

☆十八大报告解读☆

为什么说党的十六大以来的10年,我们紧紧抓住和用好我国发展的重要战略机遇期,战胜一系列重大挑战,奋力把中国特色社会主义推进到新的发展阶段?

党的十六大以来的10年,是中国特色社会主义发展史上极不平凡、极不寻常的10年。

这10年是中国特色社会主义事业全面推进、我国经济社会发展实现新的历史性跨越的时期。我们学习贯彻科学发展观,制定实施一整套重大战略部署,全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设,创造了科学发展的辉煌业绩。我国社会生产力、经济实力、科技实力迈上一个大台阶,人民生活水平、居民收入水平、社会保障水平迈上一个大台阶,综合国力、国际竞争力、国际影响力迈上一个大台阶,国家面貌发生新的历史性变化。

这10年是党的建设新的伟大工程全面推进、党的执政能力和领导水平显著提升的时期。我们牢牢把握党的执政能力建设和先进性建设这条主线,坚持党要管党、从严治党,全面加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。保持共产党员先进性教育活动和深入学习实践科学发展观活动取得重大成果,学习型党组织建设扎实推进,全党马克思主义理论水平不断提高。党内民主不断扩大,党的创新活力明显增强,党的团结统一更加巩固。惩治和预防腐败体系建设扎实推进,反腐败斗争成效明显。党的建设不断加强,为中国特色社会主义事业发展提供了强有力的政治和组织保证。

这10年是我们党在极其严峻的风险挑战中砥礪奋进、民族凝聚力向心力极大增强的时期。是非经过不知难。党的十六大以来的10年,

我们走过的道路很不寻常、很不平坦,遇到的突发事件多、大灾大难多、急事难事多,全党全国万众一心、迎难而上、共克时艰,经受住了非凡的考验。我们成功举办北京奥运会、残奥会和上海世博会,兑现了对国际社会的庄严承诺;隆重纪念和庆祝党的十一届三中全会召开30周年、新中国成立60周年和中国共产党成立90周年,大激发了全国人民的自信心和自豪感。应对急事难事、战胜大灾大难、举办喜事盛事的不平凡历程和生动实践,彰显了中国特色社会主义的巨大优越性和强大生命力,增强了中国人民和中华民族的自豪感和凝聚力,收获了极为宝贵的精神财富。

这10年是我国国际地位空前提高、国际影响显著扩大的时期。随着经济实力和综合国力不断增强,我国在国际格局中的分量和影响力日益彰显,为世界和平与发展作出了越来越大的贡献。我们坚持正确的对外方针和政策,广泛开展双多边外交,同世界各国的友好合作关系不断加强。积极参与国际事务,斡旋解决国际争端和冲撞危机,发挥出重要的建设性作用。真诚援助第三世界国家发展,推动在反恐、环保、禁毒、重大疾病预防等领域的国际交流与合作,展现出负责任大国的良好形象。中国日益成为世界舞台上举足轻重的力量,中国的发展道路和发展模式也越来越赢得国际社会的理解和赞誉。

(据新华社)

切实加强组工文化建设

□宋晓银

十八大报告提出:文化是民族的血脉,是人民的精神家园,全面建成小康社会,实现中华民族伟大复兴,必须推动社会主义文化大发展大繁荣。组工文化作为社会主义文化的重要组成部分,是组织系统的一种理想信念、原则和价值追求。加强组工文化建设是党的执政能力建设和先进性建设的迫切要求。

修武县委组织部坚持以“建设优美环境,创造优异成绩,提供优质服务,树立优秀形象”为指导思想,从弘扬组工精神、提高综合素质、完善工作机制、营造和谐氛围入手,不断打造以公道正派为核心价值理念的组工文化建设平台。

