

# 总书记重要讲话精神解读

## 继往开来的政治宣言和行动纲领

中共中央党校党建部教授、博导刘玉瑛说,在十八大即将召开之际,胡锦涛总书记“7·23”讲话,是我党继往开来的政治宣言和行动纲领。

第一,进一步明确了中国未来发展的指导思想和发展方向、发展目标。“毫不动摇以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,坚持和发展中国特色社会主义”;“更加自觉、更加坚定地推进改革开放”,这对于统一全党同志的思想具有非常重要的意义。

第二,重申了十六大以来确立的“科学发展观”的发展理念、发展方式。胡锦涛同志指出:“在当代中国,坚持发展是硬道理的本质要求就是坚持科学发展。以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线,是关系我国发展全局的战略抉择。”“发展理念、发展方式是我国未来经济社会发展的关键。胡锦涛同志在讲话中重申“坚持科学发展”,这就为我国未来经济社会的发展确立了正确的发展理念和方式。

第三,系统阐述了推进政治体制改革的指导原则以及要达到的目标。胡锦涛同志说:“推进政治体制改革,必须坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,发展更加广泛、更加充分的人民民主,保证人民依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,更加注重发挥法治在国家和社会治理中的重要作用,维护国家法治的统一、尊严、权威,保障社会公平正义,保证人民依法享有广泛权利和自由。”这表明,我们对社会主义民主政治规律的认识更加深化,走中国特色社会主义政治发展道路的决心更加坚定。

第四,对建设社会主义文化强国的道路、方针、原则都作了明确的阐述。就是要“坚定不移走中国特色社会主义文化发展道路,坚持为人民服务、为社会主义服务的方向,坚持百花齐放、百家争鸣的方针,坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则,“建设面向现代化、面向世界、面向未来的,民族的科学的大众的社会主义文化”。

第五,对改善民生和加强社会建设提出了更高的要求。这就是“在学有所教、劳有所

得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得新进展,使改革发展成果更多更公平惠及全体人民,保证人民过上更好生活”。古人云:“得民心者得天下,失民心者失天下。”什么决定民心的向背?简单来说,一句话,利益、需求的得失,决定着民心的向背。民生进一步改善,社会建设进一步加强,执政党就会进一步获得人民群众的拥护和支持,党的执政地位就会进一步巩固。

第六,对推进生态文明建设的意义、建设方向等问题,都给予了回答。胡锦涛同志把推进生态文明建设提升到战略的高度来认识:“推进生态文明建设是涉及生产方式和生活方式根本性变革的战略任务。”他要求:“必须把生态文明建设的理念、原则、目标等深刻融入和全面贯穿到我国经济、政治、文化、社会建设的各方面和全过程,坚持节约资源和保护环境的基本国策,着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展,为人民创造良好生产、生活环境。”

第七,对党的自身建设问题,胡锦涛同志再一次强调了“党要管党、从严治党,全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设”。

为什么要再一次强调这一点?因为在新的历史时期,“党所处历史方位和执政条件、党员队伍组成结构都发生了重大变化,来自外部的风险前所未有,党的建设方面特别是党员干部队伍出现了许多亟待解决的突出问题。”“如何适应重大变化?如何化解“外部风险”?如何解决“突出问题”?这对我党的考验和挑战。我党要经受住这种考验和挑战,就必须加强党的建设,这是确保党始终成为中国特色社会主义的坚强领导核心的关键。

目标已经明确,道路已经选定,措施已经提出,接下来的工作就是如何把它落实到位。因此,胡锦涛同志在讲话的最后,要求“各级党委和政府要以高度负责、奋发有为的精神做好改革发展稳定各项工作,继续脚踏实地、扎扎实实抓抓落实”;号召全党“要更加紧密地团结在党中央周围,扎扎实实做好各方面工作,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开”。

(摘自中国共产党新闻网)

# 抓党建 促发展 保民生 促和谐“四位一体” 努力实现“四个率先” 争当经济转型示范市标兵

□魏超杰

加强和改进基层党的建设,是新时期党建工作的重点。近年来,孟州市大胆探索,先行先试,按照“抓党建、促发展、保民生、促和谐”的工作理念,创新基层党建“四位一体”工作模式,并在实践中积极推广应用,形成了“抓党建、促发展、保民生、促和谐”的“四位一体”、相辅相成互促共进的新局面,为早日实现“四个率先”、争当经济转型示范市标兵提供了强劲动力。

