中开展党员示范岗、设岗定责、党员先锋岗、党员志

“男性健康日”宣传活动受欢迎

本报讯 10 月 28 日是第十三个男性健康日，中站区开展了丰富多彩的宣传活动。该区人口和计生委、计生协在辖区繁华街道举办大型宣传活动，悬挂横幅、设立健康咨询台，现场免费发放避孕药剂等计生宣传品，并依托手机“飞信”平台，通过发送手

愿者等一系列活动；在退休老干部中举办了“我的红色记忆——‘喜迎十八大·革命诗词书法展’”和“中站展新颜·绘画摄影作品展”；在基层党员中开展了重温入党誓词、签名承诺宣誓、党员活动日等活动。据统计，创先争优活动开展以来，该区 5000 余名党员开展志愿服务 2.13 万人次，走访慰问贫困党员 560 人，发放慰问品价值 20 余万元，开展各类群众性文化活动 90 场次，参与群众 12 万余人。（**沈宁**）



10 月 29 日，焦作东方海纳科技发展有限公司员工正在车间检测产品。该公司是国内较大、省内唯一具有规模化的换热器生产厂家，研制的碳化炉等设备先后获得一项国家专利、五项实用新型专利，其中聚四氟乙烯浸渍石墨工艺技术填补了国内空白。 许来伟 摄

为了切实加强食品安全监管力度，确保中原红盾“双整治”行动开展有力、取得实效，近日，中站工商分局对辖区内食品经营户进行了专项检查。

关慧清 摄



中站区举办第四届职工职业技能大赛

本报讯 10 月 25 日，多氟多化工股份有限公司生产厂区内彩旗飞舞、热闹非凡。由中站区总工会主办的全区第四届职工职业技能大赛在这里举行，市总工会主席任平原应邀出席开幕式。区领导郑连武、卢和平、靳作友、董丕新、靳祯林、李建立出席开幕式，开幕式由副区长张贵红主持。

据了解，此次职工技能大赛共设 3 个竞赛分会场，分别开展包括电工、电焊工、叉车工、计算机、说课、砌筑工、钢筋工、点钞、汽车驾驶、分析化验、医疗急救等 11 个工种在内

的竞赛项目，共有来自 64 个单位的 239 名一线职工参加比赛。为保障大赛的公平公正，11 个项目统一由区总工会制定标准和规则，每个比赛项目设 3-7 人的评委，进行现场打分，现场公布，评选出各行业的优秀选手。

经过激烈角逐，每项比赛都评选出一、二、三等奖予以奖励，对获得第一名的选手，区总工会在年度评选“首席员工”和“五一劳动奖章”时优先推荐。区劳动部门对获奖的专业技术人员在职称评定、技术等级晋升方面优先参评。（**靳燕军**）

一个共产党员无悔的选择 ——记中站区人民医院院长刘中华

有这样一位共产党员，他放弃了舒适有保障的政府机关工作，选择了困难重重、举步维艰的工作，而且在这个单位一干就是 20 年，他就是中站区人民医院院长刘中华。

刘中华，1987 年 7 月入党。1993 年，在中站区人民医院发展陷入困境之时，当时已是中站区卫生局副局长的他抛开舒适安逸的机关工作，在全院职工大会上公开承诺：“不把医院建设好，我刘中华主动辞职！”

20 年来，在刘中华的辞海里，说得最多的是改革、发展，讲得最多的是创新、服务，想得最多的是如何把服务规模做强、做大。在医院发展过程中，他为彻底改变服务态度，改善就医环境，购置医疗设备，树立起良

好的社会形象不懈努力。为抢救患者他曾肩扛几十公斤重的氧气瓶从一楼跑到三楼；为跑项目、筹资金，两个月内六上北京、七下郑州，从不叫苦。如今，在他的领导下，一个设备先进、环境优美、服务文明、技术精湛、各项事业和谐发展的现代化综合医院正在形成。目前，该院总投资近 3000 万元的病房综合大楼正在加紧建设之中，医疗制度的改革也正在实施和不断完善，各项事业生机勃勃、充满活

力。当有人问他是否后悔当初的选择时，他依旧坚定地回答：“我会牢记自己的责任，全身心投入医疗卫生事业中，以前不后悔，现在不后悔，将来永远不后悔！” 韩秀珍

目无法纪 一村私划宅基地 52 处 严惩不贷 判处有期徒刑并处罚金

本报讯 日前，中站区人民法院依法对府城街道启心村八组村民韩某违法用地 24.04 亩，划宅基地 52 处，作出一审判决，判处韩某有期徒刑 1 年 6 个月，并处罚金 5 万元。

今年年初以来，中站区府城街道启心村未按法定程序报批，擅自决定由各村民小组

批划宅基地，该村八组村民韩某不顾村民反对和执法人员劝阻，强行批划宅基地，使 23.34 亩耕地遭到严重破坏。中站区国土资源分局接到群众举报后，立即组织人员进行了依法立案查处，并在公安、检察机关的侦查、调查取证下，于日前向中站区人民法院提起公诉。（**刘顺利**）