一、创新活动形式,促进企业文化建设

坚持将学习放在首位,把学习当作一个永恒的主题,树立终身学习的理念,打造学习型组工队伍,着力对组工干部进行经常性思想教育、素质教育、文化教育和能力培训,不断丰富文化底蕴。深化拓展组工业务论坛、岗位练兵等活动,把组工干部培养成党建和组织工作的“政策通”和多面手。举办组工讲坛活动,利用周五政治学习时间,采取现场讲授、研讨交流、案例分析、拓展训练等方法,轮流安排组工干部结合科室业务知识和岗位技能,开展讲学论坛活动,不断拓宽组工干部的知识面。举办“四个一”岗位练兵活动,要求组工干部每月撰写一篇体会文章、每季度写一篇调研文章、每半年提一条合理化建议、每年读一本好书,不断提高组工干部调查研究、组织协调、综合分析的能力。在工作中,我们还开展了演讲比赛、登山比赛和书法比赛等活动,进一步丰富了组工文化内涵。

二、保持公道正派,促进行为文化建设

公道正派是对组工干部提出的内在要求,以公道正派为核心的组工文化精神,是组织工作长期实践的结晶,推进价值文化建设的关键是要用文化的理念审视公道正派的内涵,使对己清正、对人公正、对内严格、对外平等的要求内化于心、外见于形,形成推动组织部门和谐发展的无形动力。把能否坚持公道正派作为衡量组工干部的基本标准,在行为约束上,要求每一位组工干部必须牢固树立对己清正、对人公正、对内严格、对外平等的理念,做到机关环境整治、办公秩序协调、言行举止文明、做事公平公正,逐步形成了“公正、严谨、求

实、创新、高效”的十字部风。继续坚持开展救助艾滋病致孤孤儿活动、联系救助农村计生贫困户、定期走访组工干部家庭、定期开展征求意见和建议活动,使广大党员干部和群众真切感受到党组织的关怀和温暖。

三、确保秩序规范,促进制度文化建设

只有以健全的制度为保证,文化建设才有旺盛的生命力,组织工作才有效率和活力。从当前实际工作需要出发,制定和完善班子和干部队伍建设、基层组织建设、人才队伍建设、组织部门自身建设等科学合理的工作制度,通过科学规范的内部管理、绩效考核制度、监督约束制度等,逐步形成符合时代要求、体现组织特色的制度体系,做到用制度管人、用制度管事、用制度管权。修改完善了《修武县委组织部规章制度汇编》,并将文明用语34条、服务忌语14条、工作人员行为规范12条、文明科室标准、文明组工干部标准等内容制成版面上墙,把组工干部应树好“十种形象”的内容制成座右铭书签,要求认真执行。推出组织部长下访、约谈以及接待日制度,设立干部监督信箱,出台限时办结制、首问责任制等多项制度,通过建立科学制度体系,教育引导组工干部增强服务意识,提高办事效率,使公道正派的要求通过制度化、规范化的形式得以充分体现。

四、注重氛围营造,促进形象文化建设

组织工作具有鲜明的政治属性,组工文化建设就是要树立组工干部可信可靠可亲可敬的良好形象,营造“爱岗敬业、精益求精”的氛围、“公正、公开、公平、择优”的氛围、“平等待人、和谐温馨”的氛围,打造真正“靠得住”的部门,坚定组工干部“选择了组织工作,就是选择了一份责任”的信念。近年来,我们在部机关大力开展了以“比学习、比工作、比作风、比纪律,争创‘五好’文明科室、争做‘六好’组工干部”为主要内容的“四比两争”活动,要求组工干部在平时工作中做到日常事项立即办、突出问题集中办、疑难问题主动办、复杂问题限期办、阳光操作公开办、创新方式跟踪办,切实转变工作作风,营造健康向上的良好氛围,使形象建设真正落实到工作中,体现在行动上。

(作者系修武县委常委、组织部长)

学习十八大 宣传十八大 贯彻十八大

组工干部要有高度的自觉性

□王晓生

党的十八大报告指出:“必须把科学发展观贯彻到我国现代化建设全过程、体现到党的建设各方面,做到‘四个更加自觉’,即必须更加自觉地把推动经济社会发展作为深入贯彻落实科学发展观的第一要义;必须更加自觉地把以人为本作为深入贯彻落实科学发展观的核心立场;必须更加自觉地把全面协调可持续作为深入贯彻落实科学发展观的基本要求;必须更加自觉地把统筹兼顾作为深入贯彻落实科学发展观的根本方法。”