(一)正确理解基层党建“四位一体”工作模式的内涵。

在经济转型示范市建设中,孟州市委提出要实现“四个率先”,即率先实现新型城镇化、率先实现新型工业化、率先实现新型农业现代化、率先实现全面建设小康社会,争当经济转型示范市标兵。基层党建围绕这一目标,抓好党建工作,服务经济发展,改善民生事业,促进社会和谐稳定。但在调研中发现,个别基层党组织“就党建抓党建”、“就经济抓经济”、“就民生抓民生”、“就稳定抓稳定”,把“抓党建、促发展、保民生、促和谐”三者分割开来,在一定程度上削弱了党的建设及其作用的发挥,直接影响到了经济发展、民生改善和社会和谐。

“四位一体”,即“抓党建、促发展、保民生、促和谐”四个方面要构成一个紧密不可分的整体,做到同研究、同部署、同检查、同落实、同考核。从理论上讲,“抓党建、促发展、保民生、促和谐”必须“四位一体”。经济是党建的基础,党建引领经济发展。党建必须以经济发展为基础,使党的建设适应和有利于经济发展。推动经济社会发展,必须坚持党的领导。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务,党建工作与改

善民生核心上是一致的。党的建设“十二五”规划提出了“构建社会主义和谐社会”的宏伟目标,党建工作与社会和谐稳定,目标是相同的。发展经济是改善民生的前提,改善民生既是发展经济的目的,也是经济发展的动力。民生是社会和谐之基,民生问题不解决,社会和谐就是一句空话。

“抓党建、促发展、保民生、促和谐”的“四位一体”理念符合科学发展观的内在要求,既坚持了发展这个第一要务,又突出了以人为本的核心,也体现了统筹兼顾、全面协调可持续发展的根本方法和基本要求。因此,新时期的党建工作应找准四者的结合点,推动经济发展,着力改善民生,促进社会和谐。

(二)基层党建“四位一体”工作模式的实践和探索。

在工作实践中,通过创新机制、创新方法、创新载体,有效破解了抓党建、促发展、保民生、促和谐“四张皮”难题,进一步提升了基层党建工作水平。

以“项目化管理”为抓手,实现抓党建、促发展、保民生、促和谐“四位一体”的目标同向、互动发展。引入项目化管理工作理念,围绕经济建设、民生改善、社会和谐等工作,科学设定党建工作项目的内容,通过一个个具体项目,把各项工作细化、量化、具体化。孟州市成立了以市委书记任组长,市长、市人大常委会主任、市政协主席任副组长的综合督查领导小组,市委常委任组长、副市长任副组长,其他县处级领导参与的城市发展、产业发展、农村发展、和谐发展四个领导小组,并按照“各项工作实行目标责任制、工作落实

建立台账制、重点工作实行领导分包制、解决问题实行联席会议制、工作推进实行督查评比制、工作成效实行严格奖惩制”六项工作制度的要求,把每个项目落实好,抓出成效,成为推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织建设的经营性动力。

以“四联工作法”为平台,实现抓党建、促发展、保民生、促和谐“四位一体”的上下联动、互促共建。“四联工作法”,即孟州市委常委联系乡镇办事处(工)委,乡镇党员干部联系基层党组织,村两委党员党员干部、党支部委员联系党员,党员联系农户,形成了一个自上而下、信息互通、资源共享的网络化管理体系。各级党组织和广大党员

干部按照“听党话、跟党走、干党事、为人民”的要求,深入开展“包乡联村驻户”活动,每个村都有市直单位党组织联系,每户群众都有党员联系,及时有效解决群众反映的实际困难和问题,让广大群众切实感受到了党的温暖。同时,基层党组织根据每个党员的特长,组建了政策宣传、经济发展、稳定协调、理论学习、卫生监督五个“党员功能小组”,充分调动和发挥了每个党员的作用,进一步促进了农村经济发展、社会和谐稳定。

