

热烈庆祝博爱县清化镇卫生院建院六十周年



博爱县委书记葛探宇(前右二),县委副书记、县长李平启(左三)等领导深入医院调研。



11月18日,博爱县清化镇卫生院举办建院60周年庆典仪式,县领导牛生霞、朱保平、李仁德、袁家春等出席庆典活动,市卫生局局长袁树庄、副局长张乐庆应邀出席庆典活动。



清化镇卫生院院长 毕合举

院长寄语

在全县上下学习贯彻十八大精神之际,在“十二五”规划激情启动的新一年,在全县强力实施“四大战略”的关键之年,我们迎来了清化镇卫生院(博爱县第二人民医院、博爱县红十字医院、博爱县骨科医院)建院六十周年的大喜日子。

六十年沧桑历练,六十年薪火相传。峥嵘岁月堪回首,辉煌成就当自豪。我院始建于1952年,六十年来,在各级党委、政府的正确领导下,社会各界的支持关注下,经过医院几代人共同努力,全体干部工人艰苦创业、无私奉献、奋发图强、顽强拼搏,在昔日的荒地上建起了一座集医疗、预防保健、公共卫生服务、康复医学于一体的综合性一级甲等医院。

近年来,在上级党委和业务主管部门的高度重视和大力支持下,投资400余万元新建门诊综合楼、投资200余万元对所有病区进行升级改造、投资10余万元美化院容院貌,极大地改善了辖区群众的就医条件和就医环境。

多年来,医院始终秉承“科技兴院、质量强院”的办院宗旨,坚持科技兴院、人才兴院的原则,先后斥巨资引进多排螺旋CT、四维彩超、全自动生化仪、柯达CR140计算机放射成像系统、全自动血液细胞分析仪、动脉硬化检测仪、糖尿病早期检测仪等一大批高科技、现代化仪器设备,为广大患者提供了高效、快捷、精确的诊疗服务。在硬件设施完善的同时,医院更注重培养一支医德医风好、技术精湛、服务优质的专业队伍。目前,全院共拥有副主任医师11名、主治医师20名,各类医护、医技人员占职工总数的85%以上。

六十年风雨兼程,六十年春华秋实。六十年,凝聚了全体医院职工的辛勤汗水、心血智慧;六十年,又是一个新的起点。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越!我们相信,有各级党委和政府的正确领导、有业务主管部门的悉心指导、有社会各界的关心、支持和爱护,博爱县清化镇卫生院将在实现“四大战略”的宏伟蓝图中作出新的更大的贡献!

医院精神

团结自强 敬业务实 开拓创新

发展战略

打造一流医院作风 建设一流医院队伍
创建一流医院业绩 营造一流医院环境

式开展技术宣传和学术交流,并邀请专家讲学,着力营造医疗学术氛围。该院还积极营造人文关爱氛围,深入开展传统的邻里团结、扶危济贫等美德教育,形成了医院领导职工相互支持、医患相互信任的人文现象。同时,医院要求职工树立仪表端、医



载歌载舞庆祝护士节

心慈、医风正、医纪严的内在形象;清洁、整齐、安全、舒适的外在形象和热情周到、优质高效的服务形象。面向社会开展医德医风评议活动,尤其是近年来,医院通过开展五一国际劳动节、“五一二”国际护士节、十一国庆节、春节文艺汇演、演讲比赛和创建无烟医院等活动,讴歌了医院的发展成绩,赞美了医德风尚,推动了文化建设,增强了职工对医院的归属感和认同感,不但向社会展现了医院职工昂扬向上的精神面貌,而且提升了医院的知名度和社会认可度,爱岗敬业、乐于奉献、文明行医、顾全大局已成为大家的共识,健康的文化氛围构建了和谐的医患关系。

潘宜成 崔东丽

本版图片均由博爱县清化镇卫生院提供

医院概况

博爱县清化镇卫生院(博爱县第二人民医院)始建于1952年。全院占地7680余平方米,建筑面积8877.36平方米,业务用房面积7683.36平方米,是一所集医疗、公共卫生服务、健康教育、康复医学于一体的综合性一级甲等医院,是新型农村合作医疗、城镇职工、城镇居民医疗保险定点医院。医疗服务范围也由单一服务辖区居民逐渐扩大至全县乃至周边县市。

建院以来,尤其是新一届领导班子上任以来,医院秉承“科技兴院、质量强院”的办院宗旨,努力做到管理科学化、运行规范化、创新求发展,基础设施建设、人才队伍建设、特色专科建设、行风建设、文化建设取得了显著成绩,医院实现了跨越式发展,医疗服务质量极大提高,赢得了较高的社会美誉度和良好的社会效益。2006年10月,一座面积4500平方米的综合门诊办公大楼落成运行。目前,医院现有在编职工138名,实有人数210人,其中高级职称11人、中级职称30人。医院核定床位99张,开放床位185张。开设20余个临床科室,有6个病区和能同时开展2台手术的标准化手术室。年门诊量11万余人次,截止到今年10月份业务收入2000余万元。

医院2006年7月被省红十字会命名为“红十字医院”,先后荣获市县卫生工作先进单位、扶贫助残先进单位、爱婴医院、综合治理先进单位、先进党支部称号,2010年、2011年连续两年被市纠风办定位廉政文化“六进”县级示范点,2012年被县妇联授予“巾帼文明岗”称号,2012年6月被河南省卫生厅授予“示范预防接种门诊”等荣誉称号。

六十年来,医院几代人同舟共济、乘风破浪,开创了一条流光溢彩、开放发展的医学道路。今天,全院上下继续弘扬“团结自强、敬业务实、开拓创新”的医院精神,为博爱县清化镇卫生院辉煌的明天而奋斗!