作为组工干部,学习贯彻十八大精神,就必须有高度的自觉性。高度的自觉性,简单地讲就是知道什么时候该干什么、不该干什么,哪些事能做、哪些事不能做,然后主动去思考、去谋划,竭尽全力、想方设法努力完成。它是成就一切事业的基础和前提,也是衡量组工干部讲党性的重要标志。组工干部只有具备高度的自觉性,才能为组织工作殚精竭虑,使组织工作始终作为深入贯彻落实科学发展观的活力和动力,切实把公道正派的要求落到实处。

高度的自觉性体现在拼搏进取、勇争一流上。组织工作无小事,每一项工作质量的高低,反映一名干部的事业心、责任心如何,反映一个部门的整体水平。尤其在基层“组织建设年”活动中,没有高度的自觉性,就不会有创先争优的压力感。拼搏进取是一种态度,一种意识,也是一种手段;争创一流,是一种理念,一种责任,也是一种境界。做好组织工作,需要我们每一位组工干部树立拼搏进取、勇争一流的信念,始终保持昂扬向上的精神风貌,把工作质量、工作成效作为实现自身价值的最佳途径,从小事着力,爱岗敬业,埋头苦干,精益求精,把每项工作做细、做实、做出成效。

努力建设高素质的党员干部队伍

□庞恩庆

十八大报告指出,全面提高党的建设科学化水平,要牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线。这为新时期党的建设指明了目标方向。组织部门学习贯彻十八大精神,就要紧扣主线,强化主体,突出重点,创新举措,努力建设高素质的党员干部队伍,为全面建成小康社会提供坚强的组织保证。

一、以加强执政能力建设为主线,选贤任能,培育强队,建设本领过硬、善谋发展的党员干部队伍

要以选任为导向促进能力提升。把学习能力和选拔任用领导干部重要依据,按照“四化”要求,贯彻“民主、公开、竞争、择优”方针,深化选人用人制度改革,积极探索差额选拔办法,加大竞争性选拔工作力度,切实把德才俱佳、能抓会干的优秀人才使用起来,以“优者优先、后者靠后”的良好用人导向,推动学以立德、学以增智、学以创业风气的形成。

要以科学考评提升能力。围绕提高“五种能力”,细化考察标准,优化考察途径,突出思想政治水平是否提高、思维理念是否更新、能力素质是否提升、学用结合是否紧密、科学发展业绩是否明显,坚持从履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现、日常工作中考察考评,建立述学、考学、评学制度,系统全面了解党员干部的认知力、思考力、转化力、创造力,坚持考评与表彰使用相挂钩、与教育管理相结合,促进党员干部学习科学理论、树立科学理念、推动科学发展。

以培训锻炼促进能力提升。结合上级重大部署,围绕县域经济社会发展中的热点、难点和重点问题,加大与知名高校、专业培训机构的合作办班力度,统筹采取聘请专家教授讲课、外派挂职、跟班学习、参观考

察等方式,提高党员干部解难题、谋发展的能力。坚持把关键岗位、艰苦环境、发展前沿和群众工作一线作为培养党员干部的主战场,有计划、有步骤地选派党员干部外出招商锻炼、驻村帮扶、联办企业,实现培养干部与加快发展双赢。

二、以保持先进性为主线,思想引领,载体推动,建设奋发有为、永走前列的党员干部队伍

思想引导,激发先进性。要深入扎实开展党章、党史、党的创新理论学习教育活动,使党员干部理解党的性质、掌握党的纲领、牢记党的使命,自觉在各自岗位践行党的宗旨、发挥先锋模范带头作用。广泛实施“先锋引领”活动,大力选树、宣传各条战线上践行宗旨有行动、服务群众有口碑、创先争优有业绩的先进典型,营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

三、以强化作风建设为主线,机制促进,永葆先进性

坚持创新,不断扬弃,建立健全以增强党性修养为核心的学习机制、以强化管理为核心的组织运行机制、以扩大党内民主为核心的监督机制、以贯彻群众路线为核心的联系群众机制,以激发内在动力的竞争激励机制,坚持内省与外促相结合,实现保持先进性的