以“达标升级”活动为载体,实现抓党建、促发展、保民生、促和谐“四位一体”的档次升级、全面提升。在调查摸底、分类定级的基础上,在全市启动了基层党组织建设“达标升级”活动,把经济发展、民生改善、社会和谐的实效作为考核的重点,细化考评分值,量化达标升级标准,按照一级、二级、不达标三个类别对基层党组织进行考评定级,并且标准随着基层党组织整体水

平的提升逐年提高,保证基层党组织一级达标单位的比例每年保持在50%以上,不达标单位转化达标率达到100%。同时,结合基层党组织达标升级,建立基层党组织和党组织书记的激励保障机制,农村(社区)基层党组织达到一级标准的,按照不低于当地农村劳动力平均收入水平的标准,落实党组织书记当年的基本工资和奖金;连续两年达到一级标准的,基本工资和奖金在上年的基础上再提高10%,进一步激发了基层党组织和党员干部促进经济社会发展的积极性和主动性。

(三)“四位一体”工作模式取得的初步成效。

基层党建“四位一体”工作模式的推广和运用,促使孟州市各级党组织能够集中更多的物力、时间、精力拓展党建新领域,增强党建工作新活力。“一个支部一座堡垒,一个党员一面旗”、“党员身份亮起来,承诺事项做起来”,目前已成为全市基层党组织和党员的共识,为促进经济社会更好更快发展提供了强有力的组织保证。今年1至9月份,孟州市全社会固定资产投资达到127.6亿元,同比增长21.3%;规模以上工业企业增加值达到117.2亿元,同比增长15.4%;地方财政收入达到7.5亿元,同比增长20.3%。孟州市先后荣获“中国中小城市区域带动能力百强”、“国家科技进步示范市”、“中国金融生态市”等200多项国家级、省级称号,连续六年跻身“全国最具投资潜力中小城市百强”。省委第一书记卢展工莅孟调研时,对孟州市经济社会发展情况给予了充分肯定。

(作者系孟州市委书记)

# 用卓越组工文化树立一流组工形象

□王晓生

组工文化是组织部门长期以来形成的工作精神、价值观念、制度内涵、道德规范的集中反映,既蕴含了组织工作的优良传统、作风、精神,又体现了与时俱进的时代精神、理念和要求。它是组织系统的一种人文载体,更是树立组织部门、组工干部形象的综合体现。因此,用卓越的组工文化树立一流的组工形象,就显得尤为重要和紧迫。

(一)、围绕“靠得住”,加强政治文化建设,树立组工干部对党忠诚的可靠形象。

组工文化的一个重要特征就是具有鲜明的政治属性。政治坚定是推进组织工作科学化的基本前提。只有政治坚定,才能保持正确的工作方向。在经济全球化趋势不断加快和发展社会主义市场经济的历史条件下,人们的价值取向趋于多元化,利益关系呈现复杂化,特别是社会上各种思想文化相互激荡,人们受各种思想观念影响的渠道增多、程度加深,思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强。这一方面有利于广大组工干部解放思想,更新观念,活跃思维,增强工作的创造性和活力;另一方面由于受各种不良思潮的影响,也会使少数组工干部理想信念动摇,功利思想严重。这就要求组工干部认真学习掌握中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观的精神实质,增强政治意识、大局意识、忧患意识和责任意识,坚定理想信念,在思想上、行动上与党中央保持高度一致,在重大问题上旗帜鲜明,在关键时刻和重大是非面前头脑清醒、立场坚定,积极树立组工干部和组织部门

“对党忠诚、政治坚定”的可靠形象。

(二)、围绕“信得过”,加强价值文化建设,树立组工干部公道正派的可靠形象。

公道正派是组织工作的生命线,是组织部门和组工干部的核心价值理念,也是组工文化区别于其他文化的显著特征。构建组工价值文化,就是要以公道正派作为组工干部的立身之本、为人之道、处事之基。培育以公道正派为核心的组工价值文化必须把加强信念教育、加强党性锻炼作为首要任务,通过开门评部等措施,促使组工干部明确人生和工作方向,将公道正派内化为自身的价值追求和自觉行动,使组织部门真正成为“信得过”的部门。