是否得到落实。每周五行政查房和安全生产检查,发现问题及时处理并限期整改,把隐患消灭在萌芽状态。积极开展创建平安医院和综合治理活动,构建和谐平安医院。

推行人性化的“亲情服务”,严格落实医患沟通制度,构建和谐医患关系。医院从“以人为本”的服务理念出发,变被动服



团结务实的医院领导班子

务为主动服务,由主动服务升华为亲情服务。从办理入院手续到病房安置、治疗、护理、健康教育等提供全程服务,群众满意率保持在95%以上,对护理技术操作满意率平均在98%以上。

创新管理理念,加强内涵建设 医院发展一是管理、二是医疗、三是护理、四是服务,最终目标则是全面提升医院质量和品质,更好地为患者服务。该院坚持把管理工作作为核心的内涵来抓,坚持以病人为中心,以质量为主体,以抓质量、服务、安全、绩效为重点,加强医院内涵建设,出台了一系列管理举措,强化素质意识,实施责任追究。医务人员每季度进行一次“三基三严”考试,并把考试成绩纳入医师年度考核,加强核心制度的学习与落实,要求每两周掌握一个医疗核心制度,并对掌握情况进行考试;每月对病历及处方进行点评,规范医疗行为,促进合理用药;每月召开一次由院委会成员和有关职能科室人员参加的医疗安全分析会,分别从管理层、技术层、服务层分析医疗纠纷的原因,完善制度,改进管理,提高技术水平;积极开展“三优一满意”活动,创建优美环境、优质服务、优良秩序,让人民群众满意。在护理管理上,该院着力健全管理体系,更新管理理念,夯实基础护理,通过采取院内培训及外出进修等方式,循序渐进提高护士综合素质,培养全科护士,更好地为病人提供优质护理服务。同时,以提高护理质量为核心,核心制度为准则,细化工作流程,规范服务行为,严格操作标准,使各项工作做到有据可依,有条不紊,严格考核,奖罚分明,每月有计划地对全院护理人员理论及技能考核,作为年终考评依据。该院通过一系列的活动,提高了职工的工作积极性,形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

专科奇葩篇

精锐团队 精湛医技

经过六十年不断发展壮大,该院形成了以骨科为专长,眼科、口腔科、皮肤痔瘘科、康复医疗科、糖尿病科为特色,内外科为重点的规模性医院。骨科开展了椎间盘突出、股骨头置换、四肢骨折内(外)固定术、膝关节镜以及颈肩腰腿痛的中西医结合治疗等。外科开展甲状腺腺、乳腺、静脉曲张、胆囊及胃肠泌尿科常见疾病的诊断治疗。妇产科开设有母婴保健、优生优育、收住院产、治疗不孕症业务,开展了剖宫产、子宫全切术、卵巢及多种妇产科手术。内科由急诊急救、呼吸、消化、心血管、神经内科、内分泌、风湿病、老年病等专业学科组成,开展各种急危重症疾病的抢救和治疗。口腔科拥有先进的检查与治疗设备,能够全面检查与治疗各种口腔与牙科疾病,矫治各种牙齿畸形,高品质的牙齿精修与义齿安装等。皮肤痔瘘科擅长各类皮肤病和肛肠疾病的诊断治疗。

精诚服务篇

服务为先 大爱满怀

六十年风雨历程,六十年薪火相传。六十年来,医院始终秉承全心全意为人民服务的宗旨,积极努力为广大人民群众提供优质、高效的医疗服务,用医务工作者的仁爱之心,真诚对待每一位患者。特别是近几年来,该院在不断加强硬件设施建设改善群众就医环境的同时,下大力气狠抓医院服务建设。通过开展行风建设、行风评议、党风和廉政文化建设、“创先争优”、“三好一满意”活动以及创建优质服务等活动,该院的精神文明建设、优质服务等方面有了跨越式发展。

一切为了人民健康,健康是人民的一切。六十年春夏秋冬,六十年寒来暑往,清化镇卫生院全体医务人员用爱心谱写了一篇又一篇绚丽的华章!救死扶伤、一丝不苟是我们的责任,用心

血和汗水浇灌出硕果累累。一面面锦旗、一封封感谢信,是人民群众对我们最大的信任。从“以人为本”服务理念出发,变被动服务为主动服务,由主动服务升华为亲情服务,加强医患沟通,建立医患和谐关系。