信念,始终保持昂扬向上的精神风貌,把工作质量、工作成效作为实现自身价值的最佳途径,从小事着力,爱岗敬业,埋头苦干,精益求精,把每项工作做细、做实、做出成效。

高度的自觉性体现在主动思考、善于创新上。一个部门的工作水平与党员干部思考问题的能力有很大关系。做一名合格的组工干部,既要明确干什么,还要解决好如何干的问题。只有自觉加强对组织工作规律的研究和把握,才能不断提高组工干部履行职责、推动工作的本领。思考促进创新,创新源于思考,创新是提高组织工作水平的不竭动力。一方面,要推进思维方式创新。学会辩证思维,做到重大问题、作决策、办事情,都能注意运

用全面的联系的发展的观点,统筹兼顾,综合分析。另一方面,要推进方式方法创新,善于将现代管理科学、行为科学、组织人事学、人力资源开发等新的理念、工作方式和手段运用到新形势、新任务要求的工作机制和工作方法中去,不断提高开展组织工作的水平。同时,要将创新工作与解决实际问题结合起来,通过深入细致地调查研究,分析新情况、新问题,提出新观点、新思路,采取新措施、新办法,取得新突破、新成效。

四、以严格纪律约束为主线,筑牢底线,确保纯洁性

严格入口,优化队伍纯洁性。严格执行“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,把好关口,严防动机不纯、信念不牢、行为不端者混进党员队伍。认真贯彻执行“德才兼备,以德为先”要求,注重在政治修养、道德修养、纪律修养、作风修养等方面考察干部,严防“带病上岗”“带病提拔”。实行发展党员、考察干部实名制和责任追究制,杜绝工作中出现人情因素、讨巧行为。坚持“五湖四海”,注重在高知群体、生产一线识人选人,广纳优秀人才,优化改善队伍结构。

严格教育,升华境界纯洁性。围绕学习贯彻十八大精神,采取专家辅导、巡回宣讲、集中培训等方式,组织党员干部系统学习重要讲话、重要文献,以先进理论武装头脑、凝神聚气。以“为民、务实、清廉”为主题,积极开展正确的政绩观、群众观、权力观教育,大讨论、大践行活动,引导保持作风纯洁。始终把法律法规、党纪党规、廉政准则贯穿于党员干部培训之中,使党员干部心中有红线、头脑有纪律,自觉崇俭尚廉。

严格管理,净化行为纯洁性。着眼于意识养成、责任落实、行为监督,根据党章规定,量化职责,明确义务,使党员干部履职有参照、自律有标准,不断完善组织生活制度,经常性开展批评与自我批评,增强党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。大力实施“三化工程”,严肃惩处、及时清除不作为、不合格党员干部,疏通“下”的渠道,纯洁队伍,弘扬新风正气。

(作者系武陟县委常委、组织部部长)

用全面的联系的发展的观点,统筹兼顾,综合分析。另一方面,要推进方式方法创新,善于将现代管理科学、行为科学、组织人事学、人力资源开发等新的理念、工作方式和手段运用到新形势、新任务要求的工作机制和工作方法中去,不断提高开展组织工作的水平。同时,要将创新工作与解决实际问题结合起来,通过深入细致地调查研究,分析新情况、新问题,提出新观点、新思路,采取新措施、新办法,取得新突破、新成效。

高度的自觉性体现在公道正派、严于律己上。坚持公道正派是组织工作的优良传统,是组工干部的基本准则。在组织部门做出成就、谋求更大发展,很重要的一条就是要珍惜工作机会,洁身自好,防微杜渐,

甘于寂寞,安于清静,乐于奉献,把更多的精力集中到工作上来。组织工作紧密联系广大干部,对组工干部寄予厚望。这种信任是责任,也是使命。一些业务工作对组工干部来讲,有时是小事,但对党员干部群众来讲,却是事关切身利益的大事。组工干部必须牢记自己手中的权力来自人民,是用来为人民服务的,任何时候,任何情况下,都要按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的要求,不偏不私,公道正派做事,老老实实做人。要严格遵守工作纪律,照章行事,不搞变通。要坚持修身律己,经常反思自己的言行,检点自己的作风,时时荡涤自己的灵魂,培育高尚品德,树立组工干部的良好形象。