组工干部能否模范地坚持公道正派,直接关系到人民群众对党的看法,关系到组织工作的效率和质量,关系到领导班子和干部队伍的建设。因此,组工干部必须把公道正派作为自己做人做事的第一标尺,时刻做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等,不讲私情,不看背景,不计恩怨,始终一把尺子量人,执行条例不走样,履行程序不变通,坚持原则不放松。做到公道正派,不仅要要求组工干部自身公道正派,不徇私、不好邪,还要保持同歪风邪气作斗争的自觉性、坚定性,做到见贤思齐,见不贤则坚决反对和遏制。

(三)、围绕“过得硬”,加强行为文化建设,树立组工干部忠诚廉洁的可靠形象。

“讲党性、重品行、作表率”活动要求组工干部做到党性坚强、政治过硬、

知人善任、能力过硬、公道正派、作风过硬。行为文化建设就是引导形成具有组织系统特色的群体意识和价值观念,并为全体组工干部自觉遵守。加强组工行为文化建设最根本的就是要从组工干部的心理特点和行为特点入手,强化组工干部人格的锤炼、品行的修养、知识的学习、文化的熏陶、能力的提高。首先是以建设学习型机关为目标,大兴调研之风,建立完善考学、述学、评学、奖学的激励约束机制,不断增强组工干部的学习意识,提升学习能力。其次是发扬“白加黑”、“五加二”的岗位奉献精神,有计划、有节点地推进各项工作,并大力弘扬组织工作创新和求真务实精神,坚持以观念创新、实践创新、制度创新来推动工作创新。第三是把清正廉洁作为生活行为准则,教育引导组工干部时刻牢记身份,扮好角色,自警自律,慎处“交友圈”,净化“生活圈”。

(四)、围绕“抓根本”,加强制度文化建设,树立组工干部改革创新的可靠形象。

制度文化是组工文化建设的关键环节,也是推进组织工作改革创新的基本保证。制度建设的过程实质上就是文化塑造的过程,是文化建设规范化的具体体现。要用文化的思维、理念和视角来加强制度建设,把制度的体制作用和文化的作用融为一体,针对组织部门工作覆盖面宽、政策性、服务性强、业务量大等工作特点,进一步健全和完善各项业务工作机制、内部运行机制和监督约束机制,逐步形成符合时代要求、具有组织部门

特点的制度体系,使组工文化以比较完整和规范的形式存在于组织工作之中。组织部门是党委的职能部门,只有坚持改革创新,才能完成好党委交给的各项工作任务;组工干部只有具备了改革创新的意识和能力,才能推动组织工作争先创优一流,才能赢得人民群众的认可和尊敬。因此,加强组工制度文化建设应在保持制度稳定性的前提下,不断研究新情况,针对新的情况和问题,进行大胆创新,不断探索新办法,提出新对策,解决新问题。

(五)、围绕“促和谐”,加强环境文化建设,树立组工干部和谐真诚的可亲形象。

先进的组工文化有赖于良好的组工环境,这就要求加强组工环境文化建设,即积极营造良好的风气和健康的人际关系,形成团结、敬业、干事的氛围,树立以人为本的理念,坚持以学习育人、以工作锻练人、以机制激励人、以活动引导人,以文化熏陶人,着力营造有利于组工干部个人健康向上、同事之间协作进取、部门间民主和谐的人文环境。把党员的积极性发挥好,把干部培养使用好,把各方面的优秀人才聚集到党和人民的事业上来,始终是组织工作的出发点和落脚点,要时刻注意从思想、工作、生活上关心、爱护、帮助党员干部和人才,解除他们的后顾之忧,真正把组织部门建设成党员的之家、干部之家和知识分子之家,真正使组工干部成为真诚待人的模范,使组织部门成为团结和谐的典范。

(作者系沁阳市委常委、组织部长)

## ● 新华评论

# 努力让人民过上更美好生活

新华社评论员

坚持以人为本,保障和改善民生,是党的十六大以来我们党治国理政的一个鲜明特色。10年来,一系列民生政策举措相继落实,“学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居”不断取得新进展,彰显了我们党立党为公、执政为民的卓越品质。