名医荟萃篇

人才建设是提高医疗技术水平的一项根本措施。多年来,医院坚持“科技兴院、人才兴院”战略,把知名专家“引进来”坐诊,骨干“送出去”深造,退休专家及本地名医“聘回来”,多形式做好高层次人才引进和培养工作。同时,医院本着“引进人才、留住人才、用好人才”的理念,通过积极接收和大量引进高等院校的毕业生,邀请91医院、市二医院专家定期讲课等一系列措施,不断提高医院的整体技术水平。医院还坚持“用好现有人才、留住关键人才、引进急需人才、培养未来人才”原则,大胆探索人才培养引进和使用机制,在全院实行自学、院内培养、院外培训相结合,定期培养和短期培训相结合,岗位培训与外出进修相结合的办法,通过带教进修等方式,分层次、有重点、有计划地培养了一支优秀的技术骨干队伍。

红十字篇

博爱县清化镇卫生院自2006年7月被冠名为红十字医院以来,在省、市、县红十字会的领导下,深入贯彻落实科学发展观,发扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神,坚持以人为本、科学发展的红十字事业,构建医患和谐社会。2008年,该院被中国红十字会授予“十佳百优千星”优秀冠名红十字医疗机构。自冠名以来,医院积极参与各种社会公益活动。2006年10



为残疾人捐款赠药

月至2012年7月为辖区村街居民义诊35次,免费健康体检1万余人次,发放药品价值15000元;为农民工体检380人次,发放药品价值2800元;逢年过节慰问敬老院老人发放物品价值2000多元。2008年10月“成龙·龙之心血”爱心捐款2000元。2010年6月至2012年7月为全县60余位盲聋、1400名残疾人免费健康体检,并赠送药品价值12000元;2011年、2012年全院“爱心一日捐”10000余元;发放惠民卡6000余份,为独生子女子女免费健康体检500户,免费为产妇送红糖鸡蛋水6000人次,为困难户、孤寡老人免除医疗费6000元,为300人免费做白内障筛查等。

此外,医院每年都参加并组织了“艾滋病防治”、“结核病防治”、“世界红十字日”、“全国爱眼日”等宣讲、义诊活动。近年来,医院组织医护人员深入村街、企业、学校等地,为广大群众进行健康讲座、急救知识讲座、义诊等。近两年共为辖区内65岁以上老人免费体检4500人次,并派医务人员上门为行动不便的老人进行体检。今年8月初,医院成立了红十字志愿者服务队,全院上下共有138人报名参加,志愿者一致表示,要发扬人道、博爱、奉献的精神,积极参加各种社会公益活动。

医院环境篇

舒心环境 仁爱医院

经过六十年的不断发展壮大,该院从建院初期的几间砖瓦房发展到现在占地面积7680余平方米,建筑面积8877.36余平方米,业务用房面积7683.36余平方米的国家一级甲等医院。该院有门诊综合楼、病房楼、院内停车场、花草苗圃等。门诊综合楼宽敞明亮,科室齐全,能极大地满足患者的就医需求;各个科室和住院病区冬有暖气、夏有空调,每个病区、楼层都有专职卫生员,能保证整个院内整洁干净卫生。该院拥有整洁的院容院貌,完善的设备设施,技术精湛的医疗队伍,优质高效的服务。

医院文化篇

文化引领 医患和谐

建院六十年来,医院着力营造“有形文化”氛围,除定期分类在全院开展学习培训,还充分利用院内学术讲座、简报等形

科学管理篇

强化管理凝聚发展动力 以人为本共建和谐医院

近年来,清化镇卫生院(博爱县第二人民医院)以科学发展观为指导,积极开展创先争优活动,在规范管理模式上求突破、规范管理机制上求系统、规范管理手段上求创新,更新服务理念,优化服务流程,倾力打造一流医院作风、建设一流医院队伍、创建一流医院业绩、营造一流医院环境,同时将和谐服务理念融入医院发展的每一个环节,凝聚成了医院发展的强劲动力,唱响了医患和谐、平安医院的主旋律。

健全制度抓管理,夯实服务筑和谐 医疗质量是医院的生命,是医院发展的永恒主题,该院始终把医疗质量和医疗安全视为医院生存发展的生命线,以铁的手腕狠抓质量安全。该院以医患“零距离”、医疗“零缺陷”、服务“零投诉”为目标,制定了一系列的考核细则,不断强化“三基三严”训练,健全首诊负责制、会诊制度和疑难、危重、死亡病例讨论制度及三级医师查房制度,广泛开展以“八查八追究”为主要内容的行业整顿工作。一查服务态度,追究是否增强了“以病人为中心”的服务意识;二查医疗作风,追究是否有“生、冷、硬、顶、推”现象发生;三查行业纪律,追究有无吃请、收红包、拿回扣、开搭车药现象;四查劳动纪律,追究有无迟到、早退、脱岗、串岗的现象;五查医疗质量,追究是否严格执行规章制度、岗位职责和护理常规;六查医疗收费,追究是否存在违背法律法规和相关政策的行为;七查医疗安全,追究安全措施不到位者的责任;八查便民措施措施