五、以严格纪律约束为主线,筑牢底线,确保纯洁性

严格入口,优化队伍纯洁性。严格执行“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,把好关口,严防动机不纯、信念不牢、行为不端者混进党员队伍。认真贯彻执行“德才兼备,以德为先”要求,注重在政治修养、道德修养、纪律修养、作风修养等方面考察干部,严防“带病上岗”“带病提拔”。实行发展党员、考察干部实名制和责任追究制,杜绝工作中出现人情因素、讨巧行为。坚持“五湖四海”,注重在高知群体、生产一线识人选人,广纳优秀人才,优化改善队伍结构。

严格教育,升华境界纯洁性。围绕学习贯彻十八大精神,采取专家辅导、巡回宣讲、集中培训等方式,组织党员干部系统学习重要讲话、重要文献,以先进理论武装头脑、凝神聚气。以“为民、务实、清廉”为主题,积极开展正确的政绩观、群众观、权力观教育,大讨论、大践行活动,引导保持作风纯洁。始终把法律法规、党纪党规、廉政准则贯穿于党员干部培训之中,使党员干部心中有红线、头脑有纪律,自觉崇俭尚廉。

严格管理,净化行为纯洁性。着眼于意识养成、责任落实、行为监督,根据党章规定,量化职责,明确义务,使党员干部履职有参照、自律有标准,不断完善组织生活制度,经常性开展批评与自我批评,增强党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。大力实施“三化工程”,严肃惩处、及时清除不作为、不合格党员干部,疏通“下”的渠道,纯洁队伍,弘扬新风正气。

(作者系武陟县委常委、组织部部长)

■新华时评

坚定不移走下去

新华社记者 李代祥

中央领导同志11月29日集体参观《复兴之路》展览,习近平同志发表重要讲话,要求全党同志做到“三个必须牢记”,引起社会强烈共鸣,更增强了中国人民沿着中国特色社会主义道路坚定不移走下去的信心。

落后就要挨打,发展才能自强。在积贫积弱的旧中国,中华民族遭到来自西方向强的侵略,山河破碎,民不聊生。今天,中国找到了中国特色社会主义正确道路,经济快速发展,成为世界第二大经济体,综合国力明显增强,人民生活显著改善。明天,我们如何去实现全面建成小康社会和中华民族伟大复兴的宏伟蓝图?这是每一个中国人都要认真面对和深入思考的问题。

当前,我国正处在加快发展的重大战略机遇期,同时也处在矛盾易发多发的凸显期,发展机遇和风险挑战并存。面对世情、国情、党情深刻变化,必须沿着正确的道路坚定不移地走下去,才能始终推动科学发展、不断促进社会进步、持续改善人民生活,不断满足人民群众过上更好生活的新期待。

坚定不移走下去,要始终坚持科学发展。在当代中国,坚持发展是硬道理的本质要求就是要坚持科学发展。坚持“主题主线”,坚持“五位一体”总布局,促进现代化建设各个方面相协调,不断开拓生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路,不断增强自主创新能力,不断提高发展的质量和效益,不断改善人民生活。

坚定不移走下去,要始终坚持正确道路。中国特色社会主义道路是被实践证明适合中国国情的正确道路,其得来殊为不易,必须始终坚持,不断发展。要增强道路自信、理论自信、制度自信,不走封闭僵化的老路,也不走改旗易帜的邪路,坚持实事求是,与时俱进,求真务实,不断丰富完善社会主义建设规律,使中国特色社会主义道路越走越宽广。

坚定不移走下去,要付出长期艰苦的努力。中国特色社会主义是一项前无古人的崭新事业,更是一项长期艰巨的历史任务。我们只有付出长期艰苦的努力,始终做到团结一致,接续奋斗,才能把中华民族伟大复兴事业不断推向前进。

发展蓝图已经绘就,美好明天正在召唤。让我们坚守科学发展理念,坚持正确发展方向,坚定理想信念,团结奋斗,攻坚克难,为国家富强、民族复兴、人民幸福不断作出新的贡献。

提升农电工素质 服务新农村建设

□新安兰

的完成,电力企业对所有农电设备的运行、维护和电费抄核收、客户服务等实行统一管理,对农电工的素质要求大大提高。但一些农电工缺乏再学习的动力和能力,甚至无精神、无干劲,直接影响着新农村建设的完成。面对国家大力加强“三农”工作、建设社会主义新农村的新形势、新任务,必须建设一支高素质的农电工队伍。