日子越过越红火,是人民群众最大的愿望。胡锦涛总书记在“7·23”讲话中指出,“在经济发展基础上逐步提高人民物质文化生活水平,是改革开放和社会主义现代化建设的根本目的”,并强调要继续加强工作,“使改革发展成果更多更公平惠及全体人民,保证人民过上更好生活”。这是总结改革开放30多年来特别是党的十六大以来的宝贵经验,针对当前我国经济社会发展实际、着眼全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的宏伟目标提出的政治要求,也是代表全党向全国各族人民作出的郑重承诺。

让人民过上更好生活,是践行党的宗旨的必然要求。坚持执政为民,全心全意为人民服务,把实现好维护好发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,是我们党一以贯之的执政理念。人民的根本利益,说到底就是人民生活水平和人的全面发展。能不能保证人民生活越来越好,检验着党的执政能力,关系到人心向背和国家长治久安。不断提高人民生活水平,努力做到为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,我们党才能始终得到人民的信任和拥护,才能不断增强凝聚力,才能巩固和加强执政地位。

让人民过上更好生活,是发展中国特色社会主义的必然要求。我们党带领人民实行改革开放,发展社会主义市场经济,就是为了解放和发展生产力,满足人民日益增长的物质文化需要。30多年改革开放伟大事业,开辟了中国特色社会主义道路,形成了中国特色社会主义理论体系,确立了中国特色社会主义制度,亿万人民日子越过越美好,发展前景越来越广阔。高举中国特色社会主义伟大旗帜,就要坚持保障和改善民生,使中国特色社会主义成为全体人民共建共享的伟大事业。

让人民过上更好生活,是贯彻落实科学发展观的必然要求。科学发展观是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。坚持和贯彻科学发展观,核心是坚持和贯彻以人为本理念,就是要从人民群众的根本利益出发,把保障和改善民生作为发展的根本目的,努力使发展各项成果体现在提高人民生活水平、保障人民合法权益上,使贯彻落实科学发展观的过程成为造福人民的过程。

党的十六大以来,以胡锦涛同志为总书记的党中央坚持以人为本,在保障和改善民生上做出了极大努力,取得了显著成效。10年来,积极的就业政策,使城乡就业规模持续扩大;民生保障投入持续增加,使覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立;全面实行城乡免费义务教育,使国民受教育程度进一步提

升;医疗卫生体制改革稳步推进,使全民医保体系初步形成;保障性安居工程建设和棚户区改造步伐加快,使低收入群众实现安居;收入分配结构调整,使城乡居民收入成为历史上增长最快的时期之一。

随着经济社会发展,人民群众对过上更好生活有了新期待,而我国当前发展水平和民生保障水平与人民群众改善生活的强烈愿望相比还有不小差距,在关系群众切身利益的领域还存在不少有待解决的问题。只有以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加完善的制度贯彻落实科学发展观,多谋民生之利,多解民生之忧,解决好人民最关心最直接最现实的利益问题,在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得新进展,使改革发展成果更多更公平惠及全体人民,保证人民过上更好生活,才能完成好时代赋予我们的神圣使命,凝聚起最强大的力量为中华民族伟大复兴共同奋斗。

加强民生工作,必须全面加强社会建设。要实施更加积极的就业政策,努力创造就业机会,促进充分就业;健全社会保障体系,逐步扩大覆盖范围,提高保障水平,增强保障能力;合理配置公共教育资源,推动城乡义务教育均衡发展,促进教育公平;加强城乡基层医疗机构建设,稳步推进医药卫生体制改革,解决“看病难看病贵”问题;加快保障性安居工程建设,严格贯彻落实房地产调控政策,保障人民群众住有所居。

加强民生工作,必须加快建立惠及全民的基本公共服务体系。要充分发挥政府主导作用,提高政府保障能力,加快建立健全符合国情、比较完整、覆盖城乡、可持续的基本公共服务体系,改善公共服务质量,逐步缩小城乡、区域间基本公共服务差距,实现基本公共服务均等化。

加强民生工作,必须深化收入分配制度改革。要积极回应群众关切,加快推动收入分配制度改革,健全初次分配和再分配调节体系,明显增加低收入者收入,持续扩大中等收入群体,整顿不合理收入,调节过高收入,努力扭转城乡、行业和社会成员之间收入差距扩大的趋势,促进实现社会分配公平公正,让全体人民共享改革发展成果。