一、加强农电工队伍建设的重要性和必要性

农电工是指在农村从事10千伏以下配电网运行维护、农村供电所营销服务、由农村低压电网维护管理费支付劳动报酬的人员。加强农电工队伍建设,对于建设社会主义新农村、提高基层供电工作水平、维护电力企业良好形象具有十分重要的意义和作用。

(一)加强农电工队伍建设是新农村建设的需要。搞好新农村建设的完成,电力企业对所有农电设备的运行、维护和电费抄核收、客户服务等实行统一管理,对农电工的素质要求大大提高。但一些农电工缺乏再学习的动力和能力,甚至无精神、无干劲,直接影响着新农村建设的完成。面对国家大力加强“三农”工作、建设社会主义新农村的新形势、新任务,必须建设一支高素质的农电工队伍。

二、突出重点,规范对农电工的管理

加强农电工队伍建设任务多、牵涉面广,需要统筹考虑,综合施治。在工作中,要注重突出重点,抓住关键,全面推进,特别是要从基础抓起,进一步规范对农电工的管理。

三、完善解决农电工的待遇

根据农电工岗位职责和所承担的工作任务,合理确定工资标准,工资收入不能低于当地社会平均工资水平。特别是要重视解决部分农村地区农电工收入偏低问题。要按照当地人力资源和社会保障部门的有关规定,为农电工办理各种社会保险(一般不应少于“工伤、养老、医疗”三种保险),并为农电工提供必要

的劳保用品。

(四)建立对农电工的考核激励机制。结合供电企业工作实际,从德、能、勤、绩、廉等方面,系统制定对农电工的考核办法,细化指标,量化分值,严格考核,兑现奖惩,以激发和调动农电工的工作热情。对那些成绩突出、群众公认的农电工,要给予物质和精神奖励;对那些工作不负责任、违反行风规定的农电工,要严肃查处直至给予清退。各级领导要坚持以人为本,深入基层,深入一线,帮助农电工排忧解难,解决问题,为其工作营造良好的氛围和环境。

三、强化培训,提高农电工的综合素质

加强培训是提高农电工素质的重要途径和有效方式。面对新形势、新任务、新要求,各级供电部门要进一步提高认识,完善措施,建立健全长效机制,切实加大对农电工的培训力度,全面提高其思想政治素质和业务技能水平,努力打造一支“业务熟练、行为规范、服务优质、作风过硬”的农电工队伍。

(一)加强思想教育。以职业道德、职业职责、职业纪律教育为重点,提高其思想素质,强化其事业心、责任感,增强其服务意识、自律意识,使其恪守职业道德,立足本职,爱岗敬业,服务客户,塑造电力企业的新形象。

四、建立对农电工的考核激励机制

结合供电企业工作实际,从德、能、勤、绩、廉等方面,系统制定对农电工的考核办法,细化指标,量化分值,严格考核,兑现奖惩,以激发和调动农电工的工作热情。对那些成绩突出、群众公认的农电工,要给予物质和精神奖励;对那些工作不负责任、违反行风规定的农电工,要严肃查处直至给予清退。各级领导要坚持以人为本,深入基层,深入一线,帮助农电工排忧解难,解决问题,为其工作营造良好的氛围和环境。

三、强化培训,提高农电工的综合素质

加强培训是提高农电工素质的重要途径和有效方式。面对新形势、新任务、新要求,各级供电部门要进一步提高认识,完善措施,建立健全长效机制,切实加大对农电工的培训力度,全面提高其思想政治素质和业务技能水平,努力打造一支“业务熟练、行为规范、服务优质、作风过硬”的农电工队伍。

四、建立对农电工的考核激励机制

结合供电企业工作实际,从德、能、勤、绩、廉等方面,系统制定对农电工的考核办法,细化指标,量化分值,严格考核,兑现奖惩,以激发和调动农电工的工作热情。对那些成绩突出、群众公认的农电工,要给予物质和精神奖励;对那些工作不负责任、违反行风规定的农电工,要严肃查处直至给予清退。各级领导要坚持以人为本,深入基层,深入一线,帮助农电工排忧解难,解决问题,为其工作营造良好的氛围和环境。

(作者系市供电公司人力资源部副主任兼培训中心主任)