保障和改善民生是一项宏大的系统工程。各级党员领导干部都要真诚倾听群众呼声,真实反映群众愿望,真心关心群众利益,切实围绕人民最关心最直接最现实的利益问题开展工作,努力做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。要处理好当前可承受和未来发展可持续的关系,兼顾民生需求和财力可能,既要积极作为,抓紧解决当前必须做、能够做的民生问题,又要量力而行、循序渐进,把实事办好,把好事办实。

民生连着民心,民心凝聚民力。党的十八大即将召开,人民群众对这次大会寄予热切期望。让我们在中国特色社会主义伟大旗帜指引下扎实工作,开拓进取,努力使人民群众过上更加美好的生活!

(新华社北京10月21日电)

## ● 新语新论

### 国有企业是中国经济崛起的“领头羊”

国家间的经济竞争实质上是企业间的市场竞争,大国之间的国际竞争则突出表现为其跨国公司在全球市场的角力。在这个国际大舞台上,对于中国而言,就是由本土大企业组成的“中国兵团”与国际跨国公司的竞争。进入新世纪,中国企业集体崛起,进入世界500强的企业数大幅增加,打破了长期以来由欧美日跨国公司垄断世界经济格局。其中,国有企业扮演了“领头羊”的角色,是“中国兵团”最重要的组成部分。

中国这样一个大国,需要有大企业的,并具有超强国际竞争力的国有企业,只有这样,才能使我们在激烈的国际竞争中立于不败之地。提高国有企业竞争力,推动和深化国有企业进一步改革和发展,是中国经济转型升级的必然要求,也是推动中国经济社会持续稳定发展的重要动力。

——摘自《红旗文稿》

## ● 新闻评论

# “长短”之间见作风

□刘建明

就行。

关于长远谋发展与短期出政绩。时下流行一种说法,叫“三五年干部”,指的是领导干部换得勤,有无政绩,是否升迁,三五年即见分晓。由于只作三五年打算,少数领导干部“拍脑门决策、拍胸脯保证、拍屁股走人”是常有的事,他们为了出政绩、快升迁,难免就会急功近利、急躁冒进,急于求成,只顾眼前,不管长远,大搞“短、平、快”的形象工程和政绩工程。殊不知,此种短期短行为实不足取,最终只会出现“前任的政绩,后任的包袱”,影响发展的连续性和可持续性。领导干部作为一个单位、部门或地区的组织者和领导者,肩负着振兴一方、发展一方的重任,就必须牢固树立正确的权力观、地位观和利益观,学会正确对待个人进步升迁,切实摆正公与私、权与责的关系,不管任期长短,都应注重脚踏实地,埋头苦干,不心浮气躁,不好高骛远,坚持一切从实际出发,从人民利益出发,多干打基础、管长远的好事实事,努力以实际行动和实在效果取信于民,从而赢得群众的良好口碑。

从哲学角度来说,“长”与“短”是一种辩证的关系,是一个事物不可分割的两个方面。对于领导干部而言,能否正确处理好二者的辩证关系,在一定程度上往往能够反映其作风的优劣。笔者结合工作实际,通过透视领导干部的一些“长”与“短”,不妨略举数例以窥一斑。

关于开长会与讲短话。不可否认,在不少地方,文山会海、讲话冗长等现象依然存在。有的会议无论大小,一开就是半天,多头讲话,重复强调,似乎不开长会不足以显示工作的重要性。有的讲话海阔天空,信马由缰,洋洋洒洒万余言,不着边际,没有重点,空话套话、似是而非的话,没有错也没有用的话一大堆等。对此,群众深恶痛绝,甚为反感。平心而论,开什么会、讲什么话,表面上反映的是文风问题,实质上是一个思想路线、思想方法问题,体现的是能力水平,展示的是工作作风。开会、讲话的最终目的是为了解决问题,推动工作,因此,会不在长短,只要能主题明确,抓住关键,推动工作就行;话不在多少,只要有的放矢,言之有物,明白